



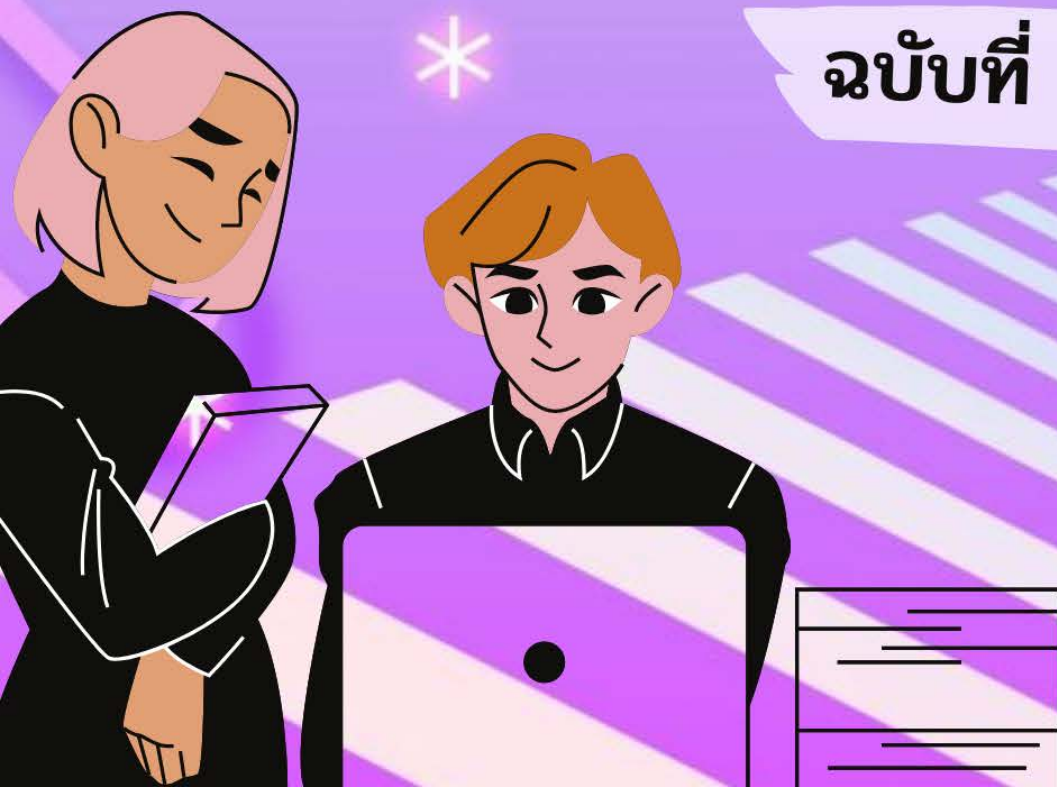
# วารสาร

SMART JOB NEWS AR6

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

ประจำเดือน  
กันยายน 64

ฉบับที่ 9 / 64



# สารบัญ

1 สถานการณ์ตลาดแรงงาน

2 สอบรับแรงงาน

3 ตำแหน่งงานว่าง

4 ความรู้ทั่วไป

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

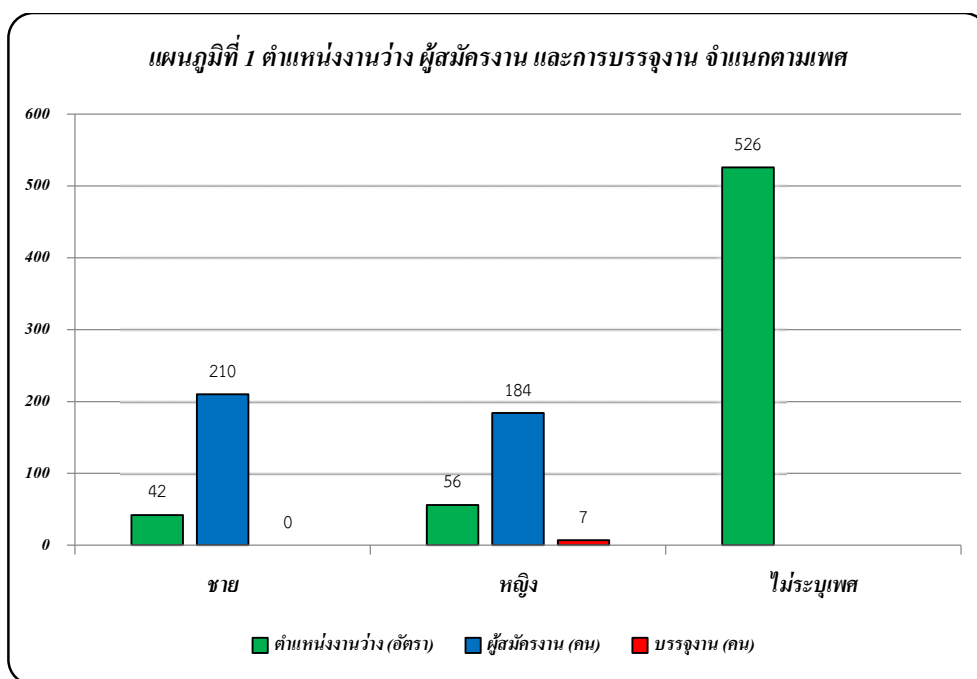
มองหางาน ต้องการคน

<http://smartjob.doe.go.th>

# วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน กันยายน 2564

## สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กรมการจัดหางาน ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศและการออกเยี่ยม นายจ้าง/สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (ธนบุรี คลองสาน บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ และบางพลัด) ประจำเดือนกันยายน 2564 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 624 อัตรา มีผู้สมัครงานใหม่ จำนวน 394 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 7 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

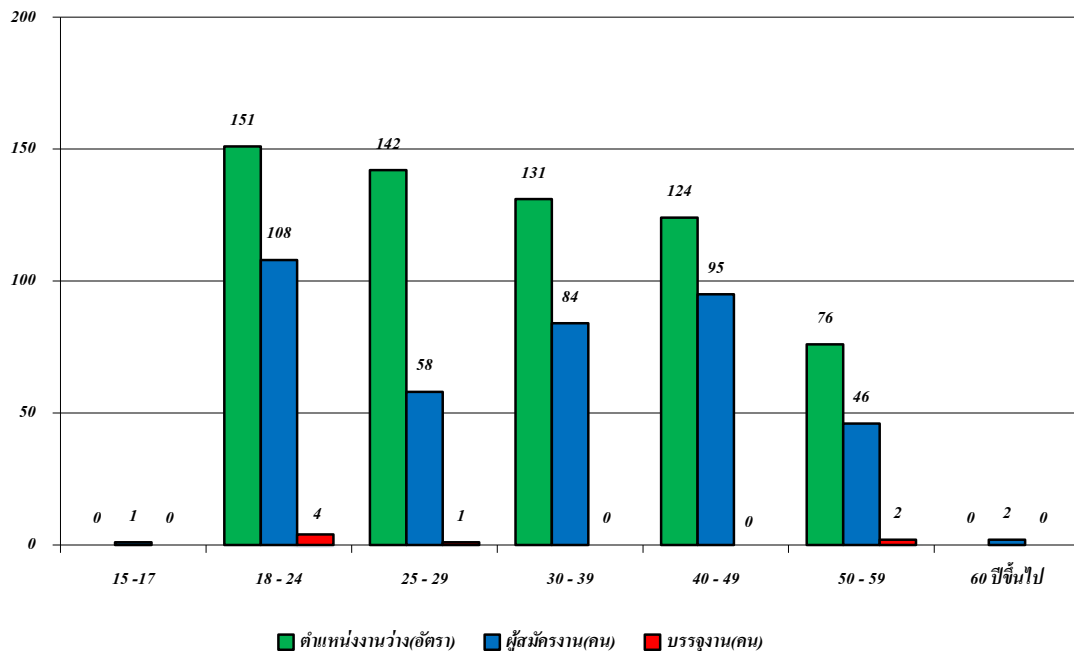


**จากแผนภูมิ 1** จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า มีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 526 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 84.29 รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 56 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.97 และเพศชาย จำนวน 42 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.73 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 624 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 53.30 และเพศหญิงมีความต้องการทำงานจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 46.70 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 394 คน

สำหรับการบรรจุงานเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า เพศหญิงทั้งหมด จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 7 คน

**แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ**

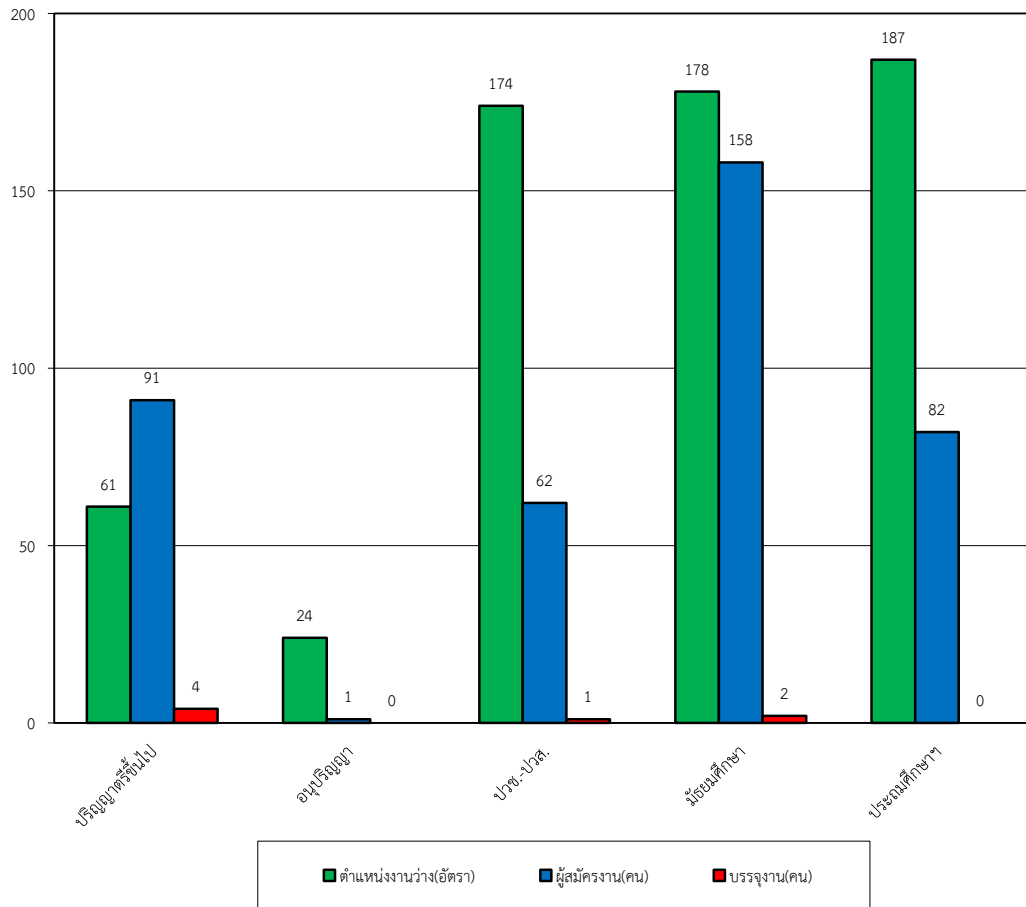


จากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 151 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.20 รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 142 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.76 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 131 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.99 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 624 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 27.41 รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 24.11 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 21.32 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 394 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมา คือช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 และอายุ 25-29 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 จากผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 7 คน

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

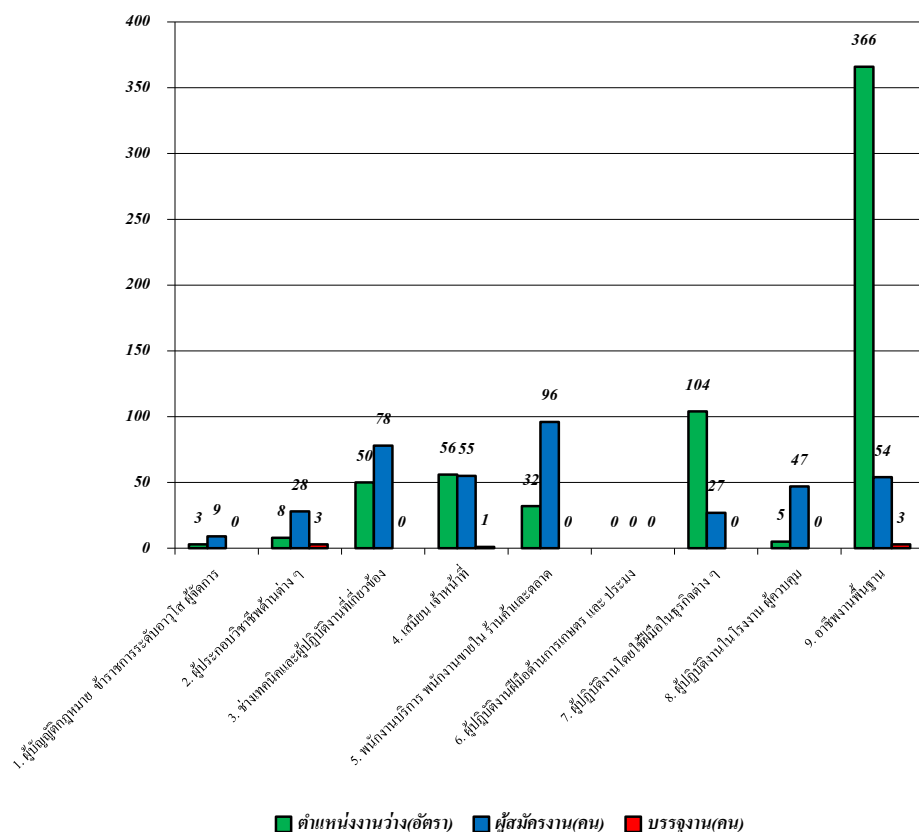


จากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือระดับประถมศึกษา จำนวน 187 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.97 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 178 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.53 และ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 174 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.88 ของ ตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 624 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 40.10 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 23.10 และระดับประถมศึกษา จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 20.81 ผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 394 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 28.57 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 7 คน

แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ



จากแผนภูมิที่ 4 จะเห็นได้ว่าความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เมื่อจำแนกตามประเภทตำแหน่งงานพบว่า ตำแหน่งงานที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 366 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 58.65 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.67 และ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 56 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.97 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 624 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ เมื่อจำแนกตามประเภทพบว่า ตำแหน่งงานที่ผู้สมัครงาน มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 24.37 รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 และ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 13.96 ของผู้สมัครงานใหม่ทั้งสิ้น 394 คน

สำหรับการบรรจุงาน เมื่อจำแนกตามประเภทพบว่าตำแหน่งงานผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้ที่รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 7 คน

## การวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานเดือนกันยายน 2564 ได้ดังนี้

### นายจ้าง/สถานประกอบการ

○ ต้องการแรงงานในตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 58.65 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 16.67 และเสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 8.97

○ วุฒิการศึกษา นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.97 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 28.53 และระดับปวช.-ปวส. คิดเป็นร้อยละ 27.88

### ผู้สมัครงาน

○ ต้องการทำงานในตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.37 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องคิดเป็นร้อยละ 19.80 และเสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 13.96

○ วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด ได้แก่ระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.10 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 23.10 และระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 20.81

### การบรรจุงาน

○ ตำแหน่งงานที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และอาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 14.29

○ วุฒิการศึกษาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 28.57 และ ปวช.-ปวส. คิดเป็นร้อยละ 14.29

กระทรวงแรงงาน แนะนำจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการตามมติกรม.  
13 ก.ค. 64 เพื่อแรงงานต่างด้าวอยู่และทำงานในประเทศไทยอย่างถูก  
กฎหมาย

22-08-2021

รมว.แรงงาน เผยแนวทางการดำเนินการตามมติกรม.เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 64 เตือนนายจ้าง/สถานประกอบการ วางแผนดำเนินการภายในกำหนด หลีกเลี่ยงการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ย้ำมีผลบังคับใช้แล้ว หลังราชกิจจานุเบกษาเผยแพร่ประกาศกระทรวงแรงงาน และประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 ราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ประกาศกระทรวงแรงงาน 4 ฉบับ พร้อมกับประกาศกระทรวงมหาดไทย 4 ฉบับ ที่มีผลบังคับใช้ทันที โดยประกาศดังกล่าวกล่าวถึงแนวทางการดำเนินการของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ กลุ่มมติกรม.วันที่ 20 ส.ค. 62 กลุ่มมติกรม.วันที่ 4 ส.ค. 63 กลุ่มมติกรม.วันที่ 10 พ.ย. 63 และกลุ่มที่ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เพื่อให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดให้แล้วเสร็จ รวมทั้งขยายระยะเวลาการหานายจ้างรายใหม่ของแรงงานต่างด้าวจาก 30 วัน เป็น 60 วัน

“พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน บัญชาให้กระทรวงแรงงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงสภาพเศรษฐกิจ สังคมโดยรวมของประเทศ และความสำคัญของการกำลังแรงงานอันเป็นปัจจัยการผลิตสำคัญที่ขาดไม่ได้ในการฟื้นฟูประเทศทั้งภาวการณ์ปัจจุบันและภายหลังจากสถานการณ์โควิดคลี่คลาย โดยนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวเอง จำต้องรู้บทบาท หน้าที่ และขั้นตอนปฏิบัติที่ต้องดำเนินการเพื่อให้คนต่างด้าวได้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนได้รับการคุ้มครองตามสิทธิต่างๆ ที่พึงมี ซึ่งประกอบด้วย การยื่นขอใบอนุญาตทำงาน การตรวจและทำประกันสุขภาพ และการขอยู่ในราชอาณาจักร โดยแรงงานต่างด้าวตามมติกรม.เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 64 ทั้งหมดจะต้องขอใบอนุญาตทำงานก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ และขอยู่ในราชอาณาจักร ตรวจและทำประกันสุขภาพ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่าขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการบริหารจัดการเวลาในการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆให้ดี และติดตามข่าวสารจากรวมการจัดหางานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งนอกจากทำให้ใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายไม่ต้องหลบซ่อนแล้ว ยังทำให้แรงงานต่างด้าวในความดูแลของท่าน ได้รับการดูแลตามกฎหมาย และการรักษาพยาบาลตามสิทธิที่พึงมี โดยขอสรุปขั้นตอนการดำเนินการ ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน โดยแยกตามกลุ่มมติต่างๆ ดังนี้

1.กลุ่มคนต่างด้าวตามมติกรม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 62

ขออนุญาตทำงานก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ ภายใน 30 ก.ย. 64 หรือ 31 มี.ค. 65 แล้วแต่กรณีของระยะเวลาการอนุญาตทำงานเดิม และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร รวมทั้งขอหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่กรณีเอกสารเดิมหมดอายุ ภายใน 1 ส.ค. 65 เพื่อได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทย ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 66

- กรณีใบอนุญาตทำงานหมดอายุ วันที่ 30 ก.ย. 64 ชำระค่าธรรมเนียมยื่นคำขอ 100 บาท ใบอนุญาตทำงาน 1,350 บาท รวม 1,450 บาท

- กรณีใบอนุญาตทำงานหมดอายุ วันที่ 31 มี.ค. 65 ชำระค่าธรรมเนียมยื่นคำขอ 100 บาท ใบอนุญาตทำงาน 900 บาท รวม 1,000 บาท



## 2. กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ส.ค. 63

- คนต่างด้าวที่ถือบัตรชมพู ที่ใบอนุญาตทำงานด้านหลังบัตรหมดอายุวันที่ 31 มี.ค. 65 หากประสงค์ทำงานต่อไปต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานก่อนใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมยื่นคำขอ 100 บาท ใบอนุญาตทำงาน 900 บาท รวม 1,000 บาท และขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร ภายใน 1 ส.ค. 65
- คนต่างด้าวที่ถือใบรับคำขอ (บต.23) ต้องตรวจและทำประกันสุขภาพ จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จจนได้บัตรชมพู ภายในวันที่ 31 มี.ค. 65 หากประสงค์จะทำงานต่อไปให้ดำเนินการเช่นเดียวกับคนต่างด้าวที่ถือบัตรชมพู ที่ใบอนุญาตทำงานด้านหลังบัตรหมดอายุวันที่ 31 มี.ค. 65 รวมทั้งขอหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่กรณีเอกสารเดิมหมดอายุ ภายใน 1 ส.ค. 65 เพื่อได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทย ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 66

## 3. กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พ.ย. 63

ขออนุญาตทำงานก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุหรือภายในระยะเวลาที่กำหนดพร้อมชำระค่าธรรมเนียมยื่นคำขอ 100 บาท ใบอนุญาตทำงาน 1,800 บาท รวม 1,900 บาท ตรวจและทำประกันสุขภาพ ขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร รวมทั้งขอหนังสือเดินทางใหม่กรณีเอกสารเดิมหมดอายุ ภายใน 1 ส.ค. 65 เพื่อได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับจากการอนุญาตทำงานเดิมสิ้นสุด

## 4. กลุ่มคนต่างด้าวเข้ามาตาม MoU ที่วาระการจ้างงานครบ 2 ปี

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนปกติ โดยกรม.มีมติ ขยายเวลาดำเนินการเพิ่ม 6 เดือน นับแต่ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้ เพื่อได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด

## 5. กลุ่มคนต่างด้าว 3 สัญชาติที่เข้ามาทำงานตาม MoU คนต่างด้าวตามมติกรม.เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 62 และคนต่างด้าวตามมติกรม.เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 63

8ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย อาทิ ไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ทันภายใน 30 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 64 จนถึงวันที่ 3 ส.ค. 64

นายจ้างต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวและชำระค่าธรรมเนียม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป – 1 ๓.ค. 64 ตรวจและทำประกันสุขภาพ ขอตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร รวมทั้งขอหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่กรณีเอกสารเดิมหมดอายุ ภายใน 1 ส.ค. 65 เพื่อได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทย ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 66

นอกจากนี้คนต่างด้าวที่เปลี่ยนนายจ้างเมื่อเลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิมแล้ว ต้องทำงานกับนายจ้างใหม่ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม ทั้งนี้การอนุญาตทำงานเท่าสิทธิเดิมคือวันที่ 13 ก.พ. 66

“กรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางของคนต่างด้าวสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวภายในวันที่ 1 ส.ค. 65 ในส่วนของการออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ทางกรม.มีมติจะออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ให้ โดยตั้งศูนย์บริการ จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดระนอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดเชียงใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว และกัมพูชาสามารถขอเอกสารดังกล่าวได้ที่สถานเอกอัครราชทูตตามสัญชาติของตนที่ประจำอยู่ในประเทศไทย ซึ่งจะเริ่มดำเนินการโดยเร็วเมื่อสถานการณ์โควิด-19 คลี่คลาย หรือสามารถดำเนินการได้ ในส่วนแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคม ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ระหว่างเข้าสู่ระบบประกันสังคมและยังไม่เกิดสิทธิ ต้องซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย เป็นระยะเวลา 4 เดือน ซึ่งรวมการประกัน

โรคโควิด-19 โดยอัตราเบี้ยประกันขึ้นอยู่กับแต่ละบริษัทประกันภัย กรณีแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคมต้องซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หากเคยซื้อประกันสุขภาพแล้วไม่ต้องซื้ออีกโดยให้ใช้สำเนาบัตรประกันสุขภาพเดิม

สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือที่ไลน์ @Service\_Workpermit และสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694 ซึ่งมีการจัดล่ามในภาษากัมพูชา เมียนมา และอังกฤษ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และแนะนำ” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

กรมการจัดหางานเตือนต่างด้าวมติครม. 29 ธ.ค. 63 ขออนุญาตทำงาน  
ก่อนวันที่ 13 ก.ย. 64

23-08-2021

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เตือนนายจ้าง/สถานประกอบการ นำคนต่างด้าว 3 สัญชาติ กลุ่มมติครม. 29 ธันวาคม 2563 เข้ารับการตรวจหาเชื้อโควิด-19 พร้อมทำประกันสุขภาพ และยื่นขออนุญาตทำงาน (บต.48) ผ่านระบบออนไลน์ <https://e-workpermit.doe.go.th/> ภายในวันที่ 13 กันยายน 2564 สำหรับผลการตรวจโรคต้องห้าม 6 โรค สามารถยื่นได้ถึงวันที่ 18 ต.ค. 64

ทั้งนี้ คนต่างด้าวจะได้รับใบอนุญาตทำงาน(บต.39) จากกรมการจัดหางาน เพื่อรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หากพ้นกำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวแล้ว เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพบ แรงงานต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 – 50,000 บาท และถูกผลักดันกลับประเทศ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จะมีโทษปรับตั้งแต่ 10,000 – 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน และถ้ายังพบกระทำผิดซ้ำจะมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี

สำหรับผู้ที่ต้องการสอบถามขั้นตอนขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว สามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือที่ไลน์ @Service\_Workpermit หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ซึ่งมีการจัดล่ามในภาษากัมพูชา เมียนมา และอังกฤษ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และแนะนำวิธีการดำเนินการ



# กรม. มีมติ ขยายระยะเวลา

ให้คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา, ลาว และ เมียนมา) ที่ได้ลงทะเบียน ตามมติ กรม. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ต้องดำเนินการ



1

ตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19



2

ทำประกันสุขภาพ



3

ยื่นขออนุญาตทำงาน (บต. 48) ผ่านระบบออนไลน์

ให้แล้วเสร็จ ภายใน **วันที่ 13 กันยายน 2564**

จากนั้นให้ดำเนินการตามขั้นตอน 4 และ 5



4

ตรวจสุขภาพ 6 โรค ภายในวันที่ 18 ตุลาคม 64



5

ทำทะเบียนประวัติ (กร. 38/1) / บัตรชมพู ภายในวันที่ 31 มีนาคม 65



โปรดระวัง!! กลุ่มมิจฉาชีพที่แอบอ้างว่าสามารถลงทะเบียนบัญชีรายชื่อของคนต่างด้าวตาม มติ กรม. 29 ธ.ค. 63 ซึ่งได้สิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 13 ก.พ. 64 แล้ว



@Service\_Workpermit



สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน