



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ได้มีข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล  
และผลงาน เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการจัดหางาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง  
ระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีข้าราชการ จำนวน ๔ ราย  
ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้เสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
และประกาศ อ.ก.พ. กรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
อธิบดีกรมการจัดหางานจึงประกาศให้ข้าราชการตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงานทางวิชาการตามหัวข้อเรื่อง  
ที่เสนอเค้าโครง จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ให้แล้วเสร็จ ส่งให้  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ทั้งนี้ ผู้ใดต้องการทักท้วงให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วง  
ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรระบุเหตุผลถึงอธิบดี และหากตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียง  
หรือมีเจตนาแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วง หรือพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใด  
แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น  
ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

แนบท้ายประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๑	นางณิชัน ชาร์กษ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔ สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนครศรีธรรมราช	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑. โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดพื้นที่จังหวัด นครศรีธรรมราช ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๘๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน นายณรงค์กร เดวัง ร้อยละ ๒๐
๒	นายตรีดิษฐ์ ถิ่นศรีลอง ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	๑. แนวทางการขออนุญาตเข้ามาดำเนินงานในประเทศไทย ขององค์การเอกชนต่างประเทศ และการขอขยาย ระยะเวลาการดำเนินงานในประเทศไทย หรือดำเนินงาน ในประเทศอื่น ๆ ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจติดตามการดำเนินงาน ขององค์การเอกชนต่างประเทศ	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๗๐  รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วม จัดทำผลงาน นางสาวธิภาพรรณ แสงพราย ร้อยละ ๓๐
๓	นางสาวทิพย์รัมา ศุกร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	๑. การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างจากเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของสำนักงานจัดหางานจังหวัด สมุทรสาคร ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการรับ - ส่งหนังสือราชการ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน (ร้อยละ)
๔	นายภาณุเดช ชาญคำ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	๑. แนวทางการดำเนินคดีอาญาและการขอรับเงินรางวัล ความผิดตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อดำเนินคดี กับสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สัดส่วนของผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

