



วารสาร SMART JOB NEWS AR6 สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

ประจำเดือน พฤษภาคม 2564



สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

125 ท้างสรรพสินค้าพาดำ ปิ่นเกล้า ชั้น4

แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กทม. 10700

โทร.02-4346688 , 02-4346575

<https://www.doe.go.th/prd/ar6>

สารบัญ

1

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

2

ตำแหน่งงานว่าง

3

สอบรับแรงงาน

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

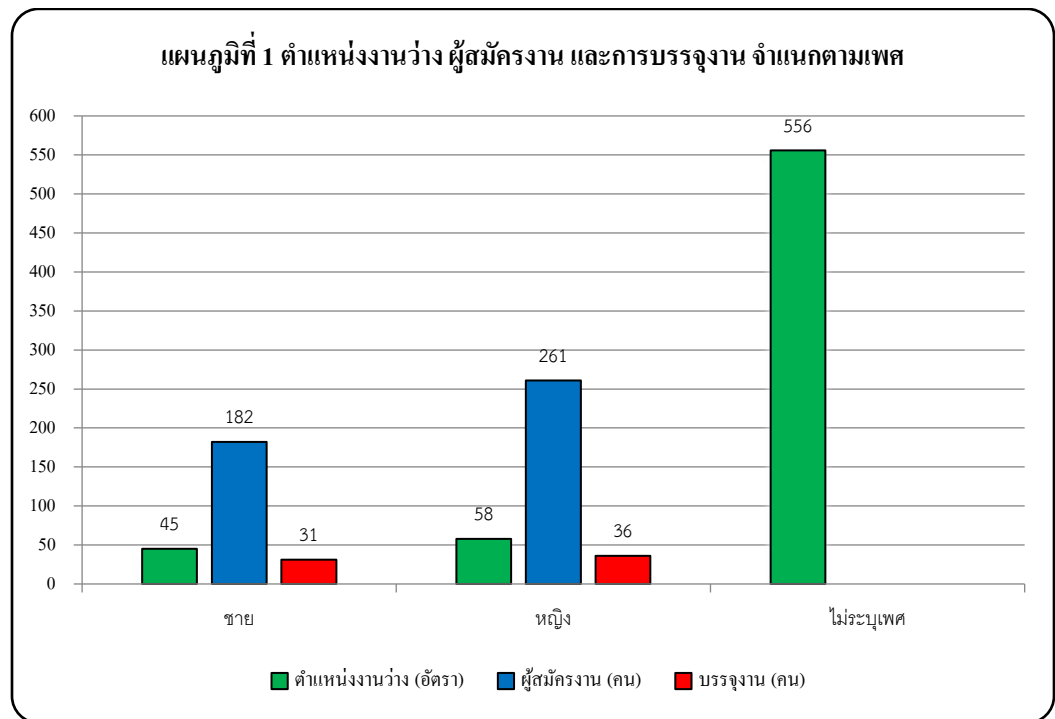
มองหางาน ต้องการคน

<http://smartjob.doe.go.th>

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน เมษายน 2564

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการจัดหางาน ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการออกเยี่ยม นายจ้าง/สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (ธนบุรี คลองสาน บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ และบางพลัด) ประจำเดือนพฤษภาคม 2564 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 659 อัตรา มีผู้สมัครงานใหม่ จำนวน 443 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 67 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

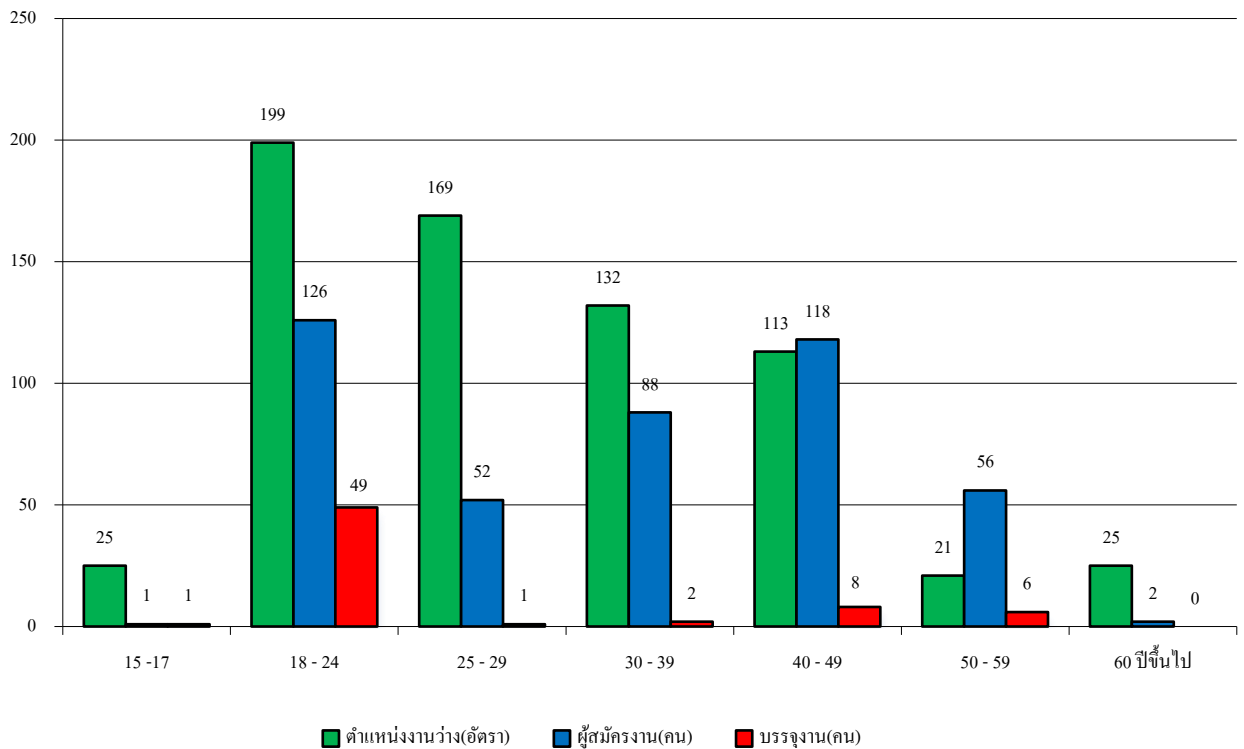


จากแผนภูมิ 1 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า มีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 556 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 84.37 รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 58 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.80 และเพศชาย จำนวน 45 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.83 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 659 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 261 คน คิดเป็นร้อยละ 58.92 และเพศชายมีความต้องการทำงาน จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 41.08 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 443 คน

สำหรับการบรรจุงานเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 53.73 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 46.27 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 67 คน

แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

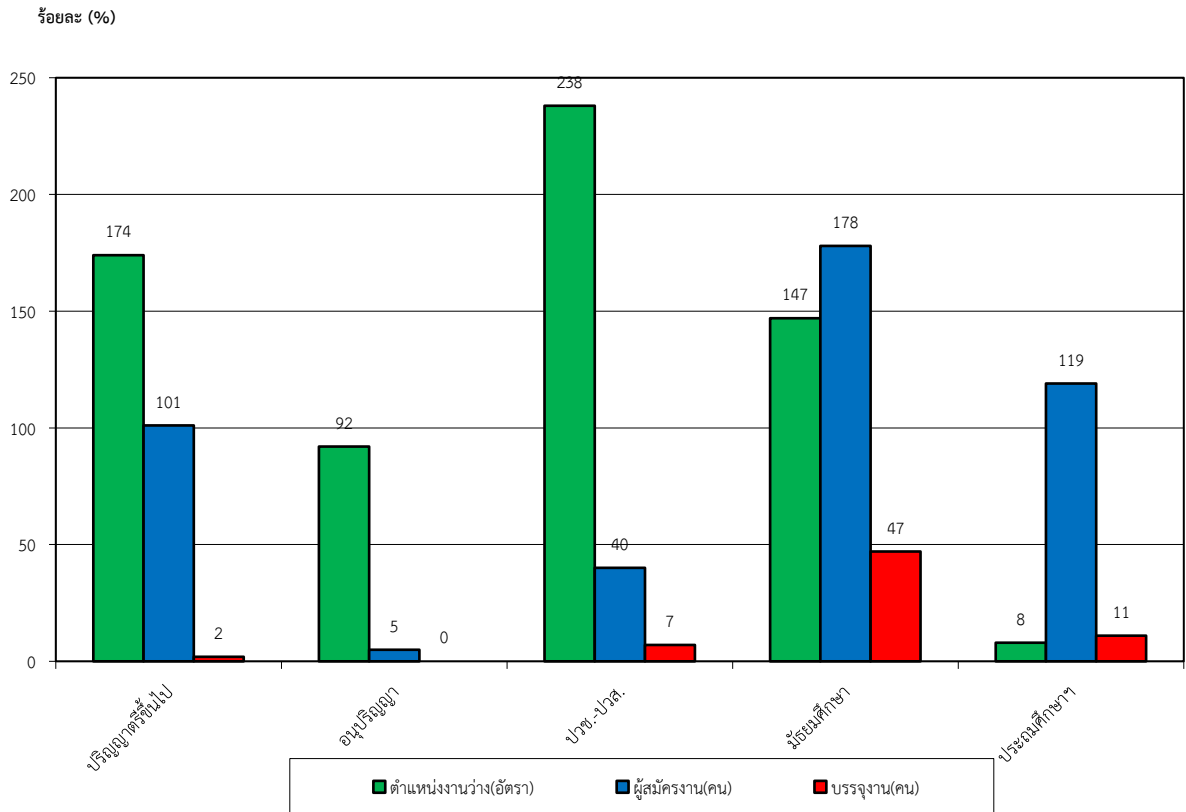


จากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 199 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.20 รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 169 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.64 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 132 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.03 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 659 อัตรา

ในส่วน of ความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 28.44 รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 26.64 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 19.86 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 443 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 73.13 รองลงมา คือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 11.94 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.96 จากผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 67 คน

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

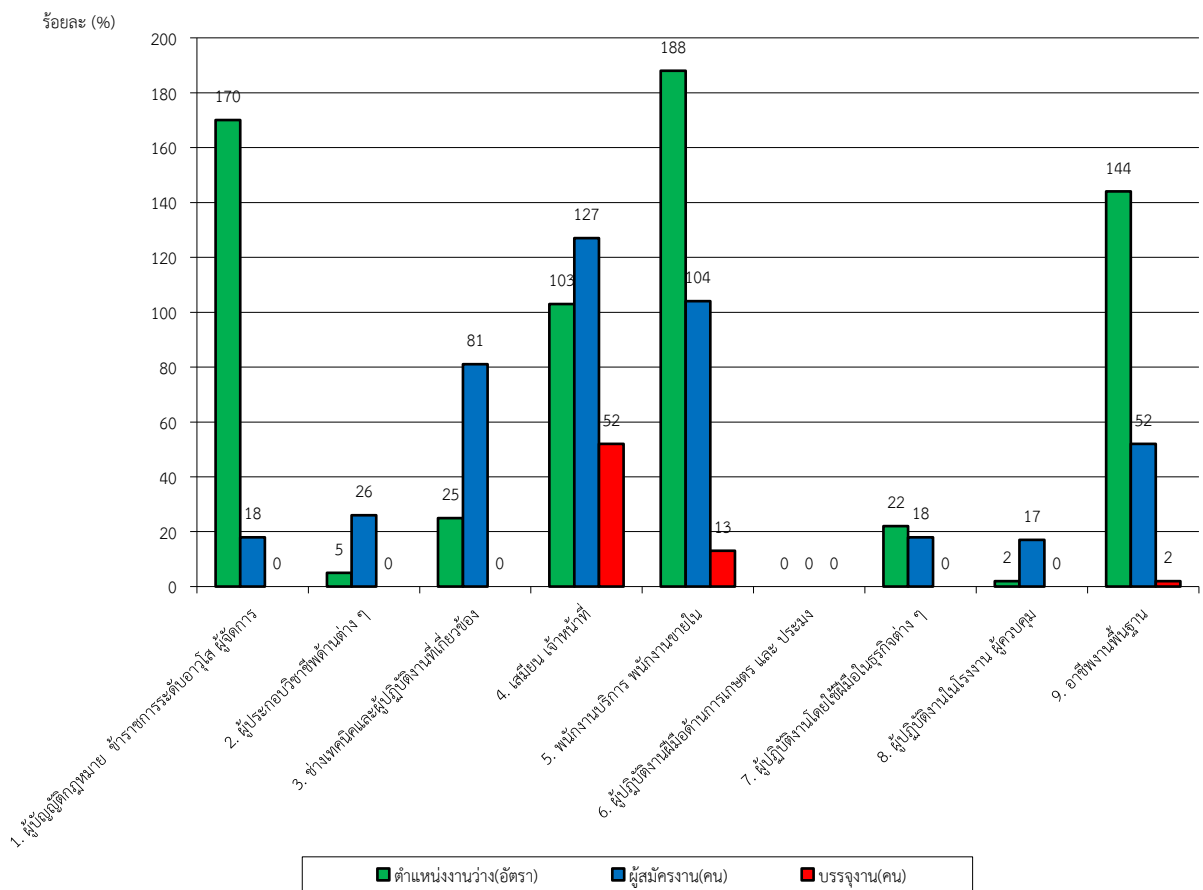


จากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 238 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.12 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 174 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.40 และ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 147 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.31 ของ ตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 659 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 40.18 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 22.80 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 26.86 ผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 443 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 70.15 รองลงมา คือประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 11 คน คิดเป็น ร้อยละ 16.42 และปวช.-ปวส. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 10.45 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 67 คน

แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ



จากแผนภูมิที่ 4 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามประเภทตำแหน่งงานพบว่า ตำแหน่งงานที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 188 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.53 รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 170 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.80 และ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 144 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.85 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 659 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามประเภทพบว่า ตำแหน่งงานที่ผู้สมัครงาน มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 28.67 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 23.48 และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 11.74 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 443 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามประเภทพบว่าตำแหน่งงานผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 77.61 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 19.40 และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.99 ของผู้ที่รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 67 คน

การวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานเดือนพฤษภาคม 2564 ได้ดังนี้

1. นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.53 รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 25.80 ส่วนวุฒิการศึกษา นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการผู้จบการศึกษาระดับ ปวช.-ปวส. มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.12 รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ 26.40

2. ผู้สมัครงานมีความต้องการทำงานในตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.67 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 23.48 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด ได้แก่ระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.18 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 22.80

3. การบรรจุนาน ตำแหน่งงานที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 77.61 มากที่สุด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 19.40 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคือ มัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 70.15 รองลงมาประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 16.42

ตำแหน่งงาน

ชื่อ/ที่อยู่สถานประกอบการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วุฒิ การศึกษา	เพศ	อายุ (ปี)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
ฐานนี่แอร์ เซอร์วิส 169/129 ถ.เจริญสนิทวงศ์ แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กทม.	ช่างแอร์	2	ป.6-ป.ตรี	ชาย	23-38 ปี	350-500/วัน
บริษัท ซาบีน่า ฟาร์อีส จำกัด 93/8 ซ.เพชรเกษม7 ถ.เพชรเกษม แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กทม.	พนักงานเย็บ	45	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด	18-40 ปี	331/วัน
โรงพยาบาลยันฮี 454 ถ. จรัญสนิทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กทม.	เลขานุการ	10	ป.ตรีสาขา เลขานุการ ทาง การแพทย์ หรืออื่นๆ	หญิง	21 ปีขึ้นไป	ตามตกลง
	พนักงานส่ง เอกสาร	5	ไม่จำกัด	ชาย	21-35 ปี	ตามตกลง
	พนักงานขับ รถกอล์ฟ	5	ไม่จำกัด	ชาย	21-35 ปี	ตามตกลง

*ตำแหน่งงานว่างมีไว้ให้บริการจำนวนมาก ท่านสามารถดูตำแหน่งงานว่างเพิ่มได้ที่
<http://smartjob.doe.go.th>

กระทรวงแรงงาน เผยปีงบประมาณ 64 คนหางานได้บรรจุนานทั่วประเทศแล้ว 152,158 คน

23/04/2564

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยยอดผู้สมัครงานใช้บริการหางาน 191,564 คน บรรจุนานแล้ว 152,158 คน หรือร้อยละ 79.43 แนะนำสมัครด้วยตนเองผ่านเว็บ smartjob สะดวก ไม่มีค่าใช้จ่าย ลดความเสี่ยงจากการเดินทาง

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ห่วงใยสถานการณ์การว่างงานของคนไทยในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 อย่างมาก ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทราบสถานการณ์เป็นอย่างดีและไม่เคยนิ่งนอนใจ ได้กำชับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตลอดว่า ยังมีคนว่างงานมากขึ้น เจ้าหน้าที่ของเราจะต้องทำงานให้หนักขึ้น เพื่อให้คนไทยมีงานทำ มีรายได้ สามารถรับมือจนวิกฤติโควิด-19 นี้ผ่านพ้นไป

“จากสถิติผู้สมัครงานที่ใช้บริการจัดหางานกับกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ 2564 ที่ผ่านมา (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 191,564 คน ได้รับการบรรจุนาน 152,158 คน หรือร้อยละ 79.43 แบ่งเป็นใช้บริการ ณ พื้นที่กรุงเทพมหานคร 39,495 คน บรรจุ 31,948 คน หรือร้อยละ 80.89 ปริมาณพล 19,075 คน บรรจุ 14,773 คน หรือร้อยละ 77.45 ภาคกลาง 47,708 คน บรรจุ 42,163 คน หรือร้อยละ 88.38 ภาคเหนือ 26,827 คน บรรจุ 21,509 คน หรือร้อยละ 80.18 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 30,540 คน บรรจุ 22,344 คน หรือร้อยละ 73.16 และ ภาคใต้ 27,919 คน บรรจุ 19,421 คน หรือร้อยละ 69.56 โดยสามารถใช้บริการจัดหางาน ณ พื้นที่ที่ต้องการทำงานหรือเลือกสมัครงานผ่านช่องทางบริการจัดหางานรูปแบบออนไลน์ด้วยตนเองได้ที่เว็บไซต์ smartjob.doe.go.th หรือ ไทยมีงานทำ.com ได้ตามที่สะดวก โดยไม่มีค่าใช้จ่าย สะดวก รวดเร็ว และลดความเสี่ยงของโรคโควิด - 19 จากการเดินทางไปที่สาธารณะ ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว ว่า ได้สั่งการ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดให้บริการประชาชนที่ว่างงาน ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน กลุ่มเปราะบาง ตลอดจนผู้ต้องการหางานทำทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงความลำบากของคนหางานให้มาก

“ทั้งนี้ กรมการจัดหางานมีการนำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางาน เข้าหาประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ทั้งด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน รวมทั้งการแนะอาชีพ แนวทางการประกอบอาชีพอิสระ และฝึกอาชีพอิสระ ที่เน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ศูนย์บริการจัดหางาน Part - Time โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co-Payment) ตลอดจนสนับสนุนเงินกู้โดยคิดดอกเบี้ย 0% แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” นายไพโรจน์ฯ กล่าว

ที่มา : https://www.doe.go.th/prd/main/news/param/site/1/cat/7/sub/0/pull/detail/view/detail/object_id/45514

กระทรวงแรงงาน เตือนภัย นายหน้าเถื่อนลอกทำงานชาอุฯ

05/05/2564

สนร. ชาอุติอาระเบีย (กรุงริยาด) พบพฤติกรรมสาย-นายหน้าเถื่อน ใช้ข้อมูลจากเว็บไซต์รับสมัครงาน หรือเว็บไซต์รับฝาก Portfolio ติดต่อคนหางาน เพื่อลอบให้สมัครงานและโอนค่าดำเนินการก่อนขีดเงินหนี

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า สำนักงานแรงงานในประเทศ ชาอุติอาระเบียพบว่า มีมีจฉาชีพกลุ่มหนึ่งอาศัยข้อมูลจากเว็บไซต์รับสมัครงาน หรือเว็บไซต์รับฝากประวัติเพื่อสมัครงาน (Portfolio/ Curriculum Vitae) ติดต่อไปยังคนหางาน โดยแอบอ้างเป็นตัวแทนบริษัทน้ำมันขนาดใหญ่ หรือบริษัทที่มีชื่อเสียงในประเทศชาอุฯ เพื่อให้โอนเงินซึ่งอ้างว่าเป็นค่าตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงานประมาณ 8 หมื่นบาทไปยังบัญชีธนาคารที่มีชื่อบัญชีเป็นคนไทย เบื้องต้นคาดว่า มีจฉาชีพอาจมีผู้ร่วมขบวนการเป็นคนไทย หรือสามารถเข้าถึงบัญชีที่เปิดโดยไม่ถูกต้องของไทยได้ เป็นเหตุให้เน้นเป้าหมายมาที่กลุ่มคนหางานไทย

“พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการดูแลแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพราะเป็นผู้ที่สร้างรายได้ให้ประเทศไทย และนำความรู้ ทักษะฝีมือ ตลอดจนประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงานกลับมาต่อยอดในการประกอบอาชีพได้ ขณะเดียวกันแรงงานก็ได้รับค่าตอบแทนจำนวนมาก จนสามารถยกระดับความเป็นอยู่ในครอบครัวได้ ทำให้คนหางานจำนวนมากหวังจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ตำแหน่งงานในต่างประเทศที่เปิดรับสมัครนั้น ยังมีจำนวนไม่เพียงพอต่อคนที่ต้องการเดินทางไปทำงาน ทำให้กลุ่มมีจฉาชีพฉวยโอกาสลอบลวงคนหางานว่าสามารถพาไปทำงานต่างประเทศได้ เช่นกรณีที่เกิดในประเทศชาอุฯ เกี่ยวกับเรื่องนี้ กระทรวงแรงงานไม่ได้นิ่งนอนใจ ล่าสุดได้เร่งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการลอบลวงดังกล่าวในทุกช่องทางของ กระทรวงแรงงาน พร้อมประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติตรวจสอบข้อมูลบัญชีที่ใช้ในการรับโอนเงินและประสานสถานเอกอัครราชทูตชาอุติอาระเบียประจำประเทศไทยเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับกรณีลอบลวงข้างต้น” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและมีผู้ตกเป็นเหยื่อเพิ่มเติมจากการลอบลวงไปทำงานประเทศชาอุฯ ขอให้คนหางานตรวจสอบข้อมูล และคำนึงถึงข้อสังเกตต่อไปนี้ ก่อนหลงเชื่อโอนเงินให้ผู้ใด

1. ปัจจุบันชาอุฯยังไม่มี การตรวจลงตราประเภททำงานอย่างเป็นทางการแก่ผู้ถือสัญชาติไทย โดยบริษัทที่จดทะเบียนในชาอุฯ ต่างทราบถึงข้อจำกัดนี้และมักจะ ไม่เสนอตำแหน่งงานแก่ผู้ที่มีสัญชาติไทย ดังนั้นการเสนอตำแหน่งงานในชาอุฯ แก่ผู้หางานสัญชาติไทยจึงเป็นเรื่องผิดสังเกต (ทั้งนี้ไม่รวมถึงการจ้างงานโดยหน่วยงานพิเศษ อาทิ พระราชวัง หรือหน่วยงานรัฐ)

2. อีเมลของตัวแทนนายจ้างควรเป็นทางการใช้โดเมนที่จดทะเบียนในนามบริษัท หรือเอเจนซี่จัดหางาน ไม่ควรเป็นอีเมลฟรี อาทิ @gmail หรือ @yahoo

3. ระวังอีเมลที่โดเมนจดทะเบียนคล้ายชื่อบริษัท ควรตรวจสอบความน่าเชื่อถือเพิ่มเติม เช่น หากท่านได้รับการติดต่อด้วยอีเมล hr@hyundaicons.com ท่านสามารถตรวจสอบหน้าโฮมเพจโดยพิมพ์ URL เช่น <http://www.hyundaicons.com> หรือ <http://hyundaicons.com> ซึ่งโดยส่วนมากมีจฉาชีพมักจะไม่ได้จัดทำหน้าโฮมเพจไว้ทำให้ไม่สามารถเข้าหน้าเว็บไซต์ได้ อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนหน้าโฮมเพจ (redirect) ไปยังโฮมเพจของบริษัทจริงซึ่งสามารถตรวจสอบจาก URL ที่เปลี่ยนไป

4. ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อกับบริษัทนายจ้างต้องชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ทั่วไปจากการค้นหาทางอินเทอร์เน็ต หมายเลขโทรศัพท์มักเป็นโทรศัพท์สำนักงาน ไม่ใช่ โทรศัพท์เคลื่อนที่ (สามารถตรวจสอบได้

จากรหัสนำหน้าหมายเลข กรณีชาวต่างชาติ มีรหัสประเทศ +966 และหากตามด้วยเลข 5 จะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ เช่น +966576302632 เป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ของมิจฉาซีฟ)

5. รูปแบบเอกสาร หรือสัญญาควรมีลักษณะเป็นทางการ ไม่มีคำผิด หรือประโยคที่ผิดหลักไวยากรณ์ มีตราประทับบริษัท หรือลงนามจริง มีการจัดหน้า ตัดคำที่เหมาะสม ใบสมัครงานควรมีช่องให้กรอกข้อมูลพอสมควร มิใช่มีเพียงหน้าเดียว เป็นต้น

6. การสมัครงานปกตินั้น กระบวนการตรวจสอบเอกสาร สัมภาษณ์ และการตอบรับมักจะใช้เวลาระยะหนึ่ง เพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร หากพบว่านายจ้างตอบรับการเข้าทำงานเพียงแค่ตรวจสอบเอกสาร Portfolio/CV ใช้เวลา 1-2 วัน โดยไม่มีการสัมภาษณ์ หรือเร่งรัดให้ลงนามในเอกสารต่างๆ ขอให้พึงระวังว่าเป็นการหลอกลวง

7. การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการสมัครงานโดยที่ตัวแทนนายจ้างเป็นผู้ติดต่อคนหางานก่อน (Headhunting) ถือว่าเป็นเรื่องผิดสังเกต

“ทั้งนี้ กรมการจัดหางาน มีการตรวจสอบสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เมื่อมีการโพสต์ข้อความชักชวนคนหางานไปทำงานในต่างประเทศที่อาจเข้าข่ายกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และเฝ้าระวังพฤติการณ์ของขบวนการค้ามนุษย์และกลุ่มมิจฉาซีฟอย่างเข้มงวด โดยตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 3 พฤษภาคม 2564 มีการดำเนินคดีสาย นายหน้าเถื่อน 68 ราย คิดเป็นมูลค่าความเสียหาย จำนวน 14,359,965 บาท ซึ่งประเทศที่พบคนหางานถูกหลอกลวงไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ แคนาดา ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ ตามลำดับ และสำหรับผู้ที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศสามารถขอรับคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และตรวจสอบรายชื่อบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/ipd ซึ่งปัจจุบันมีบริษัทฯ ที่ได้รับอนุญาต จำนวน 129 บริษัท ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 90 บริษัท และกระจายอยู่ในจังหวัดอื่นๆทั่วประเทศ 39 บริษัท” นายไพโรจน์ฯ กล่าว