



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖

ที่ รง ๐๓๐๕/ว ๙๐๖๐๖

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกรมการจัดหางาน

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้เชี่ยวชาญ จัดหางานจังหวัด
เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการประเมินหน่วยงาน
เกี่ยวกับการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของกรมการจัดหางานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล กรมการจัดหางานจึงกำหนดมาตรการภายใน
ตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าวเพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของกรมการจ้ดหางาน

เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศให้ไว้กับประชาชน ตลอดจนสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน).

ดังนั้น อธิบดีกรมการจ้ดหางานจึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลของกรมการจ้ดหางาน เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในสำนักงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สะดวกรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลต้องจัดทำและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง สมบูรณ์ โดยขอความเห็นชอบจากผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดก่อนเผยแพร่
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลพิจารณาถ่วงถ่วงความเหมาะสมก่อนส่งข้อมูลเผยแพร่
๔. ให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำกับดูแลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์กรมการจ้ดหางาน และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อเว็บไซต์ ตลอดจนนำผลการประเมินไปพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขเว็บไซต์ให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๕. ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานกำกับดูแลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจ้ดหางาน และจัดทำแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคให้อธิบดีรับทราบ เพื่อหาแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

พิจารณาเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจ้ดหางาน

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒