



วารสารสถานการณืตลาดแรงงาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2564

1 สถานการณืตลาดแรงงาน

2 ภาพกิจกรรม

3 ตำแหน่งงานว่าง

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

มองหางาน ต้องการคน

<http://smartjob.doe.go.th>

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

125 ซ้างสรรพสินค้าพญา รัชดาภิเษก 4

แขวงบางเขน เขตบางเขน กทม. 10170

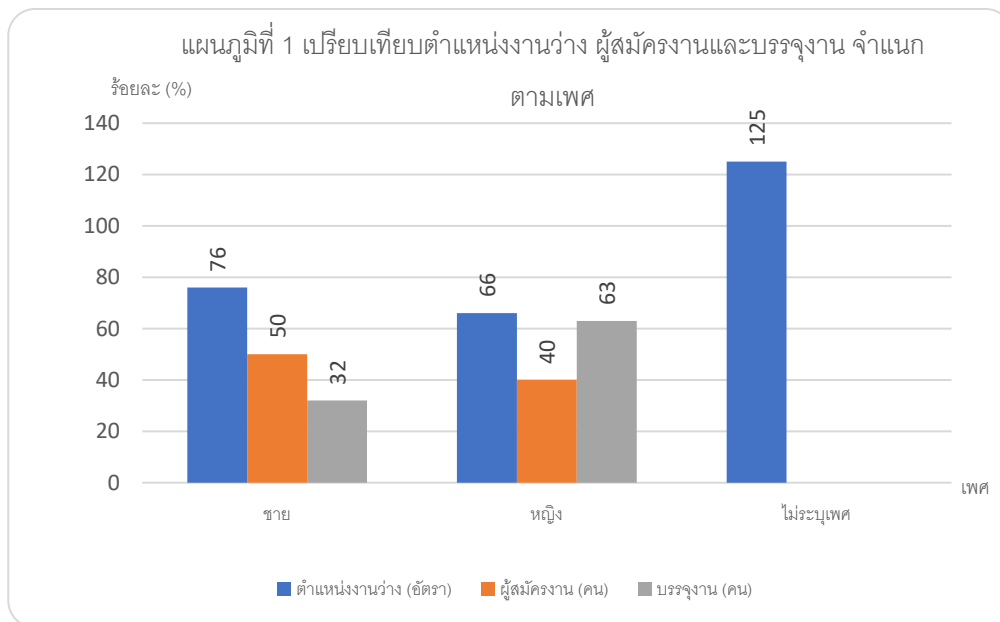
โทร.02-4346688 , 02-4346578

<https://www.doe.go.th/prd/er6>

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2564

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

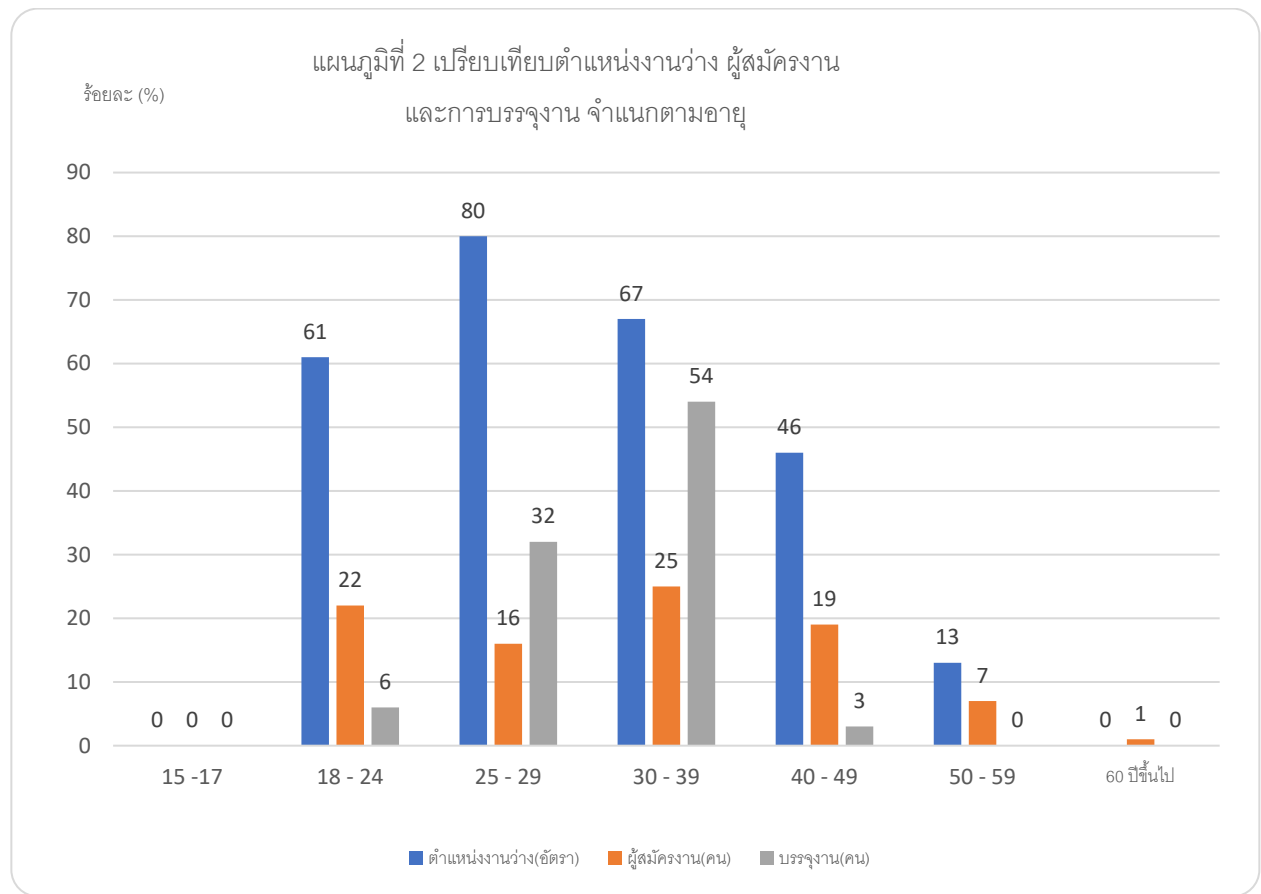
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการจัดหางาน ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศและการออกเยี่ยม นายจ้าง/สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (ธนบุรี คลองสาน บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ และบางพลัด) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 267 อัตรา มีผู้สมัครงานใหม่ จำนวน 601 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 91 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้



จากแผนภูมิ 1 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามเพศพบว่ามีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 125 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.82 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 76 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.46 และเพศหญิง จำนวน 66 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.72 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 267 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่าเพศหญิงชายมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 และเพศหญิงมีความต้องการทำงาน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 90 คน

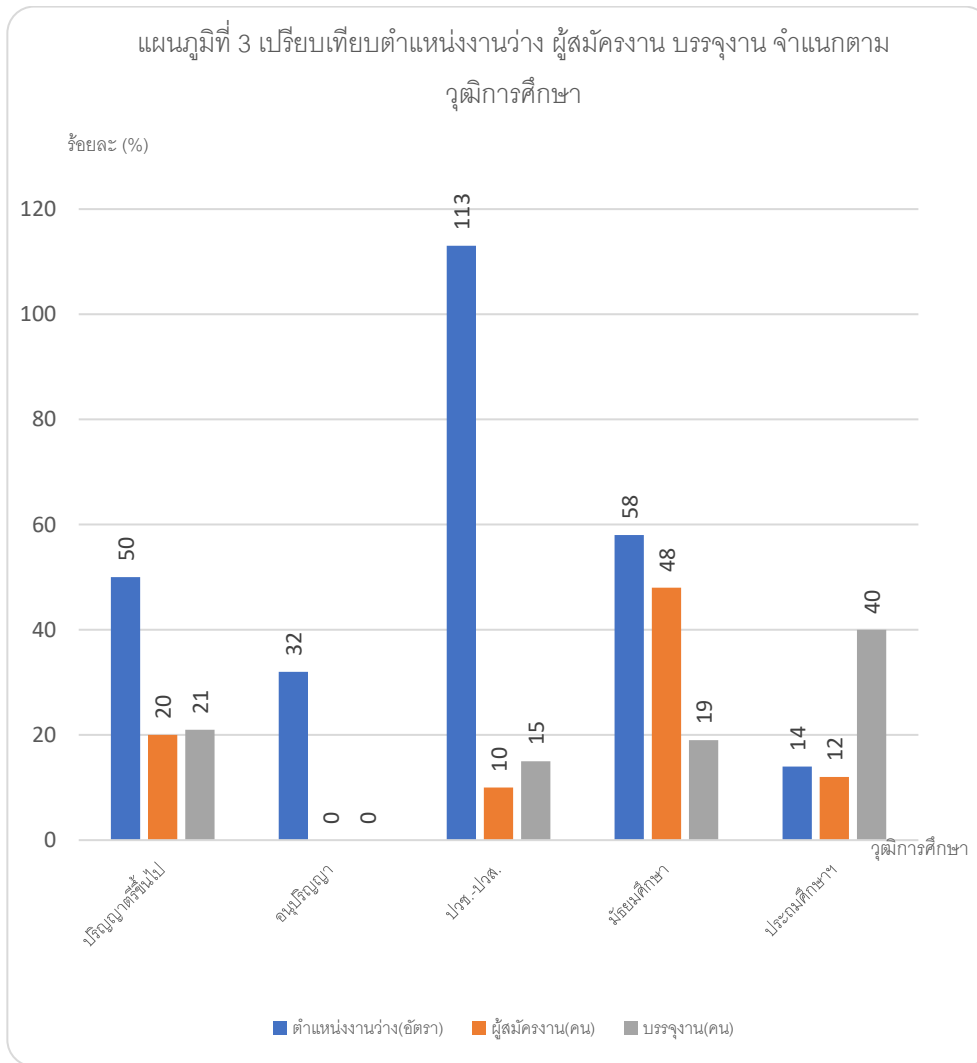
สำหรับการบรรจุงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าเพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 66.32 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 33.68 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 95 คน



จากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามอายุพบว่าช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 80 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.96 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 67 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.09 และช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 61 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.85 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 267 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามอายุพบว่าอายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 24.44 และช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 21.11 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 90 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามอายุพบว่าอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 38.52 รองลงมา คือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 34.45 และช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.16 จากผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 95 คน

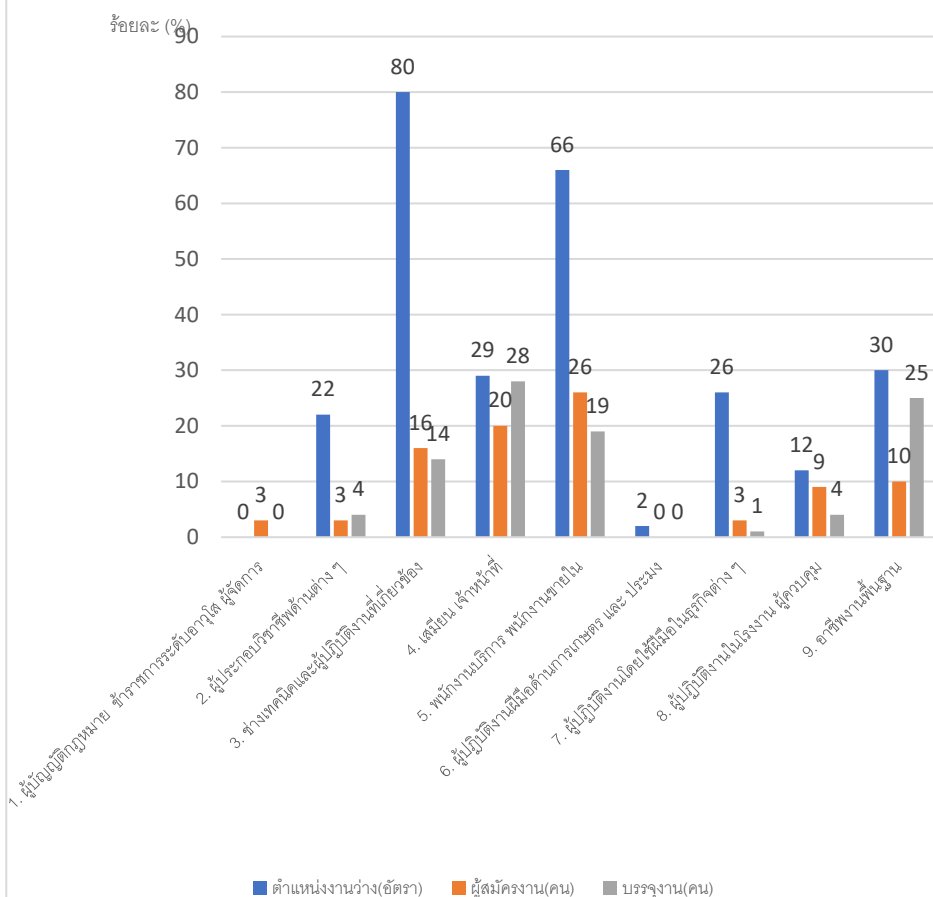


จากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือระดับปวช. - ปวส. จำนวน 113 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.32 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 21.72 และ ระดับ ปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 50 คนคิดเป็นร้อยละ 18.73 ของ ตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 267 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 รองลงมาคือ ปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 ผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 90 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่าวุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 42.11 รองลงมาคือระดับ ปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 22.11 และ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 95 คน

แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
จำแนกตามประเภทอาชีพ



จากแผนภูมิที่ 4 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพพบว่าอาชีพที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 80 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.96 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 66 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.76 และอาชีพงานพื้นฐาน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.24 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 267 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพพบว่าอาชีพที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 28.89 รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่และอาชีพพื้นฐาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 17.78 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 90 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพพบว่าอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คืออาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 29.47 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 26.32 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 95 คน

การวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานเดือนมกราคม 2564 ได้ดังนี้

1. นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงาน ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.96 รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 24.72 ส่วนวุฒิการศึกษา นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการผู้จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส. มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.32 รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 21.72

2. ผู้สมัครงานมีความต้องการทำงานในอาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.89 รองลงมาคืออาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ 22.22 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด ได้แก่ระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 53.33 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 22.22

3. การบรรจุนายจ้างที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุดคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 29.47 รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 26.32 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีการบรรจุนายจ้างมากที่สุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 42.11 รองลงมาคือ ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 22.11

ภาพกิจกรรม

เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 ได้ตรวจเยี่ยมและดำเนินการติดตามผู้ร้องทุกข์หา
งานทำ นางมาลัย หมดดี เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564



เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ ลงพื้นที่ติดป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมการจ้างงาน
งานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชนใหม่ (Co-payment) ที่มีการปรับหลักเกณฑ์เงื่อนไขใหม่



ตำแหน่งงาน

ชื่อ/ที่อยู่สถานประกอบการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วุฒิการศึกษา	เพศ	อายุ (ปี)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
บริษัท โมโตฮอลิค จำกัด 544 ถ.สมเด็จพระเจ้าตาก สิน แขวงบुकคโล เขตธนบุรี กทม. โทร.02-0069926	พนักงานขายรถจักรยานยนต์	20	ปวช.ขึ้นไป	ชาย/ หญิง	22 ปีขึ้นไป	12,000- 15,000
	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	20	ปวช.ขึ้นไป แผนกช่าง ยนต์	ชาย/ หญิง	20 ปีขึ้นไป	12,000- 15,000
	นักออกแบบภาพกราฟฟิก	2	ม.6 ขึ้นไป	ชาย/ หญิง	20 ปีขึ้นไป	14,000- 15,000
	ช่างถ่ายภาพและตัดต่อวิดีโอ	2	ปวช.ขึ้นไป	ชาย/ หญิง	20 ปีขึ้นไป	14,000- 15,000
บริษัท เฟลลว ดีส จำกัด 163 4-5 ถนน สมเด็จพระ ปิ่นเกล้า แขวง อรุณ อมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กทม. โทร.02-4249546	คนขับรถส่งเอกสาร	2	ม.3 - ปวช.	ชาย	22-50 ปี	10,000
	ธุรการ	2	ปวช. - ปวส.	หญิง	25-45 ปี	12,000
	ฝ่ายขาย	2	ปวช. - ปวส.	หญิง	25-45 ปี	13,000

***ตำแหน่งงานว่างมีไว้ให้บริการจำนวนมาก ท่านสามารถดูตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติมได้ที่ smartjob.doe.go.th