



กระทรวงสาธารณสุข

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๔๖๔๒
ที่ รง ๐๓๐๕/ว ๒๖๐ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน รุ่นที่ ๓ (นปปร.๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้ากลุ่ม
พัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ด้วยกระทรวงแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และสมาคม
ผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ได้ร่วมกันจัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้าง
สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม
(Healthy and Safety Thailand) โดยคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ได้มอบหมายให้สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลง
เพื่อพัฒนาแรงงาน และสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ตามวัตถุประสงค์พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของโครงการฯ โดยมีเป้าหมายหลัก
เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีกระบวนการทัศน ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สร้างสังคมแรงงาน
สู่สังคมสุขภาวะ สร้างเครือข่ายด้านแรงงาน ให้มีความเข้มแข็ง และสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกัน
เพื่อพัฒนาแรงงานอย่างยั่งยืน จึงมีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง
เพื่อพัฒนาแรงงาน รุ่นที่ ๓ (นปปร.๓) จำนวน ๔๕ คน และขอความร่วมมือกรมการจัดหางานคัดเลือกข้าราชการ
ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงที่ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เจ้าหน้าที่ขององค์การ นายจ้าง
องค์การลูกจ้าง องค์การสื่อสารมวลชน องค์การเอกชน และนักวิชาการที่ทำงานและมีประสบการณ์ด้านแรงงาน

๒. มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๓. มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย ๕ ปี หากเป็นข้าราชการควรมีตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ
ระดับกลุ่มงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือเป็นตำแหน่งที่สามารถตัดสินใจในการบูรณาการกิจกรรมตามภารกิจ
ของหน่วยงานระดับพื้นที่ได้

๔. ต้นสังกัดพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีอุดมการณ์ จิตวิญญาณทุ่มเทในการทำงาน
เพื่อหน่วยงาน และความเหมาะสมที่จะเข้าร่วมโครงการ ฯ โดยหน่วยงานให้ความยินยอมและให้การสนับสนุน
การเข้าร่วมได้ตลอดระยะเวลาของการดำเนินโครงการเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. มีความสมัครใจ มีความมุ่งมั่น และสามารถเข้าร่วมโครงการได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
ของระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความร่วมมือท่านโปรดพิจารณาส่งข้าราชการในสังกัด
ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ไม่เกิน ๑ ราย โดยขอให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารและ
หลักฐานการสมัครให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณา
ต่อไป ทั้งนี้หากพ้นกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิชิต อินทรเจริญ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงการ "สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม" (Healthy and Safety Thailand)
 สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น
 กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
 โทรศัพท์ 0 2643 4167 E-mail : Changelabour2@gmail.com

ที่ 006 /2561

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 11 ม.ค. 2561
 เลขที่.....
 เวลา.....

วันที่ 10 มกราคม 2561

กรมการจัดหางาน
 วันที่ 10 ม.ค. 2561
 เวลา.....

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 วันที่ 10 ม.ค. 2561
 เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน (นปปร.)
 เลขรับที่ 025
 เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน
 เวลา 10.20 น.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการโครงการ "สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะ และความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิต คนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม " (Healthy and Safety Thailand) จำนวน 1 ชุด
 2. ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน จำนวน 1 ชุด
 3. ใบสมัครเข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ได้ร่วมกันจัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม (Healthy and Safety Thailand) โดยคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ได้มอบหมายให้สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน และสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดทำหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ตามวัตถุประสงค์พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของโครงการฯ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ ที่มีกระบวนการทัศน ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สร้างสังคมแรงงานสู่สังคมสุขภาวะ สร้างเครือข่ายด้านแรงงานให้มีความเข้มแข็ง และสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาแรงงานอย่างยั่งยืน จึงมีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน รุ่นที่ 3 (นปปร. 3) จำนวน 45 คน โดยจัดสรรจำนวนผู้รับการอบรมให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการอบรมโดยดำเนินการดังนี้

1. แจ้งเวียนการรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ กำหนด สมัครเข้ารับอบรมตามแบบใบสมัคร และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามประกาศ ที่ส่งมาพร้อมนี้



โครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและ
ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออก
แบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand)
สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2643 4167 E-mail : Changelabour2@gmail.com

2. คัดเลือกข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการอบรมโดยคัดตามคุณสมบัติ และตามความ
เหมาะสมที่ส่วนราชการต้นสังกัดเห็นว่าผู้สมัครจะได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ที่มีความสามารถ ในการ
บริหารจัดการคุณภาพงานที่ทันสมัย ดูแลคุณภาพชีวิตของตนเอง และผู้อื่นได้ รวมทั้งมีลักษณะของการเป็นผู้
ประสานงานที่ดี สามารถบูรณาการภารกิจของหน่วยงานร่วมกับหน่วยอื่นๆที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

3. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับโดยให้หัวหน้าส่วนราชการลงนาม
รับรอง ส่งไปยังสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน พร้อมใบสมัครและเอกสารประกอบ ภายในวันที่
23 มกราคม 2561

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาทิตย์ อีสโม)

ประธานบริหารโครงการ

เรียน พล. ก. ๕๗

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

.....
.....

(นายวินัย ทองอุบล)

เลขานุการกรม

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน
๑๑ มี.ค. ๒๕๖๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
โครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนารัตน์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นางเพชรรัตน์ สีนอวย	รองปลัดกระทรวงแรงงาน (แทนปลัดกระทรวงแรงงาน)	ประธานกรรมการ
๒. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการ
๓. นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน	กรรมการ
๔. นายธวัช เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๕. นางสมิตรา เกตุฉาย	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	กรรมการ
๖. นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร	กรรมการ
๗. นายธำมรงค์ ชมเสวี	นายกสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน	กรรมการ
๘. นางอุดมลักษณ์ สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล	กรรมการ
๙. นางชญาดา เจริญพร	ผู้แทนสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน	และเลขานุการ กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอาทิตย์ อีสโม	ประธานบริหารโครงการ
๒. นางกาญจนา เทเวศศิลาชัยกุล	ผู้จัดการโครงการกระทรวงแรงงานนอกระบบ มุ่งสู่องค์กรสุขภาพ
๓. ดร.ฉันทยา รุจิเสถียรทรัพย์	อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์
๔. นางสาววิไลลักษณ์ อยู่สำราญ	อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์
๕. นางสมหมาย เทียมกัน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ
๖. นายปรีชา แก้วมณี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๗. นายจักรกริช บุญนำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวอัมพร ไทยช้า	นักวิชาการบริหารแผนสุขภาพองค์กร
๙. นางสาวอรกนก สุธานินทร์	ผู้ประสานโครงการ
๑๐. นางสาวนันทน์ ดุจจานุทัศน์	ผู้ประสานโครงการ
๑๑. นายสัญญาชัย มณีชัย	นักวิชาการแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand) โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ นายกสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงานและอธิบดีทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้แทนสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่อำนวยการ บริหาร และควบคุมตามโครงการกำหนดกรอบแนวทาง แผนงาน กิจกรรมที่บูรณาการลงปฏิบัติในพื้นที่ โดยเชื่อมประสานกับกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย Safety Thailand แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินกิจกรรมตามเหมาะสมเพื่อขับเคลื่อนโครงการ “สนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบมีส่วนร่วม”

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้ประชุมทราบว่า มี ๒ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand)

๒.๒ การดำเนินการโครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบมีส่วนร่วม” มีวัตถุประสงค์

๑) สนับสนุนการบูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทำงาน โดยการเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานกับยุทธศาสตร์อื่น ๆ ในจังหวัดน่านรองเพื่อกลไกในการสนับสนุนพันธกิจของกระทรวงแรงงาน

๒) เพื่อพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ และสนับสนุนการบูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทำงานโดยการเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่น่านรองของภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่สังคมสุขภาวะ ในลักษณะเครือข่ายพหุภาคี และประชารัฐ

๓) สนับสนุนให้มีการพัฒนา และจัดการงานวิจัย/หรือนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์ปัญหาและความต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่น่านรองของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการโครงการ โดยที่ประชุมได้ยกร่างคำสั่งคณะกรรมการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand) ที่...../ ๒๕๖๐ ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการโครงการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) นำแผน กิจกรรม ที่คณะกรรมการอำนวยการฯ กำหนดไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมหรือมีความเหมาะสม โดยบูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานหรือสถานที่
- ๒) เป็นที่ปรึกษา ดูแลพื้นที่จังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ และเชื่อมประสานในเชิงนโยบาย การปฏิบัติและทรัพยากรต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการฯ
- ๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการอำนวยการฯ ตามกำหนด
- ๔) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องเฉพาะด้านร่วมปฏิบัติงานในพื้นที่ตามความเหมาะสม
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

มติที่ประชุม

๑. ให้ปรับปรุงคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงาน ในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand) โดยเพิ่มเติมจำนวนกรรมการ ดังนี้

- ๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่รับผิดชอบพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor) หรือ EEC
- ๒) ผู้แทนคณะทำงานหน่วยงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
- ๓) ผู้แทนการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๔) ผู้แทนสำนักงานเพื่อการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

๒. ให้ปรับปรุงร่างคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการโครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม” ที่...../ ๒๕๖๐ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการโครงการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) จัดหางานจังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ จังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน |
| ๔) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน |
| ๕) ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ จังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒ | คณะทำงาน |
| ๑๐) ประธานชมรมผู้บริหารบุคคลธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน | คณะทำงาน |
| ๑๑) ประธานชมรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอมตะนคร | คณะทำงาน |
| ๑๒) กรรมการผู้จัดการบริษัทอิมตะฟาซิลิตี้เซอร์วิส | คณะทำงาน |
| ๑๓) แรงงานจังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน |
| | และเลขานุการ |
| ๑๔) ผู้แทนสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน | คณะทำงาน |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ให้คงอำนาจหน้าที่คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อ ๑ และร่างคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการโครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ตามข้อ ๒ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

๓.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีอุดมการณ์ จิตวิญญาณ และความทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อหน่วยงานและสังคม

๒) มีความสมัครใจ มีความมุ่งมั่น และสามารถเข้าร่วมโครงการได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ของระยะเวลาดำเนินโครงการ

๓) เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย กระทรวงคมนาคม และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เจ้าหน้าที่ขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรสื่อสารมวลชน องค์กรเอกชน และนักวิชาการที่ทำงานและมีประสบการณ์ด้านแรงงาน

๔) มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๕) ผู้สมัครที่เป็นข้าราชการ ควรมีตำแหน่งที่รับผิดชอบระดับผู้อำนวยการกลุ่มงาน

หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖) ต้นสังกัดพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะเข้าโครงการ

กรอบจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน จำนวน ๔๕ คน

- ข้าราชการ ๓๐ คน

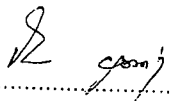
- องค์กรนายจ้าง ๕ คน

- องค์กรลูกจ้าง ๕ คน

- องค์กรสื่อสารมวลชน องค์กรเอกชน และนักวิชาการที่ทำงานและมีประสบการณ์ ด้านแรงงาน ๕ คน

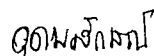
มติที่ประชุม เห็นชอบตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ที่เสนอ และมอบหมายให้สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงานดำเนินการ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



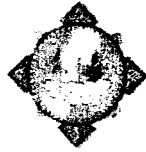
(นายจักรกริช บุญนำ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



โครงการ "สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม" (Healthy and Safety Thailand)
สมาคมผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2643 4167 E-mail : ChangeLabour2@gmail.com

ประกาศ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าร่วม

หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน รุ่นที่ 3 (นปปร.3)

ตามที่กระทรวงแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) และสมาคมผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ได้ร่วมกันจัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม (Healthy and Safety Thailand) โดยคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ได้มอบหมายให้สมาคมผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน และสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ตามวัตถุประสงค์พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของโครงการฯ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ ที่มีกระบวนการทัศน ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สร้างสังคมแรงงานสู่สังคมสุขภาวะ สร้างเครือข่ายด้านแรงงานให้มีความเข้มแข็ง และสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาแรงงานอย่างยั่งยืน จึงมีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน รุ่นที่ 3 (นปปร. 3) จำนวน 45 คน ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1 เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงที่ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เจ้าหน้าที่ขององค์การ นายจ้าง องค์การลูกจ้าง องค์การสื่อสารมวลชน องค์การเอกชน และนักวิชาการที่ทำงานและมีประสบการณ์ด้านแรงงาน

1.2 มีอายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

1.3 มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย 5 ปี หากเป็นข้าราชการควรมีตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบระดับระดับกลุ่มงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือเป็นตำแหน่งที่สามารถตัดสินใจในการบูรณาการกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานระดับพื้นที่ได้

1.4 ดันสังกัดพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่มีอุดมการณ์ จิตวิญญาณทุ่มเทในการทำงานเพื่อหน่วยงาน และความเหมาะสมที่จะเข้าร่วมโครงการฯ โดยหน่วยงานให้ความยินยอมและให้การสนับสนุนการเข้าร่วมได้ตลอดระยะเวลาของการดำเนินโครงการเป็นลายลักษณ์อักษร



โครงการ "สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออกแบบมีส่วนร่วม" (Healthy and Safety Thailand)
สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2643 4167 E-mail : Changelabour2@gmail.com

1.5 มีความสมัครใจ มีความมุ่งมั่น และสามารถเข้าร่วมโครงการได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

2. กำหนดการยื่นใบสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการสามารถเข้ายื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 3 - 23 มกราคม 2561 โดยนำส่งใบสมัครได้ที่ห้องสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน (สนปปร.) ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. 10400 โทรศัพท์/โทรสาร 0 2643 4167 หรือทาง อีเมล changelabour2@gmail.com

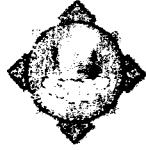
3. เอกสารและหลักฐานในการสมัคร

- 3.1 ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด 1 นิ้ว (รูปถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 2 รูป
- 3.2 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ก่อนไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ
- 3.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน 1 ฉบับ
- 3.4 สำเนาวุฒิการศึกษา (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน 1 ฉบับ
- 3.5 หนังสือรับรองการให้ความยินยอมและสนับสนุนการเข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานต้นสังกัด

4. หลักสูตรการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แนวทางและวิธีการดำเนินงานหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน กำหนดแนวทางการดำเนินงานของโครงการภายใต้แนวคิด (Concept) ดังนี้

การจัดกระบวนการเรียนรู้รูปแบบใหม่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ที่ผู้เรียนรู้ร่วมกับกัลยาณมิตร มีโอกาสและส่วนร่วมในการกำหนดเนื้อหาและกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการเรียนรู้หลัก (Core Module) ต่างๆ กระบวนการเรียนรู้หลัก จะเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการที่ผู้เรียนรู้ทุกคนและกัลยาณมิตรที่สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิทยากรกระบวนการที่มีความสามารถเฉพาะด้านใน 5 กระบวนการหลัก ใช้ระยะเวลาการอบรม 3 – 5 วัน ต่อ 1 กระบวนการหลัก (Core Module) ทั้งนี้ระยะเวลาที่กำหนดขึ้นอยู่กับความสำคัญของเนื้อหาสาระและกระบวนการการเรียนรู้ในกระบวนการหลักนั้น ๆ ได้แก่



โครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในพื้นที่ภาคตะวันออก แบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand)
สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2643 4167 E-mail : Changelabour2@gmail.com

- (1) วิสัยทัศน์ คุณค่า และการพัฒนาตน (Vision, Value & Self Development)
- (2) การคิดเชิงระบบ ทักษะการเรียนรู้และการจัดการองค์กร (System Thinking, Learning & Organizing Skill)
- (3) การสร้างนวัตกรรมในการเปลี่ยนแปลงสังคม (Innovation building in social change)
- (4) ระบบการบริหารแรงงาน (Labor Administration System) การสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการให้บริการด้านแรงงาน (Innovation to Improve Workers' Service) และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงาน (IT for Labour Administration)

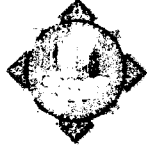
(5) สื่อสารสังคม สื่อสาธารณะ (Social Communication and Public Communication)

4.2 กัลยาณมิตร (Mentors) การมีกัลยาณมิตรเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการเดินทางเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ดังนั้น ผู้นำแต่ละคนจะมีกัลยาณมิตรประจำตัว ทำหน้าที่ดูแล ช่วยเหลือ สนับสนุน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้นำอย่างสม่ำเสมอ ให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคล การเลือกประเด็น จัดทำโครงการพิเศษ รวมถึงการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ นอกจากนี้ผู้นำแต่ละคนจะได้พบและสนทนากับกัลยาณมิตรอาวุโส เป็นระยะ

4.3 เรียนรู้และใช้ชีวิตร่วม ในการสร้างให้เกิดประสบการณ์ร่วมกันแก่ผู้เข้าอบรม เพื่อให้ได้เปิดโลกทัศน์ และวิสัยทัศน์ ในการบริหารจัดการตนเอง เพื่อนร่วมงาน เครือข่าย และองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรของตนเองได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการศึกษาดูงานในองค์กรต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จทั้งในและต่างประเทศ

4.4 คิดร่วม ทำงานร่วม โดยการจัดทำโครงการพิเศษ (Special Project) ซึ่งผู้เรียนรู้รวมกลุ่มกัน 6 – 7 คน มีกัลยาณมิตรประจำกลุ่ม 1 ท่าน เป็นผู้ให้คำปรึกษาและสนับสนุน จัดทำข้อเสนอโครงการพิเศษ 1 โครงการ ในระยะเวลาที่ฝึกอบรม โดยเลือกประเด็นการพัฒนาที่เป็นสิ่งท้าทาย และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ตนเองสังกัด โดยเสนอโครงการผ่านคณะกรรมการอำนวยการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำไปทดลองปฏิบัติในพื้นที่นำร่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างการดำเนินโครงการพิเศษ (Special Project) จะจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของทุกกลุ่ม ทุกโครงการ

4.5 การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Study) นอกจากงานที่ได้รับมอบหมาย (Assignment) แล้ว ผู้เข้าร่วมจะได้รับการสนับสนุนสื่อการเรียนรู้ที่ได้รับการคัดสรรจากกัลยาณมิตร เช่น



โครงการ “สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงานในฝันที่ภาคตะวันออก แบบมีส่วนร่วม” (Healthy and Safety Thailand)
สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2843 4167 E-mail : ChangeLabour2@gmail.com

หนังสือ บทความ กรณีศึกษา ภาพยนตร์ สื่อสารสังคมออนไลน์ (Social Network) รวมถึงสามารถเข้าถึงหรือ
เข้าใช้ทรัพยากร และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ขององค์กรภาคี เพื่อใช้ในการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยจะมีสื่อจำนวน
หนึ่งที่ได้รับการคัดเลือกให้กับผู้นำแต่ละคนเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ การเรียนรู้ด้วยตนเอง จะสอดคล้องและเป็นส่วน
หนึ่งของแผนพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลที่จัดทำขึ้น

4.6 กิจกรรมพิเศษ และการขยายเครือข่าย กิจกรรมพิเศษจัดขึ้นเพิ่มเติมตามความ
ต้องการของผู้เข้าร่วมโดย ความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้เข้าร่วมและกัลยาณมิตร หลังจากเสร็จสิ้นการอบรม
ผู้เข้าร่วมแต่ละคนสามารถเลือกเข้าร่วมกระบวนการทำงานขององค์กรภาคีเครือข่าย ที่สอดคล้องกับความ
ต้องการ ความสนใจ หรือจัดทำโครงการ พิเศษ การเข้าร่วมมีได้หลายลักษณะ เช่น ร่วมเป็นคณะทำงาน เป็นผู้
สังเกตการณ์ หรือร่วมกิจกรรม โดยนอกจากองค์กรภาคีในโครงการฯ แล้ว ยังสามารถประสานกับองค์กรอื่น ๆ
ทั้งในและต่างประเทศด้วย

4.7 กระบวนการเรียนรู้ โดยกระบวนการเรียนรู้ มีหลักการสำคัญคือ เป็นกระบวนการ
พัฒนาผู้นำที่มีความจำเพาะและแตกต่างจากหลักสูตรการฝึกอบรมทั่วไปที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยเป็นการเน้น
การสร้างผู้นำที่ทำงานสัมพันธ์กันเชิงแนวราบ เป็นความสัมพันธ์ใหม่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยถือหลัก
ว่าทุกคนมีศักดิ์ศรี มีคุณค่า และมีศักยภาพ สามารถเข้ามารวมกลุ่มร่วมคิดร่วมทำด้วยความเสมอภาค และ
เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่าย เกิดเป็นโครงสร้างทางสังคมใหม่

4.8 ติดตามและประเมินผลงานโดยใช้กระบวนการ Reflection and AAR โดยผู้เข้า
อบรมจะร่วมกันสรุปผลการดำเนินงาน ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลสำเร็จ ของการดำเนินงานในผู้เรียนรู้รุ่นปัจจุบันและ
เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานรุ่นอนาคต

5. กำหนดการอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2561 – เดือนสิงหาคม 2561 โดยอบรมเดือนละ
1 กระบวนการหลัก (Core Module) และในระหว่างนั้นจะมีกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย และกิจกรรมร่วมใน
พื้นที่เป็นระยะ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560

(นายอาทิตย์ อีสโม)

ประธานบริหารโครงการ



ใบสมัครเข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน

.....

คำชี้แจงการสมัคร

1. ใบสมัครเพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน
ส่วนที่ 1 สำหรับผู้สมัคร
ส่วนที่ 2 สำหรับผู้บังคับบัญชา ซึ่งหมายถึง ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าส่วนราชการ/กอง/สำนัก หรือผู้มีหน้าที่
มอบหมายงาน และประเมินผลงานของผู้สมัคร
2. ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ประสงค์จะส่งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ขอให้จัดส่งใบ
สมัครตามข้อ 1. ถึงสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน พร้อมแนบใบสมัครในส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2
พร้อมรูปถ่ายของผู้สมัคร ภายในวันที่ 23 มกราคม 2561

ส่วนที่ 1 สำหรับ

1. ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
2. อายุ.....ปี.....เดือน ระบุวัน/เดือน/ปี เกิด.....
3. หน่วยงานต้นสังกัด กรม.....กระทรวง.....
หรือหน่วยงานเอกชน
4. ตำแหน่ง..... สำนัก/กอง/หน่วยงาน.....
5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
6. ระยะเวลาการทำงานทั้งหมด.....ปี.....เดือน
7. ข้อมูลการติดต่อ โทรศัพท์ที่ทำงาน..... ต่อ.....
โทรศัพท์มือถือ..... โทรสารที่ทำงาน.....
e-mail address.....

8. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา Educational Level	สถาบันการศึกษา Institution	สาขาวิชา Major	ตั้งแต่ From	ถึง To
ปริญญาตรี Bachelor degree				
สูงกว่าปริญญาตรี Post-Graduate				
อื่นๆ Others				

9. ประวัติการทำงาน (เรียงจากปัจจุบัน - อดีต)

เดือน / พ.ศ. (รวมระยะเวลา)	ตำแหน่ง/ระดับ	หน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม/ฝ่าย หรือหน่วยงาน ที่สังกัด)	งานที่รับผิดชอบ

10. ความคิดเห็นและประสบการณ์เป็นผู้นำ

10.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น

10.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่านพร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น

10.3 ท่านคิดว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้อย่างไร

11. อื่นๆ

11.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน

11.2 เนื้อหาวิชา และประเด็นการพัฒนาภาวะผู้นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาเรียนรู้หรือแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ

11.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการเข้าร่วมโครงการนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างไร

ส่วนที่ 2 สำหรับ

การรับรองผู้สมัครเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน รุ่นที่ 3 (ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ กอง/สำนัก สำหรับหน่วยงานเอกชนควรเป็นผู้บังคับบัญชาที่มอบหมายงานและประเมินผลงานของผู้สมัคร)

ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร.....

ขอรับรองว่า

1. ผู้สมัครมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะเข้าอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว
2. หน่วยงานยินดีให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการพัฒนาผู้สมัครตามแนวทางของหลักสูตรดังกล่าว

ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัครโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร

จุดเด่น

ผู้สมัคร.....

สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา.....

ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร.....

ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืน สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน ภายในวันที่ 23 มกราคม 2561

ทาง E-Mail changelabour2@gmail.com

ทางโทรสาร 0-2643-4167

ทางไปรษณีย์

ถึง สมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน
ชั้น 1 อาคาร 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

มีข้อสงสัยประการใดติดต่อเจ้าหน้าที่โครงการฯ โทรศัพท์ 0-2643-4167