

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2564 กรมการจัดหางาน

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย



มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็ง
ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกลไกประชารัฐ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ตามนัยมาตรา ๑๖ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ โดยให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางานขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ กรมการจัดหางานระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนผลักดันและส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานมีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืนสืบไป

กรมการจัดหางาน
ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ กรอบแนวคิด	๒
๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๒
๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๑.๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๓
๑.๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ	๓
๑.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓
๑.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๔
๑.๒.๗ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน	๔
๑.๒.๘ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔
๑.๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๕
๑.๒.๑๐ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	๕
๑.๒.๑๑ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)	๕
๑.๒.๑๒ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น)	๖
๑.๓ วัตถุประสงค์	๗
๑.๔ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน	๗
๑.๕ องค์ประกอบ	๘

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)	
๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๑๐
๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	๑๐
๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๑๑
๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๑๑
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑๒
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๖
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑๙
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน	๒๑
๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๒
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒๔

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน

๓.๑ ภาพรวม	
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๒๖
๓.๑.๒ พันธกิจ	๒๖
๓.๑.๓ ค่านิยม	๒๖
๓.๑.๔ โครงสร้างกรมการจัดหางาน	๒๗
๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ๕ เรื่อง	
● แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย	๒๘
● แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐	๓๑
● แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	๓๒
● แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๓๓
● แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๓๔
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕

ภาคผนวก

ก. บัญชีอักษรย่อ	๔๑
ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ	๔๒

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

(Executive Summary)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี ตามนัยมาตรา ๑๖ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ โดยให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแผนระดับที่ ๓ คือ แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางานระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนผลักดันและส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงาน มีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน รวมทั้งได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตราฐานสากล ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานโดยเฉพาะปัญหาการค้ำมนุษย์ได้รับการป้องกันและแก้ไข กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางานขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแผนปฏิบัติการประกอบด้วย ๕ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย
- ๒) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐
- ๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- ๕) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

อนึ่ง การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน ได้คำนึงถึงความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญอื่น ๆ รวมทั้ง นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ด้วยแล้ว

๑.๒ กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมการจัดหางาน ได้กำหนดทิศทาง และแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้วยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับแผนระดับชาติ และนโยบายที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย

มาตรา ๔๐ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการประกอบอาชีพ การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่ง จะกระทำมิได้เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การป้องกันหรือขจัดการกีดกันหรือการผูกขาด การคุ้มครองผู้บริโภค การจัดระเบียบการประกอบอาชีพ เพียงเท่าที่จำเป็นหรือเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น

หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา ๗๔ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัย และให้มีงานทำและพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีและส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ โดยพัฒนาหลักสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม โดยคนไทยต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์สามารถ “รู้รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน ยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วยยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑.๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บทในส่วนที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้กรมการจัดหางานเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๔ ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ๑) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง แผนย่อย ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ๒) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และแผนย่อย ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน
- ๓) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- ๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม แผนย่อย ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

๑.๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันดีเทียบกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ แผนการปฏิรูปประเทศประกอบด้วยดำเนินการจำนวน ๑๒ ด้าน ที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยกรมการจัดหางานเกี่ยวข้องจำนวน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจ

- หัวข้อที่ ๑ : การปฏิรูปด้านการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : Borderless Trade ขจัดอุปสรรคทางการค้า
- หัวข้อที่ ๒ : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม
- ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ด้านสังคม

- ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

๑.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ มีความสุข มีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต และ ๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ โดยมีเป้าหมายและแนวทางสำคัญ จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมการจัดหางานเกี่ยวข้อง จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนา ศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือ ภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศ ด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกัน ภัยคุกคามข้ามชาติ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจ

๑.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกรอบในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่ออารังไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติตามที่สภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อสนับสนุนและประสานบูรณาการการดำเนินงานด้านความมั่นคง ใหญ่เกิดความเชื่อมโยง และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันในอันที่จะสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ ทั้งนี้ กรมการจัดหางานเกี่ยวข้อง จำนวน ๔ นโยบาย ได้แก่

นโยบายที่ ๔ : จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการข้ามพรมแดน

นโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ข้ามชาติ

นโยบายที่ ๗ : จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมือง

นโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

๑.๒.๗ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู่ความยั่งยืน” กำหนดการดำเนินการ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ เป็น ๔ ยุค ยุคละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุคที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

ยุคที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔)

ยุคที่ ๔ Brain Power (พ.ศ. ๒๕๗๕ - ๒๕๗๙)

๑.๒.๘ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

โดยมีแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๕ แนวทาง ดังต่อไปนี้

แนวทางที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๔ การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

๑.๒.๙ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กระทรวงแรงงานมุ่งหวังที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดี เทียบเท่ากับแรงงานในระบบ ให้ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา ให้มีความมั่นคงด้านรายได้และอาชีพอย่างทั่วถึง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้กำหนด “แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน” เป็นวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๑ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่องและมีรายได้ที่มั่นคงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ

๑.๒.๑๐ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย นโยบายหลัก จำนวน ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

นโยบายหลัก ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ
- ๒) ด้านที่ ๖ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- ๓) ด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- ๔) ด้านที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วน ๓ เรื่อง ได้แก่

- ๑) เรื่องที่ ๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
- ๒) เรื่องที่ ๖ การวางระบบเศรษฐกิจของประเทศ
- ๓) เรื่องที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒.๑๑ นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้มาตรวจเยี่ยมกระทรวงแรงงานเมื่อวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และได้มอบนโยบายการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน โดยเน้นย้ำการทำงานในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. การรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคติดเชื้อโควิด - ๑๙ ขอให้สามารถเข้าถึงการบริการทางการแพทย์ได้อย่างรวดเร็ว

๒. มาตรการช่วยเหลือ และเยียวยา ผู้ว่างงาน ขอให้เร่งรัดการจ่ายสิทธิประโยชน์ กรณีว่างงาน ให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบให้ครบถ้วนไม่ตกหล่น รวมทั้งให้มีมาตรการช่วยเหลือในเรื่องของการฝึกอาชีพ เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ และหางานให้ทำอย่างรวดเร็วที่สุด

๓. การเฝ้าระวัง และการป้องกันการแพร่ระบาดในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ขอให้ดำเนินการให้ครอบคลุม และรอบคอบ รวมทั้งขอให้ชะลอการนำเข้าแรงงานต่างด้าวทุกขั้นตอน จนกว่าสถานการณ์จะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ โดยให้ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งกระทรวงแรงงาน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกระทรวงมหาดไทย นอกจากนี้ จะต้องมีการเฝ้าระวังหลังจากที่สถานการณ์ผ่อนคลายลง

๔. แรงงานในภาคประมง ขอให้เร่งรัดการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานประมง รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิแรงงานเกิดขึ้น โดยขอให้บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด และติดตามข่าวสาร ในช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากหน่วยงานภาคประชาสังคม

๕. ในส่วนของการร่างพระราชบัญญัติธนาคารประกันสังคม และพระราชบัญญัติแรงงานนอกระบบ ขอให้เป็นไปด้วยความรอบคอบ รับฟังความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น กับประชาชนเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ขอให้กำหนดมาตรการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะ และการประกอบอาชีพ ในรูปแบบที่เหมาะสมกับกลุ่มแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ รวมทั้งส่งเสริมการรับงานไปทำงานที่บ้านเพื่อให้มี รายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมถึงบรรเทาภาระหนี้สิน และค่าครองชีพของประชาชน

๑.๒.๑๒ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวง แรงงาน ดังต่อไปนี้

นโยบายเร่งด่วน ๔ แนวทาง

- ๑) เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน
- ๒) แก้ปัญหาแบบยั่งยืน ใช้งบประมาณเหมาะสม และตรงกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรการ สนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและ แข่งขันได้

๔) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีงานทำ อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่, JOB EXPO THAILAND และ Platform ไทยมีงานทำ.com

นโยบายสำคัญ ๑๐ ข้อ

- ๑) มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- ๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier ๑
- ๓) มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)

- ๔) มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ
- ๕) มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- ๖) มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับ มาตรฐานสู่สากล

๗) มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

๘) มาตรการ Safety & Healthy Thailand

๙) มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจและสังคม

๑๐) มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความทำงาน

กลไกการขับเคลื่อน ๕ ข้อ

๑) จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางการกำกับติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒) มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ รองรับรัฐบาลดิจิทัลเพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลายช่องทาง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓) พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ให้สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการทั้ง Demand และ Supply ในตลาดแรงงาน

๔) การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก เพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

๕) การบริการจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบนโยบาย แนวทาง และทิศทางการปฏิบัติราชการของกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานสามารถดำเนินงานตามภารกิจและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนทุกระดับ จนสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลได้

๑.๔ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติราชการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการจัดหางาน แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

๒. รวบรวม วิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมการจัดหางาน โดยยึดแผนปฏิบัติการราชการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นหลัก

๓. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบ

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลได้ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของกรมการจัดหางานในระยะต่อไป

๑.๕ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๖๕

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล

๕) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย ๕ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) ส่งเสริมคนหางานให้ มีงานทำ

๒) คุ้มครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหารและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นมีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน

๓) การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒) บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้ป็นมืออาชีพ

๓) พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๔) บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

๕) พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหารตลาดแรงงาน

๒) ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน

๓) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแนะแนวอาชีพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

๒) เร่งรัดการดำเนินการเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะช่วงวัยแรงงาน เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน และช่วงวัยผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ เพื่อมีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ แผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานเพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย ขับเคลื่อนผ่านโครงการต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทยเพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้ที่ยั่งยืน ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาความไม่สงบในบางพื้นที่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายในการทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ซึ่งกรมการจัดหางาน เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายความมั่นคงในด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานเพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย และแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ทั้งนี้ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โดยสร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจ และกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ และแผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งมีการดำเนินงานเพื่อเตรียมกำลังแรงงานให้มีทักษะ มีความเชี่ยวชาญ และมีจำนวนเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของนายจ้าง สถานประกอบการ รวมถึงอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน เป็นส่วนสำคัญที่จะดึงดูดให้เกิดการค้า และการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งจะสนับสนุนให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒.๑ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ และภูมิปัญญา เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ และองค์ความรู้ยังคงอยู่กับชุมชน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมการจัดหางาน จึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/ ผลผลิต อาทิ ๑) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ๒) โครงการวันมหกรรมอาชีพ ๓) ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ และกิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน) ๔) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ และ (๕) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำร้อยละ ๖๗ , ผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๒

โดยตัวชี้วัดแผนแม่บท คือ ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน ๐.๗๙

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

๔) ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพ และใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

เป้าหมายของแผนย่อย

๑๑.๔.๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกออาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เป้าหมาย ๓๔๘,๐๐ คน (๒) โครงการวันมหกรรมอาชีพ (๓) โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ เป้าหมาย ๑๕๐,๐๐๐ คน (๔) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ เป้าหมาย ๔๗๗,๖๑๘ คน (๕) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เป้าหมาย ๑๐๐,๐๐๐ คน (๖) กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๗,๐๐๐,๐๐๐ คน เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๑๑.๔.๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ โดยมีเป้าหมาย ๒๕,๐๐๐ คน เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะให้กับแรงงานไทย เพื่อให้สัดส่วนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี บรรลุเป้าหมาย

๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report ของประเทศไทยดีขึ้น

โดยตัวชี้วัดแผนแม่บท คือ ดัชนีสันติภาพโลกอยู่อันดับ ๑ ใน ๗๕ ของโลก

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ทั้งในและระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

๑.๒.๒ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเพื่อป้องกันการลักลอบหรือถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น ประกอบด้วย ๓ โครงการ คือ (๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ๑,๑๑๕,๐๐๐ คน (๒) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๖๒๘,๔๐๐ คน และ (๓) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เป้าหมาย ๑๔๔,๐๐๐ คน เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕๐

๓) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง สถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมถึงดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะดึงดูดให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บท คือ มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดในช่วง ๕ ปีแรก ๖๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวทางการพัฒนา

๓) ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงให้สามารถสร้างเทคโนโลยีได้ด้วยตนเอง และเกิดการสะสมทุนทางเทคโนโลยีในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย

๙.๑.๒ การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อเป็นการเตรียมกำลังแรงงานให้มีทักษะ มีความเชี่ยวชาญ และมีจำนวนเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของนายจ้าง สถานประกอบการ ซึ่งจะดึงดูดให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีเป้าหมาย ๓๒,๐๐๐ คน เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

(๓) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานที่มีประสิทธิภาพ มีระบบส่งเสริมสุขภาพ ฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค ที่เชื่อมโยงกับระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว การประกันสุขภาพและการเข้าเมือง โดยการจัดระบบบัตรผ่านแดนหรือบัตรประจำตัวของแรงงานต่างด้าวแบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกำหนด มาตรการและระบบสื่อสารเพื่อดูแลความมั่นคงชายแดนและความปลอดภัยในพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย

๙.๓.๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาต ทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีเป้าหมาย ๑๒๐,๐๐๐ คน สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย

กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม ซึ่งจะส่งผลต่อให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ ลดลงตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทคือ มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

(๒) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอด การพัฒนาสังคม รวมทั้งส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุเพื่อทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และสามารถช่วยเหลือ ชุมชนและสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีศักดิ์ศรี และมีความสุข ในการดำเนินชีวิตในสังคม และสามารถคงไว้ซึ่งศักยภาพและบทบาทในการสร้างสรรค์สังคม เป็นอีกหนึ่งแรงพลัง ในการช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศได้เช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น ๆ

เป้าหมายของแผนย่อย

๑๕.๒.๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม

อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง โดยมีเป้าหมาย ๑๗,๖๑๕ คน ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง เฉลี่ยร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

๑) ด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

๑. มีผลิตภาพสูงขึ้น (Higher productivity)
๒. มีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น (More competitive)
๓. มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทั่วทุกภาคส่วน (More inclusive)
๔. มีการเติบโตอย่างยั่งยืน (More sustainable)
๕. สถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูง (High performance economic institution)

หัวข้อที่ ๑ : การปฏิรูปด้านการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ

หัวข้อย่อย ๑.๒ : การรวมกลุ่มในภูมิภาค (Regional Integration)

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : Borderless Trade ขจัดอุปสรรคทางการค้า

เป้าหมายประเด็นปฏิรูป

๑. เพื่อให้ทั้งภูมิภาคกลายเป็นแหล่งการผลิตสินค้าและบริการที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้ดึงดูดการลงทุนสู่ประเทศไทยและภูมิภาค

๒. เพื่อช่วยให้กิจกรรมทางการผลิตที่ใช้แรงงานสูงกระจายไปสู่ภูมิภาคได้สะดวก และให้ประเทศไทยก้าวสู่การผลิตสินค้าและบริการในระดับที่มีมูลค่าสูงขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงาน : พัฒนาเมืองการค้าชายแดน

เป้าหมาย : เพื่อให้เมืองการค้าชายแดนกลายเป็นหน้าด่านสำคัญในการค้า โดยมีโครงสร้างพื้นฐานพร้อม และมีขั้นตอนทางศุลกากรที่สะดวกรวดเร็ว

หัวข้อที่ ๒ : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

หัวข้อย่อย ๒.๑ : การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงาน

สู่ตลาดอย่างครบวงจร

เป้าหมายประเด็นปฏิรูป

มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการของแรงงานในตลาด

ขั้นตอนการดำเนินงาน : สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดแรงงาน

แนวทางการดำเนินงาน : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการของแรงงานในตลาด

เป้าหมาย : มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการของแรงงานในตลาด

๒) ด้านสังคม

เป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

๑. คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ในวัยเกษียณที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ
๒. สังคมไทยเป็นสังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

เป้าหมายประเด็นปฏิรูป

ปลดล๊อคข้อจำกัดต่าง ๆ อันเป็นอุปสรรคของกลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม เพื่อให้สามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโอกาสอย่างเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุน บริการสาธารณะของรัฐ และโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้ตนเอง และสามารถสร้างผลิตภาพให้แก่สังคมได้

กิจกรรม : การเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุในการทำงาน

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : แก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายที่ให้ผู้สูงอายุสามารถรับงานเป็นชิ้นงาน เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันตามศักยภาพและสภาพแวดล้อมโดยไม่ต้องผูกพันทำงานเต็มเวลา ๘ ชั่วโมงต่อวัน อาทิ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

เป้าหมายกิจกรรม : ผู้สูงอายุเป็นพลเมืองที่มีความตื่นตัว (Active citizen) และมีงานทำที่เหมาะสมตามศักยภาพ

วิธีการ : สนับสนุนการแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมาย อาทิ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐) ในมาตรา ๘๗ ระบุถึงการส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสมของลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท เช่น นักเรียน นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สามารถจ้างงานผู้สูงอายุเป็นชิ้นงานได้ และเกิดการทำงานร่วมกันตามศักยภาพและสภาพแวดล้อม

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพรวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๒) เป้าหมายรวม

- เป้าหมายรวมที่ ๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
- เป้าหมายรวมที่ ๒.๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
- เป้าหมายรวมที่ ๒.๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
- เป้าหมายรวมที่ ๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ ๒.๓ วิทยาลัยมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด ๕ ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ ๒.๔ ผู้สูงอายุวัยต้นมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัด ๗ การมีงานทำของผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ - ๖๙ ปี) เพิ่มขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

- ๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน

- ๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนภาครัฐและเอกชนขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด ๒ อัตราการขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗.๕ ต่อปี

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

- ๒.๔ การพัฒนาภาคการค้าและการลงทุน

๑) ส่งเสริมการทำตลาดเชิงรุก

๒) พัฒนาการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้ได้มาตรฐานสากล

๓) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการลงทุนในประเทศและการลงทุน

ของคนไทยในต่างประเทศ

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ตัวชี้วัด ๒ จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามข้ามชาติลดลง

ตัวชี้วัด ๓ จำนวนเหตุการณ์การกระทำผิดกฎหมายทางทะเลลดลง

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

- ดำเนินบทบาทเชิงรุก และใช้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งระดับภูมิภาคและพหุภาคี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ

- ดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างสมดุล เพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมและรักษาผลประโยชน์และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

- เสริมสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และส่งเสริมความร่วมมือในการบริหารจัดการความมั่นคงตามแนวชายแดน

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

ตัวชี้วัด ๑ มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัด ๒ สถานประกอบการที่จดทะเบียนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่เพิ่มขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

- ๓.๑ พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก

- ๓.๒ พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

- นโยบายที่ ๔ จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการข้ามพรมแดน

- นโยบายที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

- นโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

- นโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒) ประเด็นการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง รองรับนโยบายที่ ๗

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบูรณาการและการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มีเอกภาพและประสิทธิภาพ

(๒) ตัวชี้วัด

- ระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองและผู้หลบหนีเข้าเมืองที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ช่องทาง/กลไกความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ ควบคุม สกัดกั้น และส่งกลับผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

(๓) กลยุทธ์

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัย รวดเร็ว สามารถตรวจสอบข้อมูลคนเข้าเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

- พัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในเชิงนโยบายและการปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างประสานสอดคล้องกัน

๒.๓) ประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รองรับนโยบายที่ ๕ และนโยบายที่ ๘

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) ตัวชี้วัด

- ระดับการปกป้องและคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์

- จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้สามารถป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๔) ประเด็นการรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน รองรับนโยบายที่ ๔

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย และสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

(๒) ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดนให้สามารถป้องกันการลักลอบเข้าเมืองและปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

- ระดับความสำเร็จในการจัดการพื้นที่ชายแดน เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

(๓) กลยุทธ์

- เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ประเทศไทยผ่านช่องทางชายแดน

- จัดระเบียบพื้นที่ชายแดนด้านการพัฒนาให้มีศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจ และการเป็นประตูเชื่อมโยงการค้าที่มีความสมดุลทั้งมิติเศรษฐกิจและสังคมกับมิติความมั่นคง ตลอดจนร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการบริหารจัดการชายแดน การพัฒนาชายแดน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูงสู่ความยั่งยืน” กำหนดการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ เป็น ๔ ยุค ยุคละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยการจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เดิมทักษะใหม่ (Re-skilled) และเติมทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand ๔.๐

ยุคที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand ๔.๐ อย่างเต็มรูปแบบ สร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ ๔ Brainpower (พ.ศ. ๒๕๗๕ - ๒๕๗๙) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญาใช้สติปัญญาในการทำงานที่มูลค่าสูงเพื่อให้มีรายได้สูง จนประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินการ

มาตรการ ๘ วาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนากำลังคนของประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการในช่วง ๕ ปีแรกของกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมีวาระปฏิรูปที่เกี่ยวข้องภารกิจของกรมการจัดหางาน ดังนี้

๑) วาระปฏิรูปที่ ๑ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ กำหนดขึ้นเพื่อเชื่อมโยงกับวาระที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ด้วยเหตุที่ว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศย่อมมีจุดมุ่งหมายสำคัญอยู่ที่ “การมีงานทำถ้วนหน้า” เพราะจะเป็นปัจจัยผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศเกิดการขับเคลื่อนด้วยกำลังซื้อภายในประเทศ จนเกิดเสถียรภาพทางเศรษฐกิจขึ้น อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ทักษะ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ ไม่ตรงกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจ) และกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงต้องเร่งปรับบทบาทและภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ โดยนอกจากจะส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มแรงงานทั่วไปแล้ว ยังต้องมุ่งเน้นให้แรงงานผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ

พร้อมกับการเตรียมความพร้อมทรัพยากรมนุษย์ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขจัดปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพ

๒) วาระปฏิรูปที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ตามที่รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้กำหนดทิศทางของประเทศไทยไว้อย่างชัดเจนว่า จะพัฒนาประเทศให้เป็น “Thailand ๔.๐” ซึ่งการก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายนั้น การพัฒนาศักยภาพกำลังคนให้มีผลิตภาพสูงเป็นปัจจัยสำคัญ จึงได้กำหนดให้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ Industry ๔.๐ และ SMEs ๔.๐ โดยต้องไม่ทอดทิ้งแรงงานกลุ่ม ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐

๓) วาระปฏิรูปที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย ซึ่งกระทบต่อความมั่นคงและความเชื่อมั่นของประเทศ และส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจในที่สุด กระทรวงแรงงานจึงกำหนดเป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปที่ต้องแก้ไขให้เสร็จโดยเร็ว โดยสร้างระบบป้องกันและแก้ปัญหาแบบครบวงจรเพื่อให้ประเทศไทยไร้ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ำมนุษย์

๔) วาระปฏิรูปที่ ๕ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศมีจำนวนมากกว่า ๒๕ ล้านคน มีระดับการศึกษาและระดับทักษะฝีมือต่ำ กระทรวงแรงงานจึงมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบอย่างครบวงจร ทั้งการส่งเสริม การคุ้มครอง การพัฒนา และการสร้างความเข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ รวมถึงการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๕) วาระปฏิรูปที่ ๖ การปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน โดยวางเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ผ่านการปฏิรูปใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) โครงสร้างอำนาจหน้าที่ทันสมัย พร้อมสำหรับการปฏิบัติการกิจใหม่และท้าทาย (๒) บุคลากรก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และ (๓) กฎหมายและกฎระเบียบสนับสนุนการทำงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว จึงถือว่าเป็นต้นน้ำของวาระปฏิรูปแรงงานทั้ง ๘ วาระ

๖) วาระปฏิรูปที่ ๗ Zero Corruption (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐” ซึ่งประเทศไทยจะบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์นี้ได้ ทุกส่วนราชการต้องช่วยกันดำเนินการอย่างจริงจัง กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดเป็นวาระปฏิรูป เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายชาติและเร่งผลักดันให้การต่อต้านทุจริตของประเทศไทยบรรลุผลสำเร็จโดยเร็ว

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยพัฒนา ปรับปรุงจากแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงานและพัฒนาตลาดแรงงานของประเทศให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสามารถตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระยะ ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๕ แนวทางดังต่อไปนี้

แนวทางที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๓ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)

แนวทางย่อยที่ ๕ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

แนวทางย่อยที่ ๖ คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกจากการหางานทำ

แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

แนวทางย่อยที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาทั่วโลกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๑ บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น

แนวทางย่อยที่ ๒ ศึกษาวิจัย และพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๕ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๑ เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน

แนวทางย่อยที่ ๒ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

แนวทางย่อยที่ ๔ พัฒนากลไกการประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)

แนวทางย่อยที่ ๗ ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ มีแนวทางย่อยที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ แนวทาง ได้แก่

แนวทางย่อยที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับการใช้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย

แนวทางย่อยที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ)

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม แรงงานนอกระบบถือเป็นกำลังสำคัญของประเทศที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ประเทศไทยมีแรงงานนอกระบบมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังแรงงาน ประกอบกับแรงงานนอกระบบประสบปัญหาหลายประการ ทั้งเรื่องค่าจ้างที่ต่ำ การไม่มีหลักประกัน และสวัสดิการทางสังคม รวมถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน กระทรวงแรงงานจึงมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดีเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ ให้ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีความมั่นคงด้านรายได้และอาชีพอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน จึงเกิดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ “แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการค้ำครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑) ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพ
- ๒) ขยายและเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมให้ทั่วถึง
- ๓) พัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสการมีงานทำที่มั่นคง
- ๔) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐอย่างทั่วถึง
- ๕) พัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพ
- ๖) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบ
- ๗) บูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

เป้าประสงค์

- ๑) แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงหลักประกันทางสังคมอย่างทัดเทียมแรงงานในระบบ
- ๒) แรงงานนอกระบบมีสมรรถนะสูงขึ้น มีงานทำอย่างต่อเนื่อง และมีรายได้ที่มั่นคง
- ๓) แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายของแรงงานนอกระบบ
- ๔) ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๕) กฎหมายด้านแรงงานนอกระบบมีความครอบคลุม ทันสมัย และการบังคับใช้มีประสิทธิภาพ
- ๖) มีระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้

๗) กลไกการทำงานด้านแรงงานนอกระบบทุกระดับมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง
- ๒) เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน
- ๓) เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่องและมีรายได้ที่มั่นคงอย่างยั่งยืน

แรงงานนอกระบบจะมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตได้นั้น จำเป็นต้องมีความมั่นคงในการมีงานทำ และรายได้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องบูรณาการการทำงานร่วมกันในการสร้างหลักประกันทางอาชีพให้แก่แรงงานนอกระบบ โดยเน้นการฝึกอาชีพที่ตรงตามความต้องการของแรงงานนอกระบบ เสริมองค์ความรู้ด้านการตลาด และการเข้าถึงแหล่งเงินทุน แหล่งวัตถุดิบราคาถูก เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแหล่งจำหน่ายสินค้า

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ

หน่วยงานภาครัฐต้องสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเป็นเครือข่ายการพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ โดยการเพิ่มบทบาทและสร้างแรงจูงใจให้กับภาคเอกชน เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้นในการสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ สำหรับภาคประชาสังคมควรมีบทบาทสนับสนุนและสร้างต้นแบบกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่แรงงานในพื้นที่อื่น ๆ

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการจัดหางาน

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๖๕”

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้

๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล

๕. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๑.๓ ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “ บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน ”

๑. S = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ

๒. T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

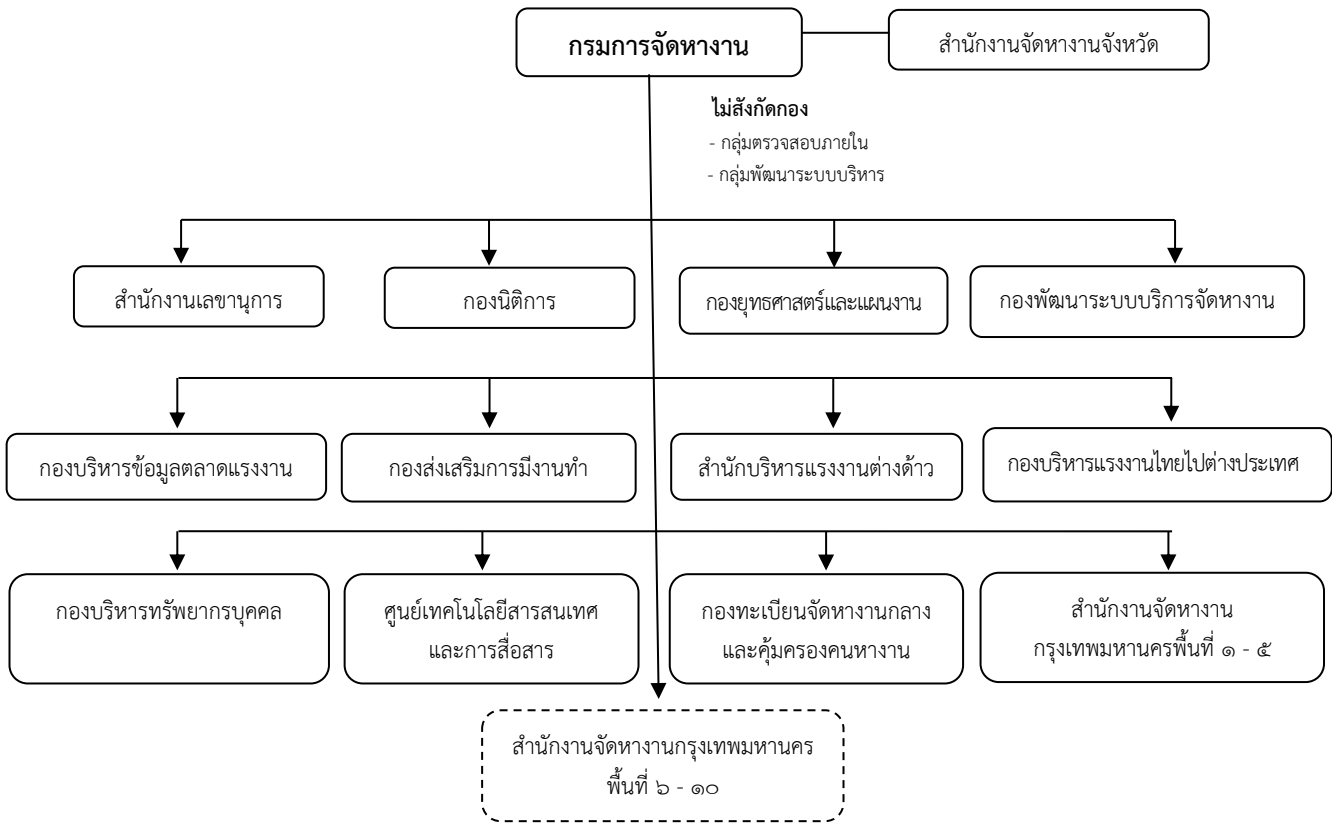
๓. R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว

๔. O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

๕. N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

๓.๑.๔ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



- หน่วยงานตามกฎกระทรวง
- หน่วยงานภายใน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑

การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย

๑) เป้าหมาย ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง และยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของตนเอง มีค่าตอบแทนที่เหมาะสมและได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๗
๒. ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๗๒
๓. ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้	คน	๒,๑๒๕
๔. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	๑๐๐,๐๐๐
๕. ร้อยละคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการช่วยเหลือ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๘๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ส่งเสริมคนหางานให้ มีงานทำ
- (๒) คุ้มครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- (๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- (๔) พัฒนาระบบบริหารข้อมูลตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- (๑) โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (กทค.)
- (๒) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พรบ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ (กทค.)
- (๓) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ (กรต.)

(๔) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กส.)

(๕) กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กบ.)

(๖) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กส.)

- แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม

ประพฤติ และผู้ต้องขัง

- แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ

๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

- ๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน
 - แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
 - ๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
 - ๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
- (๗) กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (กบ.)
- (๘) โครงการวันมหกรรมอาชีพ (กส.)
- (๙) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (กบ.)
 - โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน
 - โครงการนัดพบแรงงานใหญ่
 - โครงการนัดพบแรงงานย่อย
 - โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
 - โครงการ ๓ ม. (มีงานทำ มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)
 - โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
- (๑๐) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ (กรต.)
 - พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ
 - จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
 - รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ
- (๑๑) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (กบต.)
- (๑๒) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ (กส.)
- (๑๓) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (กบ.)

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	กทค.
๒. โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	กทค.
๓. พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ	กทค.
๔. พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ	กทค.
๕. กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	กส.
๖. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ	กบ.
๗. โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	กรต.
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	กรต.
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล	กรต.
๑๐. โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	กรต.

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๑. โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	กต.
๑๒. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	กต.
๑๓. โครงการผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กต.

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในยุค ๔.๐

๑) เป้าหมาย การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยรองรับเทคโนโลยี ๔.๐ โดยบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารและการบริการกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ระดับความสำเร็จในการจัดหาอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน	-	๕
๒. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ	-	๕
๓. ระดับการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT)	-	๕

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลให้สนับสนุนการบริหาร และการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นมีเพียงพอ และพร้อมใช้งาน

(๓) การบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

-

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยงที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กทศ.
๒. ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA)	ศทส.
๓. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบที่ ๒	ศทส.

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓
การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ (ธรรมาภิบาล หมายถึง หลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานราชการในตำแหน่งที่ว่าง	ร้อยละ	๖๕
๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	ร้อยละ	๗๕
๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้และนวัตกรรม	ช่องทาง	๑
๔. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	ผ่าน
๕. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	๘๕
๖. สำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี	ร้อยละ	๑๐๐
๗. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	๑๐๐
๘. การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ	ร้อยละ	๘๐
๙. การดำเนินงานตามแผนสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๒) บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีเพียงพอ และมีสมรรถนะให้เป็นมืออาชีพ
- (๓) พัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๔) บริหารแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
- (๕) พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	กน.
๒. โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้และการเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน	กน.
๓. เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES	กรต.
๔. โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๔	กบต.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๑) เป้าหมาย หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. เครือข่ายที่นำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปเผยแพร่ต่อนักเรียน นักศึกษา และประชาชน	ร้อยละ	๗๖

๓) แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการบริหารตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมเครือข่ายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน
- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กส.)
 - แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
 - กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	กบต.

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) เป้าหมาย การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบให้มีความสอดคล้องกับความต้องการจ้างงาน เพื่อลดปัญหาการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. คนต่างด้าว (ทุกกลุ่ม) ที่ยื่นขออนุญาตและได้รับอนุญาตทำงาน	ร้อยละ	๙๙
๒. แรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ	๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) เร่งรัดการดำเนินงานเชิงรุกตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

๔) แผนงาน/โครงการ (สำคัญ)

- (๑) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน (สพต.)
- (๒) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ (กทค.)
- (๓) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (สพต.)
- (๔) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด (สพต.)
- (๕) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (สพต.)
- (๖) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ (สพต.)

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
-	-

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ไม่รวมงบเพื่อการบริหาร)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่อง การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการ จ้างงานทุกช่วงวัย	รวม	๑๔๓,๐๖๒,๖๕๐	๑๔๓,๐๖๒,๖๕๐	-	-	-	
	กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๑,๔๕๙,๗๐๐	๑,๔๕๙,๗๐๐	-	-	-	
	กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	๓,๕๕๑,๐๐๐	๓,๕๕๑,๐๐๐	-	-	-	
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา - กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	๒,๙๘๘,๗๐๐ ๑,๐๓๒,๐๐๐	๒,๙๘๘,๗๐๐ ๑,๐๓๒,๐๐๐	- -	- -	- -	
	(๒) แนะนำอาชีพเพื่อการทำงาน - กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน ประชาชนทั่วไป - กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	- ๘,๖๘๙,๓๕๐	- ๘,๖๘๙,๓๕๐	- -	- -	- -	

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
- กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน (๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	๖๐๙,๘๐๐	๖๐๙,๘๐๐	-	-	-	
- กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๗,๑๓๔,๖๐๐	๗,๑๓๔,๖๐๐	-	-	-	
- กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑,๖๗๕,๑๐๐	๑,๖๗๕,๑๐๐	-	-	-	
กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย	๑,๓๕๘,๕๐๐	๑,๓๕๘,๕๐๐	-	-	-	
โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (๑) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	๓,๒๔๔,๘๐๐	๓,๒๔๔,๘๐๐	-	-	-	
(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพ	๕๙๕,๘๐๐	๕๙๕,๘๐๐	-	-	-	
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	๔,๙๔๓,๓๐๐	๔,๙๔๓,๓๐๐	-	-	-	
ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ						
๑. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (๑) โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน	๔๗,๒๕๒,๕๐๐	๔๗,๒๕๒,๕๐๐	-	-	-	
(๒) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่	๒,๖๙๐,๙๐๐	๒,๖๙๐,๙๐๐	-	-	-	
(๓) โครงการนัดพบแรงงานย่อย	๒,๑๐๙,๗๐๐	๒,๑๐๙,๗๐๐	-	-	-	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(๔) โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	๑๗,๘๑๔,๓๐๐	๑๗,๘๑๔,๓๐๐	-	-	-	
	(๕) โครงการ ๓ ม. (มีงานทำ มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)	๒,๑๕๔,๘๐๐	๒,๑๕๔,๘๐๐	-	-	-	
	(๖) โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๒๓๑,๒๐๐	๒๓๑,๒๐๐	-	-	-	
	๒. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ						
	(๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและ พาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	
	(๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	-	-	-	-	-	
	(๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทาง กลับไปทำงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	
	(๔) โครงการส่งเสริมการรักษาและขยาย ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	๑,๐๘๖,๐๐๐	๑,๐๘๖,๐๐๐	-	-	-	
	(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการ แข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	๒,๔๕๓,๗๐๐	๒,๔๕๓,๗๐๐	-	-	-	
	(๖) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตาม ความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล	๒,๗๖๓,๑๕๐	๒,๗๖๓,๑๕๐	-	-	-	
(๗) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	-	-	-		
(๘) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	๔๑๒,๐๕๐	๔๑๒,๐๕๐	-	-	-		

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	-	-	-	-	-	
โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	๒๗๐,๓๐๐	๒๗๐,๓๐๐	-	-	-	
โครงการผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	-	-	-	
โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	๕,๙๐๓,๒๐๐	๕,๙๐๓,๒๐๐	-	-	-	
โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	๑๐,๗๙๙,๔๐๐	๑๐,๗๙๙,๔๐๐	-	-	-	
โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๕,๐๐๒,๙๐๐	๕,๐๐๒,๙๐๐	-	-	-	
รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พรบ.จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘	-	-	-	-	-	
กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	๙๕๔,๘๐๐	๙๕๔,๘๐๐	-	-	-	
โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัท จัดหางานให้คนหางานในประเทศ และบริษัท จัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	๑๘๖,๓๐๐	๑๘๖,๓๐๐	-	-	-	
กิจกรรมพิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาต จัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ	-	-	-	-	-	
กิจกรรมพิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาต จัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	โครงการเตรียมความพร้อมให้คนงานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	๕๕๔,๘๐๐	๕๕๔,๘๐๐	-	-	-	
๒. เรื่อง การพัฒนาระบบ เทคโนโลยี ดิจิทัลในการบริหาร จัดการ เพื่อรองรับการให้บริการ ประชาชนในยุค ๔.๐	รวม	๑๔,๕๑๖,๑๐๐	๑๔,๕๑๖,๑๐๐				
	โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ การ ตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยงที่จะ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๕,๕๖๘,๐๐๐	๕,๕๖๘,๐๐๐	-	-	-	
	ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA)	๘,๕๕๘,๑๐๐	๘,๕๕๘,๑๐๐	-	-	-	
	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบที่ ๒	๓๙๐,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	-	-	-	
๓. เรื่อง การพัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ	รวม	๗,๔๕๕,๐๐๐	๗,๔๕๕,๐๐๐				
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๕,๗๙๐,๐๐๐	๕,๗๙๐,๐๐๐	-	-	-	
	โครงการอบรมกฎหมายเพื่อสร้างการรับรู้ และการเผยแพร่กฎหมายในความรับผิดชอบ ของกรมการจัดหางาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	-	
	เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES	๑๘๗,๐๐๐	๑๘๗,๐๐๐	-	-	-	
	โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๔	๑,๔๖๘,๐๐๐	๑,๔๖๘,๐๐๐	-	-	-	

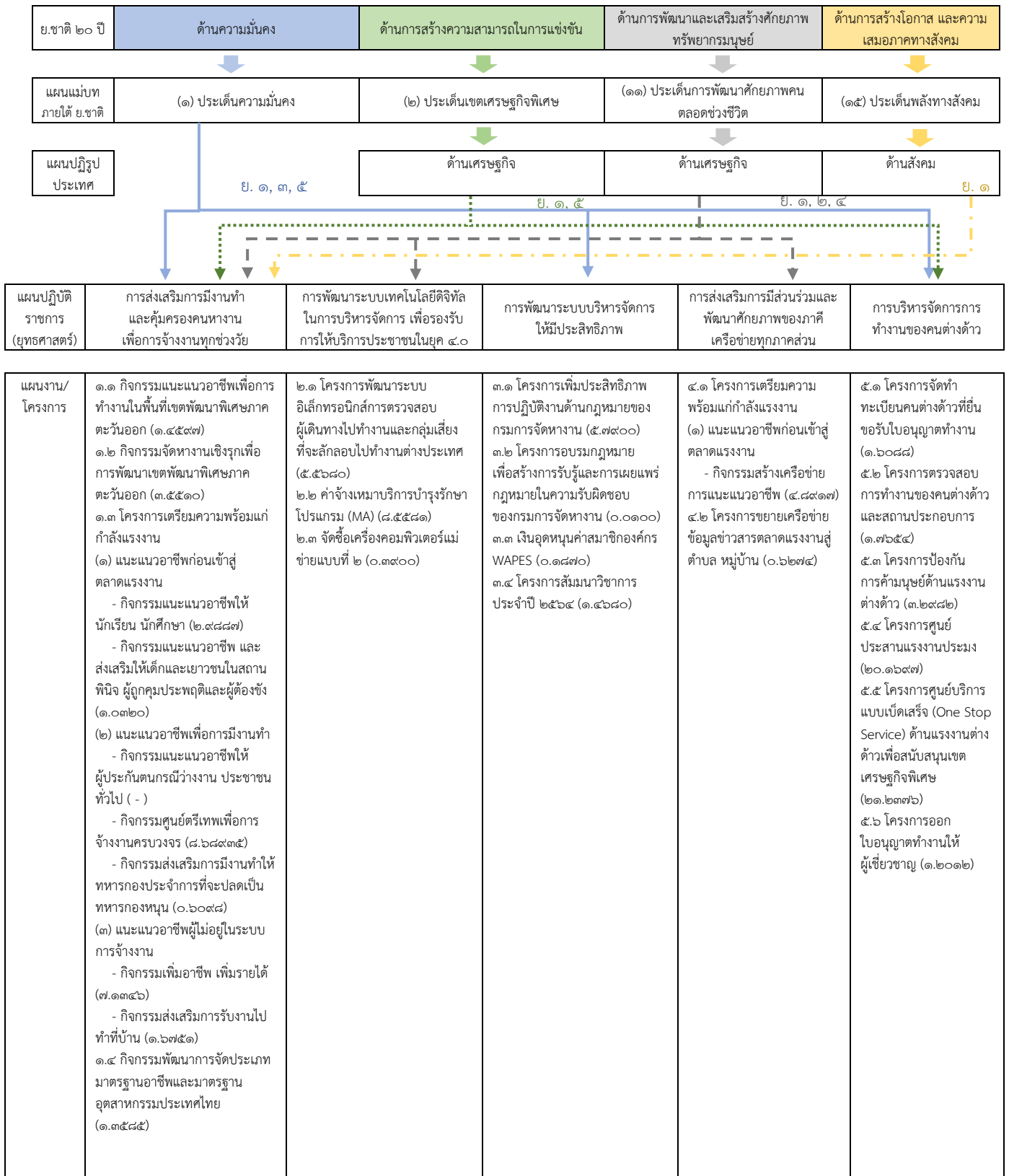
แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔. เรื่อง การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และพัฒนาศักยภาพของภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วน	รวม	๕,๕๑๙,๑๐๐	๕,๕๑๙,๑๐๐				
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	๔,๘๙๑,๗๐๐	๔,๘๙๑,๗๐๐	-	-	-	
	โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	๖๒๗,๔๐๐	๖๒๗,๔๐๐	-	-	-	
๕. เรื่อง การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	รวม	๔๙,๒๘๐,๙๐๐	๔๙,๒๘๐,๙๐๐				
	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับ ใบอนุญาตทำงาน	๑,๖๐๘,๘๐๐	๑,๖๐๘,๘๐๐	-	-	-	
	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๑,๗๖๕,๔๐๐	๑,๗๖๕,๔๐๐	-	-	-	
	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว	๓,๒๙๘,๒๐๐	๓,๒๙๘,๒๐๐	-	-	-	
	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	๒๐,๑๖๙,๗๐๐	๒๐,๑๖๙,๗๐๐	-	-	-	
	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒๑,๒๓๗,๖๐๐	๒๑,๒๓๗,๖๐๐	-	-	-	
	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	๑,๒๐๑,๒๐๐	๑,๒๐๑,๒๐๐	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๑๙,๘๓๓,๗๕๐	๒๑๙,๘๓๓,๗๕๐	-	-	-	

ภาคผนวก

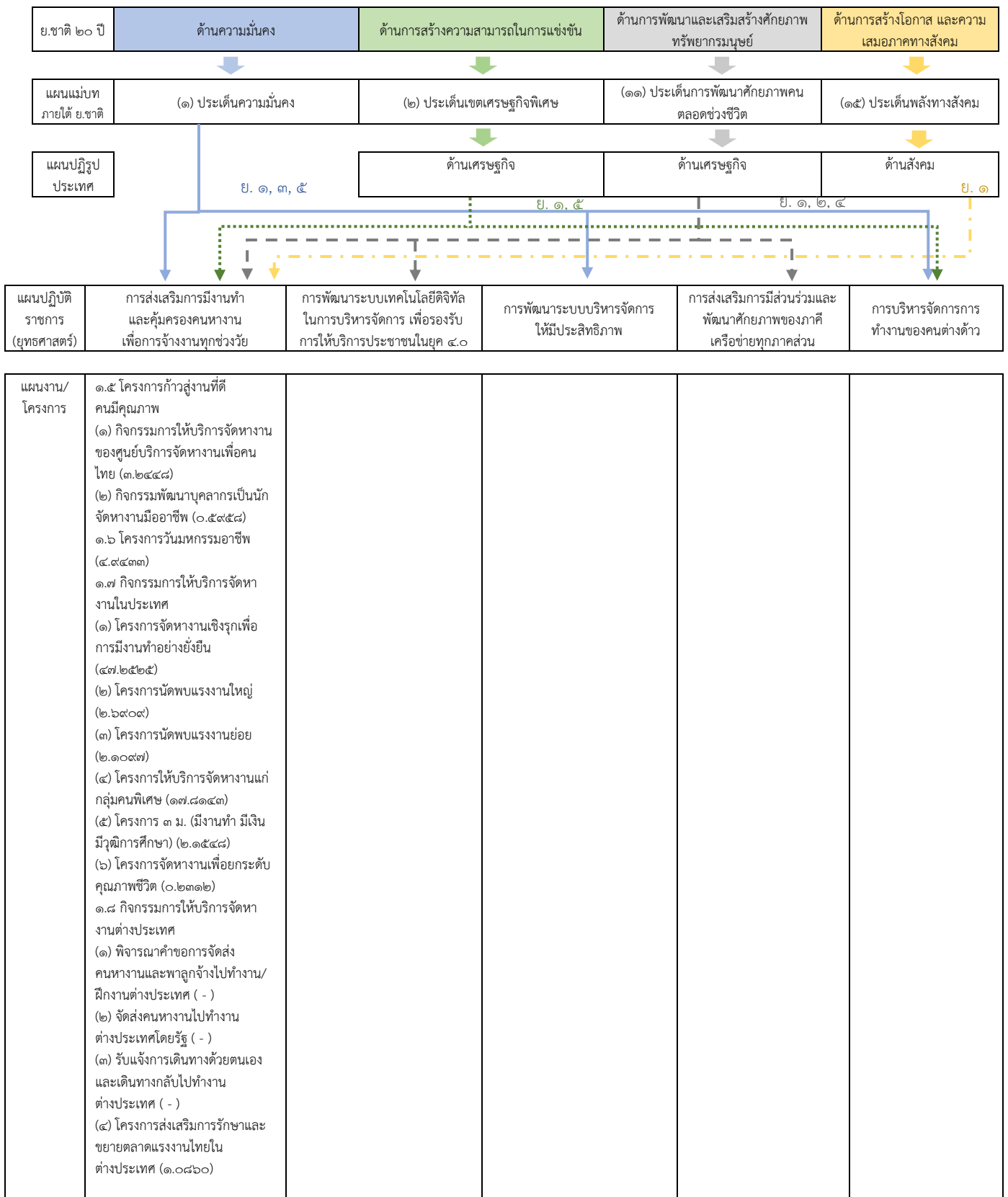
ก. บัญชีอักษรย่อ

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

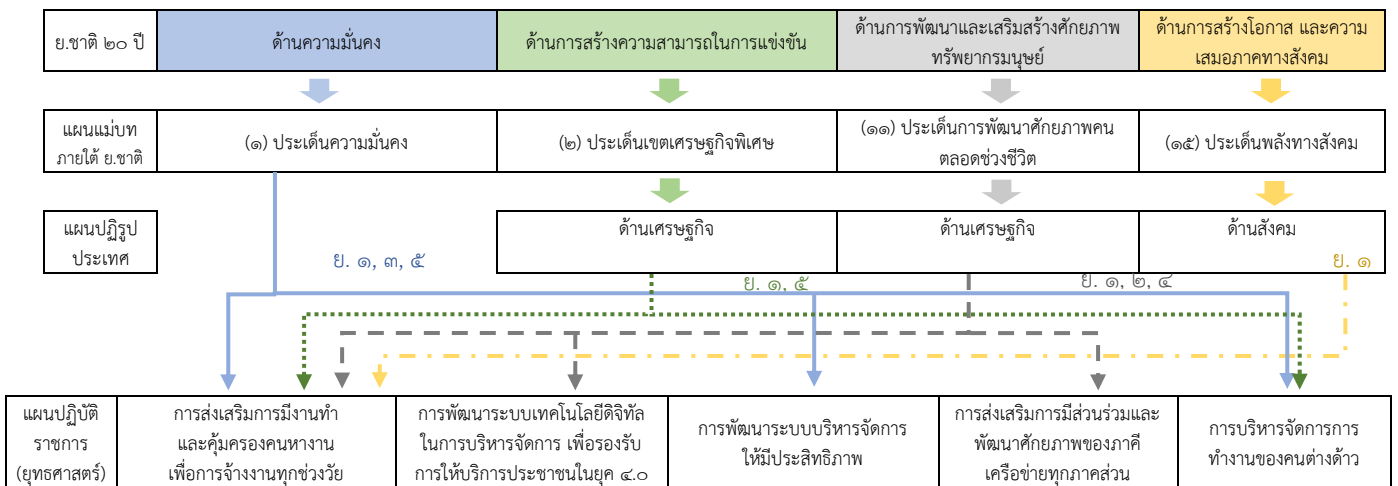
ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ



ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ (ต่อ)

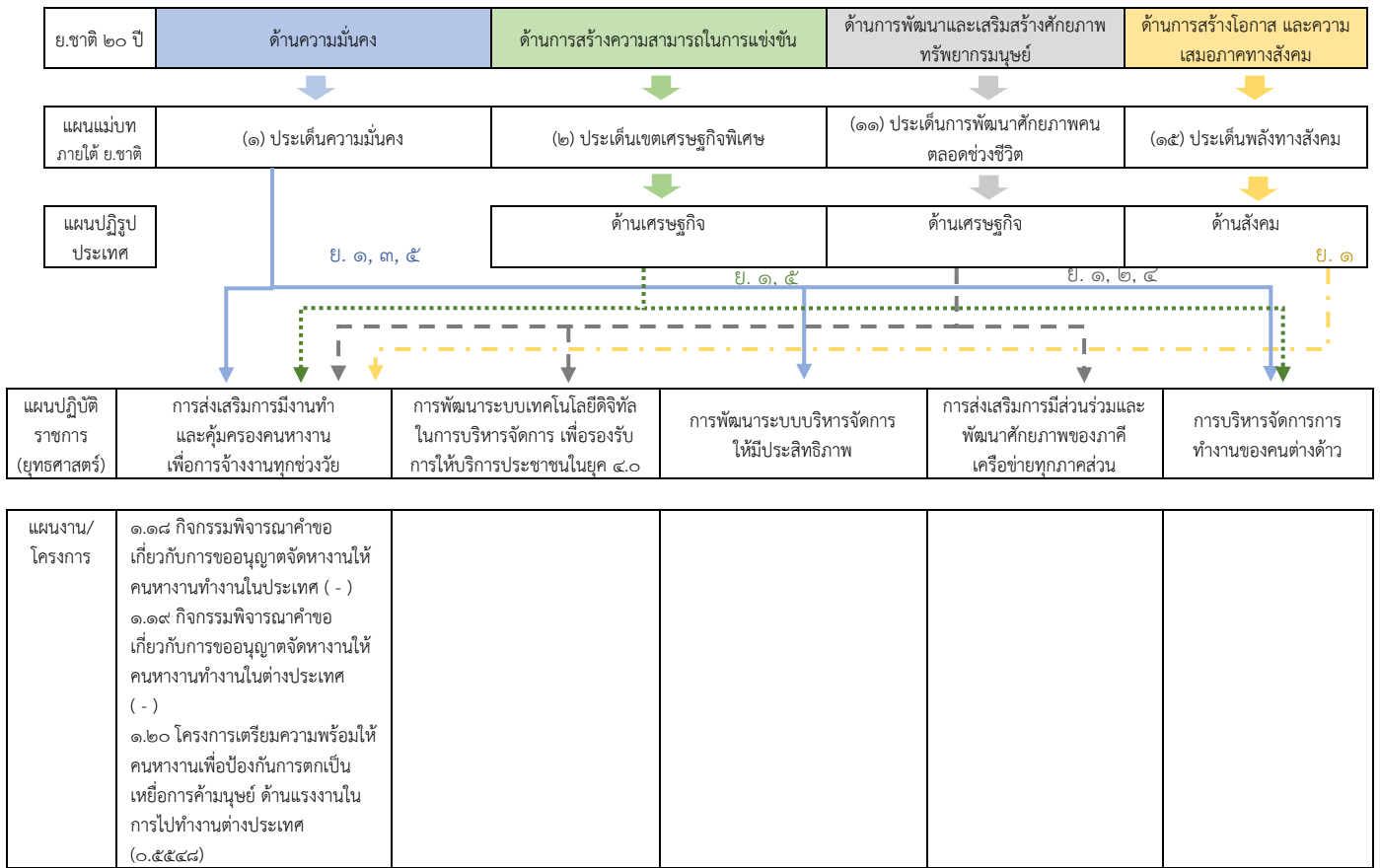


ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ (ต่อ)



แผนงาน/ โครงการ	<p>(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (๒.๔๕๓๗)</p> <p>(๖) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล (๒.๗๖๓๑๕)</p> <p>(๗) โครงการศูนย์ประสานบริการการทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค (๒.๘๖๐๐)</p> <p>(๘) โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) (๑.๔๑๒๐๕)</p> <p>๑.๙ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (-)</p> <p>๑.๑๐ โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน (๑.๒๗๐๓)</p> <p>๑.๑๑ โครงการผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (๑.๒๘๐๐)</p> <p>๑.๑๒ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ (๕.๙๐๓๒)</p> <p>๑.๑๓ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ (๑๐.๗๙๙๔)</p> <p>๑.๑๔ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (๕.๐๐๒๙)</p> <p>๑.๑๕ รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พรบ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ (-)</p> <p>๑.๑๖ กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (๑.๙๕๔๘)</p> <p>๑.๑๗ โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (๑.๑๘๖๓)</p>				
--------------------	---	--	--	--	--

ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ (ต่อ)





กรมการจัดหางาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2248-2882
www.doe.go.th