



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

### สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน ๗๑๑ อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน ๗๗๑ คน มีผลการบรรจุงานจำนวน ๕๒๕ คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

**ตารางที่ ๑** เปรียบเทียบเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ กับเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ		ผลการเปรียบเทียบ	
	ตามประเภทกิจกรรม		เพิ่ม/ลด (+/-)	
	เดือน มี.ค.๖๕	เดือน เม.ย.๖๕	จำนวน	ร้อยละ
๑. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	๖๒๗	๗๑๑	๘๔	๑๓.๔๐
๒. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	๕๕๔	๗๗๑	๒๑๗	๓๙.๑๗
๓. การบรรจุงาน (คน)	๓๓๑	๕๒๕	๑๙๔	๕๘.๖๑
<b>รวม</b>	<b>๑,๕๑๒</b>	<b>๒,๐๐๗</b>	<b>๔๙๕</b>	<b>๓๒.๗๔</b>

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

จากการประมวลผลข้อมูล/สถิติจัดหางานในประเทศ ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจ้างงาน สรุปภาพรวมการเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดังนี้ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗๑๑ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๗๗๑ คน และสามารถบรรจุงานได้ จำนวน ๕๒๕ คน

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๗ และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๑

ตารางที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.๖๕)

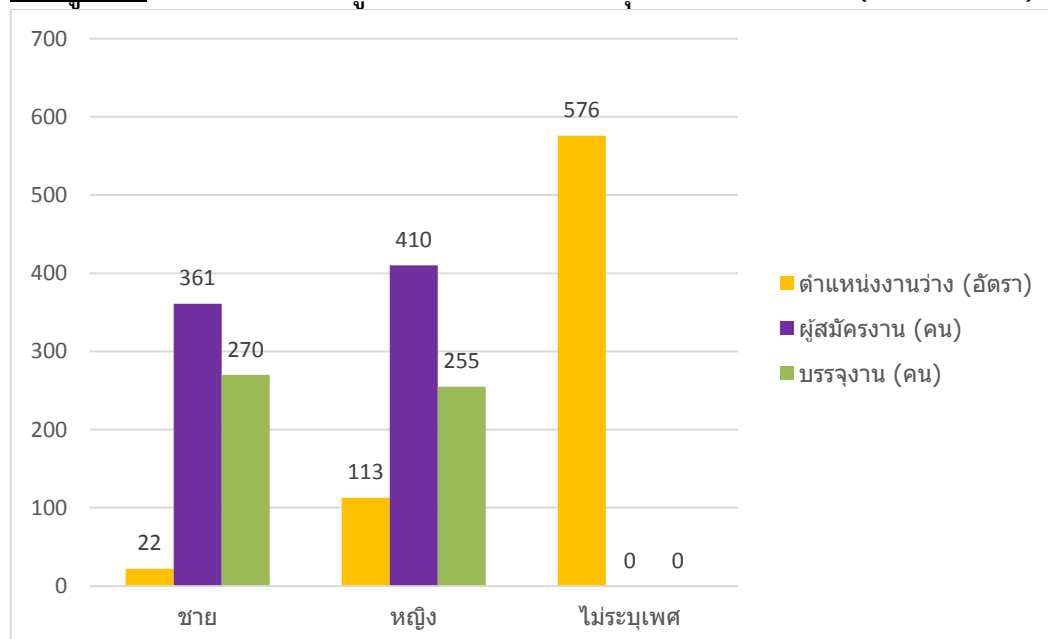
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๒	๓.๐๙	๓๖๑	๔๖.๘๒	๒๗๐	๕๑.๔๓
หญิง	๑๑๓	๑๕.๘๙	๔๑๐	๕๓.๑๘	๒๕๕	๔๘.๕๗
ไม่ระบุเพศ	๕๗๖	๘๑.๐๑	-	-	-	-
รวม	๗๑๑	๑๐๐	๗๗๑	๑๐๐	๕๒๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน ๕๗๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๑ รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน ๑๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๙ และเพศชาย จำนวน ๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๙ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๗๑๑ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน ๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘ และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน ๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๒ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๗๗๑ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีการบรรจุงาน มากที่สุด จำนวน ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๓ และเพศหญิงมีการบรรจุงาน จำนวน ๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๗ ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น ๕๒๕ คน

แผนภูมิที่ ๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.๖๕)



ตารางที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.๖๕)

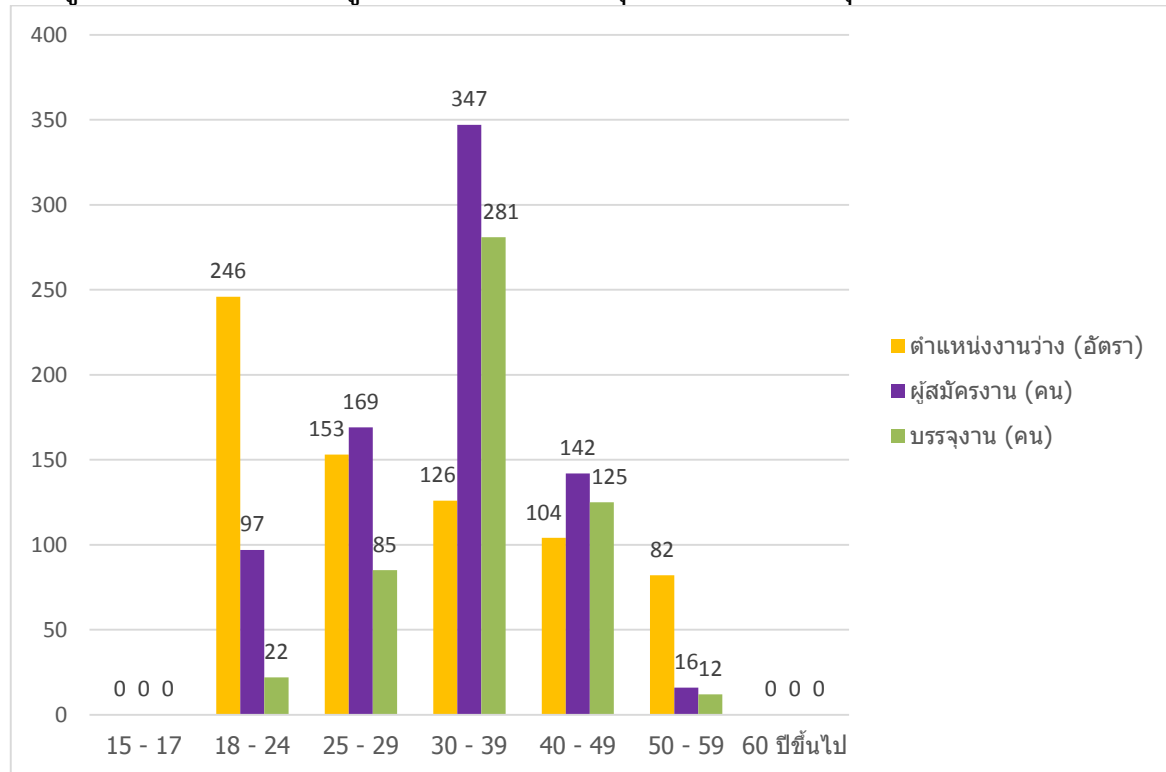
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๑๘ - ๒๔	๒๔๖	๓๔.๖๐	๙๗	๑๒.๕๘	๒๒	๔.๑๙
๒๕ - ๒๙	๑๕๓	๒๑.๕๒	๑๖๙	๒๑.๙๒	๘๕	๑๖.๑๙
๓๐ - ๓๙	๑๒๖	๑๗.๗๒	๓๔๗	๔๕.๐๑	๒๘๑	๕๓.๕๒
๔๐ - ๔๙	๑๐๔	๑๔.๖๓	๑๔๒	๑๘.๔๒	๑๒๕	๒๓.๘๑
๕๐ - ๕๙	๘๒	๑๑.๕๓	๑๖	๒.๐๘	๑๒	๒.๒๙
๖๐ ปีขึ้นไป	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑๑	๑๐๐	๗๗๑	๑๐๐	๕๒๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๒๔๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๐ รองลงมาคือช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๕๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๒ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๒ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๐๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๓ และช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๘๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๓ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๗๑๑ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๑ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปีจำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๒ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๒ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๘ และช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๗๗๑ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๙ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๙ และช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๙ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๕๒๕ คน

แผนภูมิที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.๖๕)



ตารางที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.๖๕)

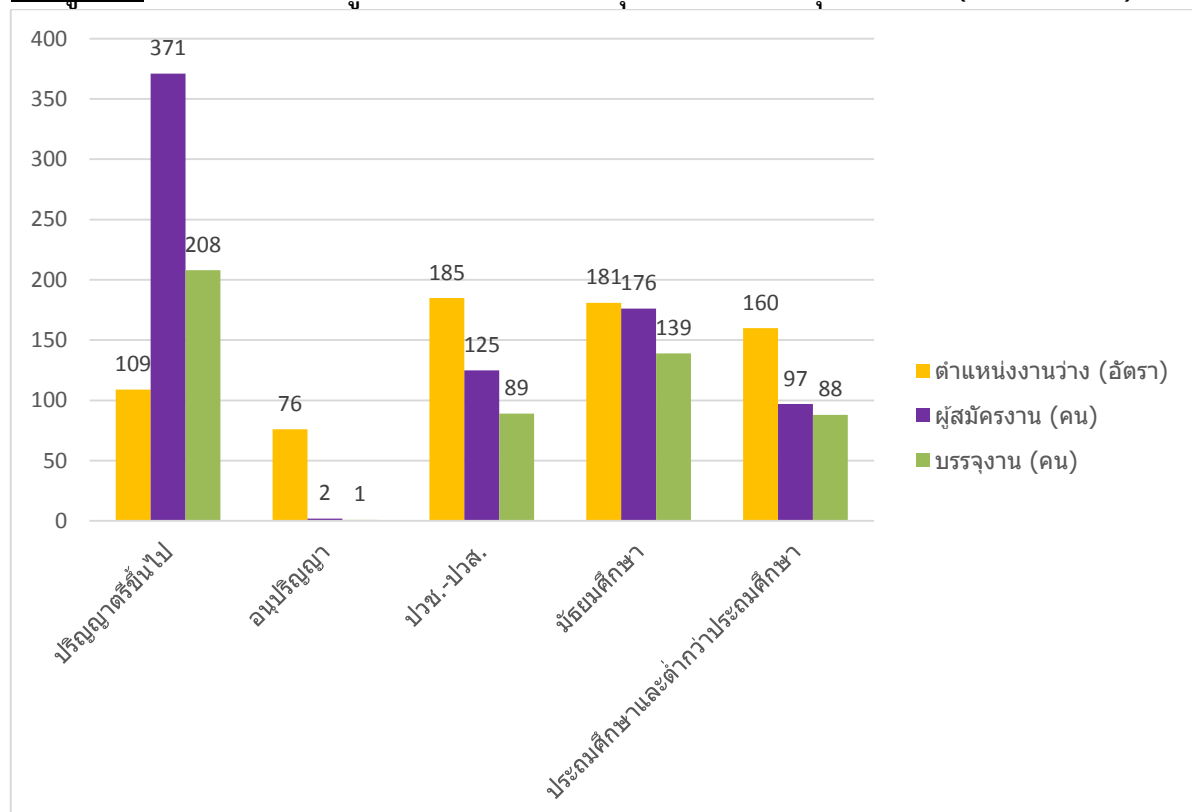
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	๑๐๙	๑๕.๓๓	๓๗๑	๔๘.๑	๒๐๘	๓๙.๖๒
อนุปริญญา	๗๖	๑๐.๖๙	๒	๐.๒๖	๑	๐.๑๙
ปวช.-ปวส.	๑๘๕	๒๖.๐๒	๑๒๕	๑๖.๒๑	๘๙	๑๖.๙๕
มัธยมศึกษา	๑๘๑	๒๕.๔๖	๑๗๖	๒๒.๘๓	๑๓๙	๒๖.๔๘
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๖๐	๒๒.๕๐	๙๗	๑๒.๕๘	๘๘	๑๖.๗๖
รวม	๗๑๑	๑๐๐	๗๗๑	๑๐๐	๕๒๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุดคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๘๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๒ รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๘๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๖ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๐๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๓ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๗๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๙ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๗๑๑ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๓ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๑ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๘ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๗๗๑ อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๒ รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๘ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๕ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๖ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙ ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น ๕๒๕ คน

แผนภูมิที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.๖๕)



**ตารางที่ ๕ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.๖๕)**

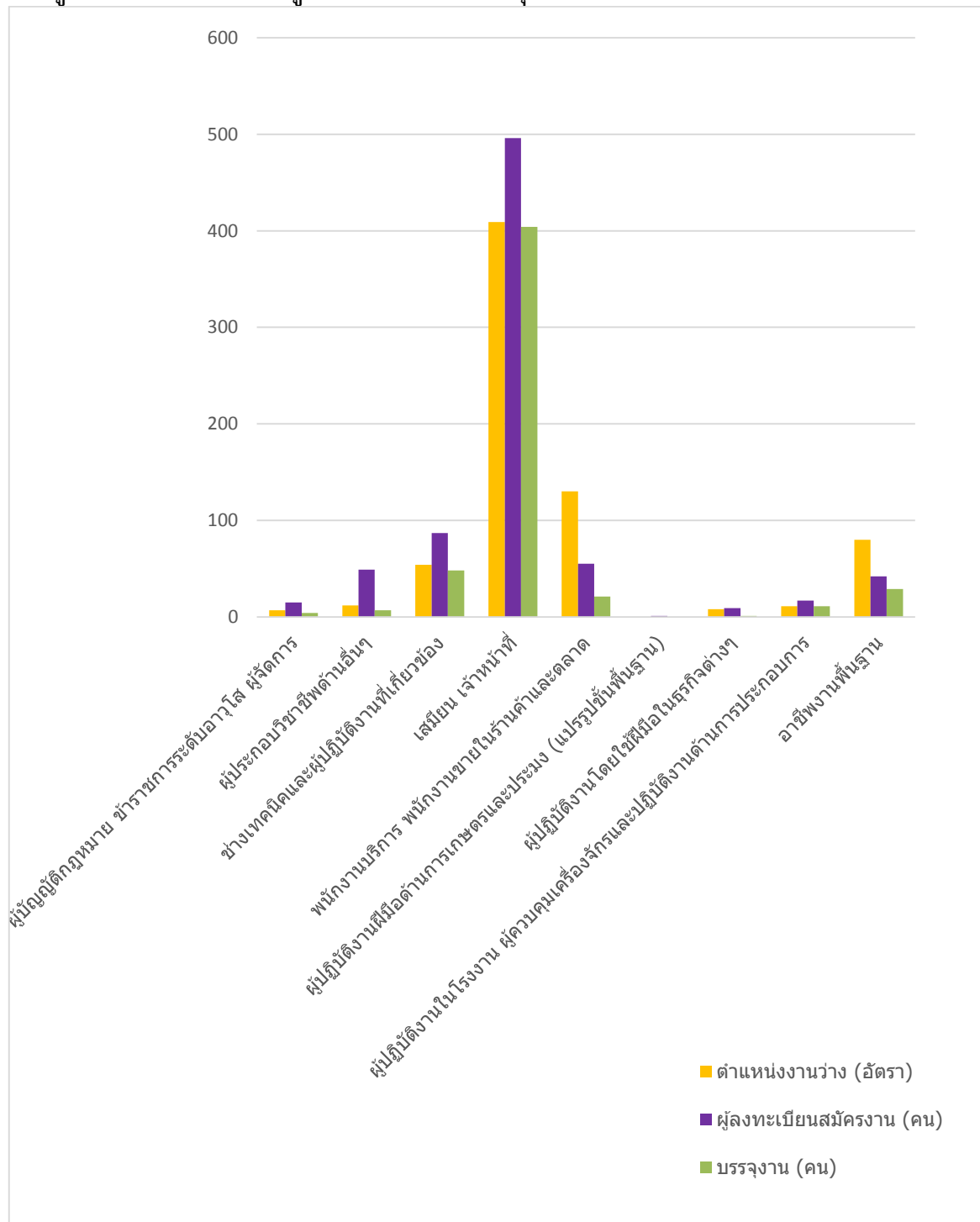
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๗	๑๕	๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๑๒	๔๙	๗
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๕๔	๘๗	๔๘
เสมียน เจ้าหน้าที่	๔๐๙	๔๙๖	๔๐๔
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๓๐	๕๕	๒๑
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๐	๑	๐
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๘	๙	๑
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๑๑	๑๗	๑๑
อาชีพงานพื้นฐาน	๘๐	๔๒	๒๙
<b>รวม</b>	<b>๗๑๑</b>	<b>๗๗๑</b>	<b>๕๒๕</b>

จากตารางที่ ๕ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐๙ อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๓๐ อัตรา ตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๘๐ อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๗๑๑ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๙๖ คน รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๗ คน ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๕๕ คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๗๗๑ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐๔ คน รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๘ คน ตำแหน่ง อาชีพพื้นฐาน ๒๙ คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๕๒๕ คน

แผนภูมิที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.๖๕)



**ตารางที่ ๖ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.๖๕)**

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	๙	๓
C การผลิต	๑๐๒	๕๖
F การก่อสร้าง	๘	๑
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนต์	๔๑๓	๔๑๑
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๙	๙
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๓๗	๒๙
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๐๑	๐
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒	๑
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	๖	๔
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๗	๖
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๒	๑
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๒	๐
P การศึกษา	๑๐	๒
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒	๒
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	๑	๐
<b>รวม</b>	<b>๗๑๑</b>	<b>๕๒๕</b>

จากตารางที่ ๖ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนต์ จำนวน ๔๑๓ อัตรา รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน ๑๐๒ อัตรา ประเภทข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๐๑ อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๗๑๑ อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนต์ จำนวน ๔๑๑ คน รองลงมา คือประเภท การผลิต จำนวน ๕๖ ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๙ คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๕๒๕ คน



แผนภูมิที่ ๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.๖๕)

