



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน  
ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน ๙๑๕ อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน ๙๘๓ คน มีการบรรจุงานจำนวน ๗๔๖ คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ กับเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน พ.ค.๖๕	เดือน มิ.ย.๖๕	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
๑. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	๑,๐๓๘	๙๑๕	-๑๒๓	-๑๑.๘๕
๒. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	๙๒๗	๙๘๓	๕๖	๖.๐๔
๓. การบรรจุงาน (คน)	๖๙๖	๗๔๖	๕๐	๗.๑๘
รวม	๒,๖๖๑	๒,๖๔๔	-๑๗	-๐.๖๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จากการประมวลผลข้อมูล/สถิติจัดหางานในประเทศ ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการ จัดหางาน สรุปภาพรวมการเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดังนี้ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙๑๕ อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน ๙๘๓ คน และสามารถบรรจุงานได้ จำนวน ๗๔๖ คน

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -๑๑.๘๕ ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๔ และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๘

**ตารางที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)**

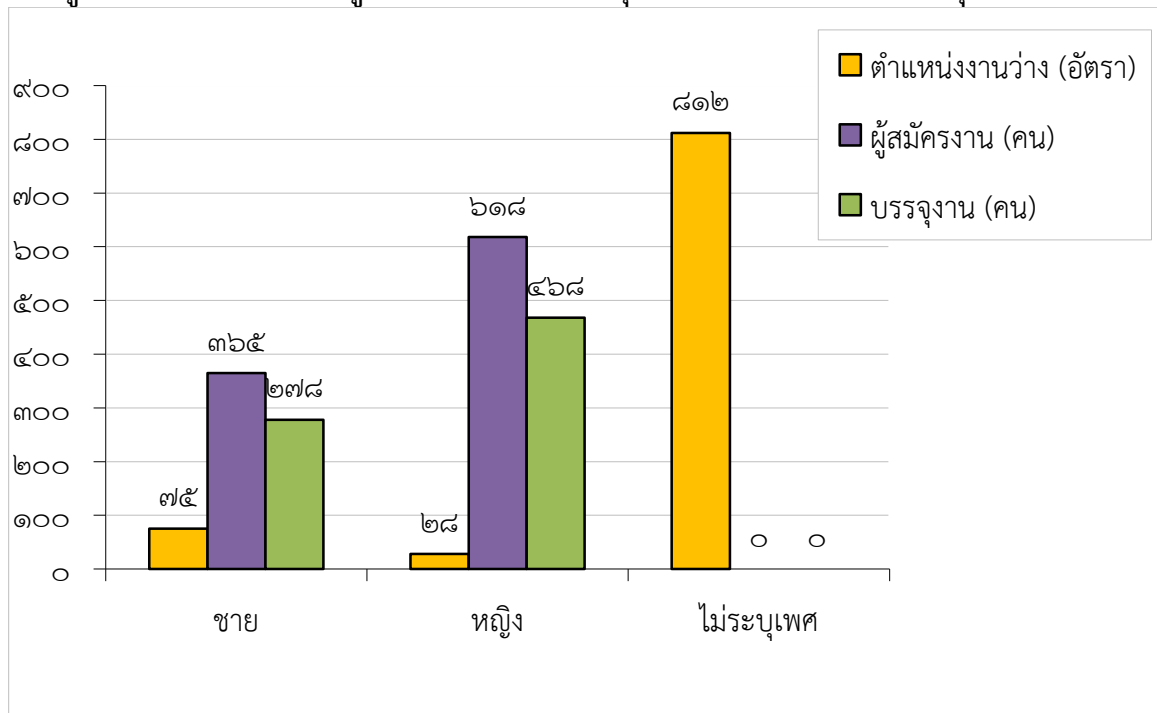
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๗๕	๘.๒๐	๓๖๕	๓๗.๑๓	๒๗๘	๓๗.๒๗
หญิง	๒๘	๓.๐๖	๖๑๘	๖๒.๘๗	๔๖๘	๖๒.๗๓
ไม่ระบุเพศ	๘๑๒	๘๘.๗๔	-	-	-	-
รวม	๙๑๕	๑๐๐	๙๘๓	๑๐๐	๗๔๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน ๘๑๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๔ รองลงมาคือเพศชาย จำนวน ๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ และเพศหญิง จำนวน ๒๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๙๑๕ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน ๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๗ และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน ๓๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๓ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๘๓ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๔๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๓ และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน ๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๗ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๗๔๖ คน

**แผนภูมิที่ ๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)**



ตารางที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)

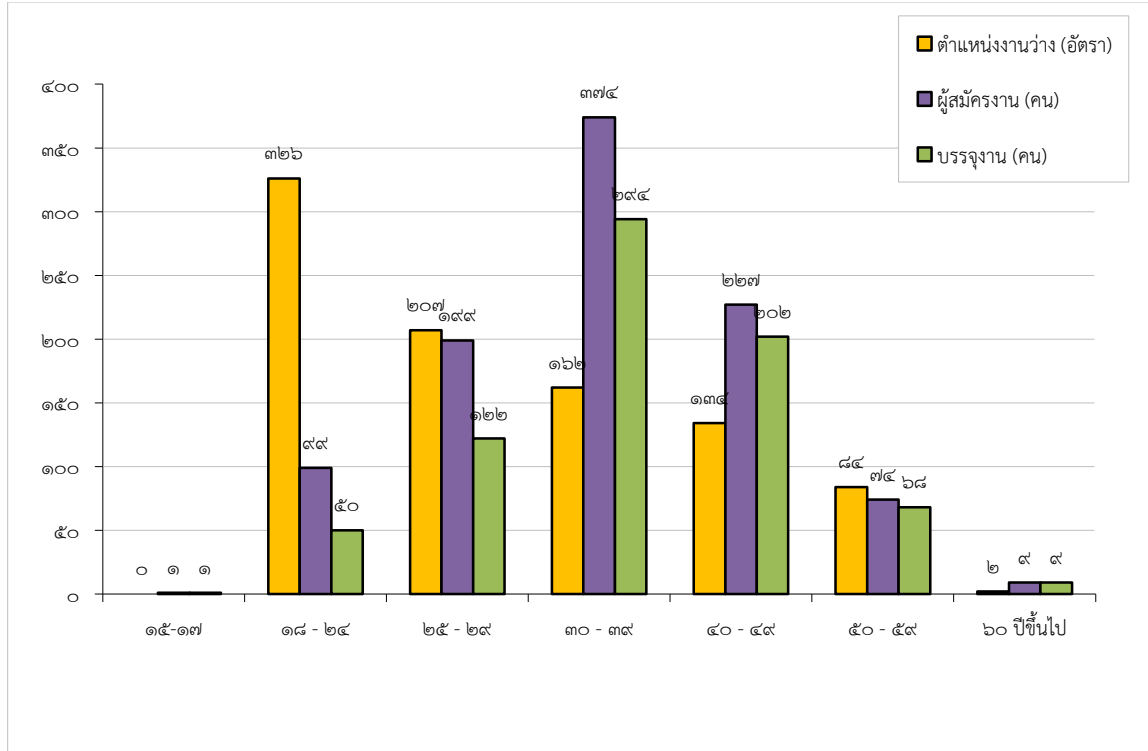
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	๑	๐.๑๐	๑	๐.๑๓
๑๘ - ๒๔	๓๒๖	๓๕.๖๓	๙๙	๑๐.๐๗	๕๐	๖.๗๐
๒๕ - ๒๙	๒๐๗	๒๒.๖๒	๑๙๙	๒๐.๒๔	๑๒๒	๑๖.๓๕
๓๐ - ๓๙	๑๖๒	๑๗.๗๐	๓๗๔	๓๘.๐๕	๒๙๔	๓๙.๔๑
๔๐ - ๔๙	๑๓๔	๑๔.๖๔	๒๒๗	๒๓.๐๙	๒๐๒	๒๗.๐๘
๕๐ - ๕๙	๘๔	๙.๑๘	๗๔	๗.๕๓	๖๘	๙.๑๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๒	๐.๒๒	๙	๐.๙๒	๙	๑.๒๑
รวม	๙๑๕	๑๐๐	๙๘๓	๑๐๐	๗๔๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๓ รองลงมาคือช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๐๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๒ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๐ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๓๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๔ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๘๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๘ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๙๑๕ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๕ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปีจำนวน ๒๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๙ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๔ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๗ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๘๓ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๑ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๘ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๕ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๒ และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๑ ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๓๑ คน

แผนภูมิที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)



ตารางที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)

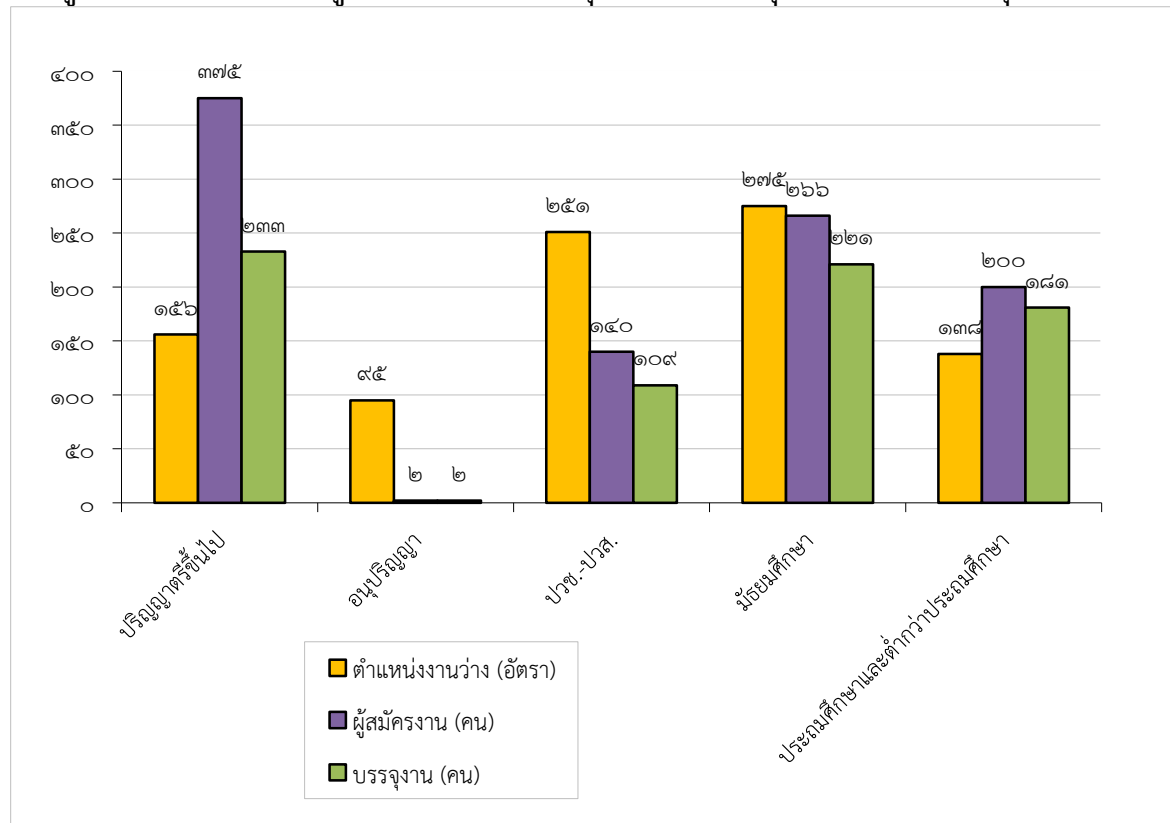
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	๑๕๖	๑๗.๐๕	๓๗๕	๓๘.๑๕	๒๓๓	๓๑.๒๓
อนุปริญญา	๙๕	๑๐.๓๘	๒	๐.๒๐	๒	๐.๒๗
ปวช.-ปวส.	๒๕๑	๒๗.๔๓	๑๔๐	๑๔.๒๔	๑๐๙	๑๔.๖๑
มัธยมศึกษา	๒๗๕	๓๐.๐๕	๒๖๖	๒๗.๐๖	๒๒๑	๒๙.๖๒
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๓๘	๑๕.๐๘	๒๐๐	๒๐.๓๕	๑๘๑	๒๔.๒๖
รวม	๙๑๕	๑๐๐	๙๘๓	๑๐๐	๗๔๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๕ รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๒๕๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๓ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๕๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๕ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๙๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๙๑๕ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๖ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๕ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๔ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๘๓ อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๓ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๒ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๖ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๑ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๗ ของการบรรจุนานทั้งสิ้น ๗๔๖ คน

**แผนภูมิที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)**



**ตารางที่ ๕ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)**

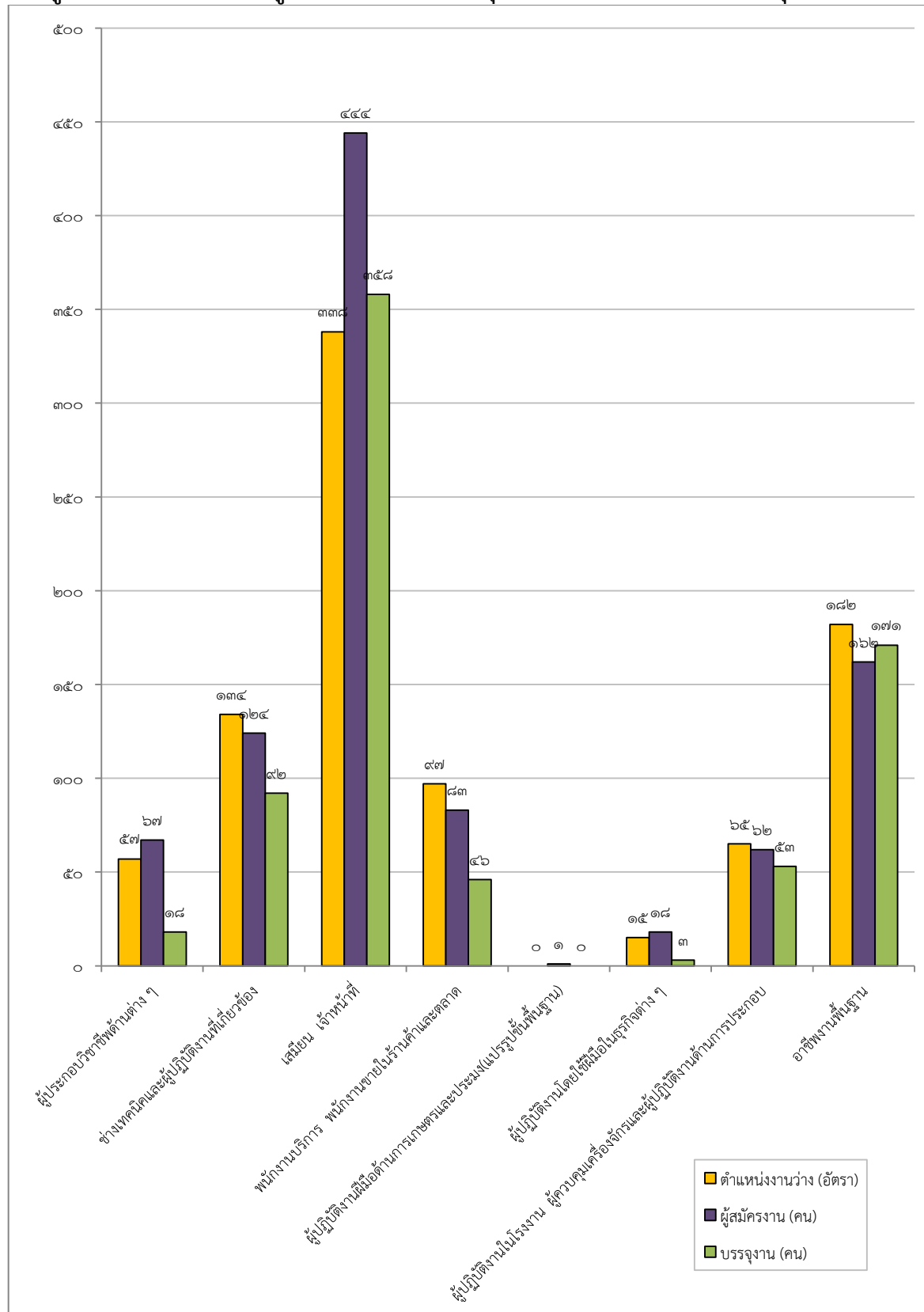
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	๒๗	๒๒	๕
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๕๗	๖๗	๑๘
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๓๔	๑๒๔	๙๒
เสมียน เจ้าหน้าที่	๓๓๘	๔๔๔	๓๕๘
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	๙๗	๘๓	๔๖
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๐	๑	๐
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	๑๕	๑๘	๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖๕	๖๒	๕๓
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๘๒	๑๖๒	๑๗๑
<b>รวม</b>	<b>๙๑๕</b>	<b>๙๘๓</b>	<b>๗๔๖</b>

จากตารางที่ ๕ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๓๘ อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๘๒ อัตรา ตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๔ อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๙๑๕ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๔๔ คน รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๖๒ คน และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๔ คน ตามลำดับ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๘๓ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๕๘ คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๗๑ คน และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๒ คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๗๔๖ คน

แผนภูมิที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)



**ตารางที่ ๖ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)**

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	๖๔	๖๒
C การผลิต	๒๔๔	๒๐๔
F การก่อสร้าง	๒๒	๑๗
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๒๔๕	๒๑๖
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๗๙	๗๑
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔๘	๓๙
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๔	๒
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕๗	๒๔
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๑๘	๒
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๒๐	๓๓
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๑	๑
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	๐	๑
P การศึกษา	๑	๑
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๘๗	๖๒
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	๑	๐
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	๑๔	๑๑
<b>รวม</b>	<b>๙๑๕</b>	<b>๗๔๖</b>

จากตารางที่ ๖ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๔๕ อัตรา รองลงมาคือประเภท การผลิต จำนวน ๒๔๔ อัตรา และประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๘๗ อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๙๑๕ อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๑๖ คน รองลงมา คือประเภท การผลิต จำนวน ๒๐๔ คน และประเภทการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๗๑ คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๗๔๖ คน



แผนภูมิที่ ๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕)

