



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน

พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบความในข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๓๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ข้อความ” หมายความว่ารวมถึงการกระทำที่ปรากฏด้วยตัวอักษร ภาพ ภาพยนตร์ แสง เสียง เครื่องหมายหรือการกระทำใด ๆ ที่ทำให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใจความหมายได้

“โฆษณาการจัดหางาน” หมายความว่ารวมถึงการไม่ว่าโดยวิธีใด ๆ ให้ประชาชนเห็นหรือทราบข้อความ เพื่อประโยชน์ในการจัดหางาน

“สื่อโฆษณา” หมายความว่า สิ่งที่ใช้เป็นสื่อในการโฆษณา เช่น หนังสือพิมพ์ สิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ไปรษณีย์โทรเลข โทรศัพท์ ป้าย หรือผ่านเครือข่ายระบบอินเทอร์เน็ต

หมวด ๑

การโฆษณาการจัดหางานในประเทศ

ข้อ ๕ การโฆษณาการจัดหางานในประเทศ จะต้องไม่ใช่ข้อความอันไม่เป็นธรรมหรือก่อให้เกิดผลเสียหายแก่คนหางาน

ข้อความดังต่อไปนี้ ถือเป็นข้อความที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อคนหางาน

(๑) ข้อความที่เป็นเท็จหรือเกินความจริง

(๒) ข้อความที่จะก่อให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดหางาน

ไม่ว่าจะกระทำโดยใช้หรืออ้างอิงตำแหน่งงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง และสัญญาจ้างของนายจ้าง อันไม่เป็นความจริงหรือเกินความจริงหรือไม่ก็ตาม

(๓) ข้อความที่เป็นการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมให้มีการจัดหางานโดยฝ่าฝืน

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๖ ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางาน ซึ่งจะโฆษณาการจัดหางานในประเทศแจ้งข้อความที่จะโฆษณาให้นายทะเบียนจัดหางานแห่งท้องที่ที่สำนักงานตั้งอยู่ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามวัน ก่อนที่จะทำการโฆษณา และโฆษณาข้อความตามที่แจ้งต่อนายทะเบียนเท่านั้น

ข้อ ๗ ในกรณีที่นายทะเบียนจัดหางานกลาง หรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดเห็นว่าการโฆษณาการจัดหางานโดยทางสื่อโฆษณาใดฝ่าฝืน ข้อ ๕ ให้ออกคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) ให้แก้ไขข้อความหรือวิธีการในการโฆษณาการจัดหางาน

(๒) ห้ามการใช้ข้อความบางอย่างที่ปรากฏในการโฆษณาการจัดหางาน

(๓) ห้ามการโฆษณาจัดหางานหรือห้ามใช้วิธีการนั้นในการโฆษณาการ

จัดหางาน

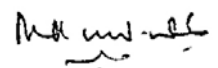
(๔) ให้โฆษณาเพื่อแก้ไขความเข้าใจผิดของคนหางานที่อาจเกิดขึ้นแล้วโดยคำนึง

ถึงประโยชน์ของคนหางาน ประกอบกับความสุจริตใจในการกระทำของผู้กระทำการโฆษณาการจัดหางาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่นายทะเบียนจัดหางานกลาง หรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดมีเหตุอันควรสงสัยว่าข้อความใดที่ใช้ในการโฆษณาการจัดหางานเป็นเท็จหรือเกินความจริงตามข้อ ๕ (๑) ให้ออกคำสั่งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานพิสูจน์เพื่อแสดงความจริงได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานอ้างอิงตำแหน่งงานจำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้างและสัญญาจ้างของนายจ้างหรือยืนยันข้อเท็จจริงอันใดอันหนึ่งในการโฆษณาการจัดหางาน ถ้า ผู้รับอนุญาตจัดหางานไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่าข้อความที่ใช้ในการโฆษณาการจัดหางาน เป็นความจริงตามที่กล่าวอ้างให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด ออกคำสั่งตามข้อ ๗ ได้ และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตจัดหางานรู้หรือควรรู้ว่าข้อความนั้นเป็นเท็จ

ข้อ ๙ ผู้รับอนุญาตจัดหางานผู้ใดสงสัยว่าการโฆษณาการจัดหางานของตนจะเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่เป็นไปตามระเบียบนี้ ผู้รับอนุญาตจัดหางานผู้นั้นอาจขอให้นายทะเบียนจัดหางานกลาง



หรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องนั้นก่อนทำการโฆษณาการจัดหางานได้
ในกรณีนี้นายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด จะต้องให้ความเห็นและแจ้งให้
ผู้ขอทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ ถ้าไม่แจ้งภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าให้ความ
เห็นชอบแล้ว

การให้ความเห็นของนายทะเบียนจัดหางานกลาง หรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดตาม
วรรคหนึ่งไม่ถือว่าเป็นการตัดอำนาจของนายทะเบียนจัดหางานกลาง หรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดที่จะ
พิจารณาวินิจฉัยใหม่เป็นอย่างอื่นเมื่อมีเหตุอันสมควร

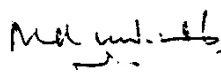
หมวด ๒

การโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ข้อ ๑๐ การโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ให้ผู้รับอนุญาต
ประกาศหรือโฆษณาข้อความตามที่ระบุไว้ในหนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (จต. ๒) หรือ หนังสืออนุญาตให้ขยายเวลารับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (จต. ๒ ก)
และให้ระบุตำแหน่งงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติของคนหางาน ลักษณะของ
งานและเลขที่ใบอนุญาตจัดหางานให้ชัดเจน

ข้อ ๑๑ กรณีที่ผู้รับอนุญาตมีความประสงค์ที่จะโฆษณาข้อความอื่นนอกเหนือไปจาก
ที่กำหนดใน ข้อ ๑๐ ให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ในหมวด ๑ มาใช้
บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(นายเดช บุญทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

