



แผนการปฏิบัติตนงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน



กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

กรมการighthานได้จัดทำ “แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ฉบับนี้ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนบริหารจัดการการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ โดยสาระสำคัญในแผนฉบับนี้ได้รวบรวมและนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 8 ส่วน ได้แก่ 1) สาระสำคัญของงบประมาณรายประจำปี 2) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 3) รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการighthาน) 4) รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการighthาน 5) รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการighthาน) 6) รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 7) รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ และ 8) ภาคผนวก เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีภาพเป้าหมายที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

กรมการighthานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นกลไกในการประสานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมการighthานให้สัมฤทธิ์ผลและสร้างคุณค่าให้แก่ประชาชนและตลาดแรงงานไทยสืบไป

(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)
อธิบดีกรมการighthาน

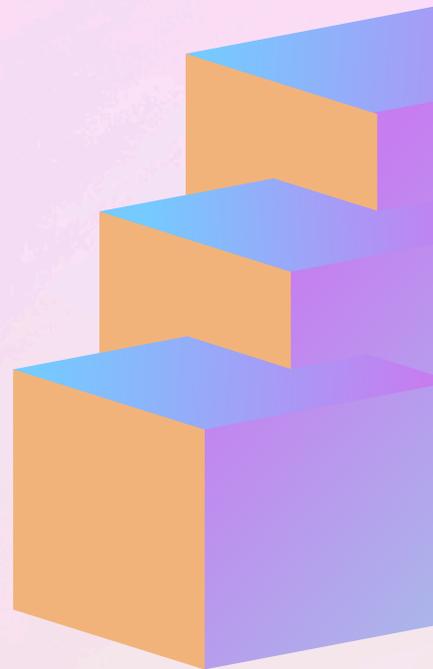


สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 - 38
1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนแบ่งราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	2 - 4
1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการจัดหางาน	5 - 7
1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	8 - 13
1.4 โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14
1.5 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	15 - 37
1.6 การติดตามและประเมินผล	38
ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	39 - 73
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	74 - 78
ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	79 - 91
ส่วนที่ 5 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	92 - 102
ส่วนที่ 6 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	103 - 122
ส่วนที่ 7 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	123 - 170
ส่วนที่ 8 ภาคผนวก	171 - 175
ภาคผนวกที่ 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	172 - 174
ภาคผนวกที่ 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	175

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

■ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวหน้ดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) สำนักงานเลขานุการกรม
- (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
- (3) กองนิติการ
- (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
- (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
- (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
- (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

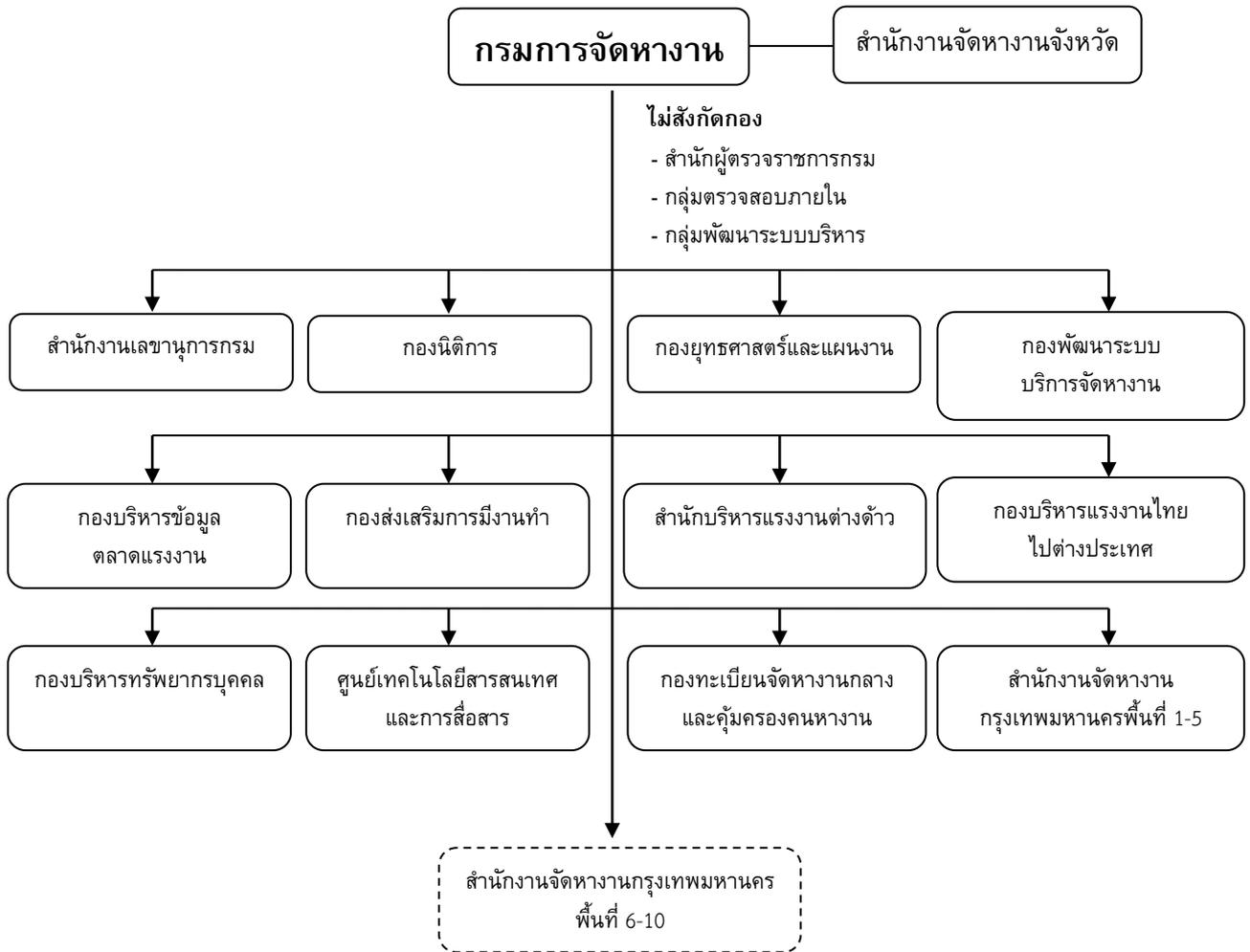
- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ง. หน่วยงานภายใน

- (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10



■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



หน่วยงานตามกฎหมาย



หน่วยงานภายใน



■ วิสัยทัศน์ (Vision)

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2570”

นิยาม • กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย หมายถึง คนหางานที่ประสงค์จะทำงาน อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ได้รับการแนะแนวอาชีพ และบริการจัดหางาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับระดับการศึกษา ตามความถนัดของตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง นำไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนในการทำงาน

- ศักยภาพ หมายถึง มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง ตรงตามระดับการศึกษา มีความมั่นคงในการทำงาน แม้บริบทด้านแรงงานจะเปลี่ยนไป

■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ ค่านิยม (Core Values)

STRONG: “บุคลากรของกรมการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Team Work** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน



1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,287,968,200 บาท จำแนกรายละเอียดตามงบรายจ่ายและประเภทรายจ่าย เปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

จำแนกตามงบรายจ่าย

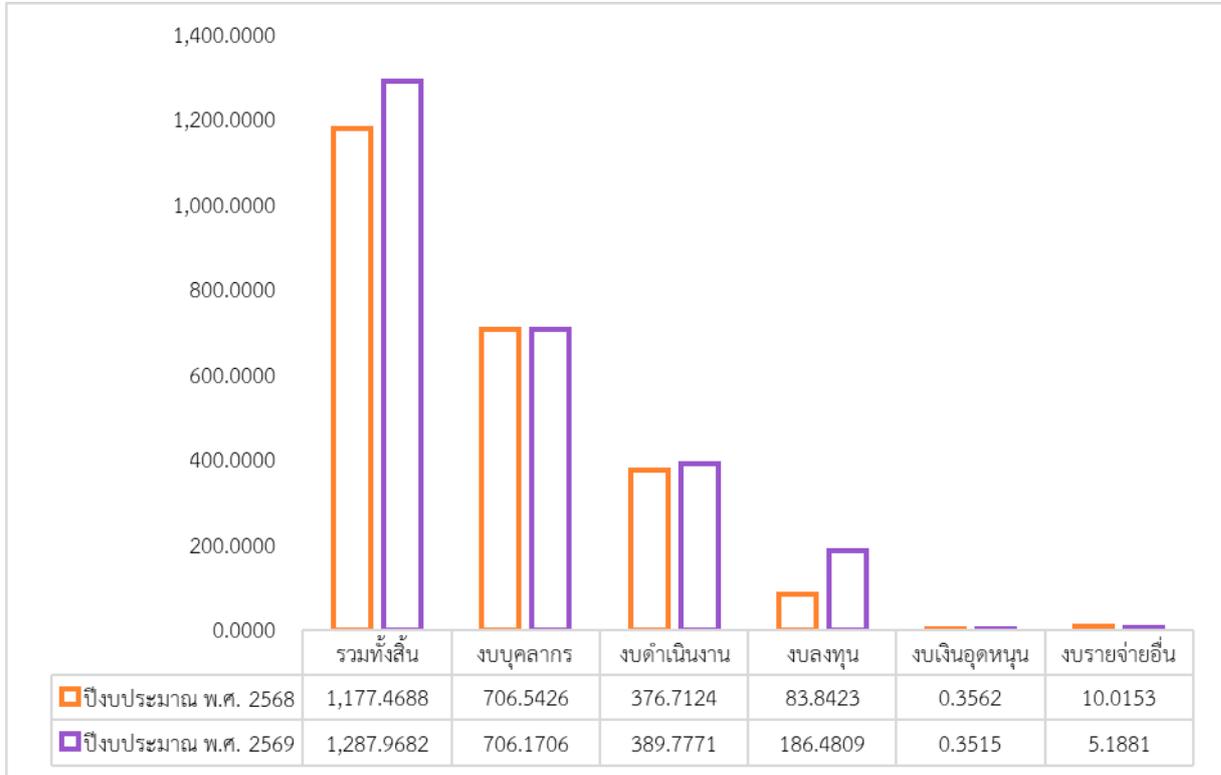
หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2568	คิดเป็นร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,177,468,800	1,287,968,200	110,499,400	9.38
1. งบบุคลากร	706,542,600	706,170,600	-372,000	-0.05
- เงินเดือน	460,942,400	463,315,000	2,372,600	0.51
- ค่าจ้างประจำ	58,842,900	51,769,900	-7,073,000	-12.02
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	186,757,300	191,085,700	4,328,400	2.32
2. งบดำเนินงาน	376,712,400	389,777,100	13,064,700	3.47
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	327,996,700	341,061,400	13,064,700	3.98
- ค่าสาธารณูปโภค	48,715,700	48,715,700	-	-
3. งบลงทุน	83,842,300	186,480,900	102,638,600	122.42
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	83,842,300	186,480,900	102,638,600	122.42
4. งบเงินอุดหนุน	356,200	351,500	-4,700	-1.32
5. งบรายจ่ายอื่น	10,015,300	5,188,100	-4,827,200	-48.20



เปรียบเทียบงบประมาณปี 2568 และปี 2569
จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)





จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2568	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,177,468,800	1,287,968,200	110,499,400	9.38
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	638,279,800	632,757,900	-5,521,900	-0.87
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	552,336,500	546,814,600	-5,521,900	-1.00
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคารที่ดิน)	37,227,600	37,227,600	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	48,715,700	48,715,700	-	-
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	192,557,300	196,911,700	4,354,400	2.61
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคมใน ส่วนของ นายจ้าง	192,227,300	196,581,700	4,354,400	2.27
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	330,000	-	-
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	18,193,000	18,158,300	-34,700	-0.19
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	328,438,700	440,140,300	111,701,600	34.01



1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยยึดโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ใน 4 ยุทธศาสตร์ 8 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ 2. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล



สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,287,968,200
แผนงานยุทธศาสตร์ 4 แผนงาน	458,937,400
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	26,911,600
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	4,689,400
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	329,997,200
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	97,339,200
แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน	82,648,900
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	82,648,900
แผนงานบูรณาการ 2 แผนงาน	2,655,600
- แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	1,656,600
- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	999,000
แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน	743,726,300
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	743,726,300

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

1. แผนงานบูรณาการ หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

2. แผนงานยุทธศาสตร์ หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายตามภารกิจรายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3. แผนงานพื้นฐาน หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่องเป็นการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งงบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว



โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,287,968,200	706,170,600	389,777,100	186,480,900	351,500	5,188,100
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	28,568,200	-	25,437,000	-	-	3,131,200
แผนงานยุทธศาสตร์: จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	26,911,600	-	25,437,000	-	-	1,474,600
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1,843,600	-	1,843,600	-	-	-
1) กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงาน ของคนต่างด้าว ที่ยื่น ขออนุญาตทำงาน	680,000	-	680,000	-	-	-
2) กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	1,163,600	-	1,163,600	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	15,045,200	-	13,570,600	-	-	1,474,600
1) กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	5,678,400	-	4,203,800	-	-	1,474,600
2) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์	9,366,800	-	9,366,800	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	10,022,800	-	10,022,800	-	-	-
กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาค ประมง	10,022,800	-	10,022,800	-	-	-



ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	1,656,600	-	-	-	-	1,656,600
โครงการ : สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานท่าอากาศยานเสพติด	1,221,000	-	-	-	-	1,221,000
กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหาอากาศยานเสพติด	1,221,000	-	-	-	-	1,221,000
โครงการ : จัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	435,600	-	-	-	-	435,600
กิจกรรม : จัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	435,600	-	-	-	-	435,600
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	4,689,400	-	4,689,400	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	4,689,400	-	4,689,400	-	-	-
โครงการ : ศูนย์อำนวยความสะดวก สะดวกด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	4,689,400	-	4,689,400	-	-	-
กิจกรรม : ศูนย์อำนวยความสะดวก สะดวกด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	4,689,400	-	4,689,400	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1,156,372,400	706,170,600	328,664,900	119,128,500	351,500	2,056,900
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	329,997,200	-	208,460,300	119,128,500	351,500	2,056,900
โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	63,872,800	-	41,885,800	21,987,000	-	-
1) กิจกรรม : บริหารจัดการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	1,367,700	-	1,367,700	-	-	-
2) กิจกรรม : แนะนำอาชีพ	55,930,700	-	33,943,700	21,987,000	-	-
3) กิจกรรม : ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	6,574,400	-	6,574,400	-	-	-



ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
โครงการ : บริการจัดหางาน และอาชีพ	233,441,800	-	133,891,900	97,141,500	351,500	2,056,900
1) กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	153,439,100	-	56,297,600	97,141,500	-	-
2) กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ	45,390,300	-	45,390,300	-	-	-
3) กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	34,080,200	-	31,671,800	-	351,500	2,056,900
4) กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจาก การเรียน	532,200	-	532,200	-	-	-
โครงการ : สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง	31,619,700	-	31,619,700	-	-	-
1) กิจกรรม : ส่งเสริม ให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ มีอาชีพ	12,346,600	-	12,346,600	-	-	-
2) กิจกรรม : ส่งเสริม ให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ	19,102,100	-	19,102,100	-	-	-
3) กิจกรรม : จัดหางาน ให้ผู้พ้นโทษ	171,000	-	171,000	-	-	-
โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ	1,062,900	-	1,062,900	-	-	-
กิจกรรม : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ	1,062,900	-	1,062,900	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	82,648,900	-	82,648,900	-	-	-
ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	82,648,900	-	82,648,900	-	-	-
กิจกรรม : การบริหารจัดการ องค์กร	82,648,900	-	82,648,900	-	-	-



ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ทรัพยากรมนุษย์)	743,726,300	706,170,600	37,555,700	-	-	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐพัฒนาและยกระดับ ผลิตภาพแรงงาน	743,726,300	706,170,600	37,555,700	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	98,338,200	-	30,985,800	67,352,400	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนา บริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ	97,339,200	-	30,985,800	66,353,400	-	-
โครงการ : พัฒนาระบบและ การบริหารจัดการภาครัฐ	97,339,200	-	30,985,800	66,353,400	-	-
กิจกรรม : การพัฒนาระบบการ ให้บริการให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพสู่การเป็น รัฐบาลดิจิทัล	97,339,200	-	30,985,800	66,353,400	-	-
แผนงานบูรณาการ : รัฐบาล ดิจิทัล	999,000	-	-	999,000	-	-
โครงการ : พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับ ระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาครัฐกิจ (Biz Portal)	499,500	-	-	499,500	-	-
กิจกรรม : พัฒนาการ เชื่อมโยงระบบบริการ ประชาชนกับระบบศูนย์กลาง บริการภาครัฐเพื่อภาครัฐกิจ (Biz Portal)	499,500	-	-	499,500	-	-
โครงการ : พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชน กับระบบพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal)	499,500	-	-	499,500	-	-
กิจกรรม : พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับ ระบบพอร์ทัลกลางเพื่อ ประชาชน (Citizen Portal)	499,500	-	-	499,500	-	-



1.4 โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางานได้รับแจ้งรายการโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 รับทราบโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวนโครงการของกระทรวงแรงงาน 11 โครงการ โดยมีโครงการของกรมการจัดหางาน 1 โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	532,200
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	532,000
โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	532,000
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	532,200



1.5 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจั้ตสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 28,568,200 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (งบประมาณ 26,911,600 บาท)

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรไทย สามารถดำเนินการขออนุญาตทำงาน และเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้อย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 140,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน 140,000 คน / 200,000 ครั้ง
- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 270,000 คน / 32,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 526,800 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 500,000 คน
- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ 26,800 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 100,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 100,000 คน

แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (งบประมาณ 1,656,600 บาท)

▪ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงาน มีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโทษและพิษภัยของยาเสพติดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด จำนวน 207,500 คน

- กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด 207,500 คน

▪ โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด จำนวน 150 คน

- กิจกรรม : จัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด 150 คน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 4,689,400 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (งบประมาณ 4,689,400 บาท)

▪ โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ที่มีความประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ให้สามารถดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 20,000 คน

- กิจกรรม : ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 20,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 1,156,372,400 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (งบประมาณ 329,997,200 บาท)

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อให้นักเรียน ตั้งแต่ระดับประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ รวมถึงได้รับบริการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน ส่งผลให้สามารถเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพ ความต้องการของตลาดแรงงาน มีอาชีพ มีรายได้ในการเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว จำนวน 9,314,200 คน

- กิจกรรม : บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 9,00,000 คน
- กิจกรรม : แนะนำอาชีพ 311,200 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพ 3,000 คน

▪ โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โดยการให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพที่เหมาะสม และมีรายได้เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้าง/สถานประกอบการมีบุคลากรที่ตรงตามความต้องการ ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การว่างงานลดลง รวมจำนวน 947,240 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 704,340 คน
- กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ 108,200 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 130,000 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน 4,700 คน

▪ โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเปราะบาง มีงานทำ มีอาชีพที่เหมาะสม มีรายได้ที่มั่นคงจนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 22,788 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ 10,970 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ 11,228 คน
- กิจกรรม : จัดหางานให้ผู้พันโทฯ 590 คน



- โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,000 คน ซึ่งแรงงานไทยจะได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ จากผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้

- กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จำนวน 20,000 คน / 35,000 ครั้ง

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
(งบประมาณ 82,648,900 บาท)

- ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีความพร้อมในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีประสิทธิภาพ

- กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร

แผนงานบุคลากรภาครัฐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
(งบประมาณ 743,726,300 บาท)

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

งบประมาณ 98,338,200 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
(งบประมาณ 97,339,200 บาท)

- โครงการพัฒนาระบบและบริหารจัดการภาครัฐ พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการให้มีความทันสมัย และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีการเชื่อมโยงข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การบริการมีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

- กิจกรรม : การพัฒนาระบบการให้บริการให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล 2 ระบบ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (งบประมาณ 999,000 บาท)

- โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) เพื่อให้ระบบบริการประชาชน (e-Service) ของกรมการจัดหางานสามารถเชื่อมโยงกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) อันเป็นการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนและภาคธุรกิจให้สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

- กิจกรรม : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) 1 ระบบ

- โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) เพื่อให้ระบบบริการประชาชน (e-Service) ของกรมการจัดหางาน สามารถเชื่อมโยงกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) เป็นการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนและภาคธุรกิจให้สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

- กิจกรรม : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal) 1 ระบบ

รายละเอียดความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาความมั่นคง ด้านแรงงานได้รับ การป้องกันและ แก้ไข และประเทศ ไทยได้รับการ ยกระดับบทบาท ด้านแรงงาน ในระดับโลก	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการ ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว งบประมาณ 1,843,600 บาท (งบดำเนินงาน 1,843,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 140,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับ การตรวจสอบ 270,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 32,000 แห่ง - แรงงานต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงานได้รับ อนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมหลักที่ 1 : พิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงานของ คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน เป้าหมาย 140,000 คน 200,000 ครั้ง งบประมาณ 680,000 บาท (งบดำเนินงาน 680,000 บาท)	กิจกรรมพิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงาน ของคนต่างด้าวตามมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1 <table border="1"> <tr> <td>- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)</td> <td>120,000 คน /176,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)</td> <td>4,000 คน / 4,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- ชมกลุ่มน้อย (ม.63/1)</td> <td>16,000 คน / 20,000 ครั้ง</td> </tr> </table>	- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)	120,000 คน /176,000 ครั้ง	- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	4,000 คน / 4,000 ครั้ง	- ชมกลุ่มน้อย (ม.63/1)	16,000 คน / 20,000 ครั้ง	- สบต. - สจจ. - สจก.
- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)	120,000 คน /176,000 ครั้ง																
- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	4,000 คน / 4,000 ครั้ง																
- ชมกลุ่มน้อย (ม.63/1)	16,000 คน / 20,000 ครั้ง																
					รอยละความสำเร็จ ของการยกระดับ การป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ตาม ข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาใน ส่วนที่กระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาต ให้ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		กิจกรรมหลักที่ 2 : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ เป้าหมาย 270,000 คน/ 32,000 แห่ง งบประมาณ 1,163,600 บาท (งบดำเนินงาน 1,163,600 บาท)	กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 270,000 คน/32,000 แห่ง	- กทค. - สจจ. - สจก.							

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาความมั่นคง ด้านแรงงานได้รับการ ป้องกันและ แก้ไข และประเทศ ไทยได้รับการ ยกระดับบทบาท ด้านแรงงานใน ระดับโลก <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความสำเร็จ ของการยกระดับ การป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ตาม ข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกา ในสิ่งที่กระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการ ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการ แก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน งบประมาณ 15,045,200 บาท (งบดำเนินงาน 13,570,600 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 1,474,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 500,000 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 26,800 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการ แก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป้าหมาย 500,000 คน งบประมาณ 5,678,400 บาท (งบดำเนินงาน 4,203,800 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 1,474,600 บาท)	ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 500,000 คน (ข้อ 1.1 - 1.2 เป็นเป้าหมาย) 1.1 เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 485,200 คน 1.2 คุ้มครองคนหางานเชิงรุกและเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 14,800 คน 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ 100 คน 2. กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางาน และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ 400 แห่ง 3. กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ 4 ประเทศ (อิสราเอล, สวีเดน, เกาหลีใต้, ฟินแลนด์)	- กทค. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการเจ้าหน้าที่ ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									กิจกรรมหลักที่ 2 : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	ข้อ 1 - 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว 25,000 คน เป้าหมาย 26,800 คน งบประมาณ 9,366,800 บาท (งบดำเนินงาน 9,366,800 บาท) 2. กิจกรรมป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ 1,800 คน 3. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการเจ้าหน้าที่ 30 คน	- สบต. - สจจ. - สจก. - กรต. - สจจ. - สจก. - กน. - สจจ. - สจก.
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาความมั่นคง ด้านแรงงานได้รับการ ป้องกันและ แก้ไข และประเทศ ไทยได้รับการ ยกระดับบทบาท ด้านแรงงานใน ระดับโลก	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการ ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	โครงการ ศูนย์ประสาน แรงงานประมง งบประมาณ 10,022,800 บาท (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานประมง และนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 100,000 คน	กิจกรรมหลัก : การสร้าง ความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 100,000 คน 22 จังหวัด ชายทะเล ได้แก่ 1) ฉะเชิงเทรา 2) กระบี่ 3) ชลบุรี 4) นครศรีธรรมราช 5) ระยอง 6) สุราษฎร์ธานี 7) จันทบุรี 8) ชุมพร 9) ตราด 10) ระนอง 11) สมุทรปราการ 12) พังงา 13) เพชรบุรี 14) สงขลา 15) ประจวบคีรีขันธ์ 16) ตรัง 17) สมุทรสงคราม 18) สตูล 19) สมุทรสาคร 20) นราธิวาส 21) ภูเก็ต 22) ปัตตานี	- สบต. - สจจ. 22 จังหวัด ชายทะเล

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	เป้าหมาย : ประชากร ทุกกลุ่มเป้าหมาย รู้เท่าทันยาเสพติด และมีความ ปลอดภัยจาก ปัญหาเสพติด ตัวชี้วัดเป้าหมาย : ร้อยละสัดส่วนของ ผู้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดลดลง (ร้อยละ 15 จากปี ฐาน) แนวทาง : การป้องกันยาเสพติด ในประชากรและ พื้นที่เป้าหมาย ตัวชี้วัดแนวทาง : ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดร้อยละ 85	ปัญหาความมั่นคง ด้านแรงงานได้รับ การป้องกันและ แก้ไข และประเทศ ไทยได้รับการ ยกระดับบทบาท ด้านแรงงานใน ระดับโลก ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จ ของการยกระดับ การป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ตาม ข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาใน ส่วนที่กระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ แรงงานห่างไกล ยาเสพติด งบประมาณ 1,221,000 บาท (งบรายจ่ายอื่น 1,221,000 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหา ยาเสพติด 207,500 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กิจกรรมหลัก : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหาเสพติด เป้าหมาย 207,500 คน งบประมาณ 1,221,000 บาท (งบรายจ่ายอื่น 1,221,000 บาท)	ข้อ 1 – 5 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิด ปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน 100,000 คน 2. กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ 12,000 คน 3. กิจกรรมป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่ม นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว 47,000 คน /5,500 แห่ง 4. กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด 8,500 คน 5. กิจกรรมสร้างการรับรู้เพื่อป้องกันปัญหา ยาเสพติดให้คนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง 40,000 คน	- กบ. - สจจ. - สจก. - กรต. - กทค. - สจจ. - สจก. - กส. - สจจ. - สจก. - สบต. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	เป้าหมาย : ผู้เสพยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถใช้ชีวิตได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม ตัวชี้วัดเป้าหมาย : ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) (ร้อยละ 70) แนวทาง : ผู้เสพได้รับการดูแลและส่งต่อความช่วยเหลืออย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละบุคคล	ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาใน ส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 33	โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด งบประมาณ 435,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 435,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ 150 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 33	กิจกรรมหลัก : จัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด เป้าหมาย 150 คน งบประมาณ 435,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 435,600 บาท)	ข้อ 1 – 2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด 100 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์จะประกอบอาชีพ โดยเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม 50 คน	- กบ. - สจจ. - สจก. - กส. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
				ตัวชี้วัดแนวทาง : ร้อยละของผู้เสพยาเสพติด ที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ 35)							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนาเขต พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน ยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	4. การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ	แรงงานต่างด้าว ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ที่ได้รับบริการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับ ใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการศูนย์อำนาจ ความสะดวก ด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 4,689,400 บาท (งบดำเนินงาน 4,689,400 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ได้รับ บริการ 20,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ที่ได้รับ บริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมหลัก : ศูนย์อำนาจ ความสะดวกด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 4,689,400 บาท (งบดำเนินงาน 4,689,400 บาท)	กิจกรรมศูนย์อำนาจความสะดวกด้านการจ้าง แรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 20,000 คน เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ 1) ตาก 2) มุกดาหาร 3) เชียงราย 4) หนองคาย 5) สระแก้ว 6) นครพนม 7) ตราด 8) สงขลา 9) กาญจนบุรี 10) นราธิวาส	- สบต. - สจจ. ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ 10 จังหวัด 1. ตาก 2. มุกดาหาร 3. สระแก้ว 4. สงขลา 5. ตราด 6. หนองคาย 7. นราธิวาส 8. เชียงราย 9. นครพนม 10. กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน	
									<p>กิจกรรมหลักที่ 2 : แนะนำอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย 311,200 คน งบประมาณ 55,930,700 บาท (งบดำเนินงาน 33,943,700 บาท) (งบลงทุน 21,987,000 บาท)</p>	<p>ข้อ 1.- 4. รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 180,000 คน</p> <p>1.1 เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 180,000 คน</p> <p>2. กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ประชาชนทั่วไป 104,000 คน (ข้อ 2.1 -2.3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>2.1 แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,000 คน</p> <p>2.2 คลินิกอาชีพ แนะนำทาง สร้างโอกาส การมีงานทำ 20,000 คน</p> <p>2.3 แนะนำและส่งเสริมอาชีพให้ทหาร ก่อนปลดประจำการ 4,000 คน</p> <p>3. กิจกรรมแนะนำอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง 6,000 คน</p> <p>3.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 6,000 คน</p> <p>4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะนำ อาชีพ 21,200 คน</p> <p>(ข้อ 4.1 - 4.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>4.1 ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 18,200 คน</p> <p>4.2 สร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ 3,000 คน</p> <p>4.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะนำ อาชีพ อย่างยั่งยืน และเป็นระบบ (นักแนะแนว) 50 คน</p> <p>4.4 พัฒนาระบบแนะนำอาชีพเพื่อการ มีงานทำ 1 ระบบ</p>	<p>- กส.</p> <p>- สจจ.</p> <p>- สจก.</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการเจ้าหน้าที่ ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริม การประกอบอาชีพ เป้าหมาย 3,000 คน งบประมาณ 6,574,400 บาท (งบดำเนินงาน 6,574,400 บาท)	4.5 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) 250 อาชีพ 4.6 สัมมนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน 180 คน <u>ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1.กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ประชาชนทั่วไป 3,000 คน (ข้อ 1.1-1.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1 เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ 2,000 คน 1.2 ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 1,000 คน	กบต. กส. สจก. สจจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อยกระดับ การให้บริการ	-	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับ การส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - แรงงานที่มาใช้ บริการได้รับการ บรรจุงานเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 - แรงงานได้เดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85	โครงการบริการ จัดหางานและ อาชีพ งบประมาณ 233,441,800 บาท (งบดำเนินงาน 133,891,900 บาท) (งบลงทุน 97,141,500 บาท) (งบเงินอุดหนุน 351,500 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 2,056,900 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ประชาชนได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 947,240 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการมีงาน ทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ เป้าหมาย 704,340 คน งบประมาณ 153,439,100 บาท (งบดำเนินงาน 56,297,600บาท) (งบลงทุน 97,141,500 บาท)	<u>ข้อ 1. – 3. รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1. กิจกรรมบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป 150,440 คน (ข้อ 1.1 –1.3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1 ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย 90,000 คน 1.2 ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต 60,000 คน 1.3 จัดหางานให้ทหารก่อนปลดประจำการ 440 คน 1.4 สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อเพิ่มการจ้างงาน (จ้างเหมาป.ตรี) 50 คน 2. กิจกรรมบริการจัดหางานให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษา 3,900 คน 2.1 3 ม.(มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 3,900 คน	- กบ. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>กิจกรรมหลักที่ 2 : สร้างงาน เสริมอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย 108,200 คน งบประมาณ 45,390,300 บาท (งบดำเนินงาน 45,390,300 บาท)</p>	<p>3. กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน (ข้อ 3.1 - 3.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>3.1 จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน 50,000 คน</p> <p>3.2 จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (พัฒนาระบบบริการจัดหางาน) 500,000 คน</p> <p>3.3 พัฒนาคัดหางานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจ้างงานแรงงานที่มีทักษะ 35 คน</p> <p>3.4 จัดทำระบบเรซูเม่แห่งชาติเพื่อส่งเสริม การจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume) 1 ระบบ</p> <p>ข้อ 1. - 2. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 80,000 คน</p> <p>2. กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair 28,200 คน</p> <p>(ข้อ 2.1 - 2.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>2.1 เปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ 15,000 คน</p> <p>2.2 นัดพบแรงงาน 13,200 คน</p>	<p>- กบ. - สจจ. - สจก.</p> <p>- กบ. - กส. - กบ. - สจจ. - สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>กิจกรรมหลักที่ 3 : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ</p> <p>เป้าหมาย 130,000 คน งบประมาณ 34,080,200 บาท (งบดำเนินงาน 31,671,800บาท) (งบเงินอุดหนุน 351,500 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 2,056,900 บาท)</p>	<p>ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 130,000 คน (ข้อ 1.1 – 1.4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>1.1 กิจกรรมพิจารณาค่าขอการจัดส่ง คนหางานและพาสปอร์ตไปทำงาน/ฝึกงาน ต่างประเทศ 62,000 คน</p> <p>1.2 จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 25,000 คน</p> <p>1.3 รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 8,000 คน</p> <p>1.4 รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re-entry) 35,000 คน</p> <p>2. กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง</p> <p>3. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาค การเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้ความร่วมมือ ไทย - อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand- Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC) 4,000 คน</p> <p>4. กิจกรรมส่งเสริมโอกาสแรงงานไทย ไปต่างประเทศ 6 ประเทศ</p> <p>4.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ใน 10 ประเทศ : แคนาดา,โปรตุเกส,กรีซ,สหรัฐอเมริกาบริบทอเมริกา,อิสราเอล,ไต้หวัน,ญี่ปุ่น,ฮ่องกง,เกาหลีใต้,อิตาลี</p> <p>4.2 ขยายและรักษาแรงงานตลาด ใน 6 ประเทศ : แคนาดา,เกาหลีใต้,อิสราเอล, ญี่ปุ่น,ไต้หวัน,มาเลเซีย</p>	<p>- กรต.</p> <p>- สจจ.</p> <p>- สจก.</p> <p>- กรต.</p> <p>- สจจ.</p> <p>- กรต.</p> <p>- กรต.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน			
										<p>5. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ 8,350 คน (ข้อ 5.1 - 5.4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>5.1 พัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการ แข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 350 คน</p> <p>5.2 เตรียมความพร้อมการอ่านและการเขียน ภาษาญี่ปุ่นระดับพื้นฐาน 1,000 คน</p> <p>5.3 พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความ ต้องการของตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล 5,000 คน</p> <p>5.4 เพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงาน ทางเทคนิคไทยในญี่ปุ่น 2,000 คน</p> <p>6. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 1 ครั้ง</p> <p>6.1 จัดประชุมบริษัทจัดหางานให้คนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ 1 ครั้ง</p> <p>7. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบ ออกใบอนุญาตจัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License) แก่ผู้รับอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 170 คน</p> <p>8. กิจกรรมขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ 100 คน (ข้อ 8.1 - 8.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>8.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ อนุสัญญาที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้วในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการจัดหางาน และให้ความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ 50 คน</p> <p>8.2 พัฒนาทักษะ”หลักพิธิการทูต การรับรอง แขกต่างประเทศ และมารยาทสากล” 50 คน</p> <p>8.3 เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์การ WAPES</p>	- กรต. - สจจ. - สจจ.	- กรต.	- กทค.	- กยผ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการเจ้าหน้าที่ ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ พิการมีงานทำ มีอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย 11,228 คน งบประมาณ 19,102,100 บาท (งบดำเนินงาน 19,102,100 บาท)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดหางาน ให้ผู้พ้นโทษ เป้าหมาย 590 คน งบประมาณ 171,000 บาท (งบดำเนินงาน 171,000 บาท)</p>	<p>1. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ 11,228 คน (ข้อ 1.1 - 1.3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1 จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 1,140 คน 1.2 ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานรัฐ 88 คน 1.3 ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 10,000 คน</p> <p>กิจกรรมสร้างโอกาสการจ้างงานสู่สังคม 590 คน</p>	<p>- กบ. - สจจ. - สจจ.</p> <p>- กบ. - สจจ. - สจจ.</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นในปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	โครงการ ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของ ประเทศ งบประมาณ 1,062,900 บาท (งบดำเนินงาน 1,062,900 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 20,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 1,062,900 บาท (งบดำเนินงาน 1,062,900 บาท)	กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ 20,000 คน /35,000 ครั้ง	- สบต. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการเจ้าหน้าที่ ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : พื้นฐานด้าน การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อยกระดับ การให้บริการ 3. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	-	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับ การส่งเสริมการ มีงานทำ มีอาชีพ	ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริม การมีงานทำ งบประมาณ 82,648,900 บาท (งบดำเนินงาน 82,648,900 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผลการใช้จ่าย ในภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	กิจกรรมหลัก การบริหารจัดการ องค์กร งบประมาณ 82,648,900 บาท (งบดำเนินงาน 82,648,900 บาท)	กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	- สลก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจ้ดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	ประเด็นการ บริการประชาชน และประสิทธิภาพ ภาครัฐ แผนย่อยการ พัฒนาบริการ ประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ พัฒนาบริการ ประชาชนและ การพัฒนา ประสิทธิภาพ ภาครัฐ	2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลในการ บริหารงานและ ยกระดับการ ให้บริการ	-	ประสิทธิภาพ การให้บริการและ การบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - จำนวนระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่นำมาใช้ในการ ให้บริการและ ขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวง (6 ระบบ)	ระบบการให้บริการ มีความสะดวก ตอบสนองต่อความ ต้องการของ ผู้ให้บริการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบและ การให้บริการของ หน่วยงาน เฉลี่ยไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90 - ร้อยละเฉลี่ย ของงานบริการ ที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยง กับแพลตฟอร์ม ดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	โครงการพัฒนา ระบบและการ บริหารจัดการ ภาครัฐ เป้า 2 ระบบ งบประมาณ 97,339,200 บาท (งบดำเนินงาน 30,985,800 บาท) (งบลงทุน 66,353,400 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลที่นำมาใช้ในการ ให้บริการและขับเคลื่อน ภารกิจของกรมการ จัดการงานได้รับการ พัฒนา 2 ระบบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ใช้บริการมีความ พึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	กิจกรรมหลัก การพัฒนาระบบการ ให้บริการให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป้าหมาย 2 ระบบ งบประมาณ 97,339,200 บาท (งบดำเนินงาน 30,985,800 บาท) (งบลงทุน 66,353,400บาท)	1. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการ ประชาชนตามภารกิจกรมการจ้ดหางาน 1 ระบบ 2. กิจกรรมปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ 1 ระบบ 3. กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทน ที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 87 เครื่อง 450 ชุด 4. กิจกรรมจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) 1 งาน	- ศทส. - กยผ. - ศทส. - ศทส.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจ้ดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	ประเด็นการ บริการประชาชน และประสิทธิภาพ ภาครัฐ แผนย่อยการ พัฒนาบริการ ประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ แผนงาน : บูรณาการ รัฐบาลดิจิทัล	2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลในการ บริหารงานและ ยกระดับการ ให้บริการ	เป้าหมาย : การบูรณาการ ข้อมูลภาครัฐและ บริการภาครัฐใน รูปแบบดิจิทัลผ่าน แพลตฟอร์มบริการ แบบเบ็ดเสร็จเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้ใช้บริการ หรือ การพัฒนาบริการ ดิจิทัลภาครัฐด้วย AI (End-to-End Digital Data and Services via Digital Service Platform & AI based Digital Services) ตัวชี้วัดเป้าหมาย : ความก้าวหน้าใน การพัฒนางาน บริการภาครัฐผ่าน แพลตฟอร์มบริการ กลางครอบคลุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของการขับเคลื่อนการ พัฒนารัฐบาลดิจิทัล ด้านที่สำคัญตาม แผนพัฒนารัฐบาล ดิจิทัลของประเทศไทย	ประสิทธิภาพ การให้บริการและ การบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - จำนวนระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่นำมาใช้ในการ ให้บริการและ ขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวง (6 ระบบ)	ระบบการให้บริการ มีความสะดวก ตอบสนองต่อความ ต้องการของ ผู้ใช้บริการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบและ การให้บริการของ หน่วยงาน เฉลี่ยไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90 - ร้อยละเฉลี่ยของ งานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยง กับแพลตฟอร์ม ดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการพัฒนา การเชื่อมโยง ระบบบริการ ประชาชนกับ ระบบศูนย์กลาง บริการภาครัฐ เพื่อธุรกิจ (Biz Portal) เป้าหมาย 1 ระบบ งบประมาณ 499,500 บาท (งบลงทุน 499,500 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ยของงาน บริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับ แพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กิจกรรมหลัก พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับระบบ ศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาครัฐกิจ (Biz Portal) เป้าหมาย 1 ระบบ งบประมาณ 499,500 บาท (งบลงทุน 499,500 บาท)	กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการ ประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อ ภาครัฐกิจ (Biz Portal) 1 ระบบ	- ศทส. - กพร.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
				<p>แนวทาง : การบูรณาการข้อมูล และบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลผ่าน แพลตฟอร์มกลาง บริการสำคัญ เพื่อการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลที่ สอดคล้องกับตาม แผนพัฒนา ดิจิทัลหรือด้าน สำคัญอื่น ๆ ที่ สนับสนุนการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>ตัวชี้วัดแนวทาง : ความสำเร็จของ การพัฒนาบริการ พร้อมเชื่อมโยง แพลตฟอร์มหรือ เครื่องมือกลางภาครัฐ ได้ตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100</p>							

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจ้ตหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	ประเด็นการ บริการประชาชน และประสิทธิภาพ ภาครัฐ แผนย่อยการ พัฒนาบริการ ประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ แผนงาน : บูรณาการ รัฐบาลดิจิทัล	2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลในการ บริหารงานและ ยกระดับการ ให้บริการ	เป้าหมาย : การบูรณาการ ข้อมูลภาครัฐและ บริการภาครัฐใน รูปแบบดิจิทัลผ่าน แพลตฟอร์มบริการ แบบเบ็ดเสร็จเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้ใช้บริการ หรือ การพัฒนาบริการ ดิจิทัลภาครัฐด้วย AI (End-to-End Digital Data and Services via Digital Service Platform & AI based Digital Services) ตัวชี้วัดเป้าหมาย : ความก้าวหน้าใน การพัฒนางาน บริการภาครัฐผ่าน แพลตฟอร์มบริการ กลางครอบคลุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการขับเคลื่อนการ พัฒนารัฐบาลดิจิทัล ด้านที่สำคัญตาม แผนพัฒนารัฐบาล ดิจิทัลของประเทศไทย	ประสิทธิภาพ การให้บริการและ การบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - จำนวนระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่นำมาใช้ในการ ให้บริการและ ขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวง (6 ระบบ)	ระบบการให้บริการ มีความสะดวก ตอบสนองต่อความ ต้องการของ ผู้ใช้บริการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบและ การให้บริการของ หน่วยงาน เฉลี่ยไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90 - ร้อยละเฉลี่ยของ งานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยง กับแพลตฟอร์ม ดิจิทัลกลาง (Biz Portalและ/หรือ Citizen Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการพัฒนา การเชื่อมโยง ระบบบริการ ประชาชนกับ ระบบพอร์ทัล กลางเพื่อ ประชาชน (Citizen Portal) เป้าหมาย 1 ระบบ งบประมาณ 499,500 บาท (งบลงทุน 499,500 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละเฉลี่ยของงาน บริการที่เป็น e-service สามารถเชื่อมโยงกับ แพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Citizen Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กิจกรรมหลัก พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับระบบ พอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) เป้าหมาย 1 ระบบ งบประมาณ 499,500 บาท (งบลงทุน 499,500 บาท)	กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการ ประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) 1 ระบบ	- ศทส. - กพร.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2569 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน	
				<p>แนวทาง : การบูรณาการข้อมูล และบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลผ่าน แพลตฟอร์มกลาง บริการสำคัญ เพื่อการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลที่ สอดคล้องกับตาม แผนพัฒนารัฐบาล ดิจิทัลหรือด้าน สำคัญอื่น ๆ ที่สนับสนุนการ พัฒนารัฐบาล ดิจิทัล</p> <p>ตัวชี้วัดแนวทาง : ความสำเร็จของ การพัฒนาบริการ พร้อมเชื่อมโยง แพลตฟอร์มหรือ เครื่องมือกลางภาครัฐ ได้ตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100</p>								



1.6 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัด โดยกรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง) ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานเลขานุการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงานในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ ตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขานุการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BB Ev Mis)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขานุการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <https://lib.doe.go.th> ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

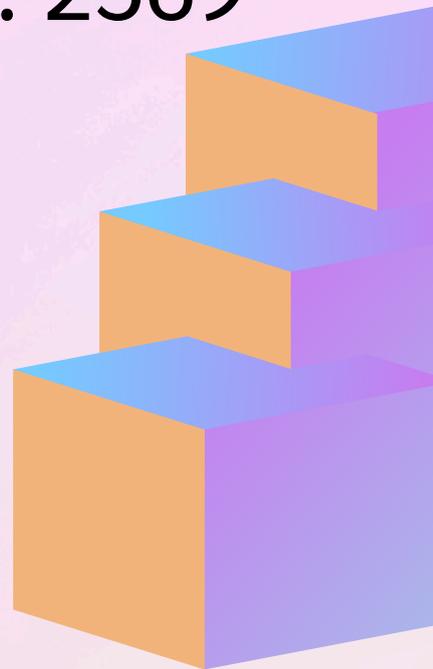
3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งรายงานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกเดือน

5. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ส่วนที่ 2

แผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2568				ปี 2569														
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100				-												100	100	กทค.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการ ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-													80	80	สพต.
2) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-													100	100	กทค.
1. โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว (กิจกรรมหลักที่ 1.1 เป็นเป้าหมายโครงการ)																					สพต. กทค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,200	9,800		28,000	สพต.	
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	18,003		54,009	กทค.	
3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,022	6,064	2,126	2,126	2,126		6,378	กทค.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-													80	80	สพต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,200	9,800	28,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,843,600	206,700	205,700	209,700	622,100	141,000	140,900	141,400	423,300	127,800	127,900	127,200	382,900	135,400	143,000	136,900	415,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,843,600	206,700	205,700	209,700	622,100	141,000	140,900	141,400	423,300	127,800	127,900	127,200	382,900	135,400	143,000	136,900	415,300	
แผนงบโครงการ	บาท	1,551,500	187,300	187,300	191,200	565,800	122,600	122,500	122,800	367,900	97,400	97,500	98,700	293,600	104,500	103,800	115,900	324,200	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	292,100	19,400	18,400	18,500	56,300	18,400	18,400	18,600	55,400	30,400	30,400	28,500	89,300	30,900	39,200	21,000	91,100	
1.1 กิจกรรมหลัก : พิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																			สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,200	9,800	28,000	
ครั้ง		200,000	24,500	24,700	24,800	74,000	15,800	16,400	15,800	48,000	12,500	12,500	13,000	38,000	12,900	13,500	13,600	40,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	680,000	69,000	69,000	73,000	211,000	48,400	48,400	48,800	145,600	52,300	52,300	51,700	156,300	56,000	63,700	47,400	167,100	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	680,000	69,000	69,000	73,000	211,000	48,400	48,400	48,800	145,600	52,300	52,300	51,700	156,300	56,000	63,700	47,400	167,100	
แผนงบโครงการ	บาท	522,000	61,600	61,600	65,500	188,700	41,000	41,000	41,300	123,300	32,900	32,900	34,200	100,000	36,600	36,000	37,400	110,000	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	158,000	7,400	7,400	7,500	22,300	7,400	7,400	7,500	22,300	19,400	19,400	17,500	56,300	19,400	27,700	10,000	57,100	
กิจกรรมพิจารณาคำขอและ รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1	คน	140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,200	9,800	28,000	สพต.
ครั้ง		200,000	24,500	24,700	24,800	74,000	15,800	16,400	15,800	48,000	12,500	12,500	13,000	38,000	12,900	13,500	13,600	40,000	
บาท		522,000	61,600	61,600	65,500	188,700	41,000	41,000	41,300	123,300	32,900	32,900	34,200	100,000	36,600	36,000	37,400	110,000	
1.2 กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ																			กทค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	18,003	54,009	
แห่ง		32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,022	6,064	2,126	2,126	2,126	6,378	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,163,600	137,700	136,700	136,700	411,100	92,600	92,500	92,600	277,700	75,500	75,600	75,500	226,600	79,400	79,300	89,500	248,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,163,600	137,700	136,700	136,700	411,100	92,600	92,500	92,600	277,700	75,500	75,600	75,500	226,600	79,400	79,300	89,500	248,200	
แผนงบโครงการ	บาท	1,029,500	125,700	125,700	125,700	377,100	81,600	81,500	81,500	244,600	64,500	64,600	64,500	193,600	67,900	67,800	78,500	214,200	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	134,100	12,000	11,000	11,000	34,000	11,000	11,000	11,100	33,100	11,000	11,000	11,000	33,000	11,500	11,500	11,000	34,000	
กิจกรรมตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน	270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	18,003	54,009	กทค.
แห่ง		32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,022	6,064	2,126	2,126	2,126	6,378	
บาท		1,029,500	125,700	125,700	125,700	377,100	81,600	81,500	81,500	244,600	64,500	64,600	64,500	193,600	67,900	67,800	78,500	214,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
2. โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กิจกรรมหลักที่ 2.1-2.2 เป็นเป้าหมายโครงการ)																		สพต. กทศ. กธด. กน.		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	33,325	99,980	กทศ.	
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	คน	26,800	3,000	3,350	3,450	9,800	2,200	2,200	2,200	6,600	1,700	1,700	1,900	5,300	2,100	1,500	1,500	5,100	สพต. กธด.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-												100	100	กทศ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	526,800	64,606	65,006	65,181	194,793	42,212	42,209	42,201	126,622	33,368	33,369	33,568	100,305	35,427	34,828	34,825	105,080		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	15,045,200	1,114,500	1,228,900	1,727,000	4,070,400	1,150,900	1,571,200	1,089,700	3,811,800	1,170,700	1,070,500	1,041,800	3,283,000	1,951,500	968,000	960,500	3,880,000		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	15,045,200	1,114,500	1,228,900	1,727,000	4,070,400	1,150,900	1,571,200	1,089,700	3,811,800	1,170,700	1,070,500	1,041,800	3,283,000	1,951,500	968,000	960,500	3,880,000		
แผนงบโครงการ	บาท	11,793,100	864,900	979,300	1,377,200	3,221,400	850,000	1,321,500	850,000	3,021,500	821,100	820,900	797,900	2,439,900	1,657,900	725,500	726,900	3,110,300		
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	3,252,100	249,600	249,600	349,800	849,000	300,900	249,700	239,700	790,300	349,600	249,600	243,900	843,100	293,600	242,500	233,600	769,700		
2.1 กิจกรรมหลัก : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน																			กทศ.	
ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																				
แผนปฏิบัติงาน	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	33,325	99,980		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	272,600	1,721,500		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	272,600	1,721,500		
แผนงบโครงการ	บาท	4,229,100	303,200	303,200	678,200	1,284,600	196,700	668,200	196,700	1,061,600	167,800	167,600	167,600	503,000	1,050,500	164,000	165,400	1,379,900		
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,449,300	124,800	124,800	124,900	374,500	124,900	124,900	114,800	364,600	124,800	124,800	119,000	368,600	117,200	117,200	107,200	341,600		
1) กิจกรรมคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	33,325	99,980	กทศ.	
(ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	บาท	2,537,700	276,700	276,700	276,700	830,100	179,500	179,500	179,500	538,500	153,400	154,100	154,100	461,600	408,100	149,700	149,700	707,500		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(1) เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	485,200	59,789	59,825	59,894	179,508	38,822	38,822	38,820	116,464	30,731	30,732	30,731	92,194	32,344	32,345	32,345	97,034	กทค.
	บาท	1,522,800	184,300	184,300	184,300	552,900	119,500	119,500	119,500	358,500	104,100	104,100	104,100	312,300	99,700	99,700	99,700	299,100	-
(2) คุ้มครองคนหางานเชิงรุกและ เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	14,800	1,817	1,831	1,837	5,485	1,190	1,187	1,181	3,558	937	937	937	2,811	983	983	980	2,946	กทค.
	บาท	756,500	92,400	92,400	92,400	277,200	60,000	60,000	60,000	180,000	49,300	50,000	50,000	149,300	50,000	50,000	50,000	150,000	-
(3) เพิ่มประสิทธิภาพในการ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	กทค.
	บาท	258,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	258,400	-	-	258,400	-
2) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ	แห่ง	400	49	49	50	148	32	32	32	96	26	25	25	76	27	27	26	80	กทค.
	บาท	216,800	26,500	26,500	26,500	79,500	17,200	17,200	17,200	51,600	14,400	13,500	13,500	41,400	14,300	14,300	15,700	44,300	-
3) กิจกรรมตรวจและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ (เกาหลีใต้,อิสราเอล,สวีเดน,ฟินแลนด์)	ประเทศ	4	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-	2	-	-	2	กทค.
	บาท	1,474,600	-	-	375,000	375,000	-	471,500	-	471,500	-	-	-	-	628,100	-	-	628,100	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2.2 กิจกรรมหลัก : การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																		ส.บ. ก.ร.ด. ก.น.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	26,800	3,000	3,350	3,450	9,800	2,200	2,200	2,200	6,600	1,700	1,700	1,900	5,300	2,100	1,500	1,500	5,100	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	9,366,800	686,500	800,900	923,900	2,411,300	829,300	778,100	778,200	2,385,600	878,100	778,100	755,200	2,411,400	783,800	686,800	687,900	2,158,500	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	9,366,800	686,500	800,900	923,900	2,411,300	829,300	778,100	778,200	2,385,600	878,100	778,100	755,200	2,411,400	783,800	686,800	687,900	2,158,500	
แผนงบโครงการ	บาท	7,564,000	561,700	676,100	699,000	1,936,800	653,300	653,300	653,300	1,959,900	653,300	653,300	630,300	1,936,900	607,400	561,500	561,500	1,730,400	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,802,800	124,800	124,800	224,900	474,500	176,000	124,800	124,900	425,700	224,800	124,800	124,900	474,500	176,400	125,300	126,400	428,100	
1) กิจกรรมป้องกันการการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว (จ้างล่าม 5 อัตรา)	คน	25,000	3,000	3,100	3,150	9,250	2,000	2,000	2,000	6,000	1,500	1,500	1,750	4,750	2,000	1,500	1,500	5,000	ส.บ.
(1) นายจ้าง	คน	5,000	600	600	650	1,850	400	400	400	1,200	300	300	350	950	350	350	300	1,000	
(2) แรงงานต่างด้าว	คน	20,000	2,400	2,500	2,500	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,200	1,200	1,400	3,800	1,650	1,150	1,200	4,000	
	บาท	1,080,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	
2) กิจกรรมการป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ในการ ไปทำงานต่างประเทศ	คน	1,800	-	250	300	550	200	200	200	600	200	200	150	550	100	-	-	100	ก.ร.ด.
	บาท	824,000	-	114,400	137,300	251,700	91,600	91,600	91,600	274,800	91,600	91,600	68,600	251,800	45,700	-	-	45,700	
3) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน	คน	30	30			30													ก.น.
	บาท	5,660,000	471,700	471,700	471,700	1,415,100	471,700	471,700	471,700	1,415,100	471,700	471,700	471,700	1,415,100	471,700	471,500	471,500	1,414,700	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง																		สพต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1. แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์	คน	100,000	13,260	13,260	13,260	39,780	8,330	8,330	8,330	24,990	6,730	6,730	6,730	20,190	5,020	5,020	5,000	15,040	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2. แรงงานต่างด้าวในกิจการประมง ได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	13,260	13,260	13,260	39,780	8,330	8,330	8,330	24,990	6,730	6,730	6,730	20,190	5,020	5,020	5,000	15,040	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	10,022,800	835,000	835,000	835,500	2,505,500	835,100	835,100	835,600	2,505,800	835,100	835,200	835,700	2,506,000	835,300	842,000	828,200	2,505,500	
แผนรายจ่ายประจำปี	บาท	7,102,500	591,700	591,700	592,000	1,775,400	591,700	591,700	592,000	1,775,400	591,700	591,700	592,000	1,775,400	592,000	592,100	592,200	1,776,300	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	2,920,300	243,300	243,300	243,500	730,100	243,400	243,400	243,600	730,400	243,400	243,500	243,700	730,600	243,300	249,900	236,000	729,200	
3.1 กิจกรรมหลัก : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง																			สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	13,260	13,260	13,260	39,780	8,330	8,330	8,330	24,990	6,730	6,730	6,730	20,190	5,020	5,020	5,000	15,040	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	10,022,800	835,000	835,000	835,500	2,505,500	835,100	835,100	835,600	2,505,800	835,100	835,200	835,700	2,506,000	835,300	842,000	828,200	2,505,500	
แผนรายจ่ายประจำปี	บาท	7,102,500	591,700	591,700	592,000	1,775,400	591,700	591,700	592,000	1,775,400	591,700	591,700	592,000	1,775,400	592,000	592,100	592,200	1,776,300	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	2,920,300	243,300	243,300	243,500	730,100	243,400	243,400	243,600	730,400	243,400	243,500	243,700	730,600	243,300	249,900	236,000	729,200	
กิจกรรมศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	100,000	13,260	13,260	13,260	39,780	8,330	8,330	8,330	24,990	6,730	6,730	6,730	20,190	5,020	5,020	5,000	15,040	สพต.
- อนุญาตทำงาน	คน	9,470	1,260	1,260	1,260	3,780	790	790	790	2,370	630	630	630	1,890	480	480	470	1,430	
- บริการให้คำปรึกษา แนะนำ	คน	90,530	12,000	12,000	12,000	36,000	7,540	7,540	7,540	22,620	6,100	6,100	6,100	18,300	4,540	4,540	4,530	13,610	
	บาท	7,102,500	591,700	591,700	592,000	1,775,400	591,700	591,700	592,000	1,775,400	591,700	591,700	592,000	1,775,400	592,000	592,100	592,200	1,776,300	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ำมนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ. กส. กวด. กพค. สพต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด 2. ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85															85	85	กบ. กส. กวด. กพค. สพต.
ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	33															33	33	กบ. กส.
1. โครงการ : สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด																			กบ. กส. กวด. กพค. สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด	คน	207,500	13,768	25,281	29,193	68,242	16,760	19,569	22,311	58,640	12,245	14,330	14,190	40,765	15,993	12,669	11,191	39,853	กบ. กส. กวด. กพค. สพต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ำมนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85				-										85	85	กบ. กส. กวด. กพค. สพต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	207,500	13,768	25,281	29,193	68,242	16,760	19,569	22,311	58,640	12,245	14,330	14,190	40,765	15,993	12,669	11,191	39,853	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,221,000	-	160,100	548,300	708,400	11,700	2,400	383,800	397,900	2,400	2,400	103,900	108,700	2,400	2,400	1,200	6,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,221,000	-	160,100	548,300	708,400	11,700	2,400	383,800	397,900	2,400	2,400	103,900	108,700	2,400	2,400	1,200	6,000	
แผนงบโครงการ	บาท	1,221,000	-	160,100	548,300	708,400	11,700	2,400	383,800	397,900	2,400	2,400	103,900	108,700	2,400	2,400	1,200	6,000	
1.1 กิจกรรมหลัก : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหายาเสพติด (ข้อ 1) - 5) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																			กบ./กส. กวด./กพค. สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	207,500	13,768	25,281	29,193	68,242	16,760	19,569	22,311	58,640	12,245	14,330	14,190	40,765	15,993	12,669	11,191	39,853	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,221,000	-	160,100	548,300	708,400	11,700	2,400	383,800	397,900	2,400	2,400	103,900	108,700	2,400	2,400	1,200	6,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,221,000	-	160,100	548,300	708,400	11,700	2,400	383,800	397,900	2,400	2,400	103,900	108,700	2,400	2,400	1,200	6,000	
แผนงบโครงการ	บาท	1,221,000	-	160,100	548,300	708,400	11,700	2,400	383,800	397,900	2,400	2,400	103,900	108,700	2,400	2,400	1,200	6,000	
1) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อ ป้องกันการเกิดปัญหายาเสพติดใน กลุ่มผู้ประกอบการนี้ทำงาน	คน	100,000	6,000	10,000	13,000	29,000	8,000	11,000	13,000	32,000	5,000	7,000	7,000	19,000	9,000	6,000	5,000	20,000	กบ.
	บาท	263,500		48,300	112,500	160,800							102,700	102,700					
2) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่ม แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	คน	12,000	1,480	1,480	1,480	4,440	960	960	960	2,880	800	800	800	2,400	760	760	760	2,280	กวด.
	บาท	202,700		11,800	163,600	175,400	11,700	2,400	1,200	15,300	2,400	2,400	1,200	6,000	2,400	2,400	1,200	6,000	
3) กิจกรรมป้องกันปัญหายาเสพติด ในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว	คน	47,000	5,760	5,778	5,789	17,327	3,760	3,760	3,760	11,280	3,000	3,000	3,000	9,000	3,131	3,131	3,131	9,393	กพค.
	แห่ง	5,500	660	730	738	2,128	440	440	440	1,320	338	338	338	1,014	346	346	346	1,038	
	บาท	272,200			272,200	272,200													
4) กิจกรรมแนะนำแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	คน	8,500	528	1,223	924	2,675	1,040	849	991	2,880	945	730	590	2,265	402	278		680	กส.
	บาท	382,600							382,600	382,600									
5) กิจกรรมสร้างการรับรู้เพื่อป้องกัน ปัญหายาเสพติดให้คนต่างด้าว นายจ้าง/ สถานประกอบการ และผู้ได้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ณ ศูนย์แรกรับ เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	คน	40,000		6,800	8,000	14,800	3,000	3,000	3,600	9,600	2,500	2,800	2,800	8,100	2,700	2,500	2,300	7,500	สพต.
	บาท	100,000		100,000		100,000													

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ำมนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2. โครงการ : จัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัด รักษาเสพติด																		กบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดได้รับ บริการจัดหางานและบริการส่งเสริม การประกอบอาชีพ	คน	150	-	7	22	29	10	23	25	58	7	20	22	49	9	3	2	14	กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	33				-											33	33	กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	150	-	7	22	29	10	23	25	58	7	20	22	49	9	3	2	14	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	435,600	-	10,500	75,000	85,500	15,000	76,500	79,500	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	13,500	4,500	3,000	21,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	435,600	-	10,500	75,000	85,500	15,000	76,500	79,500	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	13,500	4,500	3,000	21,000	
แผนงบโครงการ	บาท	435,600	-	10,500	75,000	85,500	15,000	76,500	79,500	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	13,500	4,500	3,000	21,000	
2.1 กิจกรรมหลัก : จัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด (ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																			กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	150	-	7	22	29	10	23	25	58	7	20	22	49	9	3	2	14	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	435,600	-	10,500	75,000	85,500	15,000	76,500	79,500	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	13,500	4,500	3,000	21,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	435,600	-	10,500	75,000	85,500	15,000	76,500	79,500	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	13,500	4,500	3,000	21,000	
แผนงบโครงการ	บาท	435,600	-	10,500	75,000	85,500	15,000	76,500	79,500	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	13,500	4,500	3,000	21,000	
1) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้ผ่าน การบำบัดรักษาเสพติด	คน	100	-	7	12	19	10	13	15	38	7	10	12	29	9	3	2	14	กบ.
	บาท	150,000		10,500	18,000	28,500	15,000	19,500	22,500	57,000	10,500	15,000	18,000	43,500	13,500	4,500	3,000	21,000	
2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด ที่ประสงค์จะประกอบอาชีพ โดยเป็น อาชีพหลักหรืออาชีพเสริม	คน	50	-	-	10	10	-	10	10	20	-	10	10	20	-	-	-	-	กส.
	บาท	285,600			57,000	57,000		57,000	57,000	114,000		57,000	57,600	114,600	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2568				ปี 2569				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-												80	80	สพต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้องตามกฎหมาย																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-												80	80	สพต.
1. โครงการ : ศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																				สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการ	คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000	สพต.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-												80	80	สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300		
แผนงบโครงการ	บาท	3,424,200	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	286,600	856,800	285,100	285,100	285,100	855,300	286,600	285,100	285,100	856,800		
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,265,200	132,900	190,500	163,000	486,400	132,900	124,000	49,700	306,600	91,500	155,400	76,800	323,700	49,600	49,800	49,100	148,500		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.1 กิจกรรมหลัก : ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านแรงงาน ต่างตัวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																		สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300
แผนงบโครงการ	บาท	3,424,200	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	286,600	856,800	285,100	285,100	285,100	855,300	286,600	285,100	285,100	856,800
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,265,200	132,900	190,500	163,000	486,400	132,900	124,000	49,700	306,600	91,500	155,400	76,800	323,700	49,600	49,800	49,100	148,500
กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างตัวในเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี)	คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000
	บาท	3,424,200	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	286,600	856,800	285,100	285,100	285,100	855,300	286,600	285,100	285,100	856,800

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือผลผลิต/โครงการ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ. กส. กวด.	
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8															8	8	สพด.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มารับบริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60																60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85																85	85	กวด.
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50																50	50	กส.
4) คนพิการที่มาใช้บริการ ได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	84																84	84	กบ.
5) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8																8	8	สพด.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือผลงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
1. โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กิจกรรมหลักที่ 1.1-1.3 เป็นเป้าหมาย โครงการ)																		กส. กบต.		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
1) กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสาร และเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน	คน	9,000,000	900,000	1,170,000	1,260,000	3,330,000	810,000	810,000	720,000	2,340,000	900,000	720,000	720,000	2,340,000	450,000	360,000	180,000	990,000	กบต.	
2) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ แนะแนวอาชีพ	คน	311,200	7,330	51,390	39,430	98,150	38,320	38,725	11,390	88,435	10,870	25,570	37,720	74,160	30,940	19,215	300	50,455	กส.	
3) ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	3,000	-	280	430	710	220	540	270	1,030	260	410	210	880	320	60	-	380	กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
4) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90				-				-				-			90	90	กส.	
5) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-				-				-			50	50	กส.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	9,314,200	907,330	1,221,670	1,299,860	3,428,860	848,540	849,265	731,660	2,429,465	911,130	745,980	757,930	2,415,040	481,260	379,275	180,300	1,040,835		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	63,872,800	2,790,800	6,746,200	4,364,300	13,901,300	3,840,400	4,015,400	5,380,700	13,236,500	9,437,500	2,983,300	11,900,500	24,321,300	7,843,900	2,480,000	2,089,800	12,413,700		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	41,885,800	2,790,800	6,746,200	4,364,300	13,901,300	3,840,400	4,015,400	5,380,700	11,037,800	2,841,400	2,983,300	3,105,700	8,930,400	3,446,500	2,480,000	2,089,800	8,016,300		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	21,987,000	-	-	-	-	-	-	2,198,700	2,198,700	6,596,100	-	8,794,800	15,390,900	4,397,400	-	-	-	4,397,400	
แผนงบโครงการ	บาท	1,112,800	1,112,800			1,112,800				-				-				-		
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	17,385,400	1,385,800	1,885,100	1,415,700	4,686,600	1,495,300	1,495,000	1,395,600	4,385,900	1,485,300	1,405,100	1,385,400	4,275,800	1,415,200	1,337,100	1,284,800	4,037,100		
1.1 กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กบต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	9,000,000	900,000	1,170,000	1,260,000	3,330,000	810,000	810,000	720,000	2,340,000	900,000	720,000	720,000	2,340,000	450,000	360,000	180,000	990,000		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,367,700	62,000	62,000	240,000	364,000	293,700	117,600	128,900	540,200	62,000	62,000	98,000	222,000	62,100	117,700	61,700	241,500		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,367,700	62,000	62,000	240,000	364,000	293,700	117,600	128,900	540,200	62,000	62,000	98,000	222,000	62,100	117,700	61,700	241,500		
แผนงบโครงการ	บาท	623,000	-	-	177,800	177,800	231,700	55,600	66,700	354,000	-	-	35,800	35,800	-	55,400	-	55,400		
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	744,700	62,000	62,000	62,200	186,200	62,000	62,000	62,200	186,200	62,000	62,000	62,200	186,200	62,100	62,300	61,700	186,100		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	9,000,000	900,000	1,170,000	1,260,000	3,330,000	810,000	810,000	720,000	2,340,000	900,000	720,000	720,000	2,340,000	450,000	360,000	180,000	990,000	กบต.
	บาท	176,100	-	-	-	-	176,100	-	-	176,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(1) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	9,000,000	900,000	1,170,000	1,260,000	3,330,000	810,000	810,000	720,000	2,340,000	900,000	720,000	720,000	2,340,000	450,000	360,000	180,000	990,000	กบต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(2) เสวนาทางวิชาการเพื่อเตรียม ความพร้อมแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อการมีงานทำที่มีคุณค่า	คน	70	-	-	-	-	70	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	กบต.
	บาท	176,100	-	-	-	-	176,100	-	-	176,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) กิจกรรมศึกษา วิเคราะห์ตลาด แรงงาน และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย (ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	เรื่อง/	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	กบต.
	บาท	446,900	-	-	177,800	177,800	55,600	55,600	66,700	177,900	-	-	35,800	35,800	-	55,400	-	55,400	-
(1) ศึกษาสมรรถนะการทำงาน ของประชากรวัยสูงอายุและหลังเกษียณ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : การวิเคราะห์ เชิงภาคอุตสาหกรรมและภูมิภาค	เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	กบต.
	บาท	446,900	-	-	177,800	177,800	55,600	55,600	66,700	177,900	-	-	35,800	35,800	-	55,400	-	55,400	-
1.2 กิจกรรมหลัก : แนะนำอาชีพ ข้อ 1 - 4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	311,200	7,330	51,390	39,430	98,150	38,320	38,725	11,390	88,435	10,870	25,570	37,720	74,160	30,940	19,215	300	50,455	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	55,930,700	2,382,800	6,088,500	3,342,000	11,813,300	3,007,200	2,905,300	4,752,500	10,665,000	8,778,300	2,201,000	11,395,300	22,374,600	7,073,900	2,139,800	1,864,100	11,077,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	33,943,700	2,382,800	6,088,500	3,342,000	11,813,300	3,007,200	2,905,300	2,553,800	8,466,300	2,182,200	2,201,000	2,600,500	6,983,700	2,676,500	2,139,800	1,864,100	6,680,400	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	21,987,000	-	-	-	-	-	-	2,198,700	2,198,700	6,596,100	-	8,794,800	15,390,900	4,397,400	-	-	-	4,397,400
แผนงบโครงการ	บาท	40,335,000	1,112,800	4,339,300	2,072,400	7,524,500	1,727,600	1,626,000	3,472,800	6,826,400	7,508,800	931,600	10,125,800	18,566,200	5,804,500	918,700	694,700	7,417,900	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	15,595,700	1,270,000	1,749,200	1,269,600	4,288,800	1,279,600	1,279,300	1,279,700	3,838,600	1,269,500	1,269,400	1,269,500	3,808,400	1,269,400	1,221,100	1,169,400	3,659,900	
1. กิจกรรมแนะนำอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา	คน	180,000	-	23,650	30,700	54,350	27,650	27,950	-	55,600	-	15,350	27,300	42,650	18,850	8,550	-	27,400	กส.
	บาท	1,979,500	99,000	189,200	245,600	533,800	562,700	223,600	-	786,300	99,000	122,800	218,400	440,200	150,800	68,400	-	219,200	
เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	180,000	-	23,650	30,700	54,350	27,650	27,950	-	55,600	-	15,350	27,300	42,650	18,850	8,550	-	27,400	กส.
	บาท	1,979,500	99,000	189,200	245,600	533,800	562,700	223,600	-	786,300	99,000	122,800	218,400	440,200	150,800	68,400	-	219,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือทรวงแรงงาน :แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการทรวงแรงงาน :แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2. แนะนำอาชีพให้ประชาชนทั่วไป (ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	104,000	7,330	8,590	7,430	23,350	9,645	9,855	10,655	30,155	10,335	9,485	9,575	29,395	10,560	10,240	300	21,100	กส.
	บาท	8,459,400	663,500	719,000	1,109,400	2,491,900	653,000	663,500	703,500	2,020,000	691,000	643,500	653,000	1,987,500	696,500	683,500	580,000	1,960,000	
1) แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	80,000	5,460	5,610	5,030	16,100	7,985	7,985	7,985	23,955	8,015	8,015	7,915	23,945	8,030	7,970	-	16,000	กส.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) คลินิกอาชีพ แนะนำทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ	คน	20,000	1,670	2,330	2,400	6,400	1,460	1,470	1,470	4,400	1,470	1,470	1,660	4,600	2,330	2,270	-	4,600	กส.
	บาท	8,251,400	653,500	686,500	1,101,400	2,441,400	643,000	643,500	643,500	1,930,000	643,500	643,500	653,000	1,940,000	686,500	683,500	570,000	1,940,000	
3) แนะนำและส่งเสริมอาชีพให้ทหาร ก่อนปลดประจำการ	คน	4,000	200	650	-	850	200	400	1,200	1,800	850	-	-	850	200	-	300	500	กส.
	บาท	208,000	10,000	32,500	8,000	50,500	10,000	20,000	60,000	90,000	47,500	-	-	47,500	10,000	-	10,000	20,000	
3. กิจกรรมแนะนำอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง	คน	6,000	-	750	750	1,500	400	650	600	1,650	500	700	450	1,650	850	350	-	1,200	กส.
	บาท	397,600	23,700	45,000	45,000	113,700	24,000	39,000	36,000	99,000	30,000	42,000	27,000	99,000	51,000	21,000	13,900	85,900	
แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	6,000	-	750	750	1,500	400	650	600	1,650	500	700	450	1,650	850	350	-	1,200	กส.
	บาท	397,600	23,700	45,000	45,000	113,700	24,000	39,000	36,000	99,000	30,000	42,000	27,000	99,000	51,000	21,000	13,900	85,900	
4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการแนะนำอาชีพ (ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	21,200	-	18,400	550	18,950	625	270	135	1,030	35	35	395	465	680	75	-	755	กส. กบต.
	บาท	29,498,500	326,600	3,386,100	672,400	4,385,100	487,900	699,900	2,733,300	3,921,100	6,688,800	123,300	9,227,400	16,039,500	4,906,200	145,800	100,800	5,152,800	
1) ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	18,200	-	18,200	-	18,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	2,887,000	-	2,887,000	-	2,887,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2) สร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	คน	3,000	-	200	550	750	625	270	135	1,030	35	35	395	465	680	75	-	755	กส.
	บาท	3,042,500	233,000	405,400	382,200	1,020,600	427,200	214,200	373,200	1,014,600	21,000	73,200	303,500	397,700	460,200	97,200	52,200	609,600	
3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การแนะนำอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ (นักแนะแนว)	คน	50	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	425,000	-	-	-	-	-	425,000	-	425,000	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
4) พัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ เพื่อการทำงาน	ระบบ	1	← กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้สัญญาจ้างภายใน พ.ย. 2568 ← งานงวดที่ 1 แผนการดำเนินงาน ← งานงวดที่ 2 - เก็บความต้องการ - ยืนยันความต้องการ - วิเคราะห์และออกแบบระบบ - ยืนยันต้นแบบระบบ ← งานงวดที่ 3 - พัฒนาระบบ - ทดสอบระบบ ← งานงวดที่ 4 - อบรมผู้ใช้งานระบบ - แผนการบำรุงรักษาระบบ - เอกสารรายละเอียดโปรแกรม ฉบับสมบูรณ์																กส. ศทส.
	บาท	21,987,000	-	-	-	-	-	2,198,700	2,198,700	6,596,100	-	8,794,800	15,390,900	4,397,400	-	-	1	1	
5) พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	250	35	35	35	105	20	20	60	15	15	45	20	20	-	-	40	กส.	
	บาท	802,500	93,600	93,700	93,700	281,000	60,700	60,700	82,400	203,800	71,700	50,100	171,900	48,600	48,600	48,600	145,800		
6) สัมมนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	คน	180			60	60	-	60	60			60	-	-	-	-	-	กบต.	
	บาท	354,500			196,500	196,500		79,000	79,000			79,000							
1.3 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการประกอบอาชีพ (กิจกรรม 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																		กส.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	-	280	430	710	220	540	270	1,030	260	410	210	880	320	60	-	380	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	6,574,400	346,000	595,700	782,300	1,724,000	539,500	992,500	499,300	2,031,300	597,200	720,300	407,200	1,724,700	707,900	222,500	164,000	1,094,400	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	6,574,400	346,000	595,700	782,300	1,724,000	539,500	992,500	499,300	2,031,300	597,200	720,300	407,200	1,724,700	707,900	222,500	164,000	1,094,400	
แผนงบโครงการ	บาท	5,529,400	292,200	521,800	698,400	1,512,400	385,800	838,800	445,600	1,670,200	443,400	646,600	353,500	1,443,500	624,200	168,800	110,300	903,300	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,045,000	53,800	73,900	83,900	211,600	153,700	153,700	53,700	361,100	153,800	73,700	53,700	281,200	83,700	53,700	53,700	191,100	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการหรือท่วงแรงงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนทั่วไป	คน	3,000	-	280	430	710	220	540	270	1,030	260	410	210	880	320	60	-	380	กส.
ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	5,529,400	292,200	521,800	698,400	1,512,400	385,800	838,800	445,600	1,670,200	443,400	646,600	353,500	1,443,500	624,200	168,800	110,300	903,300	
1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	2,000	-	220	260	480	120	320	140	580	180	260	120	560	320	60	-	380	กส.
	บาท	3,711,400	202,200	366,300	432,900	1,001,400	199,800	532,800	233,100	965,700	299,700	432,900	199,800	932,400	532,800	168,800	110,300	811,900	
2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,000	-	60	170	230	100	220	130	450	80	150	90	320	-	-	-	-	กส.
	บาท	1,818,000	90,000	155,500	265,500	511,000	186,000	306,000	212,500	704,500	143,700	213,700	153,700	511,100	91,400	-	-	91,400	
2. โครงการ : บริการจัดหางานและอาชีพ (กิจกรรม 2.1 - 2.4 เป็นเป้าหมาย)																			กบ./กส. กส.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	947,240	97,460	96,440	101,650	295,550	77,375	76,055	77,240	230,670	58,935	64,175	140,270	263,380	59,400	54,180	44,060	157,640	กบ./กส. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ./กส. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	947,240	97,460	96,440	101,650	295,550	77,375	76,055	77,240	230,670	58,935	64,175	140,270	263,380	59,400	54,180	44,060	157,640	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	233,441,800	7,238,500	12,560,700	37,051,500	56,850,700	12,838,300	10,297,200	33,424,300	56,559,800	7,586,800	7,573,000	47,090,500	62,250,300	26,318,500	25,906,300	5,556,200	57,781,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	195,865,300	6,807,300	9,055,200	9,653,400	25,515,900	11,455,700	8,856,600	31,400,100	51,712,400	7,160,400	7,573,000	46,122,600	60,856,000	26,318,500	25,906,300	5,556,200	57,781,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	37,576,500	431,200	3,505,500	27,398,100	31,334,800	1,382,600	1,440,600	2,024,200	4,847,400	426,400	-	967,900	1,394,300	-	-	-	-	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	28,553,100	2,395,100	2,470,700	2,420,000	7,285,800	2,488,600	2,360,600	2,371,800	7,221,000	2,494,700	2,427,900	2,285,000	7,207,600	2,279,300	2,311,400	2,248,000	6,838,700	
2.1 กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดหางานในประเทศ																			กบ.
ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติงาน	คน	704,340	85,200	79,995	82,245	247,440	57,675	57,375	58,800	173,850	48,880	53,875	50,055	152,810	47,250	45,080	37,910	130,240	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	153,439,100	4,943,900	8,216,800	32,452,700	45,613,400	8,964,100	6,552,400	28,590,200	44,106,700	5,011,900	4,425,400	5,560,500	14,997,800	22,206,400	22,223,700	4,291,100	48,721,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	115,862,600	4,512,700	4,711,300	5,054,600	14,278,600	7,581,500	5,111,800	26,566,000	39,259,300	4,585,500	4,425,400	4,592,600	13,603,500	22,206,400	22,223,700	4,291,100	48,721,200	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	37,576,500	431,200	3,505,500	27,398,100	31,334,800	1,382,600	1,440,600	2,024,200	4,847,400	426,400	-	967,900	1,394,300	-	-	-	-	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	19,634,100	1,660,500	1,725,000	1,663,300	5,048,800	1,776,000	1,637,000	1,637,200	5,050,200	1,760,100	1,593,400	1,551,500	4,905,000	1,545,800	1,576,000	1,508,300	4,630,100	
แผนงบลงทุน	บาท	37,576,500	431,200	3,505,500	27,398,100	31,334,800	1,382,600	1,440,600	2,024,200	4,847,400	426,400	-	967,900	1,394,300	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการหรือท่วงแรงงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) กิจกรรมบริหารจัดการ ให้ประชาชนทั่วไป	คน	150,440	16,700	16,710	16,750	50,160	11,060	11,150	11,120	33,330	13,800	13,800	13,800	41,400	8,550	8,510	8,510	25,550	กบ.
ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	10,382,400	861,000	907,000	907,000	2,675,000	827,100	1,064,500	869,300	2,760,900	842,300	842,300	842,300	2,526,900	807,200	806,200	806,200	2,419,600	
(1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	คน	90,000	10,000	10,000	10,000	30,000	6,600	6,600	6,570	19,770	8,300	8,300	8,300	24,900	5,110	5,110	5,110	15,330	กบ.
	บาท	1,000,000	111,000	111,000	111,000	333,000	73,600	73,600	73,300	220,500	92,300	92,300	92,300	276,900	57,200	56,200	56,200	169,600	
(2) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	คน	60,000	6,700	6,600	6,640	19,940	4,450	4,450	4,440	13,340	5,500	5,500	5,500	16,500	3,420	3,400	3,400	10,220	กบ.
	บาท	200,000	-	-	-	-	-	200,000	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
(3) จัดหางานให้ทหารก่อนปลดประจำการ	คน	440		110	110	220	10	100	110	220	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	182,400		46,000	46,000	92,000	3,500	40,900	46,000	90,400	-	-	-	-	-	-	-	-	
(4) สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อเพิ่ม การจ้างงาน (จ้างเหมาป.ตรี)	คน	50	50			50				-				-				-	กบ.
	บาท	9,000,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	
2) กิจกรรมบริการจัดหางานให้ เยาวชน นักเรียน นักศึกษา	คน	3,900	-	160	1,030	1,190	-	80	2,230	2,310	-	-	400	400	-	-	-	-	กบ.
ข้อ (1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	2,046,800	-	86,800	487,700	574,500	-	45,400	1,217,600	1,263,000	-	-	209,300	209,300	-	-	-	-	
(1) 3 ม. (มีเงิน มีวุฒิการ การศึกษาเพิ่ม)	คน	3,900	-	160	1,030	1,190	-	80	2,230	2,310	-	-	400	400	-	-	-	-	กบ.
	บาท	2,046,800	-	86,800	487,700	574,500	-	45,400	1,217,600	1,263,000	-	-	209,300	209,300	-	-	-	-	
3) กิจกรรมยกระดับการให้บริการ จัดหางาน	คน	550,000	68,500	63,125	64,465	196,090	46,615	46,145	45,450	138,210	35,080	40,075	35,855	111,010	38,720	36,570	29,400	104,690	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	83,799,300	1,991,200	1,992,500	1,996,600	5,980,300	4,978,400	2,364,900	22,841,900	30,185,200	1,983,100	1,989,700	1,989,500	5,962,300	19,853,400	19,841,500	1,976,600	41,671,500	
(1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน	คน	50,000	3,500	4,525	4,465	12,490	5,915	6,145	5,450	17,510	5,080	5,075	4,855	15,010	3,720	1,270	-	4,990	กบ.
	บาท	23,701,600	1,980,000	1,978,000	1,978,000	5,936,000	1,978,000	1,973,000	1,973,000	5,924,000	1,973,000	1,973,000	1,973,000	5,919,000	1,974,000	1,972,000	1,976,600	5,922,600	
(2) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	500,000	65,000	58,600	60,000	183,600	40,700	40,000	40,000	120,700	30,000	35,000	31,000	96,000	35,000	35,300	29,400	99,700	กบ.
	แห่ง	87	87			87				-				-				-	
	บาท	161,900	11,200	14,500	18,600	44,300	22,200	21,100	21,100	64,400	10,100	16,700	16,500	43,300	9,900			9,900	
(3) พัฒนานักจัดหางานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจ้างงานแรงงานที่มีทักษะ	คน	35	-	-	-	-	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	370,800	-	-	-	-	-	370,800	-	370,800	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาพัฒนาตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงผลงาน : ผลงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการท่วงผลงาน : ผลงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
(4) จัดทำระบบประเมินแห่งชาติเพื่อส่งเสริม การทำงานอย่างยั่งยืน (National Resume)	ระบบ	1																1	1	กบ. ศทส.
	บาท	59,565,000	-	-	-	-	-	2,978,200	20,847,800	23,826,000	-	-	-	-	17,869,500	17,869,500	-	-	35,739,000	
2.2 กิจกรรมหลัก : สร้างงาน เสริมอาชีพ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																				กบ./กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	108,200	600	3,200	5,000	8,800	4,700	3,300	3,200	11,200	600	900	81,100	82,600	3,700	1,900	-	-	5,600	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	45,390,300	180,000	758,000	1,022,000	1,960,000	1,000,000	780,000	659,000	2,439,000	158,100	283,300	38,536,900	38,978,300	762,400	1,171,000	79,600	-	2,013,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	45,390,300	180,000	758,000	1,022,000	1,960,000	1,000,000	780,000	659,000	2,439,000	158,100	283,300	38,536,900	38,978,300	762,400	1,171,000	79,600	-	2,013,000	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,051,700	79,400	90,500	101,500	271,400	57,400	68,400	79,400	205,200	79,400	179,300	78,300	337,000	78,300	80,200	79,600	-	238,100	
1) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand	คน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	80,000	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	38,335,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38,335,900	38,335,900	-	-	-	-	-	
2) กิจกรรมสร้างงานและเส้นทาง สู่อาชีพ Job Fair	คน	28,200	600	3,200	5,000	8,800	4,700	3,300	3,200	11,200	600	900	1,100	2,600	3,700	1,900	-	-	5,600	กส./กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	6,002,700	100,600	667,500	920,500	1,688,600	942,600	711,600	579,600	2,233,800	78,700	104,000	122,700	305,400	684,100	1,090,800	-	-	1,774,900	
(1) เปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ	คน	15,000	-	2,000	3,000	5,000	3,000	2,000	2,000	7,000	-	-	-	-	2,000	1,000	-	-	3,000	กส.
	บาท	4,100,000	-	445,900	665,900	1,111,800	665,900	445,900	445,900	1,557,700	-	-	-	-	445,900	984,600	-	-	1,430,500	
(2) นัดพบแรงงาน	คน	13,200	600	1,200	2,000	3,800	1,700	1,300	1,200	4,200	600	900	1,100	2,600	1,700	900	-	-	2,600	กบ.
	บาท	1,902,700	100,600	221,600	254,600	576,800	276,700	265,700	133,700	676,100	78,700	104,000	122,700	305,400	238,200	106,200	-	-	344,400	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงาน :แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน :แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2.3 กิจกรรมหลัก : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																		ก.ร.ด.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	130,000	11,400	12,750	13,800	37,950	14,300	14,500	14,100	42,900	9,150	9,100	9,100	27,350	8,450	7,200	6,150	21,800	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	34,080,200	2,085,700	3,531,200	3,509,900	9,126,800	2,797,200	2,868,000	4,035,600	9,700,800	2,383,000	2,831,300	2,991,500	8,205,800	3,349,700	2,511,600	1,185,500	7,046,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	34,080,200	2,085,700	3,531,200	3,509,900	9,126,800	2,797,200	2,868,000	4,035,600	9,700,800	2,383,000	2,831,300	2,991,500	8,205,800	3,349,700	2,511,600	1,185,500	7,046,800	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	7,867,300	655,200	655,200	655,200	1,965,600	655,200	655,200	655,200	1,965,600	655,200	655,200	655,200	1,965,600	655,200	655,200	660,100	1,970,500	
1) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ข้อ 1) - (5) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	130,000	11,400	12,750	13,800	37,950	14,300	14,500	14,100	42,900	9,150	9,100	9,100	27,350	8,450	7,200	6,150	21,800	ก.ร.ด.
(1) กรมการจัดหางานจัดส่ง	คน	25,000	2,500	3,000	3,000	8,500	2,500	2,500	2,500	7,500	2,000	1,500	1,500	5,000	1,500	1,500	1,000	4,000	ก.ร.ด.
(2) บริษัทจัดหางานจัดส่ง	คน	50,000	3,400	3,550	4,400	11,350	5,300	5,500	5,100	15,900	4,000	4,500	4,500	13,000	4,000	3,000	2,750	9,750	ก.ร.ด.
(3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	คน	10,000	1,500	1,800	1,900	5,200	1,000	1,000	1,000	3,000	300	300	300	900	300	300	300	900	ก.ร.ด.
(4) นายจ้างส่งฝึกงานต่างประเทศ	คน	2,000	100	150	200	450	200	200	200	600	200	200	200	600	150	100	100	350	ก.ร.ด.
(5) การแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและ การแจ้งการเดินทางกลับไปยังทำงานต่างประเทศ (Re-entry)	คน	43,000	3,900	4,250	4,300	12,450	5,300	5,300	5,300	15,900	2,650	2,600	2,600	7,850	2,500	2,300	2,000	6,800	ก.ร.ด.
2) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10			10													ก.ร.ด.
3) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย ไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	คน	4,000	330	330	330	990	330	330	330	990	330	330	330	990	340	340	350	1,030	ก.ร.ด.
	บาท	1,258,000	103,900	103,900	103,900	311,700	103,900	103,900	103,900	311,700	103,900	103,900	103,900	311,700	106,600	106,600	109,700	322,900	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการหรือท่วงแรงงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
4) กิจกรรมการส่งเสริมโอกาสแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน 10 ประเทศ (แคนาดา ไปรูเกด กรีซ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ อิสราเอล ได้หวัน ญี่ปุ่น ยองกง เกาหลีใต้ ซาอุดีอาระเบีย) - ขยายและรักษาตลาดแรงงานใน 6 ประเทศ : 1. แคนาดา 2. เกาหลีใต้ 3.อิสราเอล 4.ญี่ปุ่น 5.ได้หวัน 6. มาเลเซีย	ประเทศ	6	-	-	1	1	-	1	1	2	1	-	2	3	-	-	-	-	กรต.
	ประเทศ	6	-	-	1	1	-	1	1	2	1	-	2	3	-	-	-	-	-
	บาท	2,296,900			261,700	261,700		376,700	435,700	812,400	235,300	240,000	371,800	847,100	375,700			375,700	
5) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ ข้อ (1)-(4) เป็นเป้าหมายกิจกรรม (1) พัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อ การแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	คน	8,350	400	1,500	700	2,600	1,250	550	750	2,550	800	500	550	1,850	750	550	50	1,350	กรต.
	บาท	19,170,100	1,171,400	2,616,900	1,804,000	5,592,300	1,882,900	1,577,000	2,056,800	5,516,700	1,233,400	1,467,000	1,577,000	4,277,400	2,057,000	1,594,600	132,100	3,783,700	
	คน	350	-	50	-	50	-	50	50	100	-	50	50	100	50	50	-	100	กรต.
บาท	1,787,600	-	253,000	-	253,000	-	252,900	252,800	505,700	-	252,800	252,800	505,600	252,800	270,500	-	523,300		
(2) เตรียมความพร้อมการอ่านและการ เขียนภาษาญี่ปุ่นระดับพื้นฐาน	คน	1,000		100	100	200	100	100	100	300	100	50	100	250	100	100	50	250	กรต.
	บาท	2,442,000		241,900	241,900	483,800	242,100	242,000	241,900	726,000	241,900	132,100	242,100	616,100	242,100	241,900	132,100	616,100	
	คน	5,000	400	600	600	1,600	400	400	600	1,400	200	400	400	1,000	600	400	-	1,000	กรต.
(3) พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตาม ความต้องการของตลาดแรงงานไทยใน อิสราเอล	คน	5,000	400	600	600	1,600	400	400	600	1,400	200	400	400	1,000	600	400	-	1,000	กรต.
	บาท	13,432,500	1,171,400	1,562,100	1,562,100	4,295,600	1,082,100	1,082,100	1,562,100	3,726,300	602,100	1,082,100	1,082,100	2,766,300	1,562,100	1,082,200	-	2,644,300	
	คน	2,000	-	750	-	750	750	-	-	750	500	-	-	500	-	-	-	-	กรต.
(4) เพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึก ปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น	บาท	1,508,000	-	559,900	0	559,900	558,700	-	-	558,700	389,400	-	-	389,400	-	-	-	-	
	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
	บาท	281,000	-	-	-	-	-	-	281,000	281,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
6) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ข้อ (1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม (1) จัดประชุมมอบนโยบายการ จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
	บาท	281,000	-	-	-	-	-	-	281,000	281,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	บาท	281,000	-	-	-	-	-	-	281,000	281,000	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือทรวงแรงงาน :แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการทรวงแรงงาน :แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
7) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบออกใบอนุญาตจัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License) แก่ผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	คน	170	-	-	-	-	-	-	170	170	-	-	-	-	-	-	-	-	กทศ.
	บาท	119,400	-	-	-	-	-	-	119,400	119,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8) กิจกรรมขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศข้อ (1)-(2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	100	-	-	-	-	-	-	50	50	-	50	-	-	-	50	-	-	กยผ.
	บาท	661,500	-	-	351,500	351,500	-	-	100,000	100,000	-	210,000	-	-	-	210,000	-	-	-
(1) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับใบอนุญาตที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้ว ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการจัดหางานและความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	50	-	-	กยผ.
	บาท	210,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210,000	-	-	-	210,000	-	-	-
(2) พัฒนากิจกรรม "หลักพิธีการชุดการรับรองเขตต่างประเทศ และมารยาทสากล"	คน	50	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	กยผ.
	บาท	100,000	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(3) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กยผ.
	บาท	351,500	-	-	351,500	351,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน																			กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	4,700	260	495	605	1,360	700	880	1,140	2,720	305	300	15	620	-	-	-	-	-
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	532,200	28,900	54,700	66,900	150,500	77,000	96,800	139,500	313,300	33,800	33,000	1,600	68,400	-	-	-	-	-
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	532,200	28,900	54,700	66,900	150,500	77,000	96,800	139,500	313,300	33,800	33,000	1,600	68,400	-	-	-	-	-
ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	คน	4,700	260	495	605	1,360	700	880	1,140	2,720	305	300	15	620	-	-	-	-	กบ.
	บาท	532,200	28,900	54,700	66,900	150,500	77,000	96,800	139,500	313,300	33,800	33,000	1,600	68,400	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
3. โครงการ : สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง (กิจกรรมหลักที่ 3.1-3.3 เป็นเป้าหมาย)																		กบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริม การประกอบอาชีพ	คน	22,788	2,147	2,549	2,787	7,483	3,854	3,618	3,568	11,040	1,073	1,261	1,181	3,515	379	258	113	750	กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			65	60	กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	22,788	2,147	2,549	2,787	7,483	3,854	3,618	3,568	11,040	1,073	1,261	1,181	3,515	379	258	113	750	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	31,619,700	2,379,500	2,650,800	3,096,400	8,126,700	3,088,000	3,058,400	3,023,700	9,170,100	2,463,800	2,860,200	2,686,700	8,010,700	2,146,400	2,124,700	2,041,100	6,312,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	31,619,700	2,379,500	2,650,800	3,096,400	8,126,700	3,088,000	3,058,400	3,023,700	9,170,100	2,463,800	2,860,200	2,686,700	8,010,700	2,146,400	2,124,700	2,041,100	6,312,200	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	2,333,200	194,700	194,700	194,700	584,100	194,700	194,700	219,900	609,300	186,300	186,300	186,300	558,900	194,700	190,700	195,500	580,900	
3.1 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ มีอาชีพ ข้อ 1)-2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	10,970	1,240	1,600	1,800	4,640	1,440	1,210	1,200	3,850	620	810	730	2,160	200	80	40	320	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	12,346,600	808,000	1,037,600	1,470,500	3,316,100	1,150,400	1,122,500	1,098,100	3,371,000	975,700	1,373,200	1,199,700	3,548,600	737,800	714,700	658,400	2,110,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	12,346,600	808,000	1,037,600	1,470,500	3,316,100	1,150,400	1,122,500	1,098,100	3,371,000	975,700	1,373,200	1,199,700	3,548,600	737,800	714,700	658,400	2,110,900	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,970,000	164,500	164,500	164,500	493,500	164,500	164,500	189,700	518,700	156,100	156,100	156,100	468,300	164,500	160,500	164,500	489,500	
1) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุ	คน	8,020	1,240	1,330	1,330	3,900	1,110	900	900	2,910	360	360	360	1,080	50	40	40	130	กบ.
ข้อ (1)-(2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	3,205,800	288,500	288,600	288,600	865,700	273,400	292,700	263,300	829,400	258,700	248,600	248,600	755,900	251,600	251,600	251,600	754,800	
(1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (ข้อ 1.1-1.2 เป็นเป้าหมาย)	คน	8,000	1,220	1,330	1,330	3,880	1,110	900	900	2,910	360	360	360	1,080	50	40	40	130	กบ.
1.1 จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	คน	1,000	120	130	130	380	110	100	100	310	60	60	60	180	50	40	40	130	
1.2 สืบหาความต้องการทำงาน ของผู้สูงอายุ	คน	7,000	1,100	1,200	1,200	3,500	1,000	800	800	2,600	300	300	300	900	-	-	-	-	
	บาท	1,045,800	108,500	108,600	108,600	325,700	93,400	112,700	83,300	289,400	78,700	68,600	68,600	215,900	71,600	71,600	71,600	214,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2) จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	คน	20	← 20			20												→ -	กบ.
	บาท	2,160,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	
2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	คน	2,950	-	270	470	740	330	310	300	940	260	450	370	1,080	150	40	-	190	กส.
ข้อ (1)-(2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	7,170,800	355,000	584,500	1,017,400	1,956,900	712,500	665,300	645,100	2,022,900	560,900	968,500	795,000	2,324,400	321,700	302,600	242,300	866,600	
(1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	2,350		230	400	630	270	230	230	730	210	350	280	840	110	40	-	150	กส.
	บาท	5,820,800	290,000	503,700	876,000	1,669,700	591,300	503,700	503,700	1,598,700	459,900	766,500	613,200	1,839,600	240,900	267,600	204,300	712,800	
(2) พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	600	-	40	70	110	60	80	70	210	50	100	90	240	40	-	-	40	กส.
	บาท	1,350,000	65,000	80,800	141,400	287,200	121,200	161,600	141,400	424,200	101,000	202,000	181,800	484,800	80,800	35,000	38,000	153,800	
3.2 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ																			กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	11,228	907	819	817	2,543	2,300	2,300	2,300	6,900	453	451	451	1,355	179	178	73	430	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	19,102,100	1,571,500	1,571,400	1,571,300	4,714,200	1,908,200	1,908,100	1,908,200	5,724,500	1,488,100	1,487,000	1,487,000	4,462,100	1,408,600	1,410,000	1,382,700	4,201,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	19,102,100	1,571,500	1,571,400	1,571,300	4,714,200	1,908,200	1,908,100	1,908,200	5,724,500	1,488,100	1,487,000	1,487,000	4,462,100	1,408,600	1,410,000	1,382,700	4,201,300	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	363,200	30,200	30,200	30,200	90,600	30,200	30,200	30,200	90,600	30,200	30,200	30,200	90,600	30,200	30,200	31,000	91,400	
กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ	คน	11,228	907	819	817	2,543	2,300	2,300	2,300	6,900	453	451	451	1,355	179	178	73	430	กบ.
ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	18,738,900	1,541,300	1,541,200	1,541,100	4,623,600	1,878,000	1,877,900	1,878,000	5,633,900	1,457,900	1,456,800	1,456,800	4,371,500	1,378,400	1,379,800	1,351,700	4,109,900	
(1) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	1,140	142	142	141	425	90	90	90	270	75	75	75	225	74	73	73	220	กบ.
	บาท	533,900	60,600	60,600	60,500	181,700	38,700	38,700	38,800	116,200	47,700	46,600	46,600	140,900	31,900	31,500	31,700	95,100	
(2) ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	88	← 88			88				-				-				→ -	กบ.
	บาท	15,840,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	
(3) ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35	คน	10,000	677	677	676	2,030	2,210	2,210	2,210	6,630	378	376	376	1,130	105	105	-	210	กบ.
	บาท	2,365,000	160,700	160,600	160,600	481,900	519,300	519,200	519,200	1,557,700	90,200	90,200	90,200	270,600	26,500	28,300	-	54,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์หรือท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01

เป้าหมายการให้บริการท่วงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3.3 กิจกรรมหลัก : จัดหางานให้ผู้มีโทษ																		กบ.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	590	-	130	170	300	114	108	68	290	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	171,000	-	41,800	54,600	96,400	29,400	27,800	17,400	74,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	171,000	-	41,800	54,600	96,400	29,400	27,800	17,400	74,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท																		
กิจกรรมสร้างโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย	คน	590	-	130	170	300	114	108	68	290	-	-	-	-	-	-	-	กบ.	
	บาท	171,000	-	41,800	54,600	96,400	29,400	27,800	17,400	74,600	-	-	-	-	-	-	-		
3. โครงการ : ออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ																		สพต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	คน	20,000	2,470	2,470	2,460	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,270	1,270	1,260	3,800	1,340	1,330	1,330	4,000	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-				-				-			8	8	
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,470	2,470	2,460	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,270	1,270	1,260	3,800	1,340	1,330	1,330	4,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,062,900	71,300	71,900	107,000	250,200	116,100	115,300	107,200	338,600	88,600	88,800	73,800	251,200	90,700	90,700	41,500	222,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,062,900	71,300	71,900	107,000	250,200	116,100	115,300	107,200	338,600	88,600	88,800	73,800	251,200	90,700	90,700	41,500	222,900	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	462,900	-	-	35,000	35,000	67,900	66,600	58,400	192,900	50,000	50,000	35,000	135,000	50,000	50,000	-	100,000	
3.1 กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ																		สพต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,470	2,470	2,460	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,270	1,270	1,260	3,800	1,340	1,330	1,330	4,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,062,900	71,300	71,900	107,000	250,200	116,100	115,300	107,200	338,600	88,600	88,800	73,800	251,200	90,700	90,700	41,500	222,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	600,000	71,300	71,900	72,000	215,200	48,200	48,700	48,800	145,700	38,600	38,800	38,800	116,200	40,700	40,700	41,500	122,900	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	462,900	-	-	35,000	35,000	67,900	66,600	58,400	192,900	50,000	50,000	35,000	135,000	50,000	50,000	-	100,000	
กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	คน ครั้ง	20,000 35,000	2,470 4,320	2,470 4,320	2,460 4,310	7,400 12,950	1,600 2,800	1,600 2,800	1,600 2,800	4,800 8,400	1,270 2,220	1,270 2,220	1,260 2,210	3,800 6,650	1,340 2,340	1,330 2,330	1,330 2,330	4,000 7,000	สพต.
	บาท	600,000	71,300	71,900	72,000	215,200	48,200	48,700	48,800	145,700	38,600	38,800	38,800	116,200	40,700	40,700	41,500	122,900	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2568				ปี 2569												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1. ผลผลิต : สนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ																		สลก.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100				-											100	100	สลก.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	
1.1 กิจกรรมหลัก : การบริหารจัดการ องค์กร																			สลก.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	
แผนงบเพื่อการบริหารงาน	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	
กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	11,257,900	3,759,100	3,758,900	3,757,400	11,275,400	สลก.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2568				ปี 2569												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1. ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน																		สลก.	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	743,726,300	59,894,700	59,894,800	59,894,700	179,684,200	60,560,400	60,282,100	60,281,900	181,124,400	63,819,800	63,819,600	63,819,600	191,459,000	63,819,600	63,819,500	63,819,600	191,458,700	
1.1 กิจกรรมหลัก : รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ																		สลก.	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	บาท	743,726,300	59,894,700	59,894,800	59,894,700	179,684,200	60,560,400	60,282,100	60,281,900	181,124,400	63,819,800	63,819,600	63,819,600	191,459,000	63,819,600	63,819,500	63,819,600	191,458,700	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	743,726,300	59,894,700	59,894,800	59,894,700	179,684,200	60,560,400	60,282,100	60,281,900	181,124,400	63,819,800	63,819,600	63,819,600	191,459,000	63,819,600	63,819,500	63,819,600	191,458,700	
1) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	บาท	743,726,300	59,894,700	59,894,800	59,894,700	179,684,200	60,560,400	60,282,100	60,281,900	181,124,400	63,819,800	63,819,600	63,819,600	191,459,000	63,819,600	63,819,500	63,819,600	191,458,700	สลก

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6ระบบ)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : การให้บริการที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90															90	90	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ระบบการให้บริการมีความสะดวก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการใช้ระบบ และการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90															90	90	
1. โครงการ : พัฒนาระบบและการบริหาร จัดการภาครัฐ																			
กิจกรรมหลัก 1.1 เป็นเป้าหมายโครงการ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการ ให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของ กรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา	ระบบ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90															90	90	
แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	97,339,200	2,615,300	2,571,100	12,522,900	17,709,300	7,183,200	12,336,600	2,623,000	22,142,800	2,861,800	2,521,300	20,953,000	26,336,100	2,531,900	21,209,000	7,410,100	31,151,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	22,315,100	1,871,500	1,827,400	2,069,700	5,768,600	1,838,000	1,837,400	1,879,300	5,554,700	1,838,400	1,819,900	1,845,800	5,504,100	1,830,500	1,825,900	1,831,300	5,487,700	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	75,024,100	743,800	743,700	10,453,200	11,940,700	5,345,200	10,499,200	743,700	16,588,100	1,023,400	701,400	19,107,200	20,832,000	701,400	19,383,100	5,578,800	25,663,300	
แผนงบเพื่อการบริหาร	บาท	22,315,100	1,871,500	1,827,400	2,069,700	5,768,600	1,838,000	1,837,400	1,879,300	5,554,700	1,838,400	1,819,900	1,845,800	5,504,100	1,830,500	1,825,900	1,831,300	5,487,700	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6ระบบ)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
1.1 กิจกรรมหลัก : การพัฒนาระบบ การให้บริการให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (ข้อ 1 - 2) เป็นเป้าหมาย)																		ศทส.		
แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	97,339,200	2,615,300	2,571,100	12,522,900	17,709,300	7,183,200	12,336,600	2,623,000	22,142,800	2,861,800	2,521,300	20,953,000	26,336,100	2,531,900	21,209,000	7,410,100	31,151,000		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	22,315,100	1,871,500	1,827,400	2,069,700	5,768,600	1,838,000	1,837,400	1,879,300	5,554,700	1,838,400	1,819,900	1,845,800	5,504,100	1,830,500	1,825,900	1,831,300	5,487,700		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	75,024,100	743,800	743,700	10,453,200	11,940,700	5,345,200	10,499,200	743,700	16,588,100	1,023,400	701,400	19,107,200	20,832,000	701,400	19,383,100	5,578,800	25,663,300		
แผนงบเพื่อการบริหาร	บาท	22,315,100	1,871,500	1,827,400	2,069,700	5,768,600	1,838,000	1,837,400	1,879,300	5,554,700	1,838,400	1,819,900	1,845,800	5,504,100	1,830,500	1,825,900	1,831,300	5,487,700		
1) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยี เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจ กรมการจัดหางาน	ระบบ	1	← กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้สัญญาจ้างภายใน พ.ย. 2568																1	ศทส.
			← งานงวดที่ 1 - จัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ - ศึกษา สืบราคา วิเคราะห์กระบวนการทำงานของกรม																	
			← งานงวดที่ 2 - ส่งมอบอุปกรณ์ทั้งหมดตามข้อกำหนดของโครงการ พร้อมติดตั้งและทดสอบ - ส่งมอบเอกสารคู่มือการติดตั้งและคู่มือการใช้งาน (User Manual) - ส่งมอบงานตามข้อกำหนดทางด้านบุคลากร																	
			← งานงวดที่ 3 - จัดอบรมเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน - ส่งมอบผลดำเนินงาน																	
			← งานงวดที่ 4 - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ระดับผู้ควบคุม และดูแลระบบ - ส่งมอบผลดำเนินงานในส่วนที่งาน ตรวจสอบภายในหรือภายนอก (Audit) ตามกรอบ ISO/IEC 27001																	
	บาท	46,014,400					4,601,500			4,601,500		18,405,800	18,405,800		18,405,700	4,601,400		23,007,100		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6ระบบ)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ					
			ปี 2568				ไตรมาส 2				ปี 2569				ไตรมาส 4									
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4									
รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม								
2) กิจกรรมปรับปรุงและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระบบ	1	← กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้สัญญาจ้างภายใน ธ.ค. 2568 →				← งานงวดที่ 1 - จัดทำแผนการดำเนินงาน →				← งานงวดที่ 2 - เก็บความต้องการ - ยืนยันความต้องการ - วิเคราะห์และออกแบบระบบ - ยืนยันตัวต้นแบบระบบ →				← งานงวดที่ 3 - พัฒนาระบบ - ทดสอบระบบ →				← งานงวดที่ 4 - อบรมผู้ใช้งานระบบ →				1	กยพ. ศทส.
	บาท	920,000				-		46,000	46,000	322,000			322,000		276,000	276,000	552,000							
3) กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ทดแทนที่เสื่อมสภาพการใช้งาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เครื่อง ชุด	87 450	← ส่งงานงวดที่ 1 →				← ส่งงานงวดที่ 2 →												87 450	87 450	ศทส.			
	บาท	19,419,000			9,709,500	9,709,500		9,709,500	9,709,500	-			-				-							
4) กิจกรรมจ้างเหมาบริการบำรุงรักษา โปรแกรม (MA)	งาน	1	← 1 →																	ศทส.				
	บาท	8,670,700	743,800	743,700	743,700	2,231,200	743,700	743,700	743,700	2,231,100	701,400	701,400	701,400	2,104,200	701,400	701,400	701,400	2,104,200						

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2568				ปี 2569				ไตรมาส 4								
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : การให้บริการที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90															90	90	ศทส. กพร.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ระบบการให้บริการมีความสะดวก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	ศทส. กพร.
1. โครงการ : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบ บริการประชาชนกับระบบศูนย์กลาง บริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)																			ศทส. กพร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	ศทส. กพร.
แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	ศทส. กพร.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
แผนงบโครงการ	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569			
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)																		ศทส. กพร.
แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800
แผนงบโครงการ	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800
1) กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	ระบบ	1	←-----→				←-----→											ศทส. กพร.
	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ)

ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2568				ปี 2569				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2. โครงการ : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบ บริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal)																		ศทส. กพร.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Citizen Portal) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	ศทส. กพร.
แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
แผนงบโครงการ	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
2.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal)																			ศทส. กพร.
แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	
แผนงบโครงการ	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ)

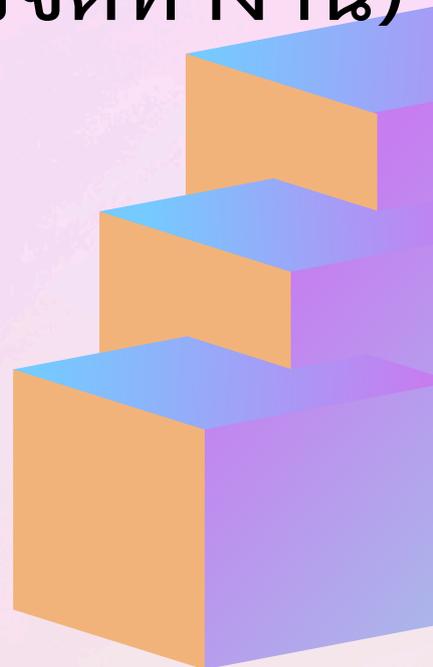
ผลสัมฤทธิ์/เป้าหมายการให้บริการ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2568				ปี 2569				ปี 2569				ปี 2569		
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	
1) กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการ ประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal)	ระบบ	1	←-----→				←-----→				←-----→				←-----→		ศทส. กพร.
	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	
			กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้สัญญาจ้างภายใน ม.ค. 69				งานงวดที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล,ทำแผนการดำเนินงานของโครงการ										
							งานงวดที่ 2 - ยืนยันความต้องการในการพัฒนาระบบ - วิเคราะห์และออกแบบระบบ - ยืนยันต้นแบบ (Prototype)										
							งานงวดที่ 3 - ติดตั้งและพัฒนาระบบ - เชื่อมโยงระบบ										
							งานงวดที่ 4 - ทดสอบระบบและปรับปรุง - อบรมหรือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้จากระบบ										

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

กระทรวงแรงงาน

(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)





ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี	- การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2	กทค.
	- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 (กกจ. วัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8)	สบต.



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

เป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ดำเนินการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยหากมี



ข้อเสนอแนะหรือข้อแก้ไขจะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมการจัดหางานดำเนินการแก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไป

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท์ 0 2248 4792
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกัน
ทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

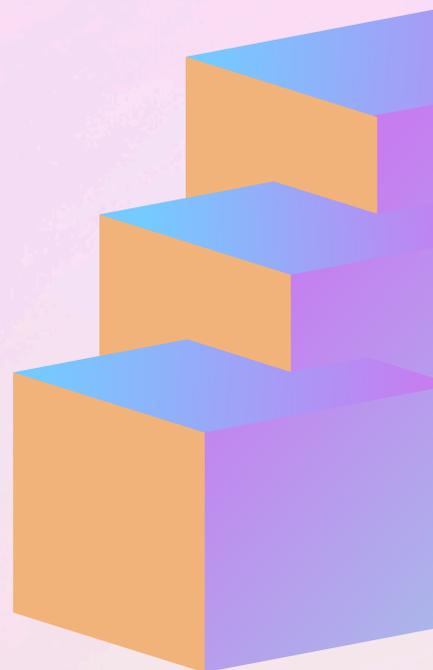
ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่ 4

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กรรมการจัดงาน





ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข	- ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	กทค.
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด		
แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด	- แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหา ยาเสพติดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กต. กทค. สพต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข	- นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงาน ต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สพต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ เพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สพต.
ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กส. กบ. กต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		
การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ	- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ศทส. กยผ.



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ดำเนินการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ำมนุษย์จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ำมนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ำมนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ในด้านการป้องกันและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยหากมี



ข้อเสนอแนะหรือข้อแก้ไขจะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมการจัดหางานดำเนินการแก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไป

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2248 4792
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงาน ห่างไกลยาเสพติด

■ การมีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน ปัญหาเสพติด ผ่านการอบรม ให้คำแนะนำ ศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท 0 2248 2270
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โทรศัพท 0 2354 1725
6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการอำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง / สถานประกอบการ ที่มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว}}{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
3. กลุ่มเปราะบางที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมีงานทำ หรือได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$



3) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

4) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3) + 4)}}{4}$$

3. โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

1) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับการบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พิการ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3)}}{3}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการที่ 1 + 2 + 3}}{3}$$



หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ
2. ระบบสำรวจความต้องการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (Working Survey)
3. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service)
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศ ของหน่วยงาน ที่มีต่อการใช้งานระบบผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการจัดหางาน

■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบ ที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ :

1) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการจัดหางาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1) + 2)}}{2}$$



หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ติดตามผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับผิดชอบดูแล/ใช้งานระบบของหน่วยงาน

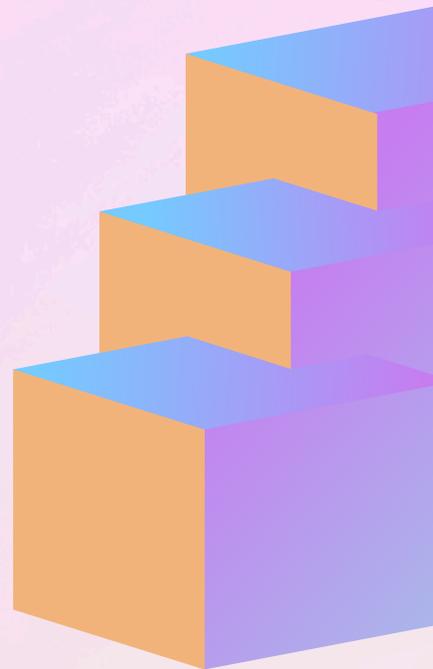
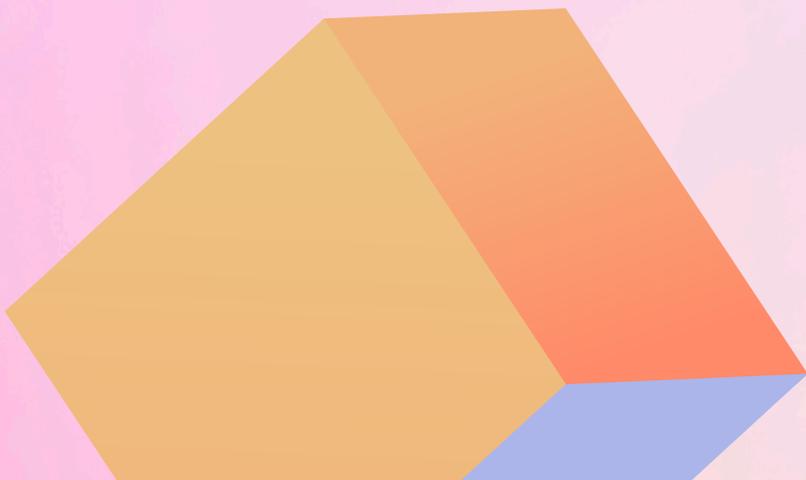
ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990
2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0090

ส่วนที่ 5

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมาย
การให้บริการกระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)





เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อยร้อยละ 100 (9 ประเด็น)	สบต. กทค. กรต. กพร.
แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ. กส.
ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบดิจิทัล	- จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการ และขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ) (กรมการจัดหางาน 4 ระบบ) - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	กยผ. ศทส. กพร.



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา
ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (9 ประเด็น)

เป้าหมาย : ได้อย่างน้อย ร้อยละ 100

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ดำเนินการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการ
ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.)
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับสถานการณ์
การค้ามนุษย์จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาล
แต่ละประเทศในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน
ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลางและ
คุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทย
ไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน
และกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวกับกรมการจัดหางาน



2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การคุ้มครองในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการ ศูนย์บัญชาการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยหากมีข้อเสนอแนะหรือข้อแก้ไขจะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมการจัดหางานดำเนินการแก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไป

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การคุ้มครองจาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2248 4792
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ
จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย
ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ
(ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
3. กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้พันโทฯ ที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและ
ได้ประกอบอาชีพ จากโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อย
เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

- 1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศ
ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

- 2) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand
และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมีงานทำ และได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$



3) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

4) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3) + 4)}}{4}$$

3. โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

1) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับการบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3)}}{3}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการที่ 1 + 2 + 3}}{3}$$



หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ
2. ระบบสำรวจความต้องการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (Working Survey)
3. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service)
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการเจ้าหน้าที่)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจ
ของกระทรวง (6 ระบบ)

เป้าหมาย : 4 ระบบ

คำอธิบาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการเจ้าหน้าที่ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
ที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 ระบบ ในโครงการดังนี้

1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการเจ้าหน้าที่ 1 ระบบ
เพื่อเพิ่มความมั่นคงและประสิทธิภาพในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน และป้องกันภัยคุกคาม
ทางไซเบอร์ให้ได้ตามมาตรฐานสากล

2) โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 1 ระบบ เป็นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรายงานผลการปฏิบัติงาน
ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมการเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

3) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐ
เพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) 1 ระบบ เพื่อให้ระบบบริการประชาชน (e-Service) ของกรมการเจ้าหน้าที่
สามารถเชื่อมโยงกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) อันเป็นการเพิ่มช่องทาง
ในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนและภาคธุรกิจให้สามารถ
เข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

4) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน
(Citizen Portal) เพื่อให้ระบบบริการประชาชน (e-Service) ของกรมการเจ้าหน้าที่ สามารถเชื่อมโยงกับ
ระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) เป็นการเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน
และเป็นการอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชน และภาคธุรกิจให้สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก
เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการเจ้าหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล : 1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทรศัพท์ 0 2354 0090

3. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ 0 2246 4504



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการเจ้าหน้าที่)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ สำนวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งานระบบผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการเจ้าหน้าที่

■ สำนวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบ ที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ :

1) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการเจ้าหน้าที่

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1) + 2)}}{2}$$



หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ติดตามผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับผิดชอบดูแล/ใช้งานระบบของหน่วยงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

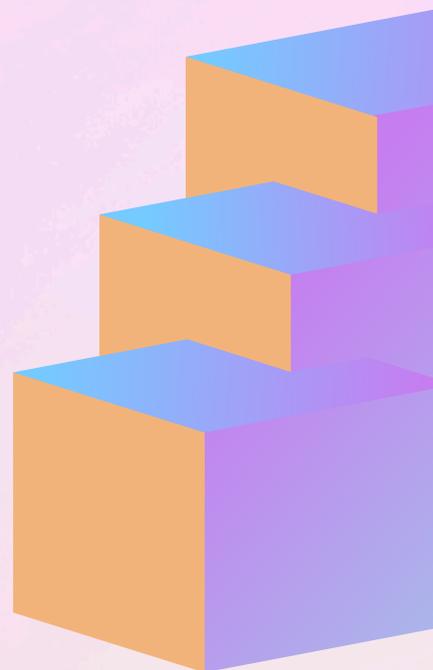
ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0090

ส่วนที่ 6

รายละเอียดตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน





เป้าหมายการให้บริการกรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกัน จากการตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไข ปัญหา ร้อยละ 100	สบต. กทค. กรต.
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด		
แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด	- แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กบ. กส. กรต. กทค. สบต.
ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ	- ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 33	กส. กบ.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจ พิเศษทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย	- นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ	- แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 - แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 - ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - คนพิการที่มาใช้บริการ ได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84	กบ. กส. กรต.



เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		
ระบบการให้บริการมีความสะดวก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ	- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้ระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ศทส. กยผ.
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		
ระบบการให้บริการมีความสะดวก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ	- ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ศทส. กพร.



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าว (ตามมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1) หรือนายจ้างของคนต่างด้าวกลุ่มดังกล่าว ซึ่งได้ยื่นคำขออนุญาตทำงาน และได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ทำงานเป็นไปด้วยความรวดเร็วเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และหลักเกณฑ์ ที่กรมการจัดหางานกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ม. 59, ม.61 และ ม. 63/1)}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด (ม. 59, ม.61 และ ม. 63/1)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ หมายถึง ผู้ที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน ผ่านช่องทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อนที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศแต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3. ผู้ที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่ถูกหลอกลวงในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย



3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
 2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แร้งงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจปัญหาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร้งงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ แร้งงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด หมายถึง แร้งงานไทย แร้งงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ แร้งงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แร้งงาน ห่างไกลยาเสพติด

■ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด หมายถึง กระบวนการหรือการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม การให้คำแนะนำ การศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะในการป้องกันปัญหาเสพติด รวมถึงปลูกฝังการตระหนักถึงโทษและพิษภัย ของยาเสพติด ซึ่งจะนำไปสู่การมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดอย่างยั่งยืน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแร้งงานกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด}}{\text{จำนวนแร้งงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแร้งงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักบริหารแร้งงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแร้งงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักบริหารแร้งงานต่างด้าว
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท 0 2248 2270
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โทรศัพท 0 2354 1725
6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 33

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด
ที่มาใช้บริการผ่านโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ได้งานทำ
ในสถานประกอบการและได้ประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{1. \text{ จำนวนผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน} \\ \text{และมึงานทำในสถานประกอบการ}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ได้รับบริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

$$\frac{2. \text{ จำนวนผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด} \\ \text{ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและมีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด} \\ \text{ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ

ผลการดำเนินงานตามข้อ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี



ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการอำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว}}{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6.ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.1 แร่งงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : แร่งงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ และโครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง ประกอบด้วย

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
2. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (ยกเว้น กิจกรรมเปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ)
3. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน
4. กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ
5. กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

2. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมนัดพบแรงงาน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$



4. กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

5. กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณกิจกรรมที่ 1 + 2 + 3 + 4 + 5}}{5}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6.ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.2 แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : แรงงาน หมายถึง คนหางานที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่งบริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

- แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1.ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service)

2.ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6.ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.3 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ผู้ทำงานยาก ฯลฯ ได้ประกอบอาชีพจากการให้บริการตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1.ระบบสำรวจความต้องการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (Working Survey)
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6.ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.4 คนพิการที่มาใช้บริการ ได้รับการบรรจุนาน

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

คำอธิบาย : คนพิการ หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จากโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7. ระบบการให้บริการมีความสะดวก ตอบสนองต่อความต้องการ
ของผู้ใช้บริการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 7.1 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้ระบบและการให้บริการของหน่วยงาน

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงาน
ที่มีต่อการใช้งานระบบผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อกําให้การบริการประชาชนตามภารกิจกรมการจ้ดหางาน

■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบ ที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงาน
ผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ :

1) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งาน
ผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศ เพื่อกําให้การบริการประชาชนตามภารกิจกรมการจ้ดหางาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงาน
ผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงาน
ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งาน
ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1) + 2)}}{2}$$



หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ติดตามผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับผิดชอบดูแล/ใช้งานระบบของหน่วยงาน
ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0099



รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7. ระบบการให้บริการมีความสะดวก ตอบสนองต่อความต้องการ
ของผู้ใช้บริการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 7.2 ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์ม
ดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ งานบริการที่เป็น e-Service ของกรมการจัดหางาน ได้แก่ ระบบบริการออกใบอนุญาตจัดหางาน
อิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License) ระบบไทยมีงานทำ (ระบบสมัครงานในประเทศ) ระบบอิเล็กทรอนิกส์
การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระบบคนทำงาน (ระบบอาชีพอิสระ) ระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัว
ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

■ ระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) และระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน
(Citizen Portal) จะเป็นการเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวก
ให้ภาคประชาชนและภาคธุรกิจสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง
Biz Portal และ Citizen Portal ได้}}{\text{จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service ของกรมการจัดหางาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

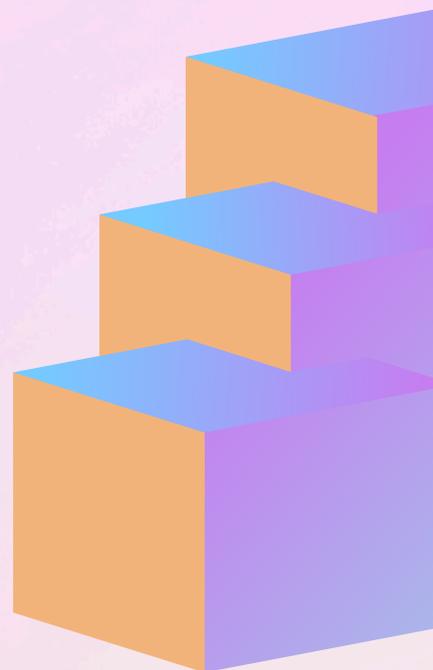
ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0099
2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 0 2246 4504

ส่วนที่ 7

รายละเอียดตัวชี้วัด
ผลผลิต/โครงการ





ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 140,000 คน</p> <p>2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 270,000 คน</p> <p>3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 32,000 แห่ง</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>สบต.</p> <p>กทค.</p> <p>กทค.</p> <p>สบต.</p>
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 500,000 คน</p> <p>2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 26,800 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100</p>	<p>กทค.</p> <p>สบต.,กรต.</p> <p>กทค.</p>
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 100,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>สบต.</p> <p>สบต.</p>
2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด		
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด 207,500 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p>	<p>กบ.</p> <p>กส.</p> <p>กรต.</p> <p>กทค.</p> <p>สบต.</p>



แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ 150 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 33</p>	กส. กบ.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการให้บริการ 20,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการบริการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	สพต.
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน 9,000,000 คน</p> <p>2) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ 311,200 คน</p> <p>3) ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 3,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>4) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>5) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p>	กบต. กส. กส. กส. กส.
โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 947,240 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	กส. กบ. กรต.



แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ 22,788 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กส. กบ.
โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 20,000 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สพต.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	<u>เชิงคุณภาพ</u> ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	สลก.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		
โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการ และขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา 2 ระบบ <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ศทส. กยผ.
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		
โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาครัฐกิจ (Biz Portal)	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ศทส. กพร.
โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Citizen Portal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ศทส. กพร.



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 140,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาการทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 140,000 คน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 1. คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (มาตรา 59) | จำนวน 120,000 คน |
| 2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61) | จำนวน 4,000 คน |
| 3. ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) | จำนวน 16,000 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)



ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 270,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งมีใช้เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 หรือกฎหมายอื่น

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ และตรวจสอบเพื่อแนะนำให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 32,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ สถานประกอบการ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน
■ การตรวจสอบ หมายถึง ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว
ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการ
ดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าว (ตามมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1) หรือนายจ้างของคนต่างด้าว กลุ่มดังกล่าว ซึ่งได้ยื่นคำขออนุญาตทำงาน และได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ทำงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ ที่กรมการจัดหางานกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ม. 59, ม.61 และ ม. 63/1)}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด (ม. 59, ม.61 และ ม. 63/1)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 500,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ได้รับบริการจากกิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 26,800 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน หมายถึง คนต่างด้าวทุกประเภทที่เข้ามาทำงาน หรือประสงค์จะทำงานในประเทศไทย
■ นายจ้าง หมายถึง บุคคลทั่วไป สถานประกอบการที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน
■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 25,000 คน

2. นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมการป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ในการไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน 1,800 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service)

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866



- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
- | | |
|--|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | โทรศัพท์ 0 2354 1725 |
| 2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ | โทรศัพท์ 0 2245 6706 |
| 3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | โทรศัพท์ 0 2245 1990 |
-



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ หมายถึง ผู้ที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน ผ่านช่องทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ในปีงบประมาณปัจจุบัน การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อนที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3. ผู้ที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่ถูกหลอกลวงในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์และช่วยเหลือตามกฎหมาย



3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
 2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 100,000 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์ จะจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงเป็นไปด้วย ความถูกต้องตามระเบียบ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 100,000 คน ดังนี้

1. จำนวนการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลเป็นไปด้วย ความถูกต้องตามระเบียบ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 9,470 คน

2. จำนวนแรงงานต่างด้าว/สถานประกอบการ ประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา คำแนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ จำนวน 90,530 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี



วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์ และได้รับการช่วยเหลือ}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e - Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิต ใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1 : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 207,500 คน

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางานที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866



- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
- | | |
|--|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน | โทรศัพท์ 0 2245 1693 |
| 2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ | โทรศัพท์ 0 2354 0085 |
| 3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ | โทรศัพท์ 0 2245 6706 |
| 4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน | โทรศัพท์ 0 2248 2270 |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | โทรศัพท์ 0 2354 1725 |
| 6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | โทรศัพท์ 0 2245 1990 |
-



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 1 : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

■ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด หมายถึง กระบวนการหรือการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม การให้คำแนะนำ การศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะในการป้องกันปัญหายาเสพติด รวมถึงปลูกฝังการตระหนักถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด ซึ่งจะนำไปสู่การมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดอย่างยั่งยืน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด}}{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 2 : โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดได้รับการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย : 150 คน

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดได้รับการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย

1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดจากศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมหรือจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสงค์รับบริการจัดหางาน ได้มีงานทำ ตามโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด กิจกรรมย่อยจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด

2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ประกอบอาชีพมีรายได้ จากการให้บริการตามโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด กิจกรรมย่อยส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ประสงค์จะประกอบอาชีพเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ที่ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ได้รับการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 2 : โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 33

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด
ที่มาใช้บริการผ่านโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด ได้งานทำ
ในสถานประกอบการและได้ประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{1. \text{ จำนวนผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน} \\ \text{และมีงานทำในสถานประกอบการ}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ได้รับบริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

$$\frac{2. \text{ จำนวนผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ได้รับการส่งเสริม} \\ \text{การประกอบอาชีพและมีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ได้รับ} \\ \text{การส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณที่ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการบริการ

เป้าหมาย : 20,000 คน

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการอำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว
ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการบริการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด
หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการอำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว}}{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : 9,000,000 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์/ประกาศตำแหน่งงานว่าง/วารสารรายเดือน ไตรมาส ปี/หนังสือคู่มือ/สไลด์ทัศนวัสดุ/วิทยุ/โทรทัศน์/อินเทอร์เน็ต/อีเมล/ไลน์/เฟสบุ๊ก/การบรรยาย/นิทรรศการ/ป้ายประชาสัมพันธ์/หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย

■ สื่อสิ่งพิมพ์ หมายถึง เอกสารที่หน่วยงานจัดทำขึ้นเอง เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์ /โปสเตอร์ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดงานนัดพบแรงงาน การจัดงานแนะแนวอาชีพ หรือกิจกรรมอื่นๆ ฯลฯ

สูตรการคำนวณ : นับจากการเผยแพร่เอกสารข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. นับจากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน
2. นับจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน
3. นับจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/ e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน
4. นับจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน
5. นับจากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

- แหล่งข้อมูล :
1. ทุกสำนัก/กอง
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 4. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน



ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ
แนะแนวอาชีพ

เป้าหมาย : 311,200 คน

คำอธิบาย : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ
หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ที่หางานยาก ผู้ถูกเลิกจ้าง
ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่รอฤดูกาล ทหารก่อนปลดประจำการ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม
ประพฤติ ผู้ต้องขัง แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประชาชนทั่วไป
และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการแนะแนวอาชีพตามโครงการเตรียมความพร้อม
แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนี้

1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 180,000 คน ประกอบด้วย
 - เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 180,000 คน
2. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ประชาชนทั่วไป 104,000 คน ประกอบด้วย
 - แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,000 คน
 - คลินิกอาชีพ แนะนำทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ 20,000 คน
 - แนะนำและส่งเสริมอาชีพให้ทหารก่อนปลดประจำการ 4,000 คน
3. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง 6,000 คน ประกอบด้วย
 - แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน 6,000 คน
ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง
4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพ 21,200 คน ประกอบด้วย
 - ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ 18,200 คน
แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ
 - สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 3,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย : 3,000 คน

คำอธิบาย : ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ หมายถึง ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้รอดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ประชาชนทั่วไปที่ได้รับบริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ หรือส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในกิจกรรมหลักส่งเสริมการประกอบอาชีพ กิจกรรมย่อยส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนทั่วไป ประกอบด้วย

- เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ 2,000 คน
- ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 1,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพ ตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

- แหล่งข้อมูล :
1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 4. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.5 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ผู้หางานยาก ฯลฯ ได้ประกอบอาชีพจากการให้บริการ ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนทั่วไป

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบสำรวจความต้องการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (Working Survey)
2.จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 947,240 คน

คำอธิบาย : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการตามโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ
2. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service)
3. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้มารับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงานและมาใช้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ จำนวน 4 กิจกรรม ประกอบด้วย

- 1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
- 2) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (ยกเว้น กิจกรรมเปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อชีพ)
- 3) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
- 4) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

สูตรการคำนวณ :

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมนัดพบแรงงาน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$



4) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3) + 4)}}{4}$$

4

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 3. กองส่งเสริมการมีงานทำ

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 3. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. ระบบไทยมีงานทำ
 2. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service)
 3. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย : 22,788 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้สูงอายุซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

■ คนพิการ หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

■ ผู้พ้นโทษ หมายถึง บุคคลที่พ้นจากการได้รับโทษจำคุกแล้ว หรือผู้ที่ได้รับการปล่อยตัวออกจาก การคุมขังหลังจากถูกพิพากษาลงโทษ ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จากกิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จากกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 2,950 คน
3. นับจำนวนคนพิการที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จากกิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ จำนวน 11,228 คน
4. นับจำนวนผู้พ้นโทษที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จากกิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ จำนวน 590 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบไทยมีงานทำ

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและส่งเสริมการประกอบอาชีพ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย คนพิการ และผู้พิการ ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง จำนวน 3 กิจกรรม ประกอบด้วย

- 1) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ
- 2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ
- 3) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พิการ

สูตรการคำนวณ :

1) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พิการ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3)}}{3}$$

3

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ



- แหล่งข้อมูล :**
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
1. ระบบไทยมีงานทำ
 2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
 2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
 3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 20,000 คน

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วย พิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคาร One Bangkok
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง (e – Officer) ของโครงการจ้างเหมาเอกชน ผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ผลการใช้จ่ายในภาพรวม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

คำอธิบาย : ผลการใช้จ่ายในภาพรวมผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ประกอบไปด้วยผลการเบิกจ่ายบวกก่อนหักผู้กักกันในระบบ New GFMS Thai

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{การใช้จ่ายในผลผลิตสนับสนุนส่งเสริมการมีงานทำ (เบิกจ่าย + ก่อหนี้ผูกพัน)}}{\text{งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามผลผลิตสนับสนุนส่งเสริมการมีงานทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานเลขาธิการกรม
2. หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณในกิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบ New GFMS Thai ของกระทรวงการคลัง

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. เลขาธิการกรม โทรศัพท 0 2245 2906

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา

เป้าหมาย : 2 ระบบ

คำอธิบาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการจัดหางานได้รับงบประมาณสำหรับพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางาน ตามโครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 2 ระบบ ได้แก่

- 1) ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการจัดหางาน
- 2) ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานที่ได้รับการพัฒนา

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990
2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0090



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศ ของหน่วยงาน ที่มีต่อการใช้งานระบบผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการเจ้าหน้าที่

■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบ ที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ :

1) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการเจ้าหน้าที่

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1) + 2)}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แหล่งข้อมูล : 1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ติดตามผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับผิดชอบดูแล/ใช้งานระบบของหน่วยงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทรศัพท์ 0 2354 0090



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal)

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ งานบริการที่เป็น e-Service ของกรมการจัดหางาน ได้แก่ ระบบบริการออกใบอนุญาตจัดหางานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)

■ ระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) จะเป็นการเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวกให้ธุรกิจให้สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง Biz Portal ได้}}{\text{จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service ของกรมการจัดหางาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0100

3. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 02 246 4504



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Citizen Portal)

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ งานบริการที่เป็น e-Service ของกรมการจัดหางาน ได้แก่ ระบบไทยมีงานทำ (ระบบสมัครงานในประเทศ) ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระบบคนทำงาน (ระบบอาชีพอิสระ) ระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

■ ระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) จะเป็นการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และเป็นการอำนวยความสะดวก ให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐได้โดยสะดวก เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง Citizen Portal ได้}}{\text{จำนวนงานบริการที่เป็น e-Service ของกรมการจัดหางาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

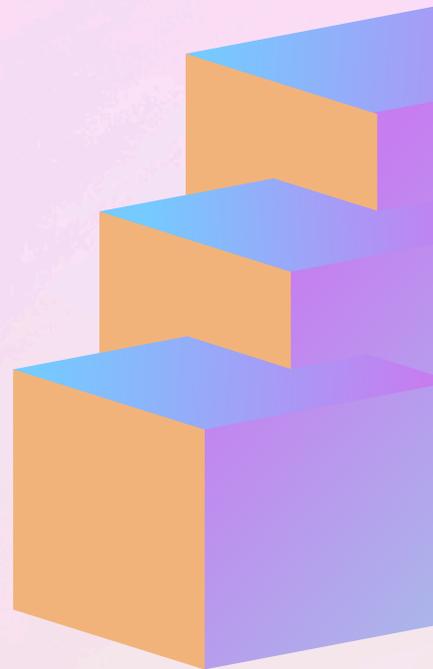
ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990
2. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท 0 2354 0100
3. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 02 246 4504

ส่วนที่ 8

ภาคผนวก





ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
กระบวนการทบทวนและวางแผนงบประมาณ		
1	22 ต.ค. 67	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2	ต.ค. 67 - 28 ม.ค. 68 ต.ค. - 14 พ.ย. 67 1 ต.ค. - 20 ธ.ค. 67 1 ต.ค. - 13 ธ.ค. 67 ต.ค. 67 - 24 ม.ค. 68 ต.ค. 67 - 24 ม.ค. 68 ต.ค. 67 - 28 ม.ค. 68 ต.ค. 67 - 28 ม.ค. 68	การพิจารณาทบทวน ปรับปรุงข้อมูล และจัดทำรายงาน เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณฯ ของหน่วยรับงบประมาณ ดังนี้ 1) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งสำนักงบประมาณ 2) ร่วมกับสำนักงบประมาณ พิจารณาทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายรับและรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ส่งสำนักงบประมาณ 3) จัดทำรายละเอียดข้อเสนอบริการประจำปีงบประมาณฯ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ส่งสำนักงบประมาณ 4) พิจารณาทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ และตามข้อสังเกตกรณีการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งสำนักงบประมาณ 5) หน่วยรับงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับพื้นที่และความต้องการของประชาชน 6) รายการที่หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตก่อนส่งรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณฯ 7) หน่วยรับงบประมาณที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณที่มีรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณวงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาท ขึ้นไป ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ก่อนที่จะมีการยื่นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายต่อผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
3	ต.ค. 67 - ม.ค. 68	จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำงบประมาณฯ มิติพื้นที่ (Area) ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่แผนพัฒนาพื้นที่และยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
4	ต.ค. - พ.ย. 67 3 ธ.ค. 67	1. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศฯ และสำนักงบประมาณร่วมกันพิจารณาและจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
5	11 ธ.ค. 67 11 ธ.ค. 67 – 31 ม.ค. 68	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 1. คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2. คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พิจารณาทบทวนและให้ความเห็นชอบขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และข้อเสนองบประมาณฯ ส่งสำนักงบประมาณ
6	ต.ค. – 24 ธ.ค. 67	คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ จัดทำแผนการคลังระยะปานกลาง และเสนอคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567
7	24 ธ.ค. 67 – 3 ม.ค. 68 7 ม.ค. 68 15 ม.ค. 68	1. กระทรวงการคลัง สำนักงนสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงบประมาณ ร่วมกันพิจารณาประมาณการรายได้ กำหนดนโยบาย กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณฯ เสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย วงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณฯ 3. นายกรัฐมนตรี มอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กระบวนการจัดทำงบประมาณ		
8	ธ.ค. 67 - 31 ม.ค. 68	หน่วยรับงบประมาณ จัดทำรายละเอียดคำขอของงบประมาณฯ ตามแนวทางการจัดทำงบประมาณ เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ ในรูปแบบเอกสารและผ่านระบบ e-Budgeting ภายในวันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2568
9	1 ก.พ. – 21 มี.ค. 68 25 มี.ค. 68	1. สำนักงบประมาณ พิจารณารายละเอียดงบประมาณฯ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณฯ พร้อมแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณฯ
10	25 -28 มี.ค. 68 1 เม.ย. 68	1. สำนักงบประมาณ พิจารณาการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณฯ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณฯ และมอบให้สำนักงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
11	2 - 16 เม.ย. 68 29 เม.ย. 68	1. สำนักงบประมาณ ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2. คณะรัฐมนตรี รับทราบผลการผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ และให้สำนักงบประมาณ จัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายฯ และเอกสารประกอบงบประมาณ
12	30 เม.ย. – 15 พ.ค. 68 20 พ.ค. 68	1. สำนักงบประมาณ ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ และเอกสารประกอบงบประมาณ 2. คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
กระบวนการอนุมัติงบประมาณ		
13	28 – 30 พ.ค. 68	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ วาระที่ 1
14	13 – 15 ส.ค. 68	สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ วาระที่ 2 – 3
15	25 – 26 ส.ค. 68	วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
16	8 ก.ย. 68	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป



หมายเหตุ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

- สภาผู้แทนราษฎรมีเวลาพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติฯ มาถึงสภาผู้แทนราษฎร (กรณี ครม.ส่งสภาผู้แทนฯ) วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2568 จะครบ 105 วัน ในวันจันทร์ที่ 1 กันยายน 2568)
- วุฒิสภามีเวลาพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติฯ นั้น มาถึงวุฒิสภา (กรณีสภาผู้แทนฯ ส่งร่างพระราชบัญญัติฯ ถึงวุฒิสภา วันศุกร์ที่ 15 สิงหาคม 2568 จะครบ 20 วัน ในวันพุธที่ 3 กันยายน 2568)



ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



0 2248 2882



Policy.doe14@gmail.com



กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี
เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400