



ประกาศกรมการจัดหางาน  
เรื่อง กำหนดรายละเอียดในสัญญานำคนต่างด้าวมาทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ อธิบดีกรมการจัดหางานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ข้อ ๒ สัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้
- (๑) วันที่ทำสัญญา
  - (๒) สถานที่ทำสัญญา
  - (๓) รายละเอียดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ได้แก่ ชื่อ สถานที่ตั้ง สำนักงาน เลขที่ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และวันที่ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานสิ้นสุดอายุ
  - (๔) รายละเอียดของนายจ้าง ได้แก่ ชื่อ ที่อยู่ และสถานที่ประกอบธุรกิจหรือกิจการ
  - (๕) รายละเอียดของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว
  - (๖) รายละเอียดของการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ได้แก่ จำนวน เพศ สัญชาติของคนต่างด้าว อัตราค่าบริการและค่าใช้จ่าย และระยะเวลาในการจัดหาคนต่างด้าวให้นายจ้าง
  - (๗) เงื่อนไขและวิธีการชำระค่าบริการและค่าใช้จ่าย รวมถึงการคืนค่าบริการและค่าใช้จ่าย กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือปฏิบัติตามสัญญาไม่ครบถ้วน
  - (๘) สิทธิในการบอกเลิกสัญญา
- ข้อ ๓ สัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานต้องไม่มีข้อสัญญาในลักษณะเป็นข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม ดังต่อไปนี้
- (๑) ข้อสัญญายกเว้นหรือจำกัดความรับผิดที่เกิดจากการผิดสัญญา
  - (๒) ข้อสัญญาให้ต้องรับผิดหรือรับภาระมากกว่าที่กฎหมายกำหนด
  - (๓) ข้อสัญญาให้สัญญาสิ้นสุดลงโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือให้สิทธิบอกเลิกสัญญาได้ โดยอีกฝ่ายหนึ่งมิได้ผิดสัญญาในข้อสาระสำคัญ
  - (๔) ข้อสัญญาให้สิทธิที่จะไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใด หรือปฏิบัติตามสัญญา ในระยะเวลาที่ล่าช้าได้โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ข้อสัญญาให้สิทธิคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งเรียกร้องหรือกำหนดให้อีกฝ่ายหนึ่งต้องรับภาระ เพิ่มขึ้นมากกว่าภาระที่เป็นอยู่ในเวลาทำสัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน