

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน กรมการจัดหางาน สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐกานต์ เกาเต๊ะ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม ๑๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม - บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๑.๑ โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ๑.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม รียธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ	-	กบค.					มีแผนดำเนินการจัดทำในไตรมาสที่ ๓
	๑ ครั้ง	๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	๑๖๗,๓๐๐	กบค.					มีแผนดำเนินการจัดทำในไตรมาสที่ ๓
๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง		-	กบค.	←				แจ้งเวียนแนวคำพิพากษาของศาลปกครองกรณีการกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ จำนวน ๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ : รายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๑.๓.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>รวม ๓ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กบค.</p> <p>กบค.</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p></p> <p></p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p></p> <p></p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p></p> <p></p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p></p> <p></p>	<p>จัดประชุมพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>เพิ่มช่องทางการใช้บริการผ่านระบบ e-service ในการเข้าถึงบริการให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>รายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบเพื่อรายงานผลผ่านระบบของสำนักงาน กพร. จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒</p> <p>รวมจำนวน ๓ ครั้ง มีแผนดำเนินการไตรมาสที่ ๔</p> <p>มีแผนดำเนินการไตรมาสที่ ๔</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒.๑.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม</p> <p>กิจกรรม : เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๑.๓ โครงการ : พัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์กร</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๒ รอบ ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๙ คณะ</p>	<p>๑. หน่วยงานมีค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘</p> <p>๒. หน่วยงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. หน่วยงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	-	กบค.					อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลเข้ารับการประเมิน
			-	กบค.		←→			กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ นางสาวอารยา ชัญถาวร และนางวิไล วิสุทธิพันธุ์ จำนวน ๑ ครั้ง
			-	กพร.	←→				สำนักงาน กพร. ยังไม่มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ รอบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑.๔ โครงการ : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่</p>	๑ ครั้ง		-	กบค.	←————→				<p>ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ที่จัดโดยกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>มีแผนดำเนินการไตรมาสที่ ๓</p>
	๑๐๐ คน		-	กบค./ สจก. ๑ - ๑๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม</p> <p>๒.๒.๑ โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานและกลุ่มเสี่ยงที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ <p>๒.๒.๒ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมการจัดหางาน - มาตรการต่อต้านการรับสินบนเจ้าหน้าที่ <p>๒.๒.๓ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่ความรู้ แนวทาง มาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณ การบัญชี และการบริหารพัสดุ 	๑ ระบบ		-	ศทส.	←—————→				<p>ดำเนินการจัดทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว ตามสัญญาเลขที่ ๓๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลความต้องการของระบบ</p> <p>จำนวน ๑ ระบบ</p>
	๒ ครั้ง		-	กบค.	←—————→				<p>๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รวมจำนวน ๒ ครั้ง</p>
	๑ ครั้ง		-	สลก.	←—————→				<p>เผยแพร่เรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงินและบัญชี จำนวน ๑๔ เรื่อง และ</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๒.๒.๔ โครงการ : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใส ไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>	๕ ช่องทาง		-	กบค.	←—————→				<p>เรื่องการบริหารการ จัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ จำนวน ๖ เรื่อง จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ เว็บไซต์ เอกสาร line facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ช่องทาง</p>
<p>๒.๒.๕ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและบุคลากรในการส่งเสริม คุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน</p>	๒ ครั้ง		-	กบค.	↔				<p>๑. ประกาศกรมการ จัดหางาน เรื่อง นโยบาย การให้และรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศกรมการ จัดหางาน เรื่อง มาตรการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ใน การบริหารจัดการการ ทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้อาณัติการณการ แพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รวมจำนวน ๒ ครั้ง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
<p>๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.๓.๑ โครงการ : พัฒนางค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ</p>	๒ ครั้ง		-	กบค.	←————→				<p>การจัดอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ดังนี้</p> <p>๑. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ กรมการจัดหางาน</p> <p>๒. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ กรมการจัดหางาน</p> <p>รวมจำนวน ๒ ครั้ง</p>	
<p>๒.๓.๒ โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	๒ ครั้ง		-	กบค.		←————→				<p>จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>จำนวน ๑ ครั้ง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน</p> <p>๓.๑.๑ โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย</p> <p>กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการใน/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม</p>	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น	-	กบค.	↔				<p>ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๓ ผ่านทาง Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>จำนวน ๑ ครั้ง</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต</p> <p>๓.๒.๑ โครงการ : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	๑ ครั้ง		-		←→			<p>เผยแพร่ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	
<p>๓.๒.๒ โครงการ : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลง ประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต</p>	๑ ครั้ง		-		←→			<p>ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	