

คู่มือสำหรับประชาชน

งานที่ให้บริการ	การขอเปลี่ยนผู้จัดการของสำนักงานจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ : กรณียื่นคำขอที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ผู้รับอนุญาตตั้งสำนักงานอยู่
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานจัดหางานจังหวัด กรมการจัดหางาน
ประเภทของงานบริการ	กระบวนการบริการที่ต่อเนื่องจากหน่วยงานอื่น
หมวดหมู่กระบวนการ	การอนุญาต
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544 - ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ. 2538
ระยะเวลาดำเนินการที่กำหนดในกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - 30 วัน (พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544)
ขอบเขตการให้บริการ	
สถานที่ / ช่องทางการให้บริการ	ระยะเวลาเปิดให้บริการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ผู้รับอนุญาตตั้งสำนักงานอยู่	วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด) ตั้งแต่เวลา 08:30 - 16:30 น. (มีพักเที่ยง)

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการยื่นคำขอ

การยื่นคำขอเปลี่ยนผู้จัดการ ใช้ในกรณีนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ มีความประสงค์จะเปลี่ยนกรรมการผู้จัดการเป็นคนใหม่ในใบอนุญาตจัดหางาน ต้องไปดำเนินการเพิ่มชื่อกรรมการคนใหม่ในหนังสือรับรองของสำนักทะเบียนห้างหุ้นส่วนบริษัท จากกระทรวงพาณิชย์ ก่อนเพื่อจะได้นำเอกสารดังกล่าวมาประกอบการยื่นคำขอต่อนายทะเบียนจัดหางานแห่งท้องที่ที่สำนักงานจัดหางานนั้นตั้งอยู่ ทั้งนี้ผู้จัดการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- 3) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
- 4) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน
- 5) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน
- 6) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 7) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 8) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
- 9) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานหรืออยู่ในระหว่างใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน
- 10) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ขบถด้วยกฎหมายให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบหรือในความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :

* ขั้นตอนการดำเนินงานตามคู่มือจะเริ่มนับตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคู่มือบริการประชาชนเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ในกรณีที่คำขอหรือเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน และ/หรือมีความบกพร่องไม่สมบูรณ์ เป็นเหตุไม่สามารถพิจารณาได้ เจ้าหน้าที่จะจัดทำบันทึกความบกพร่องของรายการเอกสาร หรือเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นเพิ่มเติม โดยผู้ยื่นคำขอจะต้องดำเนินการแก้ไขและ/หรือยื่นเอกสารเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่กำหนดในบันทึกดังกล่าว มิเช่นนั้นจะถือว่าผู้ยื่นคำขอละทิ้งคำขอโดยเจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจลงนามบันทึกดังกล่าว และจะมอบสำเนาบันทึกความบกพร่องดังกล่าวให้ผู้ยื่นคำขอหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจไว้เป็นหลักฐาน

* ทั้งนี้จะแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่พิจารณาแล้วเสร็จ

ขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่รับผิดชอบ	
ขั้นตอน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. ผู้รับบริการยื่นคำขอพร้อมเอกสาร / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของเอกสาร (ระยะเวลา 1 วัน)	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. เจ้าหน้าที่พิจารณา เสนอความเห็นต่อนายทะเบียนจัดหางานผู้รับคำขอ / นายทะเบียนจัดหางานผู้รับคำขอพิจารณาให้ความเห็นต่อนายทะเบียนจัดหางานกลาง (ระยะเวลา 5 วัน)	สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ขั้นตอน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
3. จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้นายทะเบียน จัดหางานกลาง (ระยะเวลา 7 วัน)	
4. เจ้าหน้าที่ออกหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ / ประวัติและพฤติการณ์ ของผู้จัดการรายใหม่ (ระยะเวลา 2 วัน)	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติ / ประวัติ และพฤติการณ์ของผู้จัดการรายใหม่ (กองนิติการ / กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน) (ระยะเวลา 10 วัน)	
6. เจ้าหน้าที่พิจารณาตรวจสอบข้อมูล ผลการ ตรวจสอบ / เสนอความเห็นต่อนายทะเบียน จัดหางานกลาง (ระยะเวลา 3 วัน)	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
7. นายทะเบียนจัดหางานกลางพิจารณา / ลงนาม ในใบอนุญาต และจัดส่งเอกสารการอนุญาต ให้นายทะเบียนจัดหางานผู้รับคำขอ (ระยะเวลา 2 วัน)	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
8. ผู้รับบริการชำระค่าธรรมเนียม /รับใบอนุญาต หมายเหตุ : ผู้จัดการรายใหม่ต้องลงลายมือชื่อ ในใบอนุญาตต่อหน้าเจ้าหน้าที่	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการรวม 30 วัน	

รายการเอกสารหลักฐานประกอบ	
1. คำขอเปลี่ยนผู้จัดการ (แบบ จง.16) จำนวน 1 ฉบับ 2. สำเนาหนังสือรับรองนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนห้างหุ้นส่วนบริษัทที่มีวัตถุประสงค์จัดหางาน และบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น (มีชื่อผู้จัดการรายใหม่เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงชื่อแทนนิติบุคคล) รับรองไว้ ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ 3. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทเกิน 1 คน ต้องมีรายงานการประชุมแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการ คนใหม่ และมีหนังสือมอบอำนาจให้เป็นผู้ดำเนินการจัดหางาน ปิดอากรแสตมป์ 30 บาท จำนวน 1 ชุด	

4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน (ผู้จัดการคนใหม่) จำนวน 1 ชุด
5. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 4 x 6 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป (ผู้จัดการคนใหม่)
6. ใบรับรองแพทย์ (ผู้จัดการคนใหม่) รับรองไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 ฉบับ
7. ใบอนุญาตจัดหางานฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
8. หนังสือแจ้งผลการตรวจสอบประวัติ / พฤติการณ์และพิมพ์ลายนิ้วมือจากหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 30 วัน
9. หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท พร้อมสำเนาบัตรประชาชนของผู้มอบ และบัตรประจำตัวประชาชนตัวจริงของผู้รับมอบอำนาจ จำนวน 1 ชุด (กรณีมอบอำนาจยื่นคำขอ)

ค่าธรรมเนียม

- ค่าคำขอ ฉบับละ 10 บาท
- ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนผู้จัดการ ครั้งละ 400 บาท

ช่องทางการร้องเรียน

- กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2245 0964 / 0 2248 2278
- สายด่วนกรมการจัดหางาน 1506 กด 2
- เว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th

แบบฟอร์ม ตัวอย่าง

- คำขอเปลี่ยนผู้จัดการ (แบบ จง.16)