



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการจัดหางาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๘) แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประวิทย์ เคียงผล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน