



วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน (LMI) @ OFFICE 1 สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1

พื้นที่รับผิดชอบเขตบวรวิศ ปทุมวัน ยานนาวา สาทร บางคอแหลม

ประจำเดือนพฤศจิกายน 2560



หน้า เนื้อหาในเล่ม

1

สถานการณ์ตลาดแรงงานในประเทศ

5

ข่าวสารกรมการจัดหางาน

7

บทความด้านแรงงาน

ว่างาน 4.5 แส ขยับปรับตัวรับไทยแลนด์ 4.0 ?

9

ตำแหน่งงานว่าง



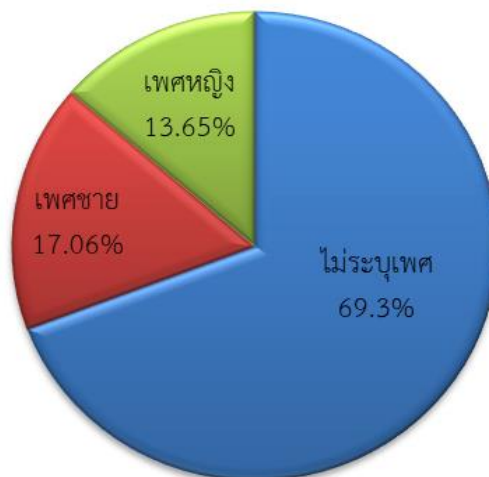
สถานการณ์ตลาดแรงงานในประเทศ

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 ได้ศึกษาข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเอกชน โดยวิเคราะห์ความต้องการจ้างแรงงานของภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ จากการให้บริการจัดหางานในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานฯ (เขตบางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร และบางคอแหลม) ในรอบเดือน พฤศจิกายน 2560 พบว่านายจ้างสถานประกอบการมีความต้องการจ้างแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 469 อัตรา, ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 359 คน และผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้รับการบรรจุงาน จำนวน 280 คน คิดเป็นร้อยละ 77.99 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตามรายละเอียดดังนี้

ความต้องการจ้างแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง)

1. ความต้องการจ้างแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำแนกตามเพศ

นายจ้างมีความต้องการแรงงานโดยไม่ระบุเพศ มากที่สุด จำนวน 325 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 69.3 รองลงมา คือ เพศหญิง จำนวน 80 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.06 และเพศชาย จำนวน 64 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.65 ตามลำดับ



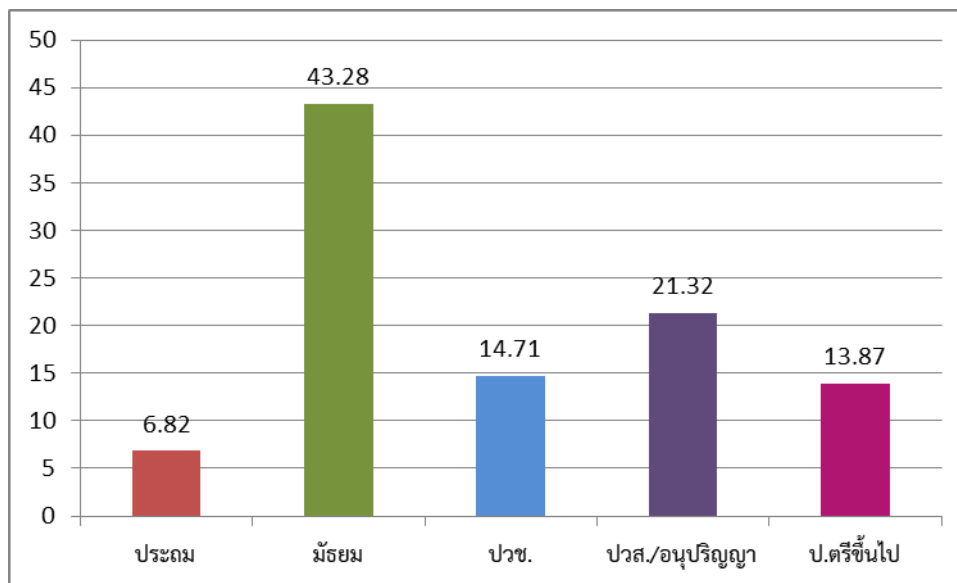
แผนภูมิแสดงความต้องการจ้างแรงงานจำแนกตามเพศ

2. ความต้องการจ้างแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำแนกตามอายุ

นายจ้างมีความต้องการแรงงานในช่วงอายุ 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.56 ของความต้องการจ้างแรงงานทั้งหมด รองลงมา คือ 25-29 ปี จำนวน 132 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.14, ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 107 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.81, อายุ 40-49 ปี จำนวน 52 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.1, อายุ 50-59 ปี จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.18 และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.21 สำหรับช่วงอายุ 15-17 ปี ไม่มีความต้องการจ้างแรงงาน

3. ความต้องการจ้างแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำแนกตามวุฒิการศึกษา

นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 203 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 43.28 ของความต้องการจ้างแรงงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 100 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.32, ระดับปวช. จำนวน 69 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.71, ระดับป.ตรีขึ้นไป จำนวน 65 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.87 และระดับประถมศึกษา จำนวน 32 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.82 ตามลำดับ



แผนภูมิแสดงความต้องการจ้างแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา

4. ความต้องการจ้างแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำแนกตามประเภทอาชีพ

นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงาน 5 ลำดับ สูงสุดคือ ประเภทอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย จำนวน 198 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.22 รองลงมาคือ เสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 165 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.18, ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.61, อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 28 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.97 และผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 16 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.41 ตามลำดับ

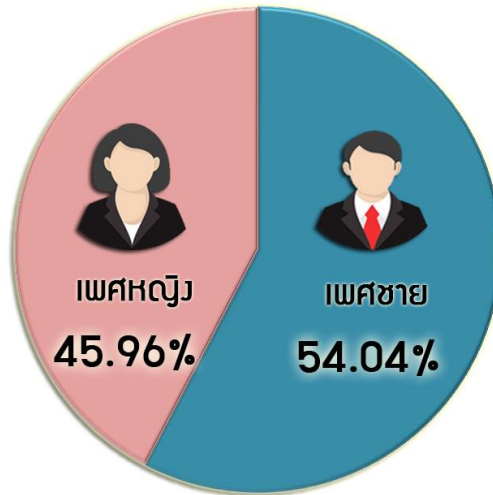
5 อันดับ ตำแหน่งที่นายจ้างมีความต้องการจ้างมากที่สุด



ความต้องการทำงาน (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน)

1. ความต้องการทำงาน (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) จำแนกตามเพศ

มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพศชายมากที่สุด จำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 54.04 รองลงมา คือ เพศหญิง จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 45.96 ตามลำดับ



แผนภูมิแสดงความต้องการทำงานจำแนกตามเพศ

2. ความต้องการทำงาน (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) จำแนกตามอายุ

มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในช่วงอายุ 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 51.25 รองลงมา คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี มากที่สุด จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 18.94, อายุ 40-49 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 18.66, อายุ 50-59 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 5.85, อายุ 18-24 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.01, อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 และ 15-17 ปี ไม่มีผู้สนใจลงทะเบียนสมัครงาน

3. ความต้องการทำงาน (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) จำแนกตามวุฒิการศึกษา

มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 36.49 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน รองลงมา คือ ระดับป.ตรีขึ้นไป จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 27.58, ระดับประถมศึกษา จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 22.01, ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 7.52 และระดับ ปวช. จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 6.41 และ ตามลำดับ

4. ความต้องการทำงาน (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) จำแนกตามประเภทอาชีพ

5 ลำดับสูงสุด คือ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 22.56 รองลงมา คือ เสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 20.89, อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 16.71, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 10.58 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 8.08 ตามลำดับ

การบรรจงาน

1. การบรรจงาน จำแนกตามเพศ

พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้รับการบรรจงานเป็นเพศชายมากที่สุด จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 53.21 รองลงมา คือ เพศหญิง จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 46.79 ตามลำดับ

2. การบรรจงาน จำแนกตามอายุ

พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 57.86 ของการบรรจงานทั้งหมด รองลงมาเป็นช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 20, อายุ 25-29 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 15.36, อายุ 50-59 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.93, อายุ 18-24 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 สำหรับช่วงอายุ 15-17 ปี ไม่มีผู้ได้รับการบรรจงาน

3. การบรรจงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีวุฒิการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 38.21 ของการบรรจงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับป.ตรีขึ้นไป จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 29.29, ระดับประถมศึกษา จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 18.21, ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 9.29 และระดับ ปวช. จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5 ตามลำดับ

4. การบรรจงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ

5 ลำดับสูงสุด คือ ประเภทพนักงานบริการ พนักงานชาย จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ของการบรรจงานทั้งหมด, รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 25, เสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 และ ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน/ผู้ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 6.43 ตามลำดับ

5 อันดับอาชีพที่ได้บรรจงานสูงสุด



บิกอู้ ! สร้างงานให้วัยเก๋า ได้บรรจุนานแล้วกว่า 1,400 คน

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เร่งส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุ เผยยอดให้บริการจัดหางานผู้สูงอายุของศูนย์ทะเบียนจัดหางานผู้สูงอายุ พบได้รับการบรรจุนานแล้วกว่า 1,400 ราย ส่วนใหญ่เป็นแรงงานด้านการผลิต สร้างรายได้แก่ผู้สูงอายุกว่า 189 ล้านบาท บาทต่อปี ขณะที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระไปแล้วกว่า 1,700 คน

นายอนุรักษ ทศรัตน์ ช่วยราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กล่าวว่า พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ โดยมอบหมายให้กรมการจัดหางานเร่งสร้างและขยายโอกาสในการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูครอบครัว เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งยังช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานอีกด้วย โดยกรมการจัดหางานได้สำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานโดยผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เทศบาล อบต. เป็นต้น ขณะเดียวกันก็สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน โดยเปิดให้บริการศูนย์จดทะเบียนจัดหางานผู้สูงอายุทุกจังหวัดทั่วประเทศ

รวมทั้งให้ผู้สูงอายุลงทะเบียนหางานในระบบสารสนเทศและขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/elderly ซึ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 จนถึงกันยายน 2560 มีผู้สูงอายุมาใช้บริการจัดหางานทั้งสิ้น 6,450 ราย มีตำแหน่งงานว่าง 2,464 อัตรา ได้รับการบรรจุนาน 1,477 ราย โดยได้รับการบรรจุนานในตำแหน่งแรงงานด้านการผลิตมากที่สุด รองลงมาเป็นพนักงานดูแลความปลอดภัย แม่บ้าน เสมียนพนักงานทั่วไปตามลำดับ สร้างรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ 189,630,000 บาทต่อปี

นอกจากนี้กรมการจัดหางานยังส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยให้ทดลองปฏิบัติ ให้คำแนะนำให้ความรู้ด้านการประกอบการ เช่น การบริหารจัดการ บัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร เป็นต้น รวมทั้งให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและต่อยอดความรู้ มีผู้สูงอายุรับบริการดังกล่าวไปแล้ว 1,720 คน นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานยังมีนโยบายให้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากผู้สูงอายุใดประสงค์จะฝึกอบรมในหลักสูตรระยะยาว 30 ชั่วโมงขึ้นไป ก็จะประสานส่งข้อมูลให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

นายอนุรักษ กล่าวว่าอีกว่า หากผู้สูงอายุใดต้องการหางานทำสามารถมาใช้บริการได้ที่ ศูนย์บริการจัดหางานผู้สูงอายุ ซึ่งตั้งอยู่ที่ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart job Center) ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสมัครทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/elderly สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

ที่มา : เว็บไซต์กรมการจัดหางาน

(https://www.doe.go.th/prd/main/news/param/site/1/cat/7/sub/0/pull/detail/view/detail/object_id/11882)

ก.แรงงาน เร่ง!! เด็กไทยเรียนสายอาชีพ รองรับความต้องการแรงงานเขตระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก (EEC)

กระทรวงแรงงาน เผยแนวโน้มความต้องการจ้างงานในเขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) อีก 5 ปี (2560-2564) พบ 3 ลำดับแรกที่ตลาดต้องการ คือ แรงงานอุตสาหกรรมสาขาเชื้อเพลิงชีวภาพ และเคมีชีวภาพ ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และเด็กไทยเรียนสายอาชีพ รองรับความต้องการแรงงาน

นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ ผู้ช่วยราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางาน ได้รับแจ้งแนวโน้มความต้องการจ้างงานในเขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา จากศูนย์ประสานงานการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกกว่า อีก 5 ปี (2560-2564) มีความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 1.77 แสนคน โดยมีความต้องการแรงงานมากในสาขาเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ จำนวน 0.35 แสนคน รองลงมา คือ ยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน 0.34 แสนคน อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ จำนวน 0.33 แสนคน การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จำนวน 0.21 แสนคน และหุ่นยนต์ จำนวน 0.16 แสนคน ขณะที่ประมาณการว่าจะมีผู้จบการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาเพียงจำนวน 1.19 แสนคน ดังนั้น เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจจากการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่กว่า 32 โครงการมูลค่ากว่าพันล้านบาทที่จะนำมาสู่การจ้างงานโดยเฉพาะในกิจการภาคอุตสาหกรรม นักเรียน นักศึกษาจึงควรเลือกเรียนในสายอาชีพ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับการจ้างงานในเขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)



ที่มา : เว็บไซต์กรมการจัดหางาน

https://www.doe.go.th/prd/main/news/param/site/1/cat/7/sub/0/pull/detail/view/detail/object_id/11915

ว่างงาน “4.5 แสน” ขยับปรับตัว รับไทยแลนด์ 4.0?

จากข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) หรือสภาพัฒน์ ระบุว่าอัตราการว่างงานไตรมาส 3 ปีนี้ อยู่ที่ 1.2% หรือมีผู้ว่างงาน 450,000 คน สูงเทียบช่วงเดียวกันปีก่อนที่ 0.9% ถือว่า สูงกว่าเกณฑ์ปกติ 1% หรือ 400,000 คน และในข้อมูลระบุอีกว่าสิ่งที่ต้องจับตาคือ ผู้ประกอบการจะใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องจักร มาผลิตแทนกำลังคน รวมถึงภาค บริการ คำปลีกค้าส่ง หันซื้อขายออนไลน์แทน แม้แต่ภาคเกษตรก็เริ่มนำเทคโนโลยีมาใช้แทน แรงงานคน เช่น ใช้โดรน ตรวจสอบพืชผล โปรรูปและยาฆ่าแมลง เป็นต้น

จึงก่อให้เกิดความวิตกกังวลถึงอนาคต แรงงานไทย!!! นายธนวรรธน์ พลวิชัย ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กล่าวถึงตัวเลขการ ว่างงานในขณะนี้ว่า ตัวเลขการว่างงานต้องดู 2 ส่วน ส่วนแรกช่วงไตรมาส 3 ระดับอุดมศึกษา เพิ่งจบพร้อมๆ กันและอยู่ระหว่างการรองาน ต้องใช้เวลา ประกอบกับเป็นช่วงการเปลี่ยน ถ้ายจากการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน หรือการให้บริการ อัตรารับคนใหม่อาจน้อยกว่า ในอดีต อีกส่วนคือแรงงานไม่ต้องการทักษะมาก เช่น รับเหมาก่อสร้าง ประมง หรือภาคเกษตร ไทยต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าว ยังเป็นปัญหา ขาดแคลนอยู่ จึงทำให้ตัวเลขไตรมาส 3 ค่อนข้างสูง

“มองว่าเป็นปัญหาระยะสั้น ยังไม่ถึงขั้นต้องกังวล มากนัก อัตราการว่างงานระดับ 1.2-1.3% มองว่า ยังอยู่ในอัตราปกติ และเชื่อว่าตลาดแรงงานกำลัง รอการจ้างงานใหม่ ตามเศรษฐกิจกำลังฟื้นตัว การส่งออก การลงทุน เริ่มมากขึ้น ปกติการจ้าง งานจะกลับมาคึกคักอีกครั้งตั้งแต่ไตรมาสแรก ของปีหน้าแต่หากเลยไตรมาส 2 ลากถึงไตรมาส 3 ของปี การจ้างงานใหม่หรือทดแทนของเดิม ยังไม่เกิดขึ้น ถือว่าเป็นการส่งสัญญาณระยะยาว ต่อปัญหาแรงงานไทยแล้ว เชื่อว่าโอกาสน่าจะน้อย ตรงกันข้ามกลับวิตกในเรื่องไทยขาดแคลนแรงงาน มากกว่า เป็นเรื่องที่น่ากลัวของไทย ตอนนี้หลาย อุตสาหกรรมขาดแคลนคนอย่างหนัก เพราะที่ผ่าน มามีการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว แต่ตอนนี้แรงงาน ต่างด้าวลดลงมาก ขณะที่แรงงานไทยจะเลือกงาน มากกว่าคนต่างด้าว และการเข้าสังคมสูงวัยของคน ไทย ยิ่งลดทอนแรงงานฝีมือแรงงานทักษะ ได้จากสัญญาณที่กระทรวงการคลังออกมาตรการ ภาษี เพิ่มค่าลดหย่อนให้คนมีลูกมากขึ้น เรื่องนำเทคโนโลยีมาใช้แทนแรงงานคนนำห้วง ก็จริงแต่ก็ไม่ถึงกับเลิกการจ้างงาน เพียงปรับทักษะ ใช้เทคโนโลยีมากขึ้น” นายธนวรรธน์กล่าว



ขณะที่ นายเกรียงไกร เชียรนุกุล รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) กล่าวในเรื่องเดียวกันนี้ว่า “ยอมรับว่า อัตราว่างงานที่เพิ่มขึ้น สาเหตุมาจากการใช้เครื่องจักรกลในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น แต่การใช้ของภาคอุตสาหกรรมนั้นเป็นไปตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาล และภาคอุตสาหกรรมจำเป็นต้องใช้เครื่องจักรส่วนหนึ่งเพราะไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ขณะนี้สัดส่วนผู้สูงอายุมีถึง 10% ของจำนวนประชากร 67 ล้านคน และในอนาคตจะเพิ่มเป็น 20% ดังนั้นภาคอุตสาหกรรมต้องเตรียมพร้อมกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับคนในวัยแรงงาน ลดลงเนื่องจากอัตราเกิดลดลง

นอกจากนี้ อัตราการว่างงานเกิดจากระบบการศึกษาของไทยไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ไทยยังเน้นส่งเสริมให้คนจบปริญญาตรี และมีการเรียนในสาขาที่ตลาดแรงงานไม่ต้องการ เช่น สายนิเทศศาสตร์ สิ่งพิมพ์ ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรมต้องการแรงงานจบสายอาชีวะมากกว่า จึงทำให้ผู้จบการศึกษาไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ตอนนี้ภาคอุตสาหกรรมยังขาดแคลนแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคนิคและมีทักษะ เช่น วิศวกร ไอที เครื่องจักร อยากให้เหมือนต่างประเทศที่ส่งเสริมเป็นเมืองอุตสาหกรรม เช่น เยอรมนี ญี่ปุ่น รัฐบาลสนับสนุนให้เรียนสายอาชีวะ เงินเดือนสายอาชีวะก็ได้ด้อยกว่าผู้จบปริญญาตรี บางสาขาผู้จบอาชีวะอาจได้เงินเดือนมากกว่าปริญญาตรีด้วย”

ดังนั้น แรงงานที่ยังตกงาน และเรียนมาไม่ตรงกับที่ภาคอุตสาหกรรมต้องการหากอยากมีงานทำ ควรไปอบรม หรือเรียนเสริมในสาขาตลาดต้องการ เพราะค่าจ้างพอๆ กับผู้จบปริญญาตรี เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์ ขึ้นสวนและประกอบรถยนต์ มีการจ้างแรงงานขั้นต่ำวันละ 500 บาท สูงกว่าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำจ้างกันอยู่วันละ 300-310 บาท นายเกรียงไกรกล่าว

ที่มา : <https://www.prachachat.net/economy/news-85853>



ตำแหน่งงานว่าง
ประจำเดือน พฤศจิกายน 2560

ลำดับ ที่	ชื่อ-ที่อยู่ สถานประกอบการ	ตำแหน่งงาน/ค่าจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วุฒิ การศึกษา	เพศ	อายุ
1	บริษัท พงษ์การาจ จำกัด เลขที่ 42 ซอยจันทน์ 18/7 แยก 17 ถนนจันทน์ แขวงทุ่งวัดดอน เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-2110455	ช่างเคาะ ปะ ผุ	2	ม.3 ขึ้นไป	ช	20-40
		ช่างผสมสี, พ่นสี	1	ปวช.-ปวส.	ช	20-40
		ช่างขัดสี	1	ม.3 ขึ้นไป	ช	20-40
2	บ. รักษาความปลอดภัย ซีเคียวริตี้ (ปท.) จำกัด อาคารปิยะเพลสหลังสวน เลขที่ 29/1 ห้อง 2 AB ชั้น2 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10300 โทร. 02-3608588	พนักงานรักษาความ ปลอดภัย	30	ป4.-ปวส.	ช/ญ	18-60
3	บ. กังฟู ฟู้ดแอนด์เบฟเวอเรจ จำกัด เลขที่ 3678/2 ซอยตรอกนอกเขต ถนนประดู่ แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-6835400	พนักงานเสิร์ฟ	30	ม.3-ม.6	ช/ญ	18-40
		พนักงานครัว	15	ม.3-ม.6	ช/ญ	18-40
		ผู้จัดการร้าน	10	ปวช.-ป.ตรี	ช/ญ	20-40
		ผู้ช่วยผู้จัดการ	10	ปวช.-ป.ตรี	ช/ญ	20-40
4	บริษัท ท็อป อิงลิช (ไทยแลนด์) จำกัด อาคารชาร์เตอร์สแควร์ เลขที่ 152 ชั้น11 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10130 โทร.02-6378358	Designer	2	ป.ตรี	ช/ญ	21-25
		Advisor	1	ปวส.ขึ้นไป	ช/ญ	22-35
		Admin	2	ป.ตรี	ช/ญ	23-28
		Course Developer	2	ป.ตรี	ช	22-27
		Instructor Service	2	ป.ตรี	ช	22-27
		Business Partnership	10	ปวส.ขึ้นไป	ช/ญ	23-30
		Telesale	15	ปวส.ขึ้นไป	ช/ญ	23-30

ลำดับ ที่	ชื่อ-ที่อยู่ สถานประกอบการ	ตำแหน่งงาน/ค่าจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วุฒิ การศึกษา	เพศ	อายุ
5	บริษัท เอ็น จี จี ไทมพีซ จำกัด เลขที่ 27 ซอยพัฒนสิน ถนนราธิวาสราชนครินทร์ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-6789988	ช่างซ่อมบำรุงอาคาร	3	ม.3ขึ้นไป	ช	18 ปี ขึ้นไป
		บัญชีและการเงิน	3	ป.ตรี	ช/ญ	29 ปี ขึ้นไป
		จัดซื้อต่างประเทศ	2	ม.3 ขึ้นไป	ช/ญ	25 ปี ขึ้นไป
6	บริษัท ไชรอน ไบโอเทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 183 อาคารรีเจนท์ เฮ้าส์ ชั้น 15 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทร. 092-1495921	เจ้าหน้าที่ฝ่ายขาย (เซลล์)	10	ม.3 ขึ้นไป	ช/ญ	25 ปี ขึ้นไป
		เจ้าหน้าที่ธุรการฝ่ายขาย	5	ปวช.ขึ้นไป	ช/ญ	23 ปีขึ้นไป
7	บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เลขที่ 130-132 อาคารสินธร ทาวเวอร์ 3 ชั้น 14,16,27,28, และ 29 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทร. 02-6326000	เจ้าหน้าที่ฝ่ายขายฝึกหัด	300	ม.6 ขึ้นไป	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป
8	บริษัท โกลบอล คิตส์ จำกัด (โรงเรียน) เลขที่ 7 ซอยตันสน ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทร.02-0105620	พนักงานบัญชี	1	ป.ตรี	ญ	25-50
		แม่บ้าน	5	ป.6-ม.6	ญ	20-35
		คนสวน	2	ป.6-ม.6	ช	20-40
9	บริษัท เรสเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 999 อาคารเกษร พลาซ่า ชั้น 5 ห้อง 5 เอ-3 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทร. 02-2553000	พนักงานขับรถ	2	ไม่จำกัดวุฒิ	ช	19 ปีขึ้นไป
		ช่างเทคนิค (ไฟฟ้า)	2	ปวช.-ป.ตรี	ช	24 ปีขึ้นไป