

# แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวง/หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

ลงชื่อ...นางสาวธิตติมา นิลพฤษดิ์...ผู้รายงาน

ตำแหน่ง...นักวิชาการแรงงาน

เบอร์โทร...๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

หมายเหตุ : รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

### (แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบสรุปภาพรวม (สำหรับ ศปท. ทุกหน่วยงาน)
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (สำหรับหน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่น ภายใต้กำกับ ศปท./ศปท. ที่ไม่มีหน่วยงานภายใต้กำกับ/กรุงเทพมหานคร)
- เอกสารหมายเลข ๓ แบบสรุปภาพรวม (สำหรับ ศปท. กระทรวงมหาดไทย)
- เอกสารหมายเลข ๔ แบบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (สำหรับหน่วยงานระดับจังหวัด/ศปท. ระดับจังหวัด)

แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง/หน่วยงาน กรมการจัดหางาน  
รอบที่ ๑ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
จำนวนรวม 1 หน่วยงาน

รายชื่อหน่วยงาน ในกำกับ สปท. ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่น กทม.	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การ ประเมิน ด้าน ๑ ๒ ๓*	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๑ กรมการจัดหางาน	การจัดส่งคนหางาน ไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลีตามระบบการ จ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)	๑	การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจัดส่ง ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			

- \* ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  
ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้ตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ  
ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจัดส่งตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</b>  <b>เจ้าหน้าที่พิจารณารายละเอียดของเอกสารการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีของคณางาน</b>                      - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p><b>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</b></p> <p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการจัดส่งของกรมการจัดหางานให้คณางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง คุณสมบัติของผู้สมัครงาน หลักเกณฑ์คะแนนการสอบผ่าน เป็นต้น โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน, เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook Epsthailand</p> <p>๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สำหรับคณางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดบริการให้ความรู้เคลื่อนที่ (คลินิกเคลื่อนที่) โดยการเข้าถึงคณางานตามชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา เป็นต้น</p>
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</b>  <b>คณางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</b>                      - คณางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ</p>	<p>๓. จัดระบบในการให้คณางานเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแจ้งมายังหน่วยงานโดยตรง</p>
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</b>  <b>คณางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</b>                      - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>๔. จัดระบบในการสุ่มตรวจใบสมัครคณางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อตรวจสอบลำดับการเรียกคณางานมาสัมภาษณ์</p> <p>๕. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook Epsthailand</p>
<p><b>คณางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</b>                      - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	
<p><b>คณางานที่รอเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</b>                      - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยลัดคิวให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น</p>	

**แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)**  
**หน่วยงาน กรมการจัดหางาน**

<b>แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</b> หน่วยงานที่ประเมิน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	
<b>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง</b>	การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจัดส่งตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)
<b>โอกาส/ความเสี่ยง</b>	๑. เจ้าหน้าที่อาจเรียกผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ ๒. เจ้าหน้าที่อาจเรียกผลประโยชน์ ในกรณี ที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น
<b>สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง</b>	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>มาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว</b> เผยแพร่ขั้นตอนการจัดส่งของกรมการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook Epsthailand <b>มาตรการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> ๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สำหรับคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดบริการให้ความรู้เคลื่อนที่ (คลินิกเคลื่อนที่) โดยการเข้าถึงคนหางานตามชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา เป็นต้น ๒. จัดระบบในการให้คนหางานเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแจ้งมายังหน่วยงานโดยตรง ๓. จัดระบบในการสุ่มตรวจใบสมัครคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อตรวจสอบลำดับการเรียกคนหางานมาสัมภาษณ์ ๔. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook Epsthailand