

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๓๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยข้อเสนอแนะของอธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นนายทะเบียน เพื่อออกใบอนุญาตทำงานและปฏิบัติการอื่นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. รองอธิบดีกรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือมีคำสั่ง ไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือ เพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาต ให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกทุกท้องที่ ทั่วราชอาณาจักร

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่ง มีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน

สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับ คำขอนั้นด้วย

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงาน หรือมีคำสั่งไม่ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๘ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่ง ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับ ใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปลี่ยน หรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๘๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดย สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๓. หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาต ทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่ง ไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๘ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปลี่ยน หรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๔. หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๑ สำหรับการขออนุญาตทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) ต่อยุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขออนุญาต และการขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อยุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๕. หัวหน้ากลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อยุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาต ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อยุใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้ง ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดย ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

๖. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสัปดาห์วันตามมาตรา ๕๙ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ สำหรับการขออนุญาต การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) ต่อยุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขอรับ ใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อยุ ใบอนุญาตทำงาน หรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของ นายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตกรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดย กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๑ สำหรับการขออนุญาตทำงาน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๒) ต่อยุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ สำหรับการยื่นขออนุญาตในท้องที่ กรุงเทพมหานคร เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อยุใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียน ตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยกลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการกลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการ หรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๒ สำหรับการขออนุญาต การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ เฉพาะใบอนุญาตทำงานที่ออกให้แก่คนต่างด้าวที่ทำงานในสำนักงานผู้แทนของนิติบุคคลต่างประเทศในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ หรือสำนักงานภูมิภาคของบริษัทข้ามชาติ ซึ่งเป็นธุรกิจบริการอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว หรือที่ได้รับอนุญาตทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น หรือที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาภายใต้กรอบพันธกรณีที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๒

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้ง ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

๙. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงานและออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ หรือมีคำสั่ง

ไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานหรือมีคำสั่งไม่ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๘ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นที่ขออนุญาตในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

๑๐. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ สำหรับการขออนุญาต การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งทำงานในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๙

(๒) ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๘ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาตในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อบุคคลใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๙

(๓) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกในเขตพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ

๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน

และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่น ที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

๑๒. จัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน สำหรับการขออนุญาตทำงาน การอนุญาตให้ทำงาน การออกใบอนุญาตทำงาน และการแจ้งการทำงาน ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงท้องที่จังหวัดอื่น ที่ขออนุญาตทำงานและแจ้งการทำงานมาพร้อมกับคำขอนั้นด้วย

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ หรือมีคำสั่งไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการดังกล่าว สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างหรือท้องที่เพื่อไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่น ที่ขออนุญาตในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

(๓) รับแจ้งการออกจากการงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

(๔) เพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้น

๑๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ อนุญาตให้ทำงาน และออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน สำหรับการขออนุญาตทำงานและการแจ้งการทำงาน ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่อนุญาตให้ทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๑๒

(๒) จัดแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อบุคลากรในใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามมาตรา ๗๑ สำหรับการแจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาต ในท้องที่จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อบุคลากรในใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๑๒

๑๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านตรวจคนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่รับแจ้ง การทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงาน ให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ สำหรับการแจ้งการทำงาน ณ ด้านตรวจคนหางาน ที่ตนรับผิดชอบ

๑๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านตรวจคนหางานเบตง กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) การรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามที่อธิบดีกรมการจัดหางาน ประกาศกำหนดซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันตามมาตรา ๕๙ จัดแจ้งการขยาย ระยะเวลาทำงานตามมาตรา ๖๖ ต่อบุคลากรในใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ ออกใบแทนใบอนุญาต ทำงานตามมาตรา ๖๙ เปลี่ยนหรือเพิ่ม ประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงาน ตามมาตรา ๗๑ สำหรับการขออนุญาตทำงานและการแจ้งการทำงาน ณ ด้านตรวจคนหางานเบตง เว้นแต่ในกรณีที่มีคำสั่งไม่ต่อบุคลากรในใบอนุญาตทำงานหรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มรายการในใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นอำนาจของนายทะเบียนตามข้อ ๑๒ ที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลด้านตรวจคนหางานเบตง กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

(๒) รับแจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมาตรา ๗๔ สำหรับการแจ้งในเขตอำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน