



วารสาร SMART JOB NEWS AR6 สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

ประจำเดือน กรกฎาคม 2564



สารบัญ

1 สถานการณ์ตลาดแรงงาน

2 สอบรับแรงงาน

3 ตำแหน่งงานว่าง

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

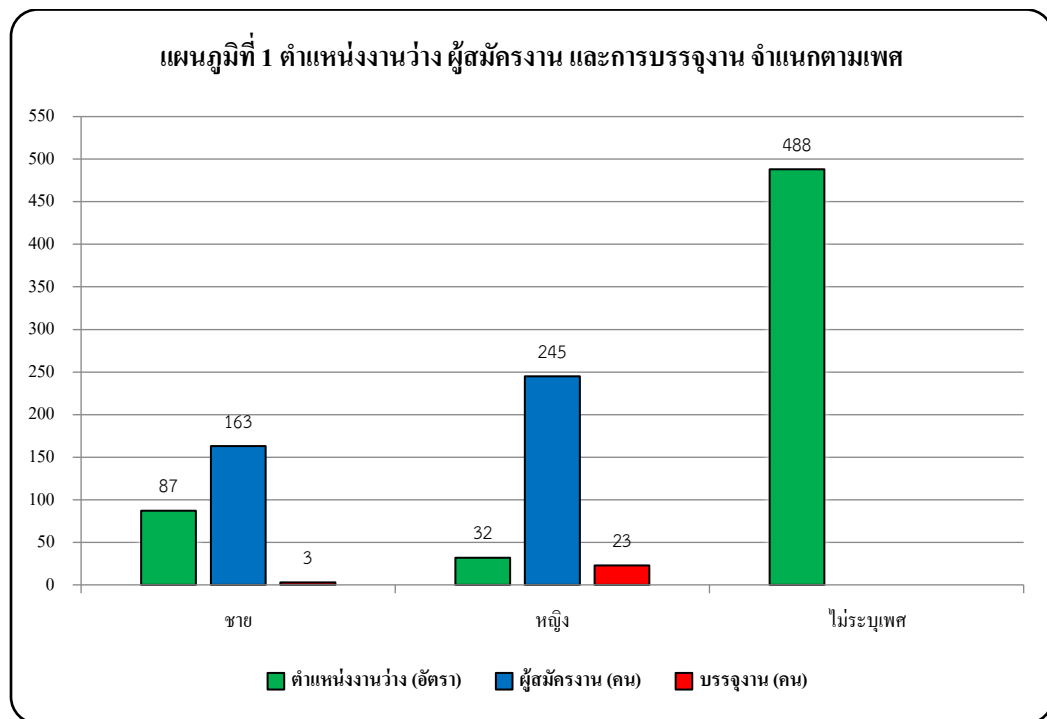
มองหางาน ต้องการคน

<http://smartjob.doe.go.th>

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2564

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการจัดหางาน ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงาน ภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการออกเยี่ยม นายจ้าง/สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (ธนบุรี คลองสาน บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ และบางพลัด) ประจำเดือนกรกฎาคม 2564 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 607 อัตรา มีผู้สมัครงานใหม่ จำนวน 408 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 26 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

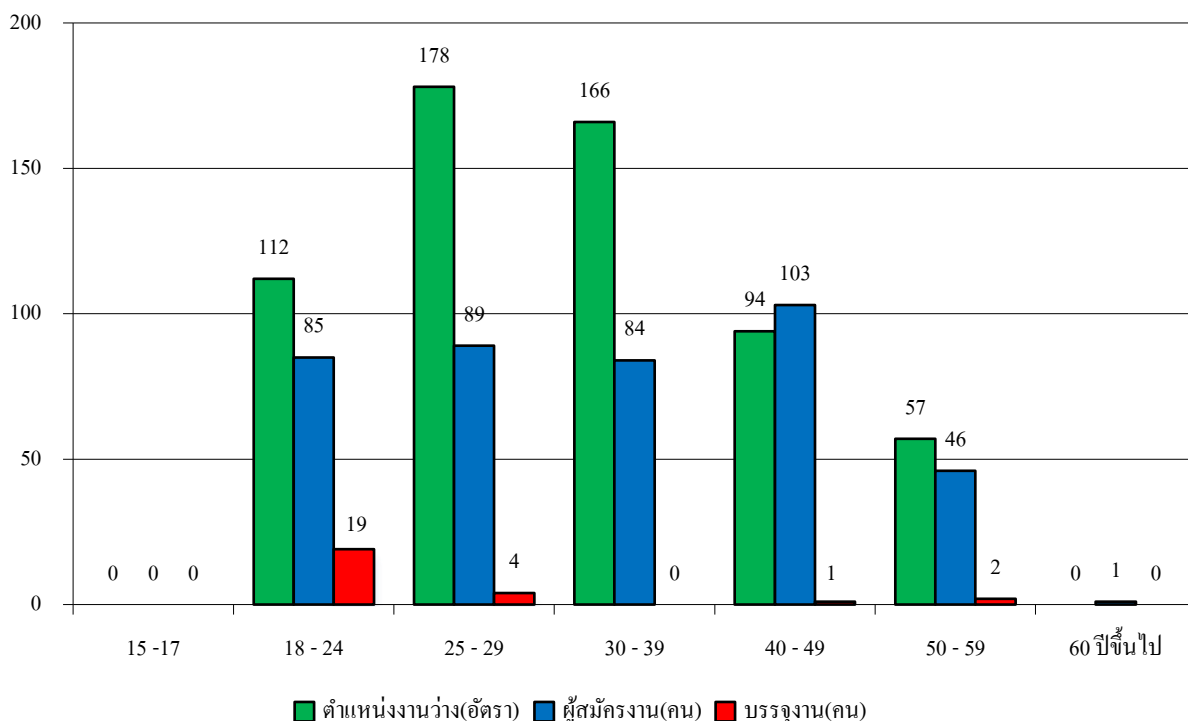


จากแผนภูมิ 1 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า มีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 488 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80.40 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 87 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.33 และเพศชาย จำนวน 32 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.27 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 607 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 60.05 และเพศชายมีความต้องการทำงาน จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 39.95 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 408 คน

สำหรับการบรรจุงานเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 88.46 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 26 คน

แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

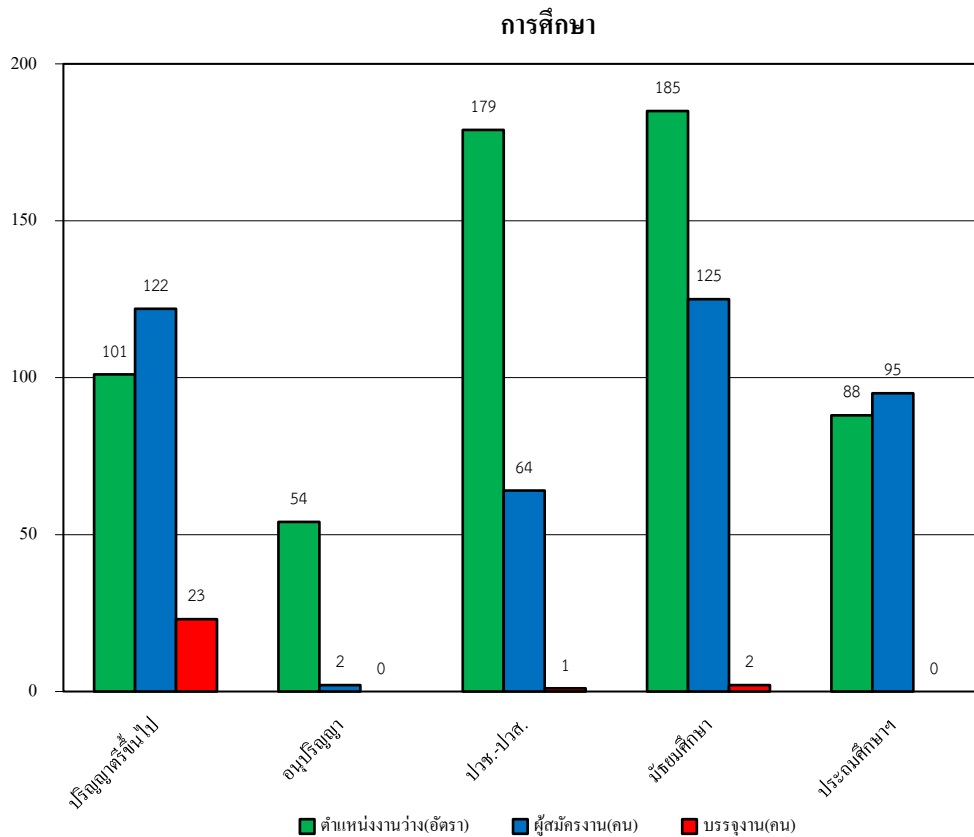


จากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 178 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.32 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 166 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.35 และช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 112 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.45 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 607 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 21.81 และช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 20.83 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 408 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 73.08 รองลงมา คือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และอายุ 50-59 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 จากผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 26 คน

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามวุฒิ

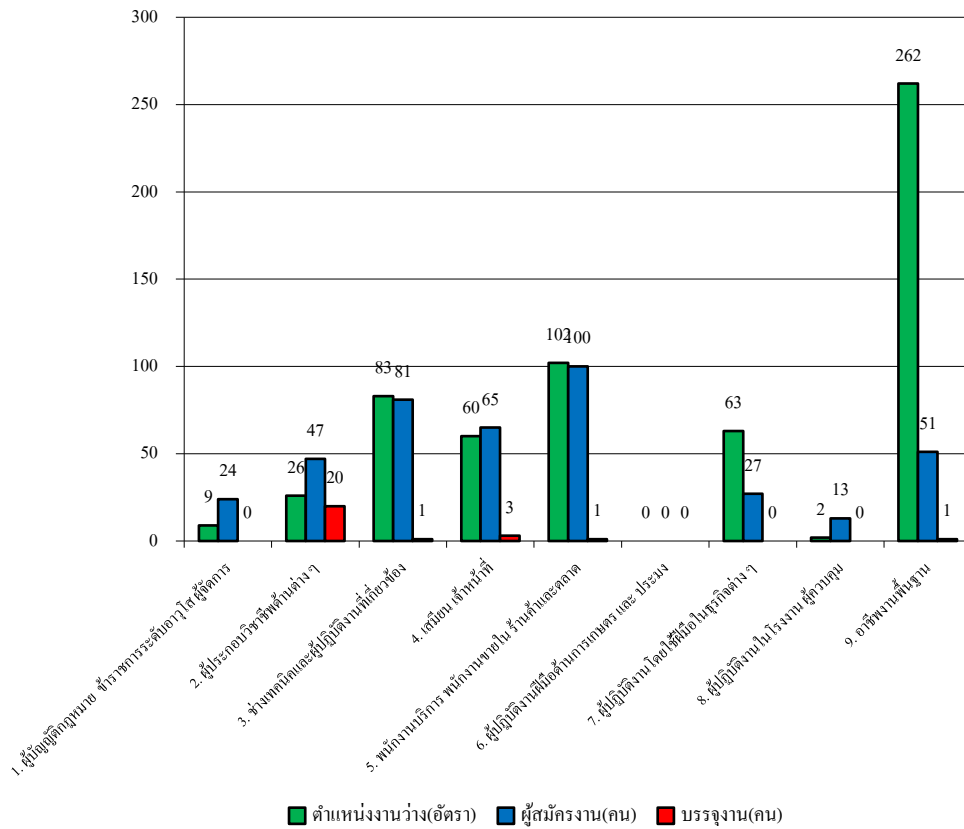


จากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 185 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.48 รองลงมา คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 179 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.49 และ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 101 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.64 ของ ตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 607 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 30.64 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 29.90 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 23.28 ผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 408 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 88.46 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และปวช.-ปวส. จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ของผลการ บรรจุงานทั้งสิ้น 26 คน

แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ



จากแผนภูมิที่ 4 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามประเภทตำแหน่งงานพบว่า ตำแหน่งงานที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 262 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 43.16 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 102 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.80 และ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 607 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามประเภทพบว่า ตำแหน่งงานที่ผู้สมัครงาน มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 24.51 รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85 และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 15.93 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 408 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามประเภทพบว่าตำแหน่งงานผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 ของผู้ที่รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 26 คน

การวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานเดือนกรกฎาคม 2564 ได้ดังนี้

1. นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 43.16 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 16.80 ส่วนวุฒิการศึกษา นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.48 รองลงมาเป็นระดับปวช.-ปวส. คิดเป็นร้อยละ 29.49

2. ผู้สมัครงานมีความต้องการทำงานในตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.51 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องคิดเป็นร้อยละ 13.67 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด ได้แก่ระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 30.64 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29.90

3. การบรรจุนายจ้าง ตำแหน่งงานที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุดคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 76.92 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 11.54 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุดคือ ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 88.46 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 7.69

รมว.แรงงาน สั่งเดินหน้า โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

12-06-2564

รมว.แรงงาน มอบหมาย 2 กรมฯ ได้สังกัด จูงมือโน้มน้าวสถานประกอบการ เปลี่ยนไปใช้การจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทการจ้างเหมาบริการ แทนการส่งเงินเข้ากองทุนฯ เป้าหมายช่วยคนพิการมีงานทำ มีรายได้ บรรเทาความเดือดร้อนได้ทันที

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า รัฐบาลภายใต้การนำของพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และกระทรวงแรงงานภายใต้การกำกับดูแลของ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน และให้ความช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 อย่างยิ่ง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่ยังมีทั้ง ศักยภาพ และความต้องการในการทำงาน จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

“ตามพ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 : 1 หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในอัตรา 114,245 บาทต่อปี ตามจำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง ซึ่งกองทุนฯจะนำเงินดังกล่าว ไปส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป อย่างไรก็ตาม ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นวงกว้าง ครอบคลุมทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย รวมทั้งกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มคนพิการ ดังนั้น เพื่อช่วยเหลือให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้สามารถดูแลตนเองและครอบครัว โดยได้รับการจ้างงานจากสถานประกอบการในรูปแบบอื่น ที่เป็นทางเลือกตามกฎหมายและสามารถดำเนินการได้ จึงมอบหมายกรมการจัดหางาน ให้ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้สถานประกอบการเลือกใช้วิธีการจ้างเหมาบริการคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในจังหวัดที่คนพิการอาศัยอยู่ ซึ่งเป็น 1 ในกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรา 35 ที่จะทำให้คนพิการเกิดรายได้ทันที สามารถมีงานทำและได้รับการจ้างงานโดยตรง” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ล่าสุดได้สั่งการสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ โดยมีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมบูรณาการภารกิจ ตามนโยบายท่านรัฐมนตรี เพื่อสำรวจความต้องการจ้างงานของสถานประกอบการ รวมทั้งสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินการตามมาตรา 35 และโน้มน้าวให้นายจ้าง/สถานประกอบการหันมาใช้การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทการจ้างเหมาบริการ โดยจ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่นที่มีภารกิจสาธารณะประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการของท้องถิ่น/เทศบาล เป็นต้น ซึ่งช่วยให้คนพิการในพื้นที่ห่างไกล ได้รับโอกาสมีอาชีพ มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

“สำหรับสถานประกอบการที่สนใจร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม มาตรา 35 สามารถสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

“กระทรวงแรงงาน” จับมือ “โอเอสเอส” ร่วมโครงการ Life must go on พลังเพื่อก้าวต่อไป

23-06-2564

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน บูรณาการร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท โอเอสเอส จำกัด (มหาชน) ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง สนับสนุนส่งมอบอุปกรณ์ประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ มูลค่า 20,000 บาทต่อคน ในพื้นที่ 4 จังหวัด กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยาและสระบุรี

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำชับทุกหน่วยงานราชการ ให้ดูแลประชาชนทุกคนอย่างดีที่สุดตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานที่สังกัด โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ซึ่งครอบคลุม เด็ก ผู้สูงอายุ และคนพิการ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย

“ภาครัฐ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคเอกชน โดยบริษัท โอเอสเอส จำกัด (มหาชน) ร่วมมือกันสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้มีอาชีพที่เหมาะสมในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี โดยร่วมมือต่อยอด “โครงการ Life must go on พลังเพื่อก้าวต่อไป” ในโอกาสครบรอบ 130 ปี ของบริษัท โอเอสเอส จำกัด (มหาชน) ซึ่งกรมการจัดหางานจะเป็นผู้สนับสนุนรายชื่อ และประสานงานเพื่อคัดเลือกผู้เข้าเกณฑ์คุณสมบัติ ด้านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะเป็นผู้สนับสนุนฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพตามหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อฝึกอบรมให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2564 หลังจบหลักสูตรดังกล่าว โอเอสเอสและภาคีจะร่วมสนับสนุนส่งมอบอุปกรณ์ประกอบอาชีพแก่ผู้เข้าเกณฑ์คุณสมบัติ จำนวน 25 คน ภายในเดือนกันยายน 2564 มูลค่า 20,000 บาท/คน คิดเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 500,000 บาท” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด -19 คนพิการซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบางที่ต้องให้ความดูแลเป็นพิเศษตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ มีค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต ซึ่งขณะนี้กองส่งเสริมการมีงานทำ ได้แจ้งคุณสมบัติของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการตามหลักเกณฑ์ ที่ประสงค์จะขอรับการสนับสนุนอาชีพให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 - 4 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี เพื่อคัดเลือกผู้พิการเข้าร่วม “โครงการ Life must go on พลังเพื่อก้าวต่อไป” โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. อายุ 18-60 ปี เชื้อชาติไทย สัญชาติไทย
2. ขึ้นทะเบียนคนพิการ หรืออยู่ระหว่างการรอขึ้นทะเบียนคนพิการ
3. ผู้พิการเป็นผู้หารายได้ให้ครอบครัว หรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้หารายได้หลักที่ดูแลคนพิการ (ระบุตามหลังบัตรคนพิการ หรือรับรองจากผู้นำชุมชนว่าเป็นผู้ดูแลคนพิการ)
4. มีความประพฤติดี ได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน
5. มีความสนใจในการประกอบอาชีพ มีความพร้อมด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม
6. ยังไม่ได้รับสิทธิในการประกอบอาชีพจากหน่วยงานอื่น เช่น มาตรา 33,34,35

สำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ร่วมโครงการ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 - 4 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน ซึ่งผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับการคัดสรร จะได้รับแจ้งและเริ่มฝึกอบรมการประกอบ

อาชีพคนพิการ ตามอาชีพที่ภาครัฐสนับสนุนองค์ความรู้ อาทิ ตัดผม ตัดเย็บเสื้อผ้า ทำอาหาร/ขนม นวดแผนไทย
ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค เมื่อจบหลักสูตรจะได้รับอุปกรณ์ประกอบ
อาชีพ มูลค่า 20,000 บาท/คน

ที่มา : https://www.doe.go.th/prd/main/news/param/site/1/cat/7/sub/0/pull/detail/view/detail/object_id/47472