



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน  
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน ๑,๐๓๘ อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน ๙๒๗ คน มีผลการบรรจุงานจำนวน ๖๙๖ คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ กับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน เม.ย.๖๕	เดือน พ.ค.๖๕	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
๑. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	๗๑๑	๑,๐๓๘	๓๒๗	๔๕.๙๙
๒. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	๗๗๑	๙๒๗	๑๕๖	๒๐.๒๓
๓. การบรรจุงาน (คน)	๕๒๕	๖๙๖	๑๗๑	๓๒.๕๗
รวม	๒,๐๐๗	๒,๖๖๑	๖๕๔	๓๒.๕๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จากการประมวลผลข้อมูล/สถิติจัดหางานในประเทศ ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการ จัดหางาน สรุปภาพรวมการเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดังนี้ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๓๘ อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน ๙๒๗ คน และสามารถบรรจุงานได้ จำนวน ๖๙๖ คน

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนเมษายน ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๙ ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๓ และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๗

**ตารางที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ค.๖๕)**

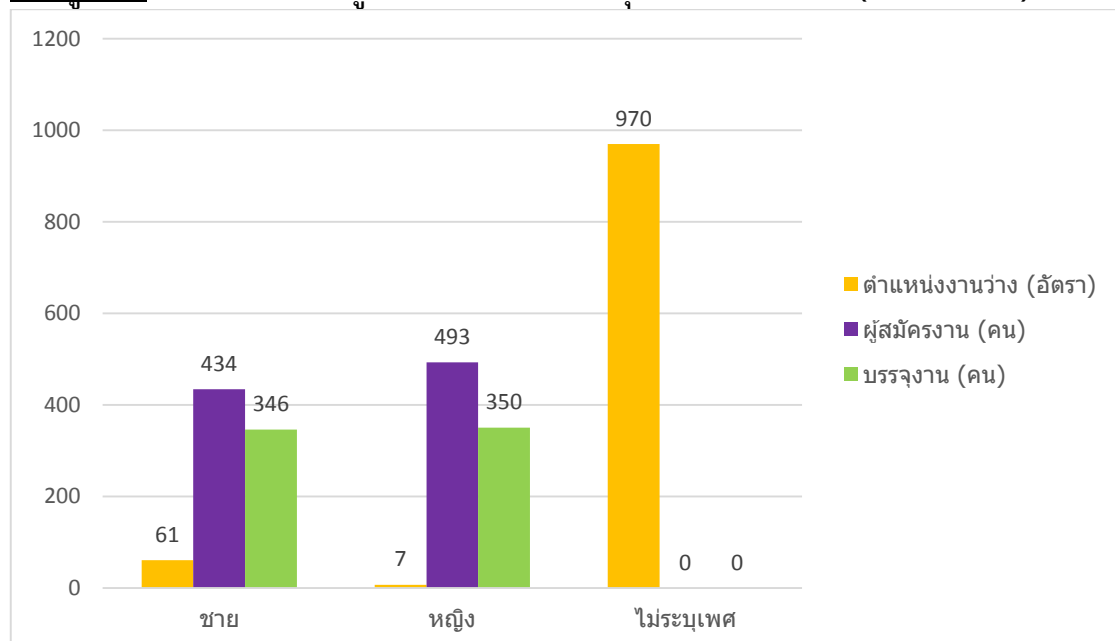
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๖๑	๕.๘๘	๔๓๔	๔๖.๘๒	๓๔๖	๔๙.๗๑
หญิง	๗	๐.๖๗	๔๙๓	๕๓.๑๘	๓๕๐	๕๐.๒๙
ไม่ระบุเพศ	๙๗๐	๙๓.๔๕	-	-	-	-
รวม	๑๐๓๘	๑๐๐	๙๒๗	๑๐๐	๖๙๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน ๙๗๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕ รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ และเพศชาย จำนวน ๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๑,๐๓๘ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน ๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘ และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน ๔๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๒ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๒๗ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงาน มากที่สุด จำนวน ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๙ และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน ๓๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๗๑ ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น ๖๙๖ คน

**แผนภูมิที่ ๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ค.๖๕)**



**ตารางที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ค.๖๕)**

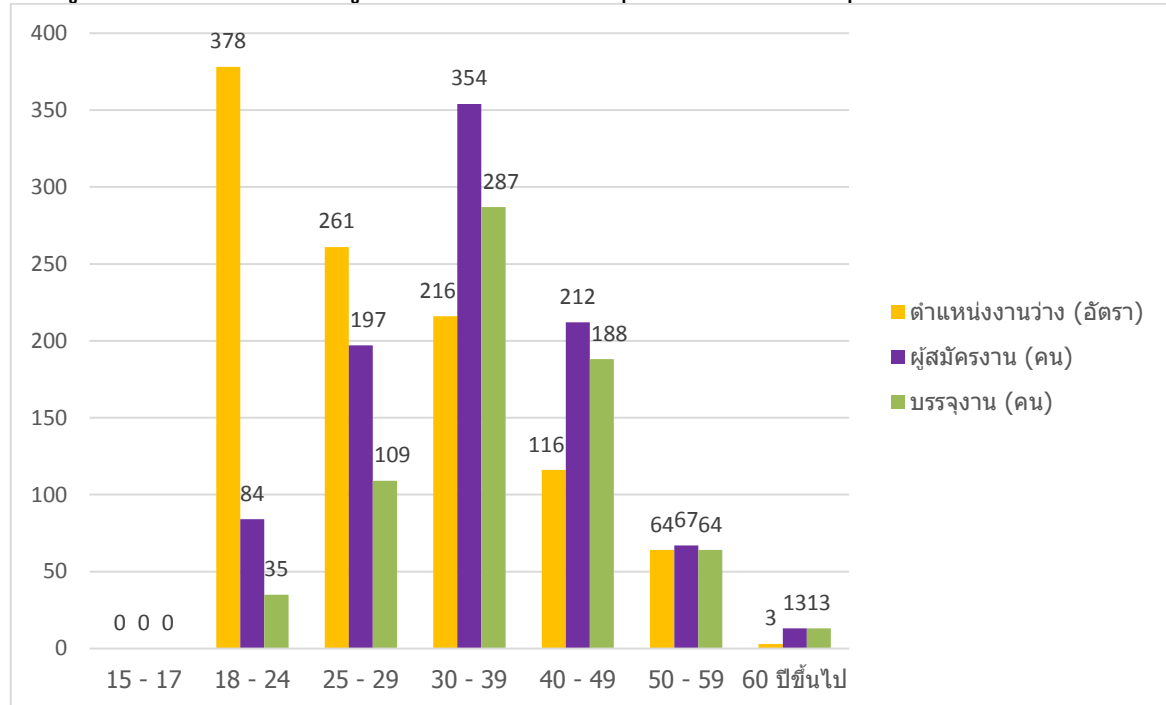
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๑๘ - ๒๔	๓๗๘	๓๖.๔๒	๘๔	๙.๐๖	๓๕	๕.๐๓
๒๕ - ๒๙	๒๖๑	๒๕.๑๔	๑๙๗	๒๑.๒๕	๑๐๙	๑๕.๖๖
๓๐ - ๓๙	๒๑๖	๒๐.๘๑	๓๕๔	๓๘.๑๙	๒๘๗	๔๑.๒๔
๔๐ - ๔๙	๑๑๖	๑๑.๑๘	๒๑๒	๒๒.๘๗	๑๘๘	๒๗.๐๑
๕๐ - ๕๙	๖๔	๖.๑๗	๖๗	๗.๒๓	๖๔	๙.๒๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๓	๐.๒๙	๑๓	๑.๔๐	๑๓	๑.๘๗
<b>รวม</b>	<b>๑๐๓๘</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๒๗</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๖๙๖</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๓ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๗๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๒ รองลงมาคือช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๔ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๑ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๘ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๑,๐๓๘ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๙ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปีจำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๗ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๖ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๓ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๒๗ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๔ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๑ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๖ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๐ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ และช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๗ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๖๙๖ คน

แผนภูมิที่ ๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ค.๖๕)



ตารางที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ค.๖๕)

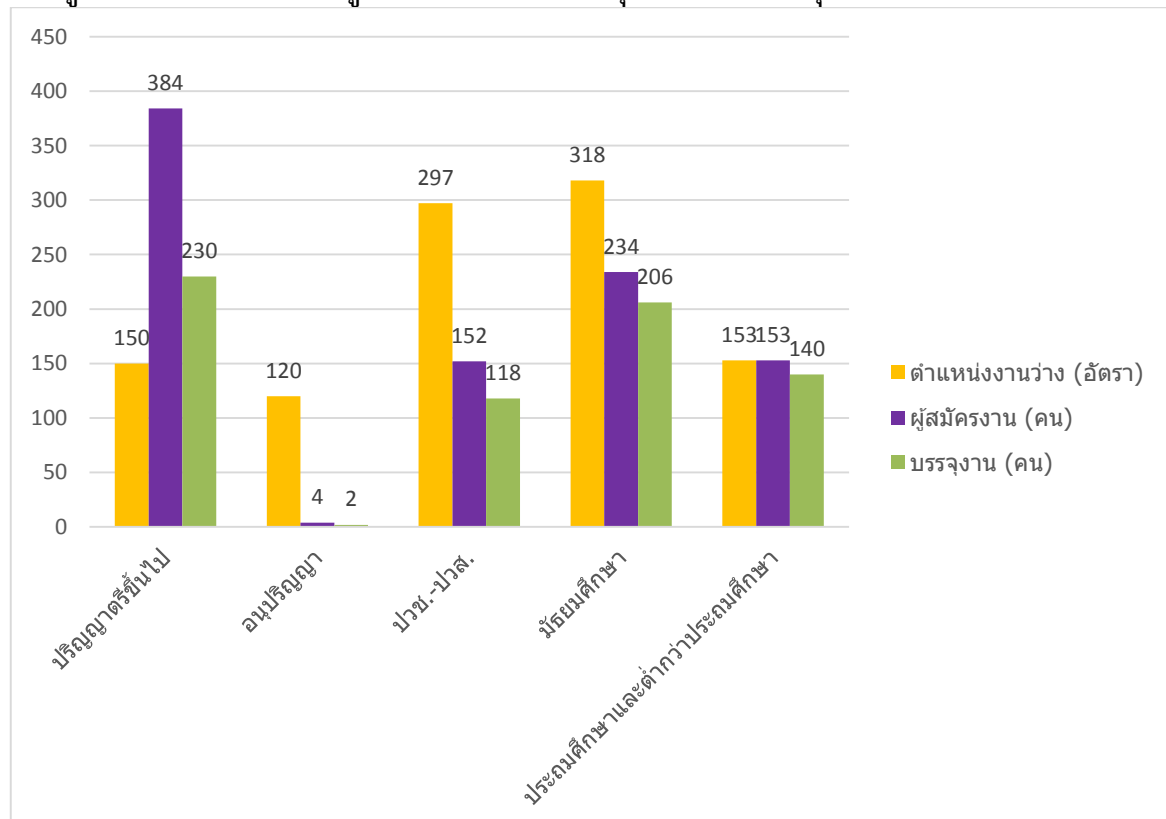
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	๑๕๐	๑๔.๕๕	๓๘๔	๔๑.๕	๒๓๐	๓๓.๐๕
อนุปริญญา	๑๒๐	๑๑.๕๖	๔	๐.๔๓	๒	๐.๒๙
ปวช.-ปวส.	๒๙๗	๒๘.๖๑	๑๕๒	๑๖.๔๐	๑๑๘	๑๖.๙๕
มัธยมศึกษา	๓๑๘	๓๐.๖๔	๒๓๔	๒๕.๒๔	๒๐๖	๒๙.๖๐
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๕๓	๑๔.๗๔	๑๕๓	๑๖.๕๐	๑๔๐	๒๐.๑๑
รวม	๑๐๓๘	๑๐๐	๙๒๗	๑๐๐	๖๙๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง)ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๔ รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๒๙๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๑ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๕๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๔ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๕๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๕ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๑,๐๓๘ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๔ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๐ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๐ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๒๗ อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๕ รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๐ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๑ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๕ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น ๖๙๖ คน

แผนภูมิที่ ๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ค.๖๕)



**ตารางที่ ๕ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ค.๖๕)**

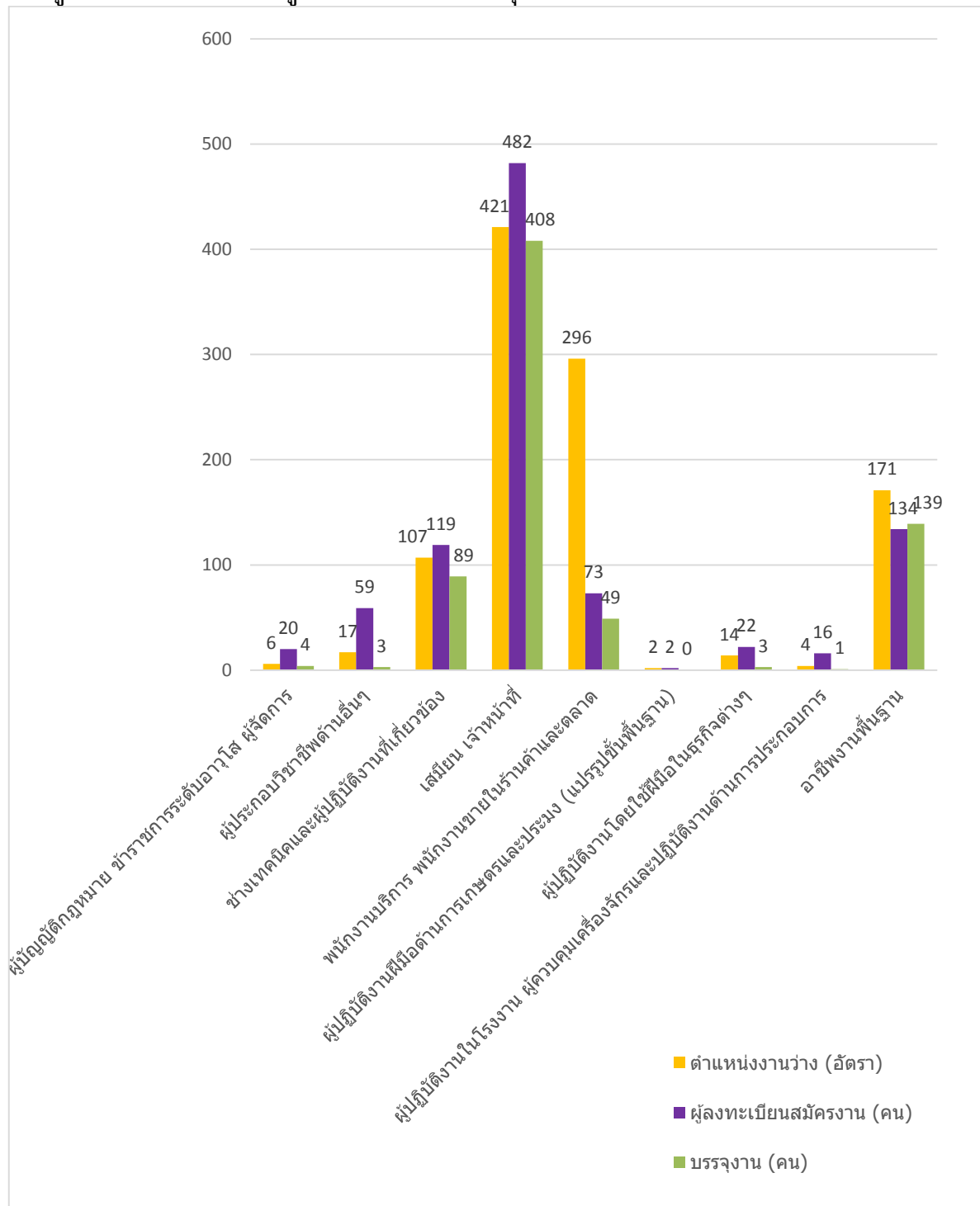
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๖	๒๐	๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๑๗	๕๙	๓
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐๗	๑๑๙	๘๙
เสมียน เจ้าหน้าที่	๔๒๑	๔๘๒	๔๐๘
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๙๖	๗๓	๔๙
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๒	๒	๐
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๔	๒๒	๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	๔	๑๖	๑
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๗๑	๑๓๔	๑๓๙
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๓๘</b>	<b>๙๒๗</b>	<b>๖๙๖</b>

จากตารางที่ ๕ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๒๑ อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๙๖ อัตรา ตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๗๑ อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๑,๐๓๘ อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๘๒ คน รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๓๔ คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๕ คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๙๒๗ คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐๘ คน รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๓๙ คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๙ คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น ๖๙๖ คน

แผนภูมิที่ ๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ค.๖๕)



ตารางที่ ๖ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ค.๖๕)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	๔๐	๓๑
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๑
C การผลิต	๑๖๖	๑๒๓
E การจัดหา น้ำ การ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๗	๗
F การก่อสร้าง	๕๐	๕๐
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนต์	๔๐๔	๑๘๔
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๙	๗
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๒๑	๙๖
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔	๓
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔	๒
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	๓๐	๓๐
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๘๘	๖๓
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๑	๐
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๗	๑๙
P การศึกษา	๒๑	๑๘
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒๘	๒๗
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	๓๕	๓๕
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	๑๓	๐
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๓๘</b>	<b>๖๙๖</b>

จากตารางที่ ๖ จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนต์ จำนวน ๔๐๔ อัตรา รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน ๑๖๖ อัตรา ประเภทที่พักแรมและ บริการด้านอาหาร จำนวน ๑๒๑ อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น ๑,๐๓๘ อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนต์ จำนวน ๑๘๔ คน รองลงมา คือประเภท การผลิต จำนวน ๑๒๓ ประเภทที่พักแรมและบริการด้าน อาหาร จำนวน ๙๖ คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น ๖๙๖ คน



แผนภูมิที่ ๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ค.๖๕)

