



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมการจัดหางาน

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมการจัดหางานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ลูกจ้างประจำสังกัดกรมการจัดหางาน ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นครึ่งขั้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินสิบครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกินสิบครั้ง

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจส่วนตัว และมาทำงานสายรวมกันไม่เกินสิบวัน

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนหนึ่งขั้นครึ่ง เฉพาะการเลื่อนขั้นครึ่งปีหลังของทุกปี ต้องมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจส่วนตัว และมาทำงานสายรวมกันไม่เกินสิบวัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประวิทย์ เตียงผล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน