



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๖๘๙๖

ที่ รง ๐๓๐๕/ว ๑๓๖๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศกระทรวงแรงงาน

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้เชี่ยวชาญ จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนัก  
เลขานุการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ  
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งเวียนประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิจิต อินทรเจริญ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๖ (๑) (๒) ข้อ ๙ (๓) และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ผู้มีสิทธิสมัครไปประจำการในต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร และมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๒) มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์ดีสำหรับการไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ

(๓) ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศแล้วสละสิทธิไม่มีสิทธิสมัครไปประจำการในต่างประเทศ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยหรืออาญา

(๕) ข้าราชการที่เคยประจำการสำนักงานในต่างประเทศมาแล้วต้องกลับมาประจำการในประเทศเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีนับถึงวันปีรับสมัคร จึงจะมีสิทธิสมัครไปประจำการสำนักงานในต่างประเทศได้อีก เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสมและมีเหตุอันควรแล้วแต่กรณี

(๖) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งไปประจำการในต่างประเทศ ต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่าสี่ปี นับถึงวันปีรับสมัคร

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ประเภทอำนวยการระดับต้น

(๑.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าสามปี

(๑.๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทอำนวยการระดับต้น ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) ผู้มีสิทธิสมัครไปดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓ การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อไปประจำการในต่างประเทศ ให้สมัครโดยไม่ต้อง ระบุประเทศที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศตั้งอยู่

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะไปประจำการในต่างประเทศ ให้ยื่นใบสมัครตามแบบ ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศกำหนด

ข้อ ๕ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองความถูกต้องด้วยตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามที่ประกาศกำหนด หากคณะกรรมการ คัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตาม ที่ประกาศกำหนดจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

ข้อ ๖ หลังจากสิ้นสุดวันและเวลาการรับสมัคร กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยห้าวันทำการ ก่อนการคัดเลือก

ข้อ ๗ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ต้องผ่านการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ และมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้ คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และของส่วน ราชการอื่น รวมทั้งองค์การเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๒) ความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานและข้อมูลด้านประวัติศาสตร์ ตลอดจนวัฒนธรรม ของประเทศที่ข้าราชการผู้นั้นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓) ประวัติการทำงาน ทักษะ ความอดสาหัส ความคิดริเริ่ม คุณธรรม พฤติกรรม ทางจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ

๔) ทักษะ และสมรรถนะเชิงพฤติกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕) ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ภาษา ต่างประเทศอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในต่างประเทศ ภาษาท้องถิ่น โดยต้องให้ผู้สมัครแสดง เอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น ผลการเรียนในหลักสูตรที่ใช้ภาษานั้น หรือผลการ ทดสอบภาษานั้นภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร เป็นต้น

๖) มีบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ และความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ในต่างประเทศ

ทั้งนี้ การกำหนดคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ กำหนด

ข. การทดสอบภาษาอังกฤษ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยแสดง หลักฐานผลคะแนนประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ๑) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ หรือ
- ๒) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ หรือ
- ๓) ผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ที่มีผลการสอบในทักษะการอ่าน (Reading) ไม่ต่ำกว่าระดับ B1 และผลการสอบในทักษะการฟัง (Listening) ไม่ต่ำกว่าระดับ B1

ค. การตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต

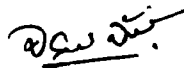
ผู้สมัครจะต้องมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่สมบูรณ์ พร้อมทั้งจะเดินทางไป ประจําการในต่างประเทศ (ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กระทรวงแรงงานกำหนด ต้องรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการตรวจด้วยตนเอง และผลการตรวจให้ถือเป็นที่สุด ซึ่งผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตจะไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด)

ทั้งนี้ ผลการรับรองตามข้อ ข. และข้อ ค. มีกำหนดไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัคร

ข้อ ๘ กระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้ากระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการรับสมัคร คัดเลือกข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานแรงงานในต่างประเทศอีก ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๙ กรณีข้าราชการสังกัดกรม/สำนักงานประกันสังคม ได้รับคัดเลือกไปประจําการ ในต่างประเทศ ให้กรม/สำนักงานประกันสังคม ยินยอมให้โอนข้าราชการผู้นั้นและรับโอนข้าราชการผู้ที่ครบ วาระการดำรงตำแหน่งในต่างประเทศเพื่อสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน หรือรับโอนข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานไปดำรงตำแหน่งที่ทดเทียบกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจรินทร์ จักกะพาก)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน