



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” โดยได้มีการขับเคลื่อนในรูปแบบของการประเมินเชิงบวก ด้วยการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑.ให้นำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ทั้งด้านให้คุณและให้โทษ สามารถตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกฝ่ายที่มีกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนทุกระดับ กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และกำหนดกระบวนการที่ลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน

๓.๒ ให้พัฒนาหรือใช้วัดกรรมสารสนเทศที่เอื้อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น ด้านฐานข้อมูล ภารกิจของหน่วยงาน ด้านพัสดุ ด้านการเงิน เป็นต้น

๓.๓ แผนงาน งาน โครงการ ภารกิจ หรือกิจกรรมใด ๆ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงรายที่ส่งผลหรือมีผลกระทบต่อประชาชน หรืออาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสมีการทุจริต ให้ทุกฝ่ายสร้างการรับรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนในพื้นที่ ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ

๓.๔ ให้ทุกฝ่ายจัดระบบการเงิน การคลังของรัฐให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบหนังสือ ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

/๓.๕ ให้ทุกฝ่าย...

๓.๕ ให้ทุกฝ่ายกำหนดมาตรการ และสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับ กระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น ตำแหน่งหน้าที่ที่มีโอกาสในการแสวงหาผลประโยชน์ หรือเหตุการณ์ที่เคยถูกร้องเรียนในอดีต เป็นต้น

๓.๖ ให้ทุกฝ่ายกำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน โดย

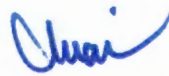
(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือ ปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช่เวลาราชการ งบประมาณ ทรัพย์สิน บุคลากร บริหาร หรือสั่งอำนวยการความสะดวก ของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

กรณีฝ่าฝืนเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวินัย ทองอุบล)
จัดหางานจังหวัดเชียงราย