



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๑๔๑ ภายใน ๓๑๐๓  
ที่ รง ๐๓๐๕.๔/ว ๘๒๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การเตรียมความพร้อมเพื่อสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ  
จัดหางานจังหวัด เลขาธิการกรมผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้กรมการจัดหางานดำเนินการคัดเลือก  
ตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ผู้ที่มีสิทธิสมัคร  
คัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการ  
ที่มีความสนใจและประสงค์จะเข้าสู่ระบบดังกล่าวได้เตรียมความพร้อมสำหรับการสมัครไว้ล่วงหน้า ได้แก่  
ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ รวมถึงการกำหนดให้เข้ารับ  
การประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ  
สำหรับการเปิดรับสมัครกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

“ส่งทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น”

**ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน**  
**รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**(High Performance and Potential System : HiPPS)**

**๑. ทำไมส่วนราชการจึงควรส่งเสริมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการให้เข้าสู่ระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง**

๑) ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยไม่ต้องมีตำแหน่งว่างได้ที่ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ

๒) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีโอกาสได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าปกติ (ตามผลการปฏิบัติราชการ)

๓) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีโอกาสเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม และเข้าร่วมกิจกรรม/หลักสูตร/  
ทุนรัฐบาลที่สำนักงาน ก.พ. จัดให้อย่างสม่ำเสมอ

๔) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายในระดับประเทศมีเครือข่าย  
การทำงานระหว่างกระทรวงมากขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์ของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง**

๑) เพื่อจูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถ มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้สามารถ  
เจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ

๒) เพื่อพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓) เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร  
ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

**๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร หรือ

๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน  
ระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร หรือ

๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้นต้องมีอายุราชการ  
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร

๓.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการจัดหางานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร

๓.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในกรมการจัดหางาน  
ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร

๓.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๓.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

**๔. เกณฑ์การคัดเลือก (สำนักงาน ก.พ. กำหนด)**

**๔.๑ มิติศักยภาพ**

๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการ  
ประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computer and Online Basics และ Application Basics หรือ

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย Computing  
Fundamentals และ Key Applications หรือ

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน และระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องผ่านการประเมินในแต่ละ หลักสูตรตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

ทั้งนี้ ให้ผู้รับการประเมินแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย และสำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล เป็นการเฉพาะ

**๒) ความสามารถด้านภาษา** ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ซึ่งผลคะแนน ความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ (ผ่านการประเมินแบบทดสอบใด แบบหนึ่ง) ได้แก่

- CU - TEP/CU - TEP (e - Testing) **ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน**
- TOEFL **ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน**  
(Internet - based)
- IELTS **ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖**
- DIFA TES **ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน**

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) **ไม่ต่ำกว่าระดับ B2** ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) **ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔**

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) **ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2**

ทั้งนี้ การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ในประเทศไทย ตามข้อ ๑) และ ๒) สามารถดูข้อมูลได้จาก <https://www.ocsc.go.th/HiPPS>

**๓) การประเมินศักยภาพประเมินต่อกัน** ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐**

- แบบประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงาน ก.พ.

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการจัดหางาน

- การสัมภาษณ์ โดยกรมการจัดหางาน

**กรมการจัดหางานกำหนด**

**โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

#### ๔.๒ มิติผลงาน

(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในกรมการจัดหางาน **ระดับดีมากขึ้นไป**

(๒) รอบการประเมินติดต่อกัน

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

**กรมการจัดหางานกำหนด**

**โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

กรมการจัดหางานอาจกำหนดองค์ประกอบเพิ่ม

#### ๕. การรับสมัครคัดเลือก

กรมการจัดหางานจะประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการจัดหางาน รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://www.doe.go.th/hrad> และเว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหางาน

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๒ ๑๑๗ ๙๕๖๔ ๐๙๖ ๑๖๓ ๕๔๒๔	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php  คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบแบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล  
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	<a href="https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html">https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html</a>
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ	<a href="https://afthailande.org/th">https://afthailande.org/th</a>
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	<a href="http://www.spanishinbangkok.com/main.htm">http://www.spanishinbangkok.com/main.htm</a> <a href="https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok">https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok</a> E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบใน ประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	<a href="http://www.chinesetest.cn/index.do">http://www.chinesetest.cn/index.do</a>
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	<a href="http://www.ojsat.or.th/main">http://www.ojsat.or.th/main</a> <a href="https://www.facebook.com/OJSAT">https://www.facebook.com/OJSAT</a> E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ  
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ  
- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <a href="http://www.ocsc.go.th/HiPPS">http://www.ocsc.go.th/HiPPS</a>	กุมภาพันธ์ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	<p>การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <p>(๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>(๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ</p> <p>(๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <p>(๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘