



ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยกรมการจัดหางานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตลอดจนกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางาน ดังนี้

๑. ด้านความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ

๑.๒ วางแผนและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ จัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๔ คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and potential System : HiPPS) เพื่อเตรียมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต

๑.๕ มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการจัดหางานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านประสิทธิภาพ

ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓. ด้านประสิทธิผล

๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรมการจัดหางานประจำปีงบประมาณ สำหรับเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการวางแผน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของบุคลากร

๔. ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๔.๒ มีกลไกการกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

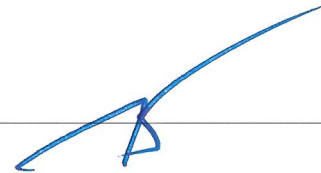
๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

จัดสวัสดิการและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงานให้เหมาะสม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

ทั้งนี้ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้อธิบดีกรมการจัดหางานทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน