



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- โรงเรียนบ้านหนองคล้า อำเภอเสนางนิคม

รายละเอียดการจ้าง

๑. ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
๒. ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ
 - ๑.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - ๑.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - ๑.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
 - ๑.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
 - ๑.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
 - ๑.๖ ปฏิบัติงานประสานงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/คำตอบแทน...

คำตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวแรกบรรจุ

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู
ชั้นวิภฤติ จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท /เดือน

สิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามระเบียบ
ที่หน่วยงานราชการกำหนด

ระยะเวลาการจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐานกำหนด ตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือ
ตามกฎหมายอื่นหรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กร
วิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้
หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ นักพรตและนักบวช

๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ

๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้ายตามประกาศรับสมัครนี้

๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนด หรือได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ออกโดยคุรุสภาที่ยังไม่หมดอายุ

การรับสมัคร

๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (เว้นวันหยุดราชการ)

๒. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ บาท

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- ๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcrip) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๓ รูป
- ๓.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ หรือหนังสือรับรองสิทธิ์ที่ยังไม่หมดอายุ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ หรือและจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้ายพร้อมฉบับจริง (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดให้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๗ ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๔ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๘ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับประสบการณ์ในการทำงาน เช่น สัญญาจ้าง คำสั่งจ้าง เป็นต้น (ให้รับรองสำเนาถูกต้องจากหน่วยงานด้วย) จำนวน ๑ ชุด

๓.๙ เอกสารรูปเล่มการเสนอแนวคิด การคิดสร้างสรรค์เพื่อมุ่งพัฒนาสู่การปฏิบัติงานจริงในตำแหน่งที่สมัคร ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๓ เล่ม

๓.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส

จำนวน ๑ ฉบับ

(ทั้งนี้ สำหรับเอกสารที่ต้องรับรองสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการและให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดงในวันที่ยื่นใบสมัครด้วย)

เงื่อนไขการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการในวันที่ยื่นใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๒. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครแยกเป็นโรงเรียนตามตำแหน่งที่ว่างในประกาศฯ โดยเลือกสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ หรือทางเว็บไซต์ www.Amnat - ed.go.th

หลักเกณฑ์วิธีการและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการ ดังนี้

๑. ภาค ก และภาค ข ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนน ๕๐ คะแนน

๒. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนน ๕๐ คะแนน โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ โดยจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบการประเมินสมรรถนะ ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเกณฑ์ตัดสินถือเป็นเด็ดขาด โดยจัดเรียงลำดับคะแนนของผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจากคะแนนมากไปหาน้อยของแต่ละตำแหน่งที่มีการสมัครเท่านั้น กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันจะเรียงลำดับจากผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามกำหนดการดังนี้

เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน
วันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ เป็นต้นไป	ภาค ก และ ภาค ข ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินความเหมาะสม	(๕๐ คะแนน)
วันเสาร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ เป็นต้นไป	ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	(๕๐ คะแนน)

สำหรับสถานที่คัดเลือก ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : เอกสารรูปเล่มการเสนอแนวคิด การคิดสร้างสรรค์เพื่อมุ่งพัฒนาสู่การปฏิบัติงานจริง ในตำแหน่งที่สมัคร สามารถส่งได้ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัครในเวลาราชการเท่านั้น

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรได้ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ หรือทางเว็บไซต์ www.amnat-ed.go.th

การขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะทำสัญญาจ้างให้ได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้เท่านั้น โดยไม่ขึ้นบัญชี ตามลำดับประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเมื่อแล้วเสร็จให้เป็นอันยกเลิก

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะหมดสิทธิ์ในการบรรจุและจัดจ้าง กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด
๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
๔. ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามกำหนด

/๕ผู้ผ่านการสรรหา...

๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้รับการทำสัญญาจ้างครบตามที่ประกาศไว้
๖. ตรวจสอบพบว่าภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
๗. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น


การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรกโดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ เป็นการเรียกตัวเพื่อให้มาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างตามลำดับตามจำนวนที่ระบุไว้ของแต่ละโรงเรียนในประกาศรับสมัคร สำหรับตำแหน่ง โดยให้มารายงานตัว ในวันอังคารที่ **๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒** ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

หากปรากฏว่าในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดการไม่เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกผลการสรรหาและเลือกสรรได้ในครั้งนี้ได้

อนึ่ง ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งได้รับการส่งจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิถุติ และไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่อที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ต้องดำเนินการสมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนดแล้วแต่กรณี และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกยกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบุญชัย สายสุด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

กำหนดการ

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภคติ
แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒)

๑. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร	ในวันที่ ๒๑-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒. รับสมัครการสรรหาและเลือกสรร	ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันศุกร์ ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๔. กำหนดการคัดเลือก ๔.๑ ภาค ก และ ภาค ข - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมจากเอกสารที่ผู้สมัคร ยื่นตามประกาศรับสมัคร	ในวันศุกร์ ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (โดยคณะกรรมการประเมินคะแนน จากเอกสารฯ ที่ผู้สมัครยื่นในวันสมัคร ตามประกาศรับสมัคร)
๔.๒ ภาค ค - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	ในวันเสาร์ ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันจันทร์ ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๖. รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	ในวันอังคาร ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างการสรรหา
ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามประกาศฯ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	โรงเรียนที่บรรจุและจัดจ้าง
๑	<u>ลูกจ้างชั่วคราว</u> ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู ชั้นวิภฤติ	๑	โรงเรียนบ้านหนองคล้า อำเภอเสนางคนิคม

องค์ประกอบในการคัดเลือกบุคคลเป็น ลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒)

หลักเกณฑ์การประเมิน ภาค ก และภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสารอ้างอิง
๑	ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา (๒๐ คะแนน) ๑.๑ ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) - ภูมิลำเนา - ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอำนาจเจริญ - ภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากที่อยู่อาศัย ตามภูมิลำเนาในทะเบียน บ้าน	สำเนา ทะเบียนบ้าน
	๑.๒ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) ปริญญาโท ปริญญาตรี	๑๐ คะแนน ๙ คะแนน	พิจารณาจาก วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	ใบรายงานผล การศึกษา (transcript)
๒	ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ดังนี้ ๑. มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสอน ในสังกัด สพฐ. หรือสังกัดอื่น ๒. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอื่นในสังกัด สพฐ. ๓. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอื่นนอกสังกัด สพฐ. ๔. ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานใดๆ	๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง เป็นต้น	เอกสารที่ใช้ สมัครสอบ - คำสั่งจ้าง - สัญญาจ้าง - อื่นๆ
๓	การเสนอแนวความคิด การคิดสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนางาน สู่การปฏิบัติงานจริง (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ เอ ๔)	๒๐ คะแนน	พิจารณาจาก เอกสารการเสนอ แนวความคิด ฯ	เอกสารรูปเล่ม การเสนอ แนวความคิด ฯ

องค์ประกอบ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
 การสรรหาและเลือกสรรเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยามารยาทท่าทาง ท่วงทีวาจาสุภาพ การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการควบคุมอารมณ์ เมื่อพบกับคำถามที่มีแรงกดดัน
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู