

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---|----------|----|----------------|----|--|----------|
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม | จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน (คน) | ๑ | ๒ | - | - | ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑. นางจรัสศรี สนามชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวสุวรรณา พิณิจสุพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน | |
| ๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร | จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ | ๒ | ๓ | - | - | ๑. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กทม. ๒. ข้าราชการกรมการจัดหางาน จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน ๓. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---|----------|----|-------------------------|------------------------|---|----------|
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| | | | | | | ข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ ก.พ. - ๑๒ มี.ค.๖๒ ๔. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชั่น” จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ในระหว่างวันที่ ๖ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ๓. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ | จำนวนมาตรการของหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต | ๑ | ๑ | - | - | กรมการจัดหางานได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ในกระบวนการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) | จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับ การสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี | ๑ | ๑ | ๑๕,๓๐๐,๐๐๐ (งบหน่วยงาน) | ๑๕,๓๐๐,๐๐ (งบหน่วยงาน) | โครงการพัฒนาระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว - ส่งเบิกงานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว จำนวนเงิน ๑๕,๓๐๐,๐๐ บาท - อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ ๒ คือ วิเคราะห์และออกแบบความต้องการด้านการใช้งานระบบ อาทิ | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---|----------|----|----------------|----|--|----------|
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| | | | | | | กระบวนการทำงาน กลไกของการแจ้งการจ้างคนต่างด้าวและการจ้างการส่งคนต่างด้าวให้แก่นายจ้าง และองค์ประกอบทางระบบสารสนเทศแจ้งการทำงานของ คนต่างด้าว เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ | |
| ๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหาร การเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | ๕ | ๘ | - | - | เผยแพร่หนังสือเวียน/ เอกสาร และระเบียบการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน (ตค. - ธค. ๖๑) จำนวน ๔ ครั้ง (มค. - มีค. ๖๒) จำนวน ๔ ครั้ง | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน) | ๕๐ | ๓๓ | | | ๑. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กทม. ๒. ข้าราชการกรมการจัดหางาน จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|--|----------|----|--------------------------|--------------------------|---|----------|
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| | | | | | | โปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน | |
| ๒. โครงการจัดทำแนวทางตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือการป้องกันการทุจริตเชิงรุก | หน่วยงานมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประชุม และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (ครั้งต่อปี) | ๑ | ๑ | ๑๑๗,๒๐๐ บาท (งบหน่วยงาน) | ๑๐๒,๐๐๐ บาท (งบหน่วยงาน) | กรมการจัดหางานจัดโครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่บริษัท/สำนักงานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางาน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ๓. โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน | จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัด | ๑ | | | | ๑. ข้าราชการกรมการจัดหางาน จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน ๒. ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---|----------|----|----------------|----|--|----------|
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| | | | | | | ข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ ก.พ. - ๑๒ มี.ค.๖๒ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร | | | | | | | |
| ๑. โครงการจัดประกวด/กิจกรรมเพื่อมอบรางวัลต้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ภายในกระทรวงแรงงาน | หน่วยงานในสังกัด/เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากกระทรวงแรงงาน | ๑ | ๑ | | | ผู้บริหารกรมการจัดหางาน ส่งเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ อิมแพค เอ็กซฮิ บิชั่นฮอลล์ ๒ เมืองทองธานี | |
| ๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน | ๘๕ | - | | | กรมการจัดหางานได้มีคำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | |
| ๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด | ๑ | | | | ๑. อธิบดีกรมการจัดหางานได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์กรมการจัดหางาน | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ (บาท) | | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|-----------------|-----------|----------|----|----------------|----|---|----------|
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| | | | | | | ๒. เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้มีพิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กทม. โดยมีผู้บริหารหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ และประชาชน เข้าร่วมจำนวนกว่า ๑๐๐ คน | |

สรุปผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต จำนวน ๖ โครงการ มีการดำเนินการ ๓ โครงการ.....
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ โครงการ มีการดำเนินการ ๒ โครงการ.....
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕ โครงการ มีการดำเนินการ ๓ โครงการ.....
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส จำนวน ๕ โครงการ มีการดำเนินการ ๓ โครงการ.....

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ไม่มี.....

ผู้รายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖.....