

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๖)			
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล													
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม													
๑	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมการจัดหางาน	เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ					←	→	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน โดยให้บุคลากรไปปฏิบัติธรรมทุกธรรมสวันะ ตลอดพรรษา ปี ๒๕๖๖ ณ วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร จำนวน ๘ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๓๙ คน
๒	กิจกรรมการรับชมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี	เพื่อบุคลากรกระทรวงแรงงานร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของกระทรวงแรงงานที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไมทน ไม่เฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→					ประชาชนสัมพันธ์งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี ๒๕๖๖ และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ													
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของกรมการจัดหางานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๒๗๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	←					→	ร่วมกับสำนักปลัดกระทรวงแรงงานจัดอบรม ดังนี้ ๑. “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
				ร้อยละ ๘๐							<p>ของกระทรวง แรงงาน รุ่น ๓๑ โดยจัดส่งข้าราชการ ใหม่ไปอบรม จำนวน ๓๘ คน ในระหว่าง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๒. “โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ ของกระทรวง แรงงาน รุ่น ๓๒ โดย จัดส่งข้าราชการใหม่ ไปอบรม ระหว่าง วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓ พ.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ คน จำนวน ๑ ครั้ง</p>
๒	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๒,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			←→		จัดอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ปรีณัสตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๔ คน และมีความรู้เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ												
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ						แจ้งเวียนคำพิพากษาศาลปกครองที่นำส่งในเดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒ ครั้ง
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยอ่ยงและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม												
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ นางสำราญ หมอนทอง และ นายสนุน ปานทอง
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน												
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลข้าราชการ พนักงานของรัฐ เพื่อปึกหมุดพื้นที่พื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ภายใต้โครงการปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน -เข้าร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
											ทูลจัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ จำนวน ๔ คน -เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ					ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๔.๕๓ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๕๐ ของส่วนราชการระดับกรมที่ใช้บริการประเมิน จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน และอยู่ในลำดับที่ ๖ ของหน่วยงานในสังกัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
												กระทรวงแรงงาน ซึ่งผลคะแนนที่ได้รับดังกล่าวถือว่าอยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต												
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	กรมการจัดหางานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ						จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง การขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ เรียกร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างขับเคลื่อนมาตรการตามแผนจำนวน ๑ มาตรการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน												
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	กรมการจัดหางานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ						เปิดการใช้งานระบบบริการประชาชนของกรมการจัดหางาน (e-Service.doe.go.th) รูปแบบใหม่ โดยเป็นการเข้าใช้งานระบบต่าง ๆ ได้ครั้งเดียวโดยไม่ต้องล็อกอินซ้ำ (Single Sign on) จำนวน ๑ นวัตกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ครั้ง
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป รับทราบ จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต												
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←				→	กรมการจัดหางาน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ทั้งในฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรของกรมการจัดหางานไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←	→				ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
											การปฏิบัติหน้าที่ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรกรมการจัดหางานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	บุคลากรกรมการจัดหางานมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๗๒,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			จัดอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ปริ๊นส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๔ คน และมีความรู้เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
	-ไม่มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ