

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

- ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ชื่อกระบวนการ/งาน การจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบอบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)

ชื่อหน่วยงาน/กระทรวง กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนงนุช รัตนบัวรุ่งวงศ์ โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๕-๙๔๒๙

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknown Factor)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Know Factor	Unknown Factor
๑	<p>คนหางานที่สมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>		√
๒	<p>คนหางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- คนหางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ</p>		√
๓	<p>คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>		√
๔	<p>คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>		√
๕	<p>คนหางานที่รอเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บผลประโยชน์ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงาน</p>		√

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Know Factor	Unknown Factor
	สาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น		

- ตารางที่ ๑ อธิบายรายละเอียดความเสี่ยงการทุจริต เช่น รูปแบบ พฤติการณ์การทุจริตที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และควรอธิบายพฤติการณ์ความเสี่ยงให้ละเอียด ชัดเจน มากที่สุด
- ความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงที่มีประวัติอยู่แล้ว ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง Known Factor
 - หากไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยายามในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง UnKnown Factor
 - หน่วยงานสามารถปรับแบบได้โดยไม่ระบุว่าเป็นประเภท Know Factor หรือ UnKnown Factor ได้

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	<p>คนหางานที่สมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	เจ้าหน้าที่ ✓		คนหางาน ✓	
๒	<p>คนหางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- คนหางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ</p>		คนหางาน ✓		
๓	<p>คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	เจ้าหน้าที่ ✓		คนหางาน ✓	
๔	<p>คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	เจ้าหน้าที่ ✓		คนหางาน ✓	
๕	<p>คนหางานที่รอเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ ในกรณีที่ยังสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น</p>	เจ้าหน้าที่ ✓		คนหางาน ✓	

ตารางที่ ๒ นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต จากตารางที่ ๑ นำมาแยกสถานะความเสี่ยงการทุจริตตามไฟสีจราจร

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ตารางที่ ๓ SCORING ทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวัง ๒ มิติ (หรือตารางเมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk Level matrix))

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง ๓ ๒ ๑	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ๓ ๒ ๑	ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น X รุนแรง
๑	<p>คนหางานที่สมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑</p> <p>คนหางาน ๓</p>	<p>๓</p> <p>๓</p>	<p>๓</p> <p>๙</p>
๒	<p>คนหางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- คนหางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ</p>	<p>คนหางาน ๒</p>	<p>๓</p>	<p>๖</p>
๓	<p>คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑</p> <p>คนหางาน ๓</p>	<p>๓</p> <p>๓</p>	<p>๓</p> <p>๙</p>
๔	<p>คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑</p> <p>คนหางาน ๓</p>	<p>๓</p> <p>๓</p>	<p>๓</p> <p>๙</p>
๕	<p>คนหางานที่รอเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑</p> <p>คนหางาน ๓</p>	<p>๓</p> <p>๓</p>	<p>๓</p> <p>๙</p>

ตารางที่ ๓ นำข้อมูลที่มีสถานะความเสี่ยงใน ช่องสีส้มและสีแดง จากตารางที่ ๒ มาหาค่าความเสี่ยงรวม (ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง คูณ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ)

ตารางที่ ๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก Must	กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง Should
๑	<p>คนงานที่สมัครทดสอบภาษาเกาหลี และทักษะการทำงานเพื่อไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑ คนงาน ๓</p>	
๒	<p>คนงานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและ ทักษะการทำงานเพื่อไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- คนงานอาจเสนอให้ผลประโยชน์ เพื่อให้ผ่านการทดสอบ</p>	<p>คนงาน ๒</p>	
๓	<p>คนงานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่ง รายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑ คนงาน ๓</p>	
๔	<p>คนงานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการ คัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มี ค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑ คนงาน ๓</p>	
๕	<p>คนงานที่รอเดินทางไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ๑ คนงาน ๓</p>	

ตารางที่ ๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบตาม Balanced Scorecard

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓
<p>๑. เจ้าหน้าที่พิจารณารายละเอียดของเอกสารการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีของ คนหางาน</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>			เจ้าหน้าที่ คนหางาน
<p>๒. คนหางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>- คนหางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ</p>			คนหางาน
<p>๓. คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล การคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>			เจ้าหน้าที่ คนหางาน
<p>๔. คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ</p>			เจ้าหน้าที่ คนหางาน
<p>๕. คนหางานที่รอดำเนินการไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม)</p> <p>- เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทาง ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น</p>			เจ้าหน้าที่ คนหางาน

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพ การ จัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
๑. เจ้าหน้าที่พิจารณารายละเอียดของเอกสารการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีของคณางาน - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ ดี คณางาน พอใช้	√	√	
๒. คณางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี - คณางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ	พอใช้		√	
๓. คณางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม) - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ ดี คณางาน พอใช้	√	√	
๔. คณางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม) - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ ดี คณางาน พอใช้	√	√	
๕. คณางานที่รอเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม) - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น	เจ้าหน้าที่ ดี คณางาน พอใช้	√	√	

ตารางที่ ๔ ให้นำค่าความเสี่ยงรวม (จำเป็น X รุนแรง) จากตารางที่ ๓ มาทำการประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต โดยการวิเคราะห์จากคุณภาพการจัดการขององค์กรกับความเสี่ยง เรื่องที่ทำการประเมิน (ดี/พอใช้/อ่อน) เพื่อประเมินว่า ความเสี่ยงการทุจริต มีค่าความเสี่ยง อยู่ระดับใด จะได้นำไปบริหารจัดการความเสี่ยงตามความรุนแรงของความเสี่ยง

ตารางที่ ๕ ตารางแผนบริหารความเสี่ยง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือในการจัดส่งตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	เจ้าหน้าที่พิจารณารายละเอียดของเอกสารการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีของคนหางาน - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ	๑. เผยแพร่ขั้นตอนการจัดส่งของกรมการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ได้รับทราบอย่างชัดเจน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง คุณสมบัติของผู้สมัครงาน หลักเกณฑ์คะแนนการสอบผ่าน เป็นต้น โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน, เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook epsthailand
๒	คนหางานที่ทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี - คนหางานอาจเสนอให้ผลประโยชน์เพื่อให้ผ่านการทดสอบ	๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สำหรับคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดบริการให้ความรู้เคลื่อนที่ (คลินิกเคลื่อนที่) โดยการเข้าถึงคนหางานตามชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา เป็นต้น
๓	คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งรายชื่อเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการคัดเลือก (Sending Public Agency System: SPAS) (ไม่มีค่าธรรมเนียม) - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ	๓. จัดระบบในการให้คนหางานเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยแจ้งมายังหน่วยงานโดยตรง
๔	คนหางานที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการคัดเลือกจากนายจ้างเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม) - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ	๔. จัดระบบในการสุ่มตรวจใบสมัครคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อตรวจสอบลำดับการเรียกคนหางานมาสัมภาษณ์
๕	คนหางานที่รอเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (ไม่มีค่าธรรมเนียม) - เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น	๕. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน, เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook epsthailand

ตารางที่ ๕ พิจารณาเหตุการณ์ความเสี่ยง ที่มีความเสี่ยงการทุจริต จากตารางที่ ๔ ตามลำดับความรุนแรง ความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตต่อไป

ตารางที่ ๖ ตารางจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันการทุจริต	โอกาส/ความเสี่ยงทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑	<p>- เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการให้คนหางานที่สนใจไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยการจัดส่งของกรมการจัดหางานได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี คุณสมบัติของผู้สมัครงาน หลักเกณฑ์คะแนนการสอบผ่าน เป็นต้น โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน, เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และเฟซบุ๊ก epsthailand</p> <p>- จัดระบบในการให้คนหางานเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยแจ้งมายังหน่วยงานโดยตรง</p> <p>- สับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานหรือติดต่อกับคนหางานเพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากการสร้างความคุ้นเคยและความสนิทสนม</p> <p>- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจสำหรับคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดบริการให้ความรู้เคลื่อนที่ (คลินิกเคลื่อนที่) โดยการเข้าถึงคนหางานตามชุมชนหมู่บ้าน สถานศึกษา เป็นต้น</p>	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ	√		

ตารางที่ ๖ ให้รายงานสถานะของการเฝ้าระวังการทุจริตตามแผนบริหารความเสี่ยงในตารางที่ ๕ ว่าอยู่ในสถานะความเสี่ยงระดับใด เพื่อพิจารณาทำกิจกรรมเพิ่มเติม กรณีอยู่ในข่ายที่ยังแก้ไขไม่ได้

ตารางที่ ๗ ตารางจัดทำระบบความเสี่ยง

๗.๑ (สถานะสีแดง Red) เกินกว่าการยอมรับ ควรมีกิจกรรมเพิ่มเติม

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีแดง)	มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม
-	-

๗.๒ (สถานะสีเหลือง Yellow) เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้ ควรมีกิจกรรมเพิ่มเติม

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีเหลือง)	มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม
-	-

๗.๓ (สถานะสีเขียว Green) ยังไม่เกิด ให้เฝ้าระวังต่อเนื่อง

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีเขียว)	ความเห็นเพิ่มเติม
๑. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ	-
๒. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณสุขเกาหลีได้เร็วขึ้น	-

ตารางที่ ๘ ตารางรายงานการบริหารความเสี่ยง

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๑	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ		
๒	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในกรณีที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น		

ตารางที่ ๔ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

<p>แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานที่ประเมิน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ</p>	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจัดส่งตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)
โอกาส/ความเสี่ยง	<p>๑. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กรณีเอกสารไม่ครบ หรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ ในกรณี ที่อ้างว่าสามารถช่วยให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีได้เร็วขึ้น</p>
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p>
ผลการดำเนินการ	<p>มาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว</p> <p>เผยแพร่ขั้นตอนการจัดส่งของกรมการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ผ่านทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook Epsthailand</p> <p>มาตรการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สำหรับคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดบริการให้ความรู้เคลื่อนที่ (คลินิกเคลื่อนที่) โดยการเข้าถึงคนหางานตามชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา เป็นต้น</p> <p>๒. จัดระบบในการให้คนหางานเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแจ้งมายังหน่วยงานโดยตรง</p> <p>๓. จัดระบบในการสุ่มตรวจใบสมัครคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อตรวจสอบลำดับการเรียกคนหางานมาสัมภาษณ์</p> <p>๔. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และ Facebook Epsthailand</p>