



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน ๖๒๗ อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน ๕๕๔ คน มีการบรรจุงานจำนวน ๓๓๑ คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กับเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ		ผลการเปรียบเทียบ
	ตามประเภทกิจกรรม		
	เดือน มี.ค.๖๕	เดือน ก.พ.๖๕	เพิ่ม/ลด (+/-)
	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
๑. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	๖๒๗	๑๒๒๐	-๔๘.๖๑
๒. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	๕๕๔	๗๗๕	-๒๘.๕๒
๓. การบรรจุงาน (คน)	๓๓๑	๖๔๖	-๔๘.๗๖
รวม	๑,๕๑๒	๒,๖๔๑	-๔๒.๗๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

จากการประมวลผลข้อมูล/สถิติจัดหางานในประเทศ ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน สรุปภาพรวมการเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดังนี้ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖๒๗ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๕๕๔ คน และสามารถบรรจุงานได้ จำนวน ๓๓๑ คน

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๑ ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๒ และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๖

ตารางที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

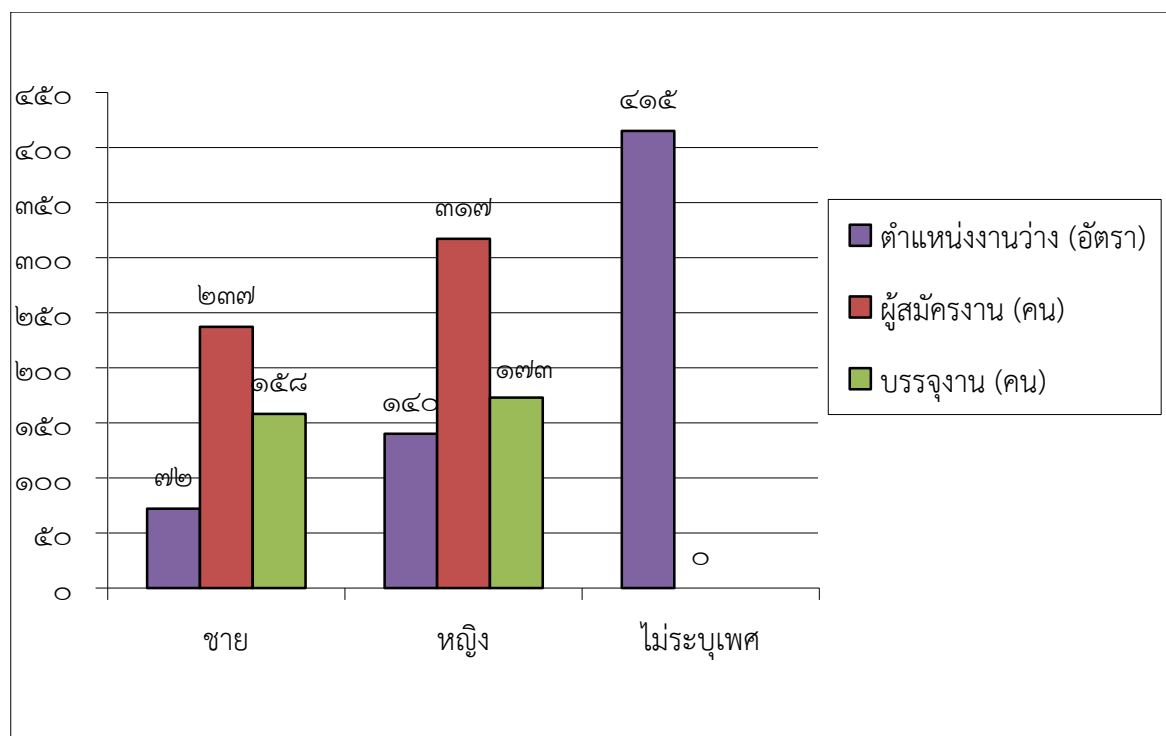
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๗๒	๑๑.๔๘	๒๓๗	๔๒.๗๘	๑๕๘	๔๗.๗๓
หญิง	๑๔๐	๒๒.๓๓	๓๑๗	๕๗.๒๒	๑๗๓	๕๒.๒๗
ไม่ระบุเพศ	๔๑๕	๖๖.๑๙	-	-	-	-
รวม	๖๒๗	๑๐๐	๕๕๔	๑๐๐	๓๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน ๔๑๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๙ รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน ๑๔๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๓ และเพศชาย จำนวน ๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๖๒๗ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๒ และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๘ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๕๕๔ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗ และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๓ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๓๑ คน

แผนภูมิที่ ๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)



ตารางที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

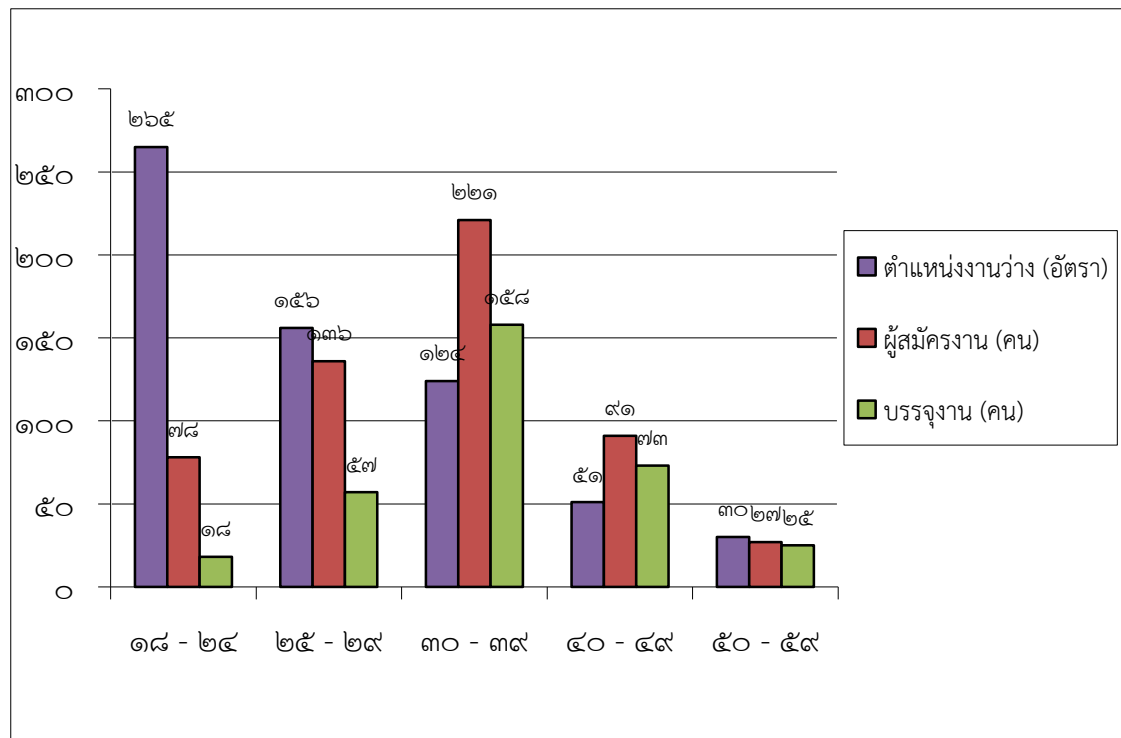
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๒๖๕	๔๒.๒๖	๗๘	๑๔.๐๘	๑๘	๕.๔๔
๒๕ - ๒๙	๑๕๖	๒๔.๘๘	๑๓๖	๒๔.๕๕	๕๗	๑๗.๒๒
๓๐ - ๓๙	๑๒๔	๑๙.๗๘	๒๒๑	๓๙.๘๙	๑๕๘	๔๗.๗๓
๔๐ - ๔๙	๕๑	๘.๑๓	๙๑	๑๖.๔๓	๗๓	๒๒.๐๕
๕๐ - ๕๙	๓๐	๔.๗๘	๒๗	๔.๘๗	๒๕	๗.๕๕
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๐.๑๖	๑	๐.๑๘	-	-
รวม	๖๒๗	๑๐๐	๕๕๔	๑๐๐	๓๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๒๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๖ รองลงมาคือช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๕๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๘ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๒๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๕๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๓ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๘ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๖๒๗ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๙ รองลงมาคือช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปีจำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๕ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๓ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๘ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๗ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๕๕๔ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๓ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๕ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๒ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๔ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๓๑ คน

แผนภูมิที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)



ตารางที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

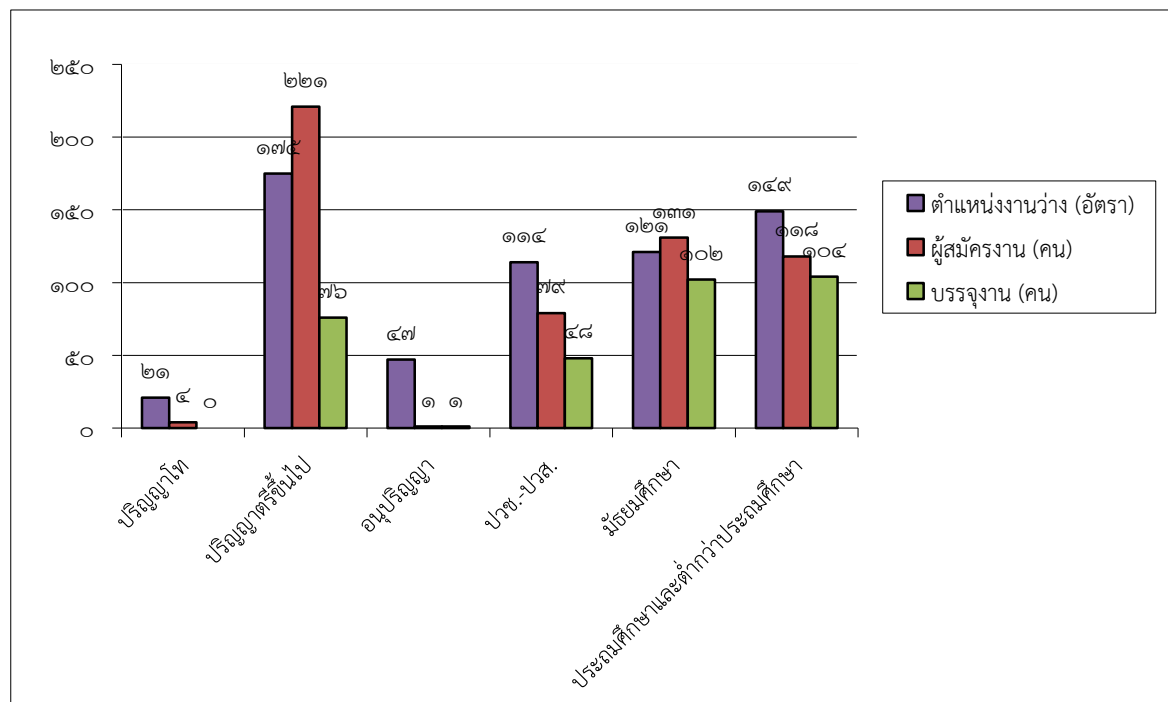
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาโท	๒๑	๓.๓๕	๔	๐.๗๒	-	-
ปริญญาตรี	๑๗๕	๒๗.๙๑	๒๒๑	๓๙.๘๙	๗๖	๒๒.๙๖
อนุปริญญา	๔๗	๗.๕๐	๑	๐.๑๘	๑	๐.๓๐
ปวช.-ปวส.	๑๑๔	๑๘.๑๘	๗๙	๑๔.๒๖	๔๘	๑๔.๕๐
มัธยมศึกษา	๑๒๑	๑๙.๓๐	๑๓๑	๒๓.๖๕	๑๐๒	๓๐.๘๒
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๔๙	๒๓.๗๖	๑๑๘	๒๑.๓๐	๑๐๔	๓๑.๔๒
รวม	๖๒๗	๑๐๐	๕๕๔	๑๐๐	๓๓๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๑ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๕๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๖ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๐ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๑๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๔๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ และระดับปริญญาโท จำนวน ๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๕ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๖๒๗ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๙ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๕ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๐ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๖ ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๒ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๕๕๔ อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๒ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๒ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๖ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๐ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๐ ของการบรรจุนงานทั้งสิ้น ๓๓๑ คน

แผนภูมิที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)



ตารางที่ ๕ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

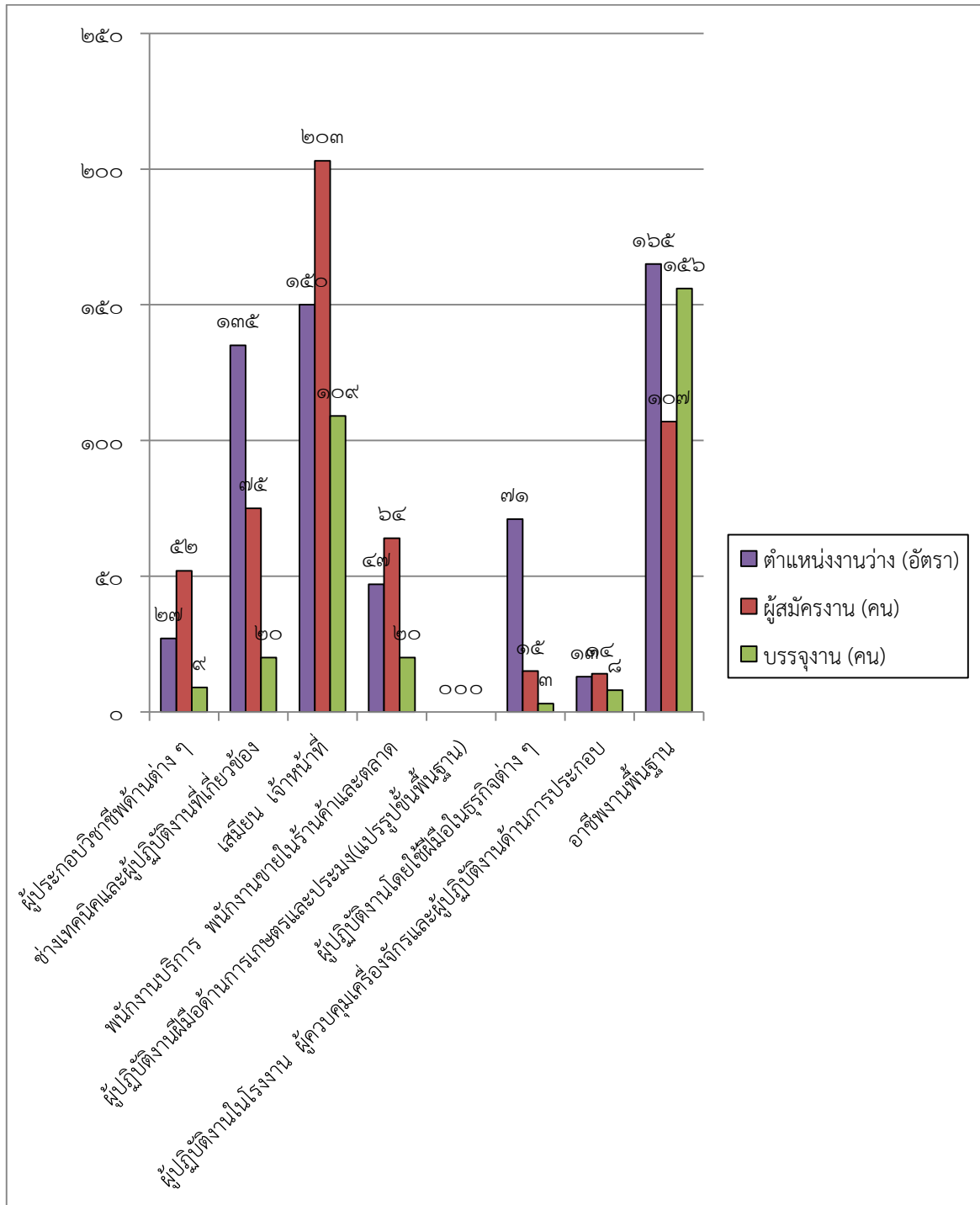
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	๑๙	๒๔	๖
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒๗	๕๒	๙
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๓๕	๗๕	๒๐
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๕๐	๒๐๓	๑๐๙
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๔๗	๖๔	๒๐
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	๗๑	๑๕	๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๓	๑๔	๘
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๖๕	๑๐๗	๑๕๖
รวม	๖๒๗	๕๕๔	๓๓๑

จากตารางที่ ๕ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๖๕ อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๐ อัตรา และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๕ อัตรา ตามลำดับ ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๖๒๗ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐๓ คน รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๐๗ คน และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๕ คน ตามลำดับ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๕๕๔ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๕๖ คน รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๙ คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๓๑ คน

แผนภูมิที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)



ตารางที่ ๖ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	๖	๓
C การผลิต	๒๑๔	๑๓๒
F การก่อสร้าง	๖	๖
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๒๑๐	๑๐๒
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๗	๕
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๑	๑๓
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒	๒
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๖๒	๘
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๑๗	๑๔
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	๔	๓
P การศึกษา	๒	-
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๖	๒
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	๕๔	๔๑
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน	๓	-
รวม	๖๒๗	๓๓๑

จากตารางที่ ๖ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน ๒๑๔ อัตรา รองลงมาคือประเภท การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๑๐ อัตรา และประเภท กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ จำนวน ๖๒ อัตรา ตามลำดับ ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๖๒๗ อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการผลิต จำนวน ๑๓๒ คน รองลงมา คือประเภท การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๑๐๒ และประเภทที่กิจกรรมการ บริการด้านอื่น ๆ จำนวน ๔๑ คน ตามลำดับ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๓๑ คน

แผนภูมิที่ ๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

