

คำถาม – คำตอบ เรื่องการทำงานของคนต่างด้าวกัมพูชา ลาว เมียนมา (ชุดที่ 1)

คำถาม ข้อที่ 1 คนต่างด้าวไม่มีเอกสารอะไรเลย (เถื่อน) ทำงานอยู่กับนายจ้างหรือแรงงานที่มีเอกสารแต่หมดอายุ ต้องทำอย่างไร

คำตอบ - กรณีคนต่างด้าวมีเอกสารแต่หมดอายุ เช่น มีหนังสือเดินทาง มีวีซ่า แต่ใบอนุญาตหมดอายุให้ไปขอ ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.) หรือ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 (สจก.)

- กรณีไม่มีเอกสารอะไรเลยให้ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 6 ก.ค. 60 ดังนี้
(1) ยื่นคำขอที่ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวทั้งประเทศ 76 จังหวัด และ กทม. อีก 10 ศูนย์ โดยนำหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน/หลักฐานการลงนามนิติบุคคลพร้อมรูปถ่ายต่างด้าว 2 นิ้ว จำนวน 3 รูป พร้อมกรอกแบบคำขอ

(2) เจ้าหน้าที่ออกใบรับคำขอ

(3) เจ้าหน้าที่นัดหมายเพื่อพิสูจน์ความเป็นนายจ้าง และลูกจ้าง แล้วออกหนังสือรับรองให้ไปขอรับ CI และประทับตราการอยู่ในราชอาณาจักร (ตม.) ที่ศูนย์ฯ ของประเทศต้นทางจำนวน 6 ศูนย์ ใน 5 จังหวัด (กรณีสัญชาติเมียนมา)

(4) คนต่างด้าวไปทำ CI ที่ศูนย์ตามข้อ 3 และประทับตราจาก ตม. แล้วไปตรวจสุขภาพและทำบัตรประกันสุขภาพ

(5) นายจ้าง/คนต่างด้าวนำหลักฐานไปที่ สจจ./สจก. เพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน (WP)

คำถาม ข้อที่ 2 คนต่างด้าวทั่วไป WP ยังไม่หมดอายุจะเปลี่ยนนายจ้างได้หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ เปลี่ยนนายจ้างได้ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 6 ก.ค. 60 โดยยื่นคำขอเปลี่ยนนายจ้างได้ที่ สจจ./สจก. ณ พื้นที่ที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน โดยไม่ต้องตรวจสุขภาพ

คำถาม ข้อที่ 3 นายจ้างต้องการจ้างคนต่างด้าวแบบ MOU(นำเข้าคนต่างด้าวเข้ามาใหม่)ต้องทำอย่างไร ติดต่อได้ที่ไหน

คำตอบ ขั้นตอน MOU ดำเนินการดังนี้โดยสรุป

1. นายจ้างยื่นขอโควตาที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ตามสถานประกอบการที่นายจ้างตั้ง

2. ยื่นขอหนังสือนำเข้า (Demand Letter)

3. ส่งเอกสารถึงสถานทูตประเทศต้นทางในประเทศไทย

4. ประเทศต้นทางจัดทำบัญชีรายชื่อ (Name List)

5. คนงานเดินทางเข้าประเทศไทย ณ ด่าน ตม. ที่กำหนด ตม.ตรวจลงตรา (Visa)

6. คนงานเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างที่จังหวัดตาก (สัญชาติเมียนมา) จังหวัดสระแก้ว (สัญชาติกัมพูชา) จังหวัดหนองคาย (สัญชาติลาว) และเดินทางไปสถานประกอบการ รายละเอียดศึกษาได้จากเว็บไซต์ www.doe.go.th หรือ โทรสายด่วน 1694

การนำเข้า (MOU) มี 2 วิธี (1) นายจ้างนำเข้าเอง (2) นายจ้างให้บริษัทนำเข้า (เอกชน) เป็นผู้ดำเนินการ

คำถาม ข้อที่ 4 มาตรา 44 ของ คสช. ให้ชะลอการบังคับใช้ พ.ร.ก.การบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว เรื่องอะไร นานเท่าใด

คำตอบ มาตรา 44 ผ่อนผันให้ชะลอการลงโทษจำนวน 180 วัน (1 ก.ค. – 31 ธ.ค.2560) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ใน 4 มาตรา ดังนี้

- มาตรา 101 แรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- มาตรา 102 นายจ้างรับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน
- มาตรา 119 แรงงานต่างด้าวไม่แจ้งการทำงานจำเป็นเร่งด่วนต่อนายทะเบียน
- มาตรา 122 นายจ้างรับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน

คำถาม ข้อที่ 5 คนต่างด้าวถือบัตรสีชมพู ทำงานตามระบุไว้ใน WP หากบัตรหมดอายุประสงค์จะทำงานต่อ ทำได้หรือไม่ และต้องทำอะไร

คำตอบ ทำได้โดยบัตรชมพูหมดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2561 ระหว่างนี้ให้ไปตรวจสัญชาติ (กรณีเมียตามมา) จะได้หนังสือรับรองบุคคล CI และได้วีซ่าถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 และได้ขยายต่อวีซ่าอีก 2 ปี ถึง 31 มีนาคม 2563 และทำงานได้ถึง 31 มีนาคม 2563

คำถาม ข้อที่ 6 คนต่างด้าวถือบัตรชมพู สัญชาติกัมพูชา และลาว หากต้องการพิสูจน์สัญชาติต้องทำอะไรและทำได้ที่ไหน

คำตอบ ประเทศกัมพูชา จะเปิดพิสูจน์สัญชาติในไทยที่จังหวัดระยอง สงขลา และกรุงเทพฯ โดยจะอยู่ในรูปแบบ One Stop Service (OSS) ภายในศูนย์ OSS มีขั้นตอนคือ

1. ทางการกัมพูชาตรวจสัญชาติ ออกเอกสารการเดินทาง (TD) ค่าธรรมเนียม 2,350 บาท
2. ภายในศูนย์ฯ ตรวจคนเข้าเมืองจะตรวจลงตราวีซ่า สาธารณสุขตรวจสุขภาพ/ประกันสุขภาพ

กรมการจัดหางานออกใบอนุญาตทำงาน

ประเทศลาว จะเข้ามาพิสูจน์สัญชาติแรงงานในประเทศไทยให้กับกลุ่มที่มีบัตรสีชมพู ที่จะหมดอายุ 31 มีนาคม 2561 กับ 1 พฤศจิกายน 2560 ที่ศูนย์การค้าไอทีแอสควร์ สำหรับกลุ่มที่ไม่มีบัตรชมพู หรือเคยมีแต่บัตรหมดอายุแล้ว จะต้องไปตรวจสัญชาติที่ประเทศต้นทาง โดยขอหนังสือกลับประเทศที่สถานทูตลาว/กงสุลลาวประจำประเทศไทย แล้วกลับเข้ามาทำงานตามระบบ MOU

คำถาม ข้อที่ 7 หากแรงงานต้องการเปลี่ยนนายจ้างข้ามประเภทงาน สามารถเปลี่ยนได้หรือไม่

คำตอบ สามารถเปลี่ยนนายจ้างและประเภทงานได้ โดยยื่นคำขอที่ สจจ./สจก 1 – 10 โดยเสียค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนนายจ้าง 1,000 บาท (ค่ายื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียมเปลี่ยนนายจ้าง 900 บาท)

คำถาม ข้อที่ 8 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU เปลี่ยนนายจ้างได้หรือไม่ และข้ามประเภทงานได้หรือไม่

คำตอบ - แร้งงานนำเข้า MOU เปลี่ยนนายจ้างได้หากเข้ามาทำงานก่อนวันที่ 16 ส.ค. 2559
- แร้งงานนำเข้า MOU เข้ามาทำงานหลังวันที่ 16 ส.ค. 59 เปลี่ยนนายจ้างได้ต้องเข้าเงื่อนไข 5 ข้อ ดังนี้

1. นายจ้างเลิกจ้างหรือนายจ้างเสียชีวิต
2. นายจ้างล้มละลาย
3. นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง
4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

คำถาม ข้อที่ 9 ตรวจลงตราวีซ่าเกิน 15 วัน สามารถขอ WP ได้หรือไม่

คำตอบ ได้ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 6 ก.ค. 60 ดังนี้

- แร้งงานต่างด้าวประเภทกิจการทั่วไปสามารถยื่นขอ WP ภายใน 31 มี.ค. 61
- แร้งงานต่างด้าวประเภทประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำ สามารถยื่นขอ WP ภายใน 1 พ.ย. 60

คำถาม ข้อที่ 10 หากแรงงานเอกสารยังไม่หมดอายุ ต้องการเปลี่ยนนายจ้าง หากนายจ้างเก่าไม่ให้ใบแจ้งออก หรือ หานายจ้างเก่าไม่เจอ ต้องทำอย่างไร

คำตอบ สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ โดยยื่นคำขอเปลี่ยนนายจ้างได้ที่ สจจ./สจก. 1 – 10 ในท้องที่ที่เป็นสถานที่ทำงานปัจจุบันของแรงงานต่างด้าว โดยไม่ต้องรอให้นายจ้างเก่าแจ้งออก

คำถาม ข้อที่ 11 แร้งงานที่เข้ามาผิดกฎหมายหากต้องการกลับประเทศต้องทำอย่างไร

คำตอบ ขอให้ไปมอบตัวกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) จังหวัด และเจ้าหน้าที่ ตม.จังหวัด จะดำเนินการผลักดันส่งกลับประเทศต้นทาง ต่อไป

คำถาม ข้อที่ 12 แร้งงานสามารถทำงานในหลายพื้นที่ในจังหวัดเดียวกันได้หรือไม่

คำตอบ ทำได้ โดยแรงงานต่างด้าวต้องทำงานกับนายจ้างตามใบอนุญาตเท่านั้น

คำถาม ข้อที่ 13 คนต่างด้าวที่มีบัตรชมพู ประเภททั่วไป (บัตรหมดอายุวันที่ 31 มี.ค. 61) กลุ่มประมงและแปรรูปสัตว์น้ำ (บัตรหมดอายุวันที่ 30 พ.ย. 60) ต้องทำอย่างไร

คำตอบ กลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่จะต้องดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จก่อนบัตรหมดอายุ ดังนี้

- แร้งงานเมียนมาต้องไปพิสูจน์สัญชาติใน 5 จังหวัด 6 ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร 2 ศูนย์ จังหวัดสมุทรปราการ 1 ศูนย์ จังหวัดเชียงราย 1 ศูนย์ จังหวัดตาก 1 ศูนย์ จังหวัดระนอง 1 ศูนย์ โดยจ่ายค่าธรรมเนียม ๓๑๐ บาท ที่เคาน์เตอร์เซอร์วิส แล้วนำหลักฐานเอกสารไปขอหนังสือรับรองจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.) หรือ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร (สจก.พื้นที่ ๑ – ๑๐) เพื่อเดินทางไปพิสูจน์สัญชาติตามสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้แรงงานต่างด้าวต้องไปตรวจสุขภาพ จากนั้นให้มายื่นขออนุญาตทำงานได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.) และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร (สจก.พื้นที่ ๑ – ๑๐) ในพื้นที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของแรงงาน ต่างด้าว ทั้งนี้ ทางกรมเมียนมากำหนดจะเพิ่มศูนย์ฯ อีก 3 แห่งคือ เชียงใหม่ นครสวรรค์ และสงขลา

- แร้งงานลาวจะเข้ามาดำเนินการตรวจสัญชาติในไทยที่ศูนย์การค้าไอทีแสดควร์ กรุงเทพฯ

- แร่งงานกัมพูชาจะเข้ามาดำเนินการตรวจสัญชาติในไทยที่จังหวัดระยอง สงขลา และกรุงเทพฯ เริ่มเดือนสิงหาคมเป็นต้นไป

คำถาม ข้อที่ 14 ลูกจ้างมีพาสปอร์ตท่องเที่ยวทั้งหมดอายุและไม่หมดอายุจะต้องทำอย่างไร

คำตอบ หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะทำงานจะต้องกลับประเทศต้นทางเพื่อนำเข้าตามระบบ MOU ต่อไป

คำถาม ข้อที่ 15 ถ้าลูกจ้างทำงานในเขตกทม.ต้องทำเรื่องขอย้ายเขตพื้นที่หรือไม่

คำตอบ ไม่ต้องขอย้ายพื้นที่ แต่ต้องเป็นนายจ้างรายเดียวกัน หากจะทำงานข้ามจังหวัดจะต้องขอเพิ่มท้องที่ในการทำงาน

คำถาม ข้อที่ 16 ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนที่ต่างด้าวทำหน้าที่อะไร

คำตอบ

1. รับแจ้งการทำงานของคนที่ต่างด้าว
2. คัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้าง – ลูกจ้าง
3. ออกหนังสือรับรองบุคคล เพื่อเป็นหลักฐานการไปพิสูจน์สัญชาติกับประเทศต้นทาง

คำถาม ข้อที่ 17 แร่งงานต่างด้าวมีบัตรชมพู หมวด 2559 ต้องทำอย่างไร

คำตอบ ติดต่อที่ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนที่ต่างด้าว

คำถาม ข้อที่ 18 ลูกจ้างต่างด้าวมีบัตรผ่านแดน จะเข้ามาทำงานในกทม.ได้หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ไม่ได้ เนื่องจากบัตรผ่านแดนทำงานได้เฉพาะจังหวัดติดชายแดนเท่านั้น

คำถาม ข้อที่ 19 มีวีซ่าหมดอายุ สามารถต่อวีซ่า แล้วมาขอใบอนุญาตได้หรือไม่

คำตอบ

1. กลุ่ม MOU จะมีวีซ่า 4 ปี เมื่อครบ 4 ปีแล้ว ไม่สามารถต่อวีซ่าและขออนุญาตทำงานได้
2. กลุ่มพิสูจน์สัญชาติได้รับ CI วีซ่าจะครบกำหนด 31 มี.ค. 61 สามารถต่อวีซ่าได้อีก 1 ครั้ง 2 ปี จนถึง 31 มี.ค. 63 สามารถขอใบอนุญาตทำงานได้จนถึง 31 มี.ค. 63

คำถาม ข้อที่ 20 แร่งงานกัมพูชาที่พิสูจน์สัญชาติแล้วแต่ยังไม่ได้พาสปอร์ต ต้องทำอย่างไร

คำตอบ ไปติดต่อที่สถานทูตกัมพูชาประจำประเทศไทย เพื่อรับหนังสือเดินทางแล้วตรวจลงตราวีซ่าและขออนุญาตทำงานที่ สจจ./สจก. 1 – 10 ต่อไป

คำถาม ข้อที่ 21 ลูกจ้างหนีไปกับนายจ้างอื่นใครจะเป็นคนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่นายจ้างทำ MOU

คำตอบ นายจ้างใหม่ต้องเป็นคนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแก่นายจ้างเก่า

คำถาม ข้อที่ 22 กรณีนายจ้างประสงค์จะให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างหลายคน ทำได้หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ลูกจ้างต้องทำงานกับนายจ้างตรงตามที่ใบอนุญาตทำงานกำหนด