

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการจัดหางาน ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน กรมการจัดหางาน สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐกานต์ เกาเต๊ะ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม ๑๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม - บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนบุคคลของหน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต		กบค.		← →			กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ นางสาวอารยา ชัยญาวาร และนางวิไลวิสุทธิพันธ์ุ รวมจำนวน ๒ คน
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต - โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดเจ้าหน้าที่	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คน  บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑) เพื่อให้บุคลากรให้มีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร		กบค.					มีแผนดำเนินการไตรมาสที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง กระบวนการจัดส่งคนหางานไป ทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบ การจ้างงานแรงงานต่างชาติ (EPS)	มาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจ ของหน่วยงานในการเสริมสร้างการ ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ กระบวนการ	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานใน ภารกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต		กบค./กจรต.	←				→	จัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง กระบวนการจัดส่งคนหางานไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้าง งานแรงงานต่างชาติ (EPS) เรียบร้อย แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ขับเคลื่อนมาตรการตามแผน จำนวน ๑ มาตรการ
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร		กบค.						อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ และจัดทำเป็น สื่อประชาสัมพันธ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) - โครงการตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยงที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา อย่างน้อย ๑ ระบบ	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน		ศทส.	←					ดำเนินการจัดทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว ตามสัญญาเลขที่ ๓๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลความต้องการของระบบ <b>จำนวน ๑ ระบบ</b>
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	เผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรมีความรู้และมีจิตสำนึก ยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง		กบค.	←					แจ้งเวียนแนวคำพิพากษาของศาลปกครองกรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ <b>จำนวน ๑ เรื่อง</b>
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงินการบัญชีและพัสดุ การผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		สลก.	←					เผยแพร่เรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินและบัญชี จำนวน ๑๔ เรื่อง และเรื่องการบริหารการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ จำนวน ๖ เรื่อง <b>จำนวน ๑ ครั้ง</b>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต		กบค.	←	→				จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสุโกศล จำนวน ๒ ราย ๒. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านทาง Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช เมื่อวันที่พุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๒ ราย รวมจำนวน ๓ ครั้ง



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล		กพร.	←				→	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนคู่มือของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๖ กระบวนงาน ๒๙ คู่มือ
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของหน่วยงาน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียและร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน		กบค.	←	→				เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน		กบค.	←				→	๑. ประชาสัมพันธ์งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการจุดกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต #ไม่ทนคนโกง รวมจำนวน ๒ ครั้ง
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	การเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน		กบค.		←			→	เข้าร่วมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๑ ครั้ง
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ		กบค.						ผลการประเมินมีกำหนดประกาศในไตรมาสที่ ๔ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลเข้ารับการประเมิน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหารบุคลากร และส่วนราชการ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน		กบค.	←	→			๑. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๒ ครั้ง