

รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการ
แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

- รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ เมษายน ๒๕๖๖)
 รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลงชื่อ นายพงศ์ปณต ตระกูลพิชยะชัย ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เบอร์โทร ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

แบบรายงานที่ ๕ แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
ชื่อความเสี่ยง กระบวนการ “การขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ”		
<p>๑.</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ ผู้รับบริการยื่นคำขอพร้อมเอกสารและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของเอกสาร</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p> <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน มีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>
<p>๒.</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๒ เจ้าหน้าที่ออกหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติ/พฤติกรรมผู้ยื่นขอและยืนยันสัญญาค้ำประกัน (กรณีหลักประกันเป็นสัญญาค้ำประกันของธนาคาร)</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p> <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน มีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>
<p>๓.</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติ/พฤติกรรมผู้ยื่นขอ (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ผู้ขออนุญาตตั้งสำนักงานอยู่) และยืนยันสัญญาค้ำประกัน (ธนาคาร) /ตรวจสอบสถานที่ตั้งสำนักงานของผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาต</p>	<p>ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>

	<p>โอกาส/ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกเก็บผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด. กรณีเอกสารไม่ครบ. หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p> <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน มีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>
<p>๔.</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๔ รวบรวมเอกสาร/ผลการตรวจสอบ/เสนอความเห็นต่อนายทะเบียนจัดหางาน</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกเก็บผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด. กรณีเอกสารไม่ครบ. หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p> <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น เอกสารที่ต้องนำมายื่นขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ หรือกรณีการยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน มีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นต้น</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และเฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์และ เฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>
<p>๕.</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๕ นายทะเบียนจัดหางานพิจารณา/ลงนามในใบอนุญาต</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง ไม่มีความเสี่ยง</p> <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>ไม่มีความเสี่ยงจึงไม่ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>ระดับความเสี่ยง ไม่มีความเสี่ยง</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>เมื่อไม่มีความเสี่ยงจึงไม่ได้กำหนดการดำเนินการ</p>
<p>๖.</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๖ ผู้รับบริการชำระค่าธรรมเนียม/รับใบอนุญาต</p> <p>หมายเหตุ : ผู้รับใบอนุญาตต้องลงลายมือชื่อในใบอนุญาตต่อหน้าเจ้าหน้าที่</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกเก็บผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด. กรณีเอกสารไม่ครบ. หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>ระดับความเสี่ยง “ต่ำ”</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟชบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน</p>

แบบรายงานที่ ๖ แบบรายงานการติดตามสถานะแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานการติดตามสถานะแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ หน่วยงานที่ประเมิน <u>กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน</u>	
ชื่อความเสี่ยง	กระบวนการ “ การขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ”
โอกาส/ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดกรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	มาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว - ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน มาตรการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศผ่านเว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน