

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อหน่วยงาน กรมการจัดหางาน สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐกานต์ เกาเต๊ะ โทร. ๐๒๒๔๕๕๑๙๙๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวม ๑๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวม ๑๕,๕๑๗,๑๗๙ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑๕,๕๑๗,๑๗๙ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถ	๑๐๒,๐๐๐ บาท	กบค.		←→			จัดโครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่บริษัท/สำนักงานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางาน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
๒. โครงการ : เสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๓ ครั้ง	ประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ		กบค.			←→		เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง (เดือนเมษายน เดือนมิถุนายน และสิงหาคม ๒๕๖๒)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓. โครงการ : ประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑ ครั้ง	๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้		กบค.			←→		เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกรรมการจัดหางาน จำนวน ๕ มาตรการ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒)
๔. โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กิจกรรมที่ ๑ : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๓ : รายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๓ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	และมีคุณธรรม		กพร.	←→			กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมทบทวนและปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ๓ ครั้ง ดังนี้ - เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ - เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ - เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในคู่มือสำหรับประชาชน โดยสามารถลดระยะเวลาแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รวมทั้งสิ้น ๑๑ กระบวนการ	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									กิจกรรมที่ ๓ รายงานผลการปรับปรุงคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านระบบ การรายงานผล การดำเนินงานการปรับปรุง คู่มือสำหรับประชาชนของ สำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อย แล้ว
๕. โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มี ส่วนได้เสีย - กิจกรรมที่ ๑ ติดตามตรวจสอบและ ประเมินผลโครงการตามแนวทางการ ตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ - กิจกรรมที่ ๒ ติดตามตรวจสอบและ ประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจ ราชการของผู้ตรวจราชการกรม	๑ ครั้ง	๔ กระบวนงาน		สำนักผู้ตรวจ ราชการกรม	←				๑. จัดทำแผนการตรวจ ราชการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกรมการ จัดหางาน ที่ ๓๗/๒๕๖๒ ลง วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการจัดทำประเด็น การตรวจราชการของผู้ตรวจ ราชการกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ตรวจติดตามการ ดำเนินงานและจัดทำรายงาน ผลการตรวจราชการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๖. โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๘๖.๓๗	๑. หน่วยงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า		กบค.	←				กรรมการจัดหางานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒
๗. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ : คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน (โครงการสำนักงาน ป.ป.ช.) กิจกรรมที่ ๒ : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ - โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน (โครงการของสปท.รง.)	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	๒. หน่วยงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. หน่วยงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมี		กบค.		↔		<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑) นางจรัสศรี สนามชัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒) นางสาวสุวรรณา พิณจสุพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ข้าราชการกรมการจัดหางาน จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วม	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
		ความโปร่งใส มากขึ้น							โครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต ระหว่าง วันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน
๘. โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมที่ ๑ : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ : การจัดสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และ สิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคน ให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	๒ ครั้ง			กบค.	←			กิจกรรมที่ ๑ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. อธิบดีกรมการจัดหางานได้ มีประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน ทั้งฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีการเผยแพร่ลง ในเว็บไซต์กรมการจัดหางาน และเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้มีพิธีประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กทม. โดยมีผู้บริหารหน่วยงาน	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>เจ้าหน้าที่ และประชาชน เข้าร่วม</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>๑. กรมการจัดหางานมีการเผยแพร่ข้อมูลวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๒ ครั้ง (วันมาฆบูชาและวันวิสาขบูชา) ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด</p> <p>๒. กรมการจัดหางานมีการเผยแพร่วีดิทัศน์ ๑ ครั้ง จำนวน ๒ เรื่อง คือ</p> <p>ข้าราชการใสสะอาดและความพอเพียงพื้นฐานในการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u></p> <p>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร ซึ่งในการจัดกิจกรรมดังกล่าวมี</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรม รวมจำนวน ๓๕๗ คน
๙. โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๒ ครั้ง		๑๕,๓๐๐,๐๐๐ บาท	ศทส.	←	→			๑. กรมการจัดหางานจัดทำ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต โดยมอบหมายให้กอง บริหารทรัพยากรบุคคล เป็น หน่วยงานผู้รับผิดชอบ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น มอบหมายให้สำนักงาน เลขานุการกรม เป็นหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑ ช่องทาง ๒. เปิดใช้งานระบบอนุญาต ทำงานคนต่างด้าวตามพระ ราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระบบแจ้งการทำงานของคน ต่างด้าว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
๑๐. โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/ คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัย ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรใน สังกัด	๔ ครั้ง			กบค.			←	→	๑. การเผยแพร่จดหมายข่าว วินัยและคุณธรรมให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง (เดือนเมษายน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									เดือนมิถุนายน และเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒) ๒. กรมการจัดหางานเผยแพร่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของกรมการจัดหา งาน จำนวน ๕ มาตรการ จำนวน ๑ ครั้ง (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒)
๑๑. โครงการ : บริหารการเบิกจ่าย งบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเผยแพร่หนังสือเวียน เอกสารและระเบียบการบริหารการเบิก จ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th กิจกรรมที่ ๒ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจระเบียบและแนวทางการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๘๖ ครั้ง		๑๑๕,๑๗๙ บาท	สลก.	←			→	กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่หนังสือเวียน/ เอกสาร และระเบียบการเบิก จ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ กรมการจัดหางาน www.doe.go.th - (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑) ๑๙ ครั้ง ๒๑ เรื่อง - (ม.ค. - มี.ค. ๖๒) ๒๒ ครั้ง ๒๗ เรื่อง - (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒) ๑๘ ครั้ง ๒๐ เรื่อง - (ก.ค. - ก.ย. ๖๒) ๒๗ ครั้ง ๓๕ เรื่อง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									รวม ๘๖ ครั้ง ๑๐๓ เรื่อง กิจกรรมที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรมตาม โครงการดังกล่าว รวมจำนวน ๑๙๐ คน
๑๒. โครงการ : จัดทำช่องทางการสื่อสารเพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต"	๒ ช่องทาง			กบค.	←			→	๑. จัดทำช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลการป้องกันการทุจริตใน เว็บไซต์กรมการจัดหางาน จำนวน ๑ ช่องทาง ๒. จัดทำช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลการป้องกันการทุจริตใน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ ช่องทาง
๑๓. โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่าน เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง			กบค.		↔			ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีการ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์กรมการ จัดหางาน
๑๔. โครงการ : พัฒนานอกระบบความรู้เพื่อพัฒนา งานตามหลักธรรมาภิบาล	๓ ครั้ง			กบค.		←		→	๑. ข้าราชการในสังกัดกรมการ จัดหางาน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการ สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การ ต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ									ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ของกระทรวงแรงงาน ระหว่าง วันที่ ๒๒ ก.พ. - ๑๒ มี.ค.๖๒ ๒. จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารการ เปลี่ยนแปลงระดับกลาง กรมการจัดหางาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕๐ คน โดยมีการ บรรยายพิเศษ เรื่อง ผู้บริหาร ยุค ๔.๐ การเสริมสร้าง วัฒนธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยอธิบดี กรมการจัดหางาน การ บรรยาย เรื่อง สถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศ ไทย โดยวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ การอบรม เรื่อง จรรยาบรรณและวินัยของ ข้าราชการพลเรือน โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ. การ บรรยาย เรื่อง การสร้าง ความสุขในการทำงาน โดย

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									พระราชกิตติมงคล วัดโสมนัส ราชวรวิหาร และศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง "บ้านของพ่อ" จ. พระนครศรีอยุธยา ๓.การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการบรรจุ ใหม่ของกรมการจัดหางาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕-๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ กทม. โดยมี การบรรยายเรื่อง สถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศ ไทย เรื่องการเป็นข้าราชการที่ ดี และเรื่องวินัยข้าราชการ
๑๕. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลัก เศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม	๒ ครั้ง			กบค.	←			→	กิจกรรมที่ ๑ ๑. เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ.๖๒ กรมการจัดหางานจัดกิจกรรม วันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning Day) ลดและคัด แยกขยะมูลฝอย และอธิบดี กรมการจัดหางานกล่าว ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเป็น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
<p>กิจกรรมที่ ๒ : ปฏิบัติธรรมและจัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสร้างแรงบันดาลใจ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ : ประกาศสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p>	๓ ครั้ง							<p>ต้นแบบที่ดีในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายใต้ “โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” จากนั้นได้มอบอุปกรณ์ทำความสะอาด และถังขยะพลาสติกตามประเภทขยะ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทำกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ กรมการจัดหางานจัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระและรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ กรมการจัดหางานร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และแจกอาหารผู้มาร่วมกิจกรรมบำเพ็ญกุศล ในหลวงรัชกาลที่ ๙</p> <p>๒. กรมการจัดหางานจัดส่งบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมกรมฐานเบี่ยงต้นหลักสูตร ๗</p>	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>วัน รุ่นที่ ๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๓๐ เม.ย.๖๒ ณ ชมรมศิษย์กรรมฐานพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ กทม.</p> <p>๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร ซึ่งในการจัดกิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน ๓๕๗ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u></p> <p>การกล่าวคำปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการจัดหางาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									<p>๓. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กทม.</p> <p>๔. ข้าราชการกรมการจัดหางาน จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องจอมพล ป.พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน</p> <p>๕. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลัง</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
									หยุดยั้งคอร์รัปชัน” จัดโดย สำนักงาน ก.พ.ร. ในระหว่าง วันที่ ๖ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ๖. เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมการ จัดหางานจัดส่งข้าราชการ ระดับปฏิบัติการและ ปฏิบัติงาน จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมโครงการกระทรวง แรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศ ไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance @ Clean Thailand) ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูล สงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน และโรงแรมเดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัด เพชรบุรี
๑๗. โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัด กิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและ ภาคประชาสังคม	๓ ครั้ง	หน่วยงานมี ภาคีเครือข่าย ที่ให้ ความร่วมมือ ในการ		กบค.	←				๑. ผู้บริหารกรมการจัดหางาน ส่งเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน เข้าร่วมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ อิมแพค เอ็กซ์ฮิบิชั่น ฮอลล์ ๒ เมืองทองธานี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
		ส่งเสริม คุณธรรมมาก ขึ้น							๒. เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมการจัดหางาน จัดส่งเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเข้าร่วมกิจกรรม “ไม่ซีโกง คนดีที่ไทยต้องการ” จัดโดย สำนักงาน.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. ผู้บริหารกรมการจัดหางาน และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่น ๒๕๖๒ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา
๑๘. โครงการ : บูรณาการข้อมูลการทุจริต เพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	๑ ครั้ง			กบค.			↔		กรมการจัดหางานเผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์กรมการจัดหางาน และเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ครั้ง

กรมการจัดหางาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๒๔๕ ๑๙๙๖
email : winai.hrad@gmail.com