



วารสาร SMART JOB NEWS AR6 สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

ประจำเดือน เมษายน 2564



สุขสันต์ วันสงกรานต์ 2564

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการเจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน

125 ห้างสรรพสินค้าพาด้า ปิ่นเกล้า ชั้น4

แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กทม. 10170

โทร.02-4346688 , 02-4346575

<https://www.doe.go.th/prd/ar6>

สารบัญ

1

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

2

ภาพกิจกรรม

3

ตำแหน่งงานว่าง

4

สอบรับแรงงาน

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

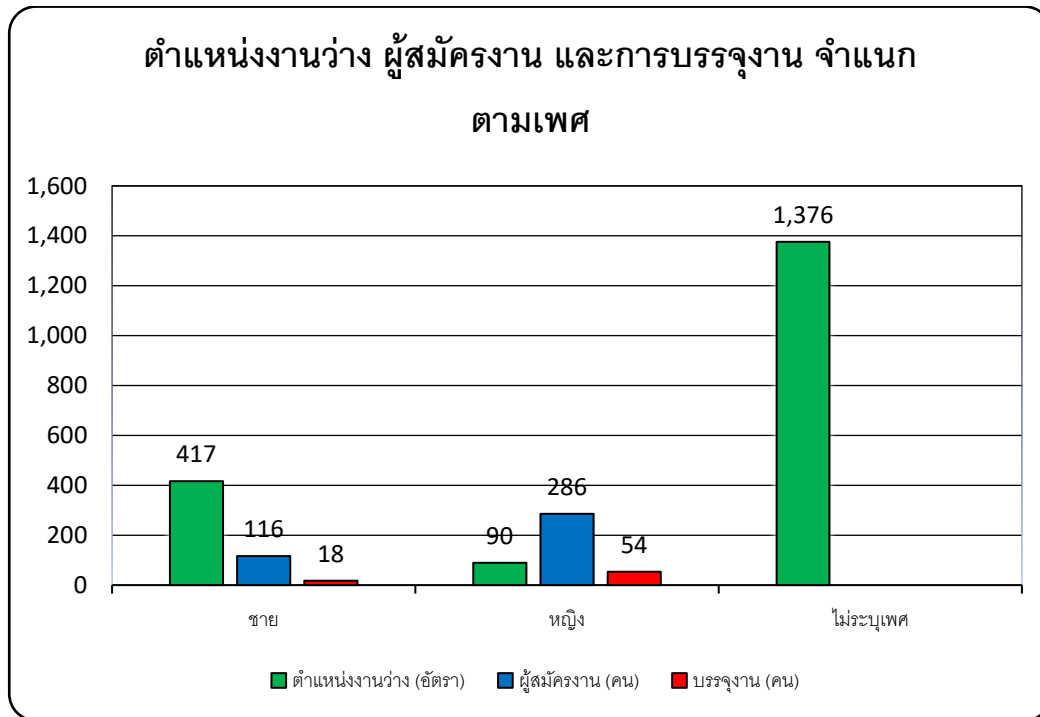
มองหางาน ต้องการคน

<http://smartjob.doe.go.th>

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน เมษายน 2564

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการจัดหางาน ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศและการออกเยี่ยม นายจ้าง/สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (ธนบุรี คลองสาน บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ และบางพลัด) ประจำเดือนเมษายน 2564 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,883 อัตรา มีผู้สมัครงานใหม่ จำนวน 402 คน มีผลการบรรจุนงานจำนวน 72 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

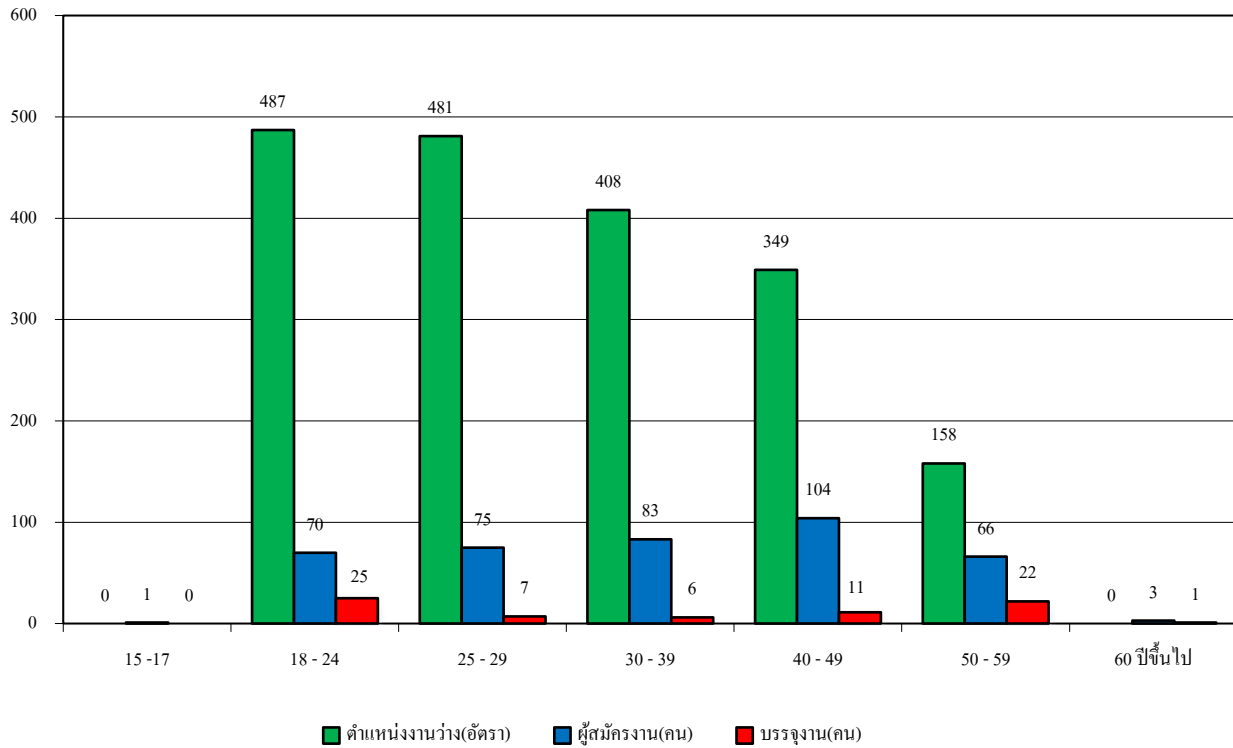


จากแผนภูมิ 1 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า มีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 1,376 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 73.07 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 417 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.15 และเพศหญิง จำนวน 90 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.78 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,883 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 71.14 และเพศชายมีความต้องการทำงาน จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 28.86 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 402 คน

สำหรับการบรรจุนงานเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงมีการบรรจุนงานมากที่สุด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 75 และเพศชายมีการบรรจุนงาน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 72 คน

แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

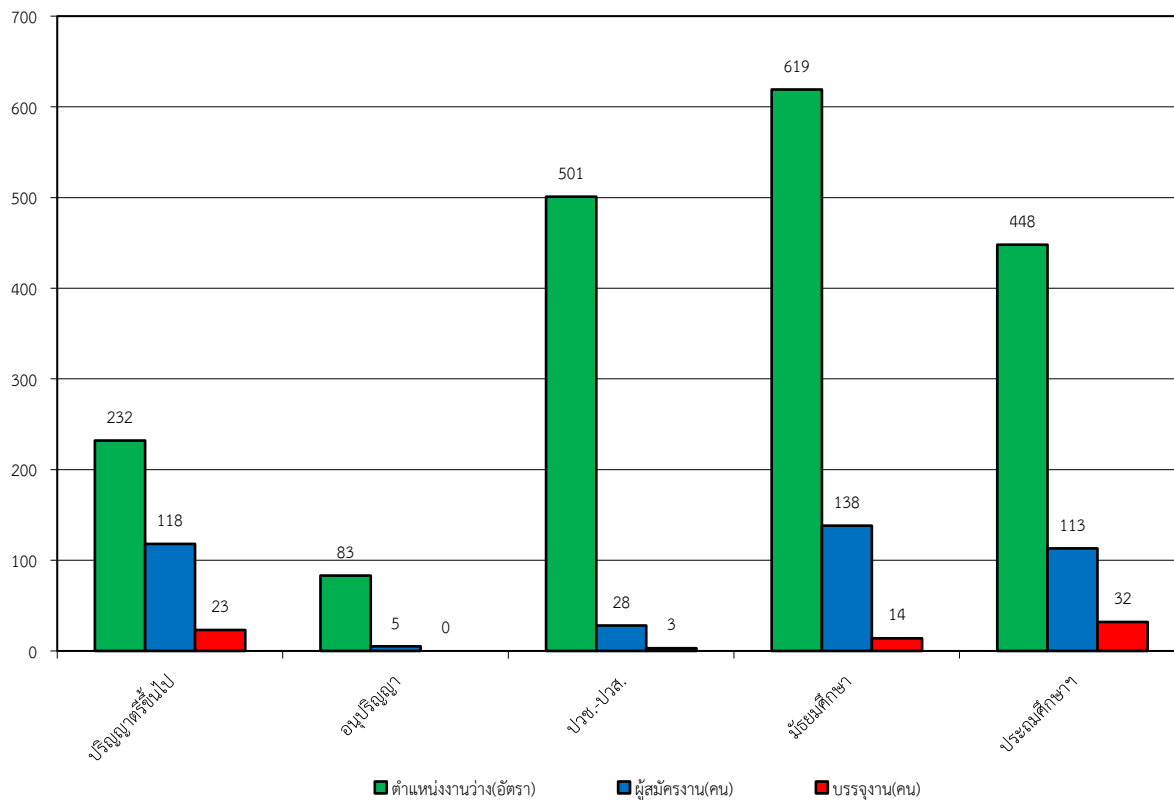


จากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 487 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.86 รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 481 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.54 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 408 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,883 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 25.87 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.65 และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 17.41 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 402 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 34.72 รองลงมา คือช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 30.56 และช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 15.28 จากผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 72 คน

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

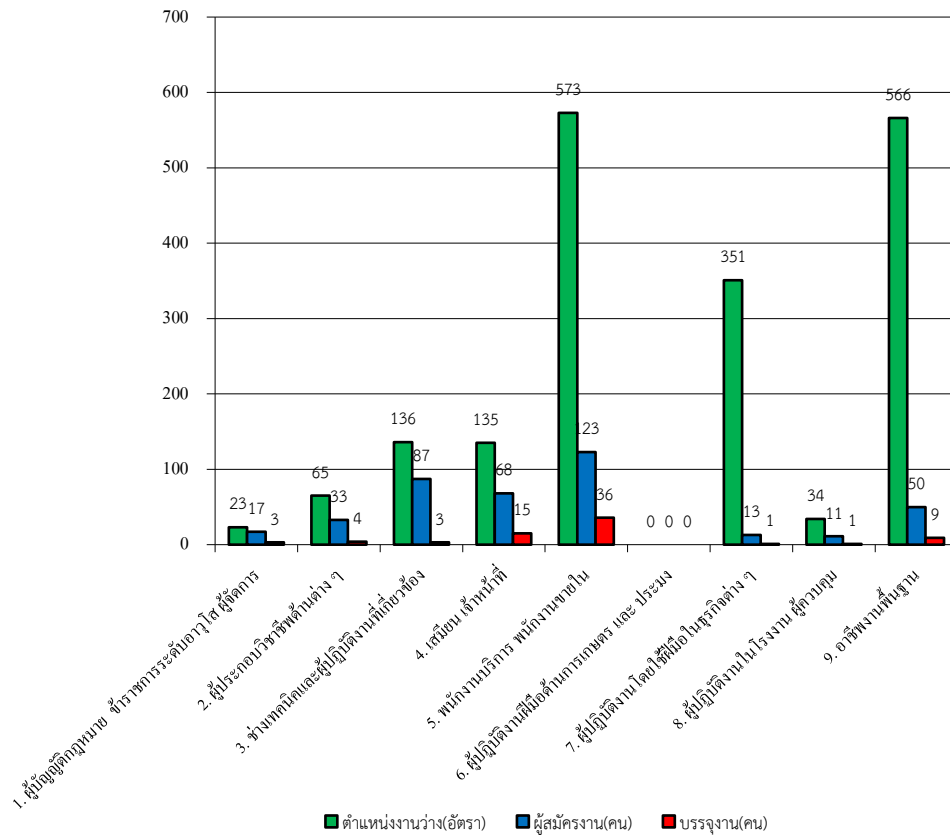


จากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 619 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.87 รองลงมา คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 501 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.61 และ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 448 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.79 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,883 อัตรา

ในส่วนขอความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 รองลงมา คือระดับปริญญาตรี จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 29.35 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 28.11 ผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 402 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมา คือระดับปริญญาตรี จำนวน 23 คน คิดเป็น ร้อยละ 31.94 และปวช.-ปวส. จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 72 คน

**แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
จำแนกตามประเภทอาชีพ**



จากแผนภูมิที่ 4 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามประเภทตำแหน่งงานพบว่า อาชีพที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 573 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.43 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 566 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.06 และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 351 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.64 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,883 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพพบว่า อาชีพที่ผู้สมัครงานมีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 30.60 รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 21.64 และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 16.92 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 402 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพพบว่าอาชีพที่ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 20.83 และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 72 คน

การวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานเดือนเมษายน 2564 ได้ดังนี้

1. นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.43 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 30.06 ส่วนวุฒิการศึกษา นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการผู้จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.87 รองลงมาเป็นระดับ ปวช.-ปวส. คิดเป็น ร้อยละ 26.61

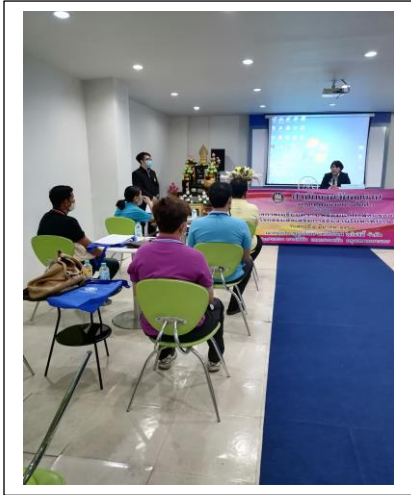
2. ผู้สมัครงานมีความต้องการทำงานในตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 30.60 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 21.64 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการ ทำงานมากที่สุด ได้แก่ระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.33 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29.35

3. การบรรจุนายจ้าง อาชีพที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 20.83 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุดคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาคือ ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 31.94

ภาพกิจกรรม

โครงการขยายโอกาสทีมงานทำให้ผู้สูงอายุ(กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา)

11-12 มีนาคม 2564



โครงการขยายโอกาสทีมงานทำให้ผู้สูงอายุ(กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา)

11-12 มีนาคม 2564





ตำแหน่งงาน

ชื่อ/ที่อยู่สถานประกอบการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วุฒิ การศึกษา	เพศ	อายุ (ปี)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
บริษัท รักษาความปลอดภัย ซูเปอร์ การ์ด จำกัด 1034/21 ซ.สินสมุทร ถ.พรานนก แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กทม. โทร.065-886-7874	พนักงานรักษาความปลอดภัย	100	ม.3 ขึ้นไป	ชาย	18-55 ปี	503-603 บาท/วัน
โรงพยาบาลยันฮี 4521 ถ.เจริญสนิทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด กทม. โทร.02-8740300	พนักงานรักษาความปลอดภัย	10	ไม่จำกัด	ชาย	18-55 ปี	310 บาท/วัน
	แม่บ้าน	50	ไม่จำกัด	หญิง	18-55 ปี	310 บาท/วัน
	ห้องผ้า	10	ไม่จำกัด	ชาย/ หญิง	18-55 ปี	310 บาท/วัน
บริษัท โพลาคอน เทรดดิ้ง จำกัด 77 ซ.40/1 ถ.เจริญสนิทวงศ์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กทม. โทร.02-8833050	คนขับรถ+ส่งของ	5	ไม่จำกัด	ชาย	35-40 ปี	500 บาท/วัน
	คนติตรถขนสินค้า	5	ไม่จำกัด	ชาย	20-25 ปี	310 บาท/วัน
บริษัท ยูเนี่ยนครีเอชั่น จำกัด 240/37 ถ.เจริญสนิทวงศ์ แขวงบ้านช่าง หล่อ เขตบางกอกน้อย กทม. โทร.098-670-9190	ฝ่ายขายออนไลน์	2	ป.ตรี	หญิง	21 ปีขึ้นไป	15,000 – 20,000
	พนักงานฝ่ายผลิต	5	ม.3-ปวช.	หญิง	18-35 ปี	9,000
บริษัท ดิจิตอลสเกลและเอ็มจีเนียร์ริง จำกัด 8 ซ.เจริญนคร35 ถ.เจริญนคร แขวงบางลำ ภู่งาม เขตคลองสาน กทม.	ขับรถผู้บริหาร	1	ม.6	ชาย	35-45 ปี	15,000

***ตำแหน่งงานว่างมีไว้ให้บริการจำนวนมาก ท่านสามารถดูตำแหน่งงานว่างเพิ่มได้ที่**

<http://smartjob.doe.go.th>

รวม.แรงงาน เหยื่อ.เห็นชอบขยายเวลาตรวจโควิด-19 และตรวจอัตลักษณ์เพิ่ม

กรม.มีมติเห็นชอบตามที่ กระทรวงแรงงาน เสนอขยายเวลาดำเนินการตรวจหาโรคโควิด-19และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ถึงวันที่ 16 มิ.ย. 64

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากการประเมินสถานการณ์แรงงานต่างด้าวของที่ประชุมคต. พบบางส่วนอาจไม่สามารถดำเนินการตรวจหาโรคโควิด-19 และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) ได้ทันกำหนดภายในวันที่ 16 เม.ย. 64 ดังนั้น เพื่อให้คนต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย นายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานในการขับเคลื่อนกิจการได้ต่อไป โดยคนต่างด้าวดังกล่าวก็อยู่ในการกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงของการแพร่ระบาดโควิด - 19 รวมถึงบริหารจัดการคนต่างด้าวที่ล้นรอบอยู่ในราชอาณาจักรอย่างมีประสิทธิภาพ กรม. จึงมีมติเห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 ขยายระยะเวลาดำเนินการตรวจโควิด - 19 และจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) จากเดิมภายในวันที่ 16 เม.ย. 64 เป็นวันที่ 16 มิ.ย. 64 และในส่วนขั้นตอนอื่นให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดเดิม

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า จากข้อมูลของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ วันที่ 5 เม.ย. 64 พบว่ามีคนต่างด้าว ที่ผ่านการตรวจโควิด - 19 และขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพแล้วประมาณ 170,000 คน และมีคนต่างด้าวที่ผ่านการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) แล้วประมาณ 422,000 คน จากคนต่างด้าวลงทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 654,864 คน ซึ่งประเมินสถานการณ์แล้วว่าไม่สามารถดำเนินการทันตามระยะเวลาที่กำหนด อย่างไรก็ตาม ต่อจากนี้ขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการพาคนต่างด้าว นัดหมายเข้ารับการตรวจคัดกรองโควิด - 19 และซื้อประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐ พร้อมทั้งดำเนินการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) กับสำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง ให้เสร็จสิ้นตามกำหนด เนื่องจากจะไม่มีกรณีผ่อนผันเพื่อขยายเวลาดำเนินการอีกต่อไป ทั้งนี้เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ กรมการจัดหางานจะตรวจสอบ และดำเนินคดีอย่างจริงจัง

“สำหรับผู้ต้องการสอบถามขั้นตอนขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือที่ไลน์ @Service_Workpermit หรือที่สายด่วน

กระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ซึ่งมีการจัดล่าม
ในภาษากัมพูชา เมียนมา และอังกฤษ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และแนะนำวิธีการดำเนินการ” นายไพโรจน์ฯ กล่าว