

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ : วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึกให้ยึดประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ ต่อยอดศาสตร์พระราชา ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ
	๒. กิจกรรม รมรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทราที่มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : วางรากฐานการนำค่านิยม STRONG เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของกรมการจัดหางาน มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และการนำค่านิยมของกรมการจัดหางาน “STRONG” ให้บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละของบุคลากรมีการนำค่านิยมมาปฏิบัติ	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ
๒. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีต้นแบบ	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดี	ได้บุคคลกรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ (ITA)	กิจกรรมพัฒนาและประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละหัวข้อประเมินของสำนักงานฯมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน	คน	เม.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
 (นางสาวน้ำทิพย์ พรหมเจริญ)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
 (นายไชยพร พุ่มผลึก)
 นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
 (นายสมชาย นาคพงษ์)
 จัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา