

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อหน่วยงาน กรมการจัดหางาน สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐกานต์ เกอเต๊ะ โทร. ๐-๒๒๔๕-๑๙๕๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๖๑,๕๕๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒๖๑,๕๕๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ... บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ
๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน
๔. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับบริการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	ครั้ง	๑	กรมการจัดหางานจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีบุคลากรกรมการจัดหางานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๙๑ คน	๗๔,๓๐๐	-	-	-	- เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๓
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน - โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑	กรมการจัดหางานจัดโครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปารีสตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากรกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน	๑๔๔,๐๕๐	-	๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	-	-



การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
	อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ครั้ง	๑	- ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-				เดือน กันยายน ๒๕๖๓
๕	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมการปฏิบัติธรรมหรือจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	- กรมการจัดหางานจัดโครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิต พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากรกรม โดยมีบุคลากรกรมการจัดหางานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๑๑ คน	๔๓,๒๐๐	-	- เดือน มกราคม ๒๕๖๓ - เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	- เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓	- เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
	- กิจกรรมการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	ครั้ง	๑	อธิบดีกรมการจัดหางานนำบุคลากร กรมการจัดหางานกล่าวถวายสัตย์ ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี ใน โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ วัดสระเกศ ราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	- เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓

## การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

### ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA)	คะแนน	๘๗	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการจัดหางานได้ ๘๗.๘๙ คะแนน	-	-	-	-	- เดือนกันยายน ๒๕๖๓

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนา องค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	คณะกรรมการฯ ได้คัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมการจัดหางาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑. นางสาวศศิญา อุณหกะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ๒. นายเสนีย์ คำสียา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส๒	-	←————→	-	-	
๓	โครงการพัฒนาคนคู่คุณธรรมนำ องค์กรสู่ความเป็นเลิศ - กิจกรรมเสริมสร้างการบริหาร ราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดย กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดการกำกับ ดูแลการทุจริตในการประเมิน ผู้บริหารองค์การ  - กิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคคน ให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	คะแนน	๙	- ตัวชี้วัดการกำกับดูแลการทุจริต ในการประเมินผู้บริหารองค์การใช้ ผลการประเมิน ITA ในการให้ คะแนน ซึ่งกรมการจัดหางานได้ คะแนน ITA เท่ากับ ๘๗.๘๙ จะ ได้รับคะแนนการประเมินผู้บริหาร องค์การ ๙ คะแนน	-	-	-	- เดือน กันยายน ๒๕๖๓	
		ครั้ง	๑	- อธิบดินำผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตัก บาตรพระสงฆ์ร่วมกับผู้บริหาร	-	-	-	-	

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
				กระทรวงแรงงาน เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๓					





การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๕	โครงการกิจกรรมเผยแพร่ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนว ปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อ เสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริม คุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๑	กรมการจัดหางานมีกิจกรรม เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและ คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง รวม จำนวน ๕ ฉบับ	-	- เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒  - เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒  - เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒	- เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	- เดือน เมษายน ๒๕๖๓  - เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓	-

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๖	โครงการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	๑	- กรมการจัดหางานมีกิจกรรม เผยแพร่ความรู้แนวทางการ เบิกจ่ายงบประมาณ อิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรใน สังกัดผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด กรมการจัดหางาน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้ "งบประมาณรายจ่ายประจำปี" งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปกลาง ก่อน และวิธีปฏิบัติในการอนุมัติ เงินจัดสรร การบริหาร งบประมาณรายจ่ายและการหัก งบประมาณ รายจ่ายตามเกณฑ์ และเงื่อนไขการใช้งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปกลางก่อน ๒.การจัดทำรายละเอียดประกอบ รายงานการเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ กรมการจัดหางาน	-	←————→			

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
				๓.แจ้งรายละเอียดเพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชีในการ เบิกจ่ายเงินจากคลังเพื่อแก้ไข ปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคมที่ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์การระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๔.การบันทึกบัญชีสมทบกองทุน เงินทดแทนในส่วนราชการของ ลูกจ้างชั่วคราวของเงินกองทุนเพื่อ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และพนักงานราชการ ๕.แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน ด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน อุปกรณ์รับชำระเงินทาง อิเล็กทรอนิกส์ (เครื่อง Electronic Data Capture : EDC) ๖.ซักซ้อมความเข้าใจการบันทึก บัญชีเงินค่าปรับตามพระราช กำหนดการบริหารจัดการการ ทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.					

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
				๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน นำส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๓ ๗.การตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูลทางบัญชีเพื่อเตรียมความ พร้อมการสู่ระบบ NEW GFMS Thai ของกรมการจัดหางาน ๘.แจ้งเวียนสำเนาหนังสือ กรมบัญชีกลาง - กรมการจัดหางานมีกิจกรรม เผยแพร่ความรู้แนวทางการ บริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรในสังกัดผ่าน เว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหา งาน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑.การติดตามความคืบหน้าการ จัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใน ระบบ e-GP ๒.ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการในช่วงเวลาที่ได้รับ ผลกระทบจากกรณีโรคติดเชื้อ					

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)	
				ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๓.แนวทางมาตรการควบคุมใน การปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ๔.การจัดการพัสดุในช่วงใกล้สิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๒ ครั้ง						

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๗	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	ช่องทาง	๒	กรมการจัดหางานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงแรงงานและกรมการจัดหางาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหางาน ๒. ผ่านทางหนังสือเวียนในรูปแบบเอกสาร	-	←			→
๘	โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	๑	อธิบดีกรมการจัดหางานลงนามและประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ และกรมการจัดหางานได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการจัดหางาน	-	เดือนธันวาคม ๒๕๖๒	-	-	-

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๙	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใสการต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง</li> <li>- หลักสูตรนักบริหารจัดหางานระดับสูง</li> </ul>	ครั้ง	๒	<p>- กรมการจัดหางานจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ หน่วยงานต้นสังกัดและโรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีบุคลากรเข้าอบรมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๐ คน</p> <p>- หลักสูตรนักบริหารจัดหางานระดับสูง กรมการจัดหางานได้ออนเงินงบประมาณคืน เพื่อนำไปสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)</p>	-	-	-	-	- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓



การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๑๐	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริตของกระทรวง แรงงาน - กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตของกระทรวง แรงงาน	ครั้ง	๑	กรมการจัดหางานจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมโครงการพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการ รับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กทม. จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตกระทรวง แรงงาน จำนวน ๑๐ คน	-	-	เดือน มีนาคม ๒๕๖๓	-	-

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. กระทรวงแรงงานมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรมการเข้าร่วม/ สนับสนุนการจัดกิจกรรมการ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานราชการใน สังกัด/นอกสังกัดและภาค ประชาสังคม - กิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.)	ครั้ง	๑	- กรมการจัดหางานจัดส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพ็คเอ็กซ์โปเซ็นเตอร์ ฮอลล์ ๖ จังหวัดนนทบุรี จัดโดย สำนักงานป.ป.ช. จำนวน ๕ คน	-	- เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-	-

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ – ก.ย.๖๓)
	- กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน (จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (แห่งประเทศไทย))	ครั้ง	๑	- กรมการจัดหางาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๓ รูปแบบออนไลน์ผ่านทาง Facebook องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (แห่งประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	- เดือน กันยายน ๒๕๖๓
๒	โครงการบูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	ครั้ง	๑	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการศาสนาไม่มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	-	-	-	-	-