



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๕๘ ภายใน ๓๐๙๒
ที่ รง ๐๓๐๕/๑๑๔๘ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน (ส่วนกลาง) ที่จำเป็นต้องแยกต้อง
แยกกักตัวหรือกักกันตัวเพื่อสังเกตอาการจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งได้

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในและหัวหน้ากลุ่ม
พัฒนาระบบบริหาร

ด้วยปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) มีการพบ
ผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง กระจายไปเกือบทุกจังหวัด และกระทรวงแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๒๐๔.๓/ว ๕๔๓๕
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ขอให้กรมการจัดหางานพิจารณาดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานที่จำเป็นต้องแยกกักตัวหรือกักกันตัวเพื่อสังเกตอาการจนเป็นเหตุ
ให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งได้ และกำชับให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยเคร่งครัด

กรมการจัดหางาน จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการ
จัดหางาน (ส่วนกลาง) ที่จำเป็นต้องแยกกักตัวหรือกักกันตัว เพื่อสังเกตอาการจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติ
ราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

แนวปฏิบัติสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรมการจัดหางาน (ส่วนกลาง)
ที่จำเป็นต้องแยกกักหรือกักกันตัว เพื่อสังเกตอาการจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้
กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

(แนบท้ายหนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๕/๑๑๔๘ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และกำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) โดยสำนักนายกรัฐมนตรี กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ กรณีที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสัมผัสโรคหรือใกล้ชิดผู้ป่วยโรคดังกล่าว ไม่ว่าจะได้รับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก โดยไม่ถือเป็นวันลา นั้น

เพื่อให้การเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๖/ว ๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๓๒๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และและหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๘๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ กรมการจัดหางานจึงได้กำหนด แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน ที่จำเป็นต้องแยกกักหรือกักกันตัว เพื่อสังเกตจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือบุคลากรที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือมีเหตุสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และจำเป็นต้องแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก เพื่อสังเกตอาการจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที และให้ผู้บังคับบัญชารายงานชื่อข้าราชการหรือบุคลากรดังกล่าว ที่ต้องแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก โดยรายงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนออธิบดีกรมการจัดหางานทราบ

๒. กรณีรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ต้องแยกกักหรือกักกันตัวในที่พักให้รายงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนออธิบดีกรมการจัดหางานพิจารณาสั่งให้แยกกักหรือกักกันตัว

๓. การสั่งให้...

๓. การสั่งให้ข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน สามารถแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พักได้ แบ่งเป็นกรณี ดังนี้

๓.๑ การให้ข้าราชการหรือบุคลากรสามารถแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก เป็นเวลา ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) กรณีเดินทางไปราชการต่างประเทศซึ่งมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง หรือเป็นการเข้าร่วมประชุมตามพันธกรณีระหว่างประเทศ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้

(๒) กรณีมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการหรือบุคลากรเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำเป็นต้องถูกแยกกักหรือกักกันตัวเพื่อสังเกตอาการ

(๓) กรณีอื่น ๆ ที่เป็นผลกระทบมาจากมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๓.๒ การเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและ/หรือในระหว่างวันหยุดราชการ หรือมีพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ที่ตั้งตามปกติได้เกิดขึ้นจากความประมาท เลินเล่อ หรือความผิดของข้าราชการหรือบุคลากรเอง ให้การแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก เป็นเวลา ๑๔ วัน ถือว่าเป็นวันลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้เสนอเรื่องลาต่อผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการหรือบุคลากรที่ต้องแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก เป็นรายวัน หรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตามและประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนรายงานผลการทำงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. ให้ข้าราชการหรือบุคลากรที่ต้องแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก ถือปฏิบัติตนตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) คือ ใส่หน้ากากอนามัย ทำความสะอาดมือด้วยแอลกอฮอล์เจล หรือล้างมืออย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการตรวจสุขภาพตามข้อเสนอแนะของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้แยกกักหรือกักกันตัว ภายในที่พัก ต่อผู้บังคับบัญชา

๖. กรณีข้าราชการหรือบุคลากรมีเหตุผลความจำเป็นต้องออกนอกบริเวณสถานที่พักระหว่างแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พัก ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนในทุกกรณี

๗. กรณีข้าราชการหรือบุคลากรมีอาการหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการของตนเองตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

๘. กรณีข้าราชการหรือบุคลากรต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการแยกกักหรือกักกันตัวภายในที่พักตามแนวทางปฏิบัตินี้ และให้เป็นการดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการแยกกักตัว หรือกักกันภายในที่พักตามที่กำหนดแล้ว และข้าราชการหรือบุคลากรได้มีการตรวจสุขภาพว่าไม่เป็นผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ให้ข้าราชการหรือบุคลากร

กลับไป...

กลับไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ที่ตั้งได้ตามปกติ และกำชับให้ผู้นั้นปฏิบัติตามมาตรการและข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขต่อไปอย่างเคร่งครัด

กรณีเมื่อมีการตรวจสุขภาพและแพทย์สั่งให้แยกกักหรือกักกันตัวต่อไปอีกระยะหนึ่ง เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ซึ่งเกินกว่าระยะเวลาที่สั่งให้แยกกักหรือกักกันตัวตามที่กำหนด ให้ข้าราชการหรือบุคลากรแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที และให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในข้อ ๒ - ๗ โดยไม่ถือเป็นวันลาตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การดำเนินการตามข้อ ๓ - ๘ ผู้บังคับบัญชาต้องรายงานข้อมูลให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบโดยทันที เพื่อเสนออธิบดีกรมการจัดหางานทราบ และประสานส่งข้อมูลให้กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ต่อไป

๑๑. ขอให้ข้าราชการและบุคลากรสังกัดกรมการจัดหางาน ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้ อย่างเคร่งครัด จนกว่าสถานการณ์จะยุติ หากไม่ดำเนินการจะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ทั้งนี้ หากมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง กรมการจัดหางานจะแจ้งให้ทราบต่อไป