



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงรายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และนโยบายของรัฐบาล สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงรายต้องไม่เรียก จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง หน่วยงาน บุคคลในครอบครัว หรือผู้อื่น ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยเคร่งครัด

๑.๓ การรับหรือให้ของขวัญตามประเพณีนิยมต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งควรงดเว้นการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หากการรับมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ กรณีมีการจัดเลี้ยงตามเทศกาลต่าง ๆ ขอให้เป็นไปเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และ สร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ ด้วยความเรียบง่ายไม่ฟุ่มเฟือย

๒. นโยบายต่อต้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงรายต้องทำความเข้าใจกับบุคคลใน ครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงรายจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๓ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและ อยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงรายกระทำการที่เข้าข่ายเป็นการรับ หรือให้สินบนหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน โดยทันที

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๕. ให้หัวหน้างานรับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินการต่างๆ
และรายงานผลการดำเนินการให้จัดหางานจังหวัดเชียงรายทราบทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวินัย ทองอุบล)
จัดหางานจังหวัดเชียงราย