

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (สิ้นสุดไตรมาสที่ ๒)  
 รอบ ๑๒ เดือน (สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปรามปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน (คน)	๑ คน	๑. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.๑ นางจรัสศรี สนามชัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๑.๒ นางสาวสุวรรณา พินิจสุพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน ๒. การชมเชยบุคลากรกรมการจัดหางานจำนวน ๑ ครั้ง คือ นายอรุณ ช่วยนุกูล ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ๓. การชมเชยหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ ครั้ง คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนมและสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว <b>รวมจำนวน ๓ คน ๒ หน่วยงาน</b>	-	-	-	✓			
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	จำนวนการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้า	๒ ครั้ง	๑. ผู้บริหารกรมการจัดหางาน ส่งเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเข้าร่วมงานวันต่อต้าน	-	-	-	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
เชิงสร้างสรรค์ด้านการ ป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากร	อบรมเพื่อพัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้ (ครั้ง)		คอร์รัปชั่นสากล ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ อิมแพค เอ็กซฮิชั่น ฮอลล์ ๒ เมืองทองธานี ๒. เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมการจัดหางานจัดส่งเจ้าหน้าที่กรมการ จัดหางานเข้าร่วมกิจกรรม “ไม่ซีโก่ง คนดีที่ ไทยต้องการ” จัดโดยสำนักงานป.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. ผู้บริหารกรมการจัดหางาน และ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่น ๒๕๖๒ ในวันที่ ๖ กันยายน ๖๒ ณ ศูนย์ นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา <b>รวมจำนวน ๓ ครั้ง</b>							
๓. โครงการปรับฐาน ความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการ ทุจริต โดยนำหลักทาง ศาสนาและหลักคำสอนของ พระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลย เดช มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ มี ทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	๑ กรมการจัดหางานจัดส่งบุคลากรกรม จำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมกรรมฐาน เบื้องต้นหลักสูตร ๗ วัน (ไป-กลับ) รุ่นที่ ๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ชมรมศิษย์กรรมฐานพุทธสมาคมแห่ง ประเทศไทย พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรุงเทพมหานคร ๒. กรมการจัดหางานจัดกิจกรรมสวดมนต์ ปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ ในช่วง เข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๒ โดยจะเริ่มวัน ธรรมสวนะแรกวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ มีบุคลากรในสังกัด ส่วนกลางเข้าร่วมจำนวน ๓๕๗ คน	-	-	-	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
๔. โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อ ป้องกันการกระทำผิด ระเบียบ/การทุจริต	มีการเผยแพร่ความรู้/ แนวทางในการ เบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบ (ครั้ง/คน)	๑ ครั้ง/ อย่างน้อย ๔๕ คน	อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจระเบียบและ แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒ ครั้ง จำนวน ๑๙๐ คน <b>รวม ๒ ครั้ง ๑๙๐ คน</b>	-	๑๑๗,๕๐๐ บาท	๑๑๕,๑๗๘ บาท	✓		✓	
๕. มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤตินิชอบ	จำนวนมาตรการของ หน่วยงานใน การ เสริมสร้างการป้องกัน การทุจริต	๑ มาตรการ	๑. กรมการจัดหางานได้ประเมินความเสี่ยง การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ในกระบวนการนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึก ความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้าง แรงงานระหว่างรัฐ (MOU) และมีการ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยง ดังกล่าว จำนวน ๕ มาตรการ ๒. กรมการจัดหางานเผยแพร่มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการ ป้องกันการทุจริตของกรมการจัดหางาน จำนวน ๕ มาตรการ <b>รวมจำนวน ๑๐ มาตรการ</b>	-	-	-	✓	✓		
๖. โครงการประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยงานมีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่เพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างน้อย จำนวนปีละ (ครั้ง)	๑ ครั้ง	เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของ กรมการจัดหางาน จำนวน ๕ มาตรการ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒) <b>รวม ๑ ครั้ง</b>	-	-	-	✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>										
๗. โครงการพัฒนาระบบ	จำนวนระบบ/ช่อง	๑ ระบบ/	๑. กรมการจัดหางานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่อง					✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
การให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี	ช่องทาง	ร้องเรียนการทุจริต โดยมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการกรม เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑ ช่องทาง ๒. เปิดใช้งานระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ <b>รวมจำนวน ๒ ระบบ</b>		๑๕,๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๓๐๐,๐๐๐ บาท				
๘. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ	๑ ฉบับ	เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมในรูปแบบเอกสารและทางอินเทอร์เน็ตให้แก่บุคลากรกรม จำนวน ๓ ฉบับ โดยเผยแพร่เดือนเมษายน ๑ ฉบับ เดือนมิถุนายน ๑ ฉบับ และเดือนสิงหาคม ๑ ฉบับ <b>รวมจำนวน ๓ ฉบับ</b>	-	-	-	✓	✓		
๙. โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหาร การเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๕ ครั้ง	เผยแพร่หนังสือเวียน/ เอกสาร และระเบียบการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน - (ตค. - ธค. ๖๑) ๔ ครั้ง ๔ เรื่อง - (มค. - มีค. ๖๒) ๔ ครั้ง ๔ เรื่อง - (เม.ย. - มิ.ย.๖๒) ๔ ครั้ง ๔ เรื่อง - (ก.ค. - ก.ย. ๖๒) ๔ ครั้ง ๔ เรื่อง <b>รวม ๑๖ ครั้ง ๑๖ เรื่อง</b>	-	-	-		✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>										
๑๐. โครงการส่งเสริมการมีส่วนรวมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)	๕๐ คน	๑. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ในระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒. เมื่อวันที่ ๑๒ – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ กรมการจัดหางานจัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามกม.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกม.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ง. ณ โรงแรมที่ซิกซ์ไฟว์ จังหวัดชลบุรี ๓. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กทม. ๔. ข้าราชการกรมการจัดหางาน จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ระหว่างวันที่ ๗ – ๘	-	-	-			✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
			<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน</p> <p>๕. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ในระหว่างวันที่ ๖ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>๖. เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กรมการจัดหางานจัดส่งข้าราชการระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงาน จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance @ Clean Thailand) ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน และโรงแรมเดอะ รีเจนท์ ซะอัม บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี</p> <p><b>รวมจำนวน ๗๖ คน</b></p>							
๑๑.โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	กรมการจัดหางานจัดโครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่บริษัท/สำนักงานที่ได้รับใบอนุญาตจัดงาน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ	-	๑๑๗,๒๐๐ บาท	๑๐๒,๐๐๐ บาท	✓			
๑๒. โครงการจัดทำแนวทางตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงประชุม และเผยแพร่	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานจัดโครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่บริษัท/สำนักงานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหา	-	๑๑๗,๒๐๐ บาท	๑๐๒,๐๐๐ บาท		✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
จริยธรรมและหรือการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินงานด้าน ป้องกันการทุจริต ระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชา สังคม (ครั้งต่อปี)		งาน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ <b>จำนวน ๑ ครั้ง</b>							
๑๓. โครงการบูรณาการ ข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์การให้และ รับสินบน	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูลการ ทุจริต และร่วม รณรงค์การให้และ รับสินบนของแต่ละ หน่วยงานในสังกัด	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเผยแพร่สถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์กรมการจัดหา งานและเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <b>จำนวน ๑ ครั้ง</b>	-	-	-		✓		
๑๔. โครงการกิจกรรม สอดแทรกหัวข้อการให้ ความรู้ด้านการทุจริตสู่การ ปฏิบัติตามภารกิจของ หน่วยงาน	จำนวนครั้งในการ สอดแทรกหัวข้อ เกี่ยวกับความรู้ด้าน การทุจริตในการ อบรมตามภารกิจของ หน่วยงานในสังกัด	๑ ครั้ง	๑. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญ งาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ ก.พ. - ๑๒ มี.ค.๖๒ ๒. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร การเปลี่ยนแปลงระดับกลาง กรมการจัดหา งาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕๐ คน โดยมีการบรรยายพิเศษ เรื่อง ผู้บริหารยุค ๔.๐ การเสริมสร้างวัฒนธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยอธิบดีกรมการจัดหางาน การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย โดยวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ การอบรม เรื่อง จรรยาบรรณและวินัยของ	-	-	-	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
			<p>ข้าราชการพลเรือน โดยวิทยากรสำนักงาน ก.พ. การบรรยาย เรื่อง การสร้างความสุขในการทำงาน โดย พระราชกิตติมงคล วัด โสมนัสราชวรวิหาร และศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง "บ้านของพ่อ" จ.พระนครศรีอยุธยา</p> <p>๓.การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการจัดหางาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕-๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ กทม. โดยมีการบรรยายเรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี และเรื่องวินัย ข้าราชการ</p> <p><b>รวมจำนวน ๓ ครั้ง</b></p>							
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</b>										
๑๕. โครงการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวง แรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงาน (ช่องทางต่อปี)	๑ ช่องทาง	<p>กรมการจัดหางานประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ทางเอกสาร เว็บไซต์กรม เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และ Line</p> <p><b>รวม ๕ ช่องทาง</b></p>	-	-	-		✓		



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต	
๑๖. โครงการจัดประกวด/ กิจกรรมเพื่อมอบรางวัลด้าน ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใน กระทรวงแรงงาน	หน่วยงานในสังกัด/ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ประกวดเพื่อรับรางวัล ด้านการป้องกันการ ทุจริตหรือส่งเสริม คุณธรรมจาก กระทรวงแรงงาน	๑	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ดำเนินการจัด	-	-	-		✓	✓	
๑๗. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ คะแนน ร้อยละ ๘๖.๓๗ ร้อยละ ๘๖.๓๗	-	-	-		✓	✓	
๑๘. กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมของบุคลากร และส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงานผ่าน เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	มีกิจกรรมการ ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริตผ่าน เว็บไซต์หน่วยงานใน สังกัด	๑ ครั้ง	อธิบดีกรมการจัดหางานได้มีประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ทั้งฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีการเผยแพร่ลงใน เว็บไซต์กรมการจัดหางาน รวม ๑ ครั้ง	-	-	-		✓	✓	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน นางสาวณัฐกานต์ เกาเต๊ะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖ E-mail winai.hrad@gmail.com.....