



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๑๔๑ ภายใน ๓๑๐๓  
ที่ รง ๐๓๐๕.๔/ว๑๕๒๖ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ จัดหางานจังหวัด เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกรมการจัดหางานมีประกาศ เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีรายชื่อส่งผลงานทางวิชาการตามหัวข้อเรื่องที่เสนอเค้าโครง จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศหลักเกณฑ์  
วิธีการจัดทำผลงานฯ



คู่มือการจัดทำผลงาน

“ส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น”

“คนไทย ต้องมีงานทำ”



ประกาศกรมการเจ้าหน้าที่

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ได้มีข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล  
และผลงาน เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการเจ้าหน้าที่  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง  
ระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย  
ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้เสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
และประกาศ อ.ก.พ. กรมการเจ้าหน้าที่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่จึงประกาศให้ข้าราชการตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงานทางวิชาการตามหัวข้อเรื่อง  
ที่เสนอเค้าโครง จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ให้แล้วเสร็จ ส่งให้  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ทั้งนี้ ผู้ใดต้องการทักท้วงให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วง  
ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรระบุเหตุผลถึงอธิบดี และหากตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง  
หรือมีเจตนาแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วง หรือพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใด  
แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น  
ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

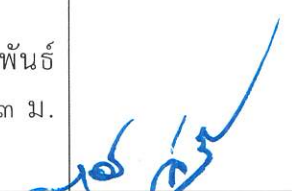
อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่

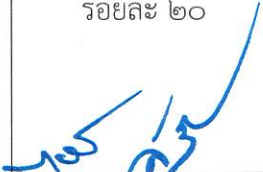
บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ


แบบท้ายประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิง สโรชา ทรงถาวรทวี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๙๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๙๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	๑. การจ้างงานผู้พิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ๒. การพัฒนาระบบส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการตามมาตรา ๓๕ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐
๒	นายพิพัฒพงศ์ สุรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๕ กองส่งเสริมการมีงานทำ	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๕ กองส่งเสริมการมีงานทำ	๑. การดำเนินการโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แนวทางการพัฒนาการแนะแนวอาชีพในยุคสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐
๓	นายประกาศิต สายเสมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี	๑. การขอรับคืนเงินหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) จังหวัดนนทบุรี ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการพิจารณาคืนเงินหลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๘๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำผลงาน ๑. นางสาวอารยา ชัญญาวร ร้อยละ ๑๐ ๒. นางอภิสร่า สุตานนท์ ร้อยละ ๑๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๔	นางสาวกษมา บัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๗ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปฏิบัติหน้าที่สำนักเลขานุการกรม	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๗ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ปฏิบัติหน้าที่สำนักเลขานุการกรม	๑. นโยบายการจัดส่งแรงงานหญิงไทยไปทำงาน ในตะวันออกกลางและประเทศกลุ่มอ่าว ๒. แนวทางการพัฒนาระบบการส่งเงินกลับประเทศ ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๗๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นางสาวเบญจวรรณ อดทน ร้อยละ ๓๐
๕	นายวราเวช ไชยยะเสวี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๒ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๒ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓	๑. แนวทางการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๖ เขต (บางนา ประเวศ สวนหลวง คลองเตย วัฒนา พระโขนง) ๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตาม พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๖๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นายประสิทธิ์ รัตนพลแสน ร้อยละ ๒๐ ๒. นายอิทธิพล อร่ามหนู ร้อยละ ๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๖	นายธีรวัฒน์ คงชู ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑ กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑ กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน	๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๖๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นายอิทธิชัย ถาวรสังข์ ร้อยละ ๒๐ ๒. นายกันตพงษ์ พงษ์สิทธิศักดิ์ ร้อยละ ๒๐
๗	นางสาวธัญพร พลรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน ปฏิบัติหน้าที่ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน ปฏิบัติหน้าที่ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ	๑. การตรวจสอบหลักฐานเอกสารของคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ณ ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเดินทางของผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ณ ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐
๘	นางสาวสุนิตย์ตา วงสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	๑. การดำเนินโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ให้ประสบผลสำเร็จ กรณีศึกษาจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การสร้างการรับรู้ด้วยกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐  

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๙	นายกรัณย์ ขำสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. การจัดทำระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคาม ความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC) ๒. การพัฒนาระบบจำลอง ศักยภาพเหตุการณ์ เพื่อป้องกัน ภัยคุกคามทางไซเบอร์เชิงรุก (Honeypot)	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๘๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นายสุรเจตน์ บัวชุม ร้อยละ ๑๐ ๒. นายนาวา บุญณิ ร้อยละ ๑๐
๑๐	นางสาวอภินัน อับดุลละห์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. บทบาทงานวิเทศสัมพันธ์ในการศึกษาดูงานและถ่ายทอด แนวปฏิบัติที่ดีด้านการให้บริการจัดหางานภาครัฐ: กรณีศึกษาประเทศมาเลเซีย ๒. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ในการวิเคราะห์ และตีความเอกสารภาษาอังกฤษด้วยทฤษฎีการอ่าน แบบมีปฏิสัมพันธ์ (Interactive Model)	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๘๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นายสาธิต ชาตีสวรรณกุล ร้อยละ ๒๐  

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๑๑	นายธนมงคล เกิดบัว ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	๑. การช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว กรณีศึกษาศูนย์ร่วมบริการ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวจังหวัดตาก ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ศูนย์ร่วมบริการ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวจังหวัดตาก	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๗๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นายไกรวุฒิ ตันติคะเนดี ร้อยละ ๓๐
๑๒	นางสาวศรัณยา ศุภลักษณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๓ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑๐	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๓ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑๐	๑. การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐ (MOU) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑๐ ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพิจารณา ออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวตามบันทึก ความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐ (MOU)	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๘๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน ๑. นางสาวเจษฎาพร แทนแก้ว ร้อยละ ๒๐
๑๓	นางสาววณิกุล ดวงดี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕ กองนิติการ	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕ กองนิติการ	๑. การแก้ต่างคดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเกิดจากการกระทำตามหน้าที่ ระหว่างนางสาวป. โจทก์ กรมการจัดหางาน จำเลย ของศาลแขวงพระนครเหนือ ๒. คู่มือการดำเนินคดีปกครองเฉพาะกรณีที่หน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ถูกฟ้องในคดีเรื่องที่ได้กระทำ ไปตามอำนาจหน้าที่	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐  

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๑๔	นางสาววิมลสิริ แสนพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หนองบัวลำภู	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู	๑. การปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของสำนักงาน จัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของจังหวัดหนองบัวลำภู	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐
๑๕	นางสาวรินดา โมกกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	๑. การบรรยายอบรมเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทาง ไปทำงานในต่างประเทศ ๒. การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการอบรมคนงานก่อน เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยเน้นการเสริมสร้าง ความรู้ และทักษะการเอาตัวรอดในสถานการณ์ฉุกเฉิน (เช่น สงคราม ภัยพิบัติ ความไม่สงบ) และการสร้างกลไก การรับทราบความเสี่ยงเฉพาะประเทศ	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ 