



## ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

ด้วยกรมการจัดหางานจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรมการจัดหางานจึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- ๑.๑ สังกัดกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๐
- ๑.๒ สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๗

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการสังกัดกรมการจัดหางาน ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๒.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของส่วนราชการอื่น และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่หมดอายุ หรือถูกยกเลิก ทั้งนี้ อาจจะเป็นการสอบแข่งขันที่ ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ หรือ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. กรม หรือส่วนราชการเป็นดำเนินการสอบแทน

๒.๔ ผู้สมัครคัดเลือกที่มีสิทธิสมัครในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งว่าง ที่กรมเปิดรับสมัครเท่านั้น คือ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ มีสิทธิสมัครเข้ารับ การคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร คัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้

### ๓. กำหนดการรับสมัคร การขอรับใบสมัคร และวิธีการสมัคร

๓.๑ กำหนดรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การขอรับใบสมัครสามารถ Download ได้ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)  
และเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน [www.doe.go.th/hrad](http://www.doe.go.th/hrad)

#### ๓.๓ วิธีการสมัคร

ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานการประกอบสมัครตามข้อ ๔ โดยให้หน่วยงานมีหนังสือ  
นำส่งถึงผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถยื่นได้ ๒ วิธี

(๑) ยื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมการจัดหางาน ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ในวันและเวลาราชการ)

(๒) ส่งทางไปรษณีย์ ให้ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จ่าหน้าซองถึงผู้อำนวยการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐  
ทั้งนี้ จะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ คือ ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.  
และให้จัดส่งสำเนาหลักฐานการนำส่งไปรษณีย์ที่ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) และสำเนาหนังสือนำส่ง  
จากต้นสังกัดมาทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail : [hrdoe.rec@gmail.com](mailto:hrdoe.rec@gmail.com))

### ๔. เอกสารและหลักฐานการประกอบสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการศึกษาหรือปริญญาบัตร จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๔ สำเนาการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
ของส่วนราชการอื่น

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง”

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

กรมการจัดหางานจะประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th) และเว็บไซต์  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน [www.doe.go.th/hrad](http://www.doe.go.th/hrad)

### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

### ๗. ระเบียบและวิธีการคัดเลือก

๗.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย

๗.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่สอบ

๗.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด หากไม่มาถือว่า  
สละสิทธิ

### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนน  
เท่ากัน ให้ผู้ได้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## ๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ กรมการจัดหางานจะพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยเรียงตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือกตามคะแนนสูงสุด หากมีตำแหน่งว่างเพิ่มเติมภายหลังกรมการจัดหางานจะพิจารณาตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการไม่เกินระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในส่วนราชการใดที่รอการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาไปยังสำนักงาน ก.พ. (เครื่องหมาย \*) ต้องได้รับการรับรองคุณวุฒิ ก่อนวันที่จะได้รับการแต่งตั้งครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน