

นโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่ผู้บริหารระดับสูงและข้าราชการกระทรวงแรงงาน โดยกล่าวว่า รัฐบาลวางยุทธศาสตร์ไว้ ๖ ด้าน ซึ่งส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานโดยตรงคือ ๓ ด้านได้แก่ ความมั่นคง การมีความสามารถในการแข่งขันกับนานาชาติ และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียม ซึ่งส่วนที่มองว่ากระทรวงแรงงานมีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จึงต้องมีทิศทางการพัฒนาแรงงานให้ได้มาตรฐาน ออกเป็นนโยบายที่เร่งด่วน ๑๑ ด้าน ได้แก่

๑. เร่งรัดจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ให้ถูกกฎหมายภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ วางเป้าหมาย ๑,๑๓๗,๐๐๐ คน ซึ่งเบื้องต้นได้แนะนำให้มีการตั้งศูนย์บูรณาการติดตามประเมินผลเพื่อให้มีการลงทะเบียนและการพิสูจน์สัญชาติ การเปลี่ยนนายจ้างหรือทุกขั้นตอนในการจัดระเบียบแรงงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและสะดวก ซึ่งคาดว่าจะเสร็จทันภายใน ๓๑ มี.ค.แน่นอน

๒. ผลักดันและเร่งรัดแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงานตาม IUU Fishing ป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๓. แก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย

๔. ส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประชารัฐ

๕. เร่งรัดกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

๖. ขับเคลื่อนนโยบาย safety thailand ภายในสถานประกอบการ

๗. ผลักดันแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง

๘. ยกระดับคุณภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

๙. เพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยที่ไปทำงานที่ต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง เตรียมความพร้อมก่อนเดินทาง

๑๐. ผลักดันการสร้างหลักประกันสังคมที่เป็นธรรม เท่าเทียมและทั่วถึง

๑๑. ยกระดับสายด่วน ๑๕๐๖ ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์ทั่วประเทศ

นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) เพื่อจัดระบบการทำงานที่เชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกัน แบ่งเป็น ๔ ด้าน

๑. ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนในการขับเคลื่อนนโยบายในระดับพื้นที่

๒. ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานหน่วยงานมนสังกัดและภาคีเครือข่าย

๓. ให้จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด

๔. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน

นโยบายบริหารการพัฒนา โดยเน้นความมีเอกภาพ โดยแบ่งเป็น ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน(ศปก.รง.)ระดับกรมและพื้นที่

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ

๓. เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

๔. เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญแก้ไขปัญหาแรงงาน ๑๑ ฉบับ

๕. ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล

๖. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากร