

การดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ในลักษณะ MOU



กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ตามมติ คณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ทำงาน กับนายจ้างอยู่แล้ว



การดำเนินการ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MOU



กลุ่มเป้าหมายคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงาน

1



ยื่นบัญชีรายชื่อตามแนวทางหรือวิธีการที่กรมการจัดหางานกำหนด

2



คนต่างด้าวเดินทางไปยังสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด

3



กรมการจัดหางานอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน

4



สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตรา และตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าว
อยู่ในราชอาณาจักร

ในกรณีที่หนังสือเดินทางสิ้นอายุให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว
เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาต
หรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต รวมถึงขยายระยะเวลาอนุญาตตามสิทธิให้แก่คนต่างด้าว
ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

5

ขั้นตอนการยื่นเอกสารต่ออายุใบอนุญาตทำงาน มติ 24 กันยายน 2567

ในลักษณะ MOU สัญชาติเมียนมา

01

นายจ้าง/บnoj.

- ยื่นเอกสารเข้าระบบ
<http://mou2024.doe.go.th>

02

สจ./สบต.

- ตรวจสอบเอกสาร
- พิจารณา

03

นายจ้าง/บnoj.

- จัดเตรียมเอกสารการเซ็นสัญญา
- กำหนดวันเดินทางเข้าศูนย์เพื่อเซ็นสัญญา ผ่านระบบ
<http://mou2024.doe.go.th>

04

สถานทูตเมียนมาร์

สถานทูตตรวจสอบเอกสารและดำเนินการตามแนวทางของทางการเมียนมาร์ เช่น

- เซ็นสัญญา
- อนุมัติ Name list

05

นายจ้าง/บnoj.

- ยื่นใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว โดยแนบเอกสาร
- ตรวจสอบสุขภาพ
- ชื่อประกันสุขภาพ (กรณีไม่มีประกันสังคม)

10

เสร็จสิ้นกระบวนการ

09

นายจ้าง/บnoj.

- รับใบแทนใบอนุญาตทำงานจากในระบบ
<http://mou2024.doe.go.th>

08

นายจ้าง/บnoj.

- บันทึกข้อมูลการตรวจลงตรา VISA เข้าในระบบ
<http://mou2024.doe.go.th>

07

สทม.

- ตรวจลงตรา VISA

06

สจ./สบต.

- รับชำระค่าใบอนุญาตทำงาน
- อนุมัติ Calling VISA

ขั้นตอนการยื่นเอกสารขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา



ขั้นตอนการยื่นเอกสารต่ออายุใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MOU สัญชาติลาว และเวียดนาม

เดินทางกลับออกไปนอกประเทศภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568
หากประสงค์จะกลับเข้ามาทำงาน ให้เข้ามาทำงานตามระบบ MOU

กรมการจัดหางานจะเจรจาขอความร่วมมือให้ประเทศต้นทาง
อำนวยความสะดวกโดยคนต่างด้าวไม่ต้องเดินทางออกนอกประเทศ



การปรับปรุงแก้ไขการกำหนดเงื่อนไขการทำงาน
กับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา
และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตาม MOU



“

ขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนนายจ้างไปทำงาน
กับนายจ้างรายใหม่ เป็นระยะเวลา 60 วัน
นับตั้งแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

”



การยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าว
ตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



“ • ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน
ตามมาตรา 59 มาตรา 62 มาตรา 63 มาตรา 63/1
มาตรา 63/2 และมาตรา 64 ได้รับยกเว้นหน้าที่
การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงาน ตามมาตรา 64/2
ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงาน
ที่เป็นกรเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มนายจ้าง ”

