



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๖๘๙๖ ภายใน ๓๐๙๓  
ที่ รง ๐๓๐๕.๓/ว ๒๓๖๐ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศกรมการจัดหางาน

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ เลขาธิการกรม  
จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่ม  
ตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่กรมการจัดหางานมีประกาศ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการศึกษา  
ที่จะเข้ารับการศึกษาและผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดเปิดรับสมัครฯ จำนวน ๕ สายงาน ๑๕ ตำแหน่ง นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งเวียนประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง รายชื่อข้าราชการ  
พลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการศึกษาและผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิชิต อินทรเจริญ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับ  
การคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเปิดรับสมัครฯ จำนวน ๕ สายงาน ๑๕ ตำแหน่ง  
ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้เสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก. พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการจัดหางาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี  
และผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการ  
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๖  
สิงหาคม ๒๕๖๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือก  
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดต้องการทักท้วงให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วง  
ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรระบุเหตุผลถึงประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หากได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใด  
แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัย  
แก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความ  
อันเป็นเท็จ จะดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔


ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 แนบท้ายประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๑	นายวิภาค โพธิ์จำเริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓ กลุ่มงานยุทธศาสตร์สารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์สารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. จัดทำระบบวิเคราะห์การใช้ทรัพยากรระบบ ส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs ด้วยโปรแกรม Web Analytic ๒. การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๖๕% รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นายกรัณย์ ชำสมบัติ ๓๕%  

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
แนบท้ายประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. สายงานนิติการ

## ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๑	นายชัชวาล นพณัฐเสฏฐี นิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๙ กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ กองนิติการ	ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๓ กลุ่มงานคดี กองนิติการ	๑. การตรวจสอบ สืบสวน และดำเนินคดีอาญากับ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ก และ นาง ข ในฐานะหุ้นส่วนผู้จัดการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ในความผิดตามมาตรา ๔๙ ประกอบมาตรา ๑๑๔, มาตรา ๔๖ วรรค ๓ ประกอบมาตรา ๑๑๓ วรรค ๓ และมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. คู่มือการตรวจสอบ สืบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน และร้องทุกข์กล่าวโทษ ดำเนินคดีอาญา เฉพาะในกรณีฐานความผิด ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๖ และต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%



บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
แนบท้ายประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


๓. สายงานประชาสัมพันธ์

ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๑	นางสาวศุภวรรณ คำสุวรรณ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม	ตำแหน่งเลขที่ ๓๖ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม	๑. การประชาสัมพันธ์กรมการจัดหางาน ผ่านระบบงานประชาสัมพันธ์แบบออนไลน์ ๒. แนวทางการปรับปรุงประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางานในยุคสื่อสังคมออนไลน์	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๙๐% รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นายปกรณ์ วิมูลคะ ๑๐%

๔. สายงานทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุง งาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๑	นางวารีย์ วสุนธรากวิวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๒ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๑ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ของข้าราชการกรมการจัดหางาน ๒. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของ กรมการจัดหางาน	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐% 


บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
แนบท้ายประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


๕. สายงานวิชาการแรงงาน

ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๑	นายฉัตรพัฒน์ อังกูรพัฒนาสุข นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๔ กลุ่มงานวิเคราะห์และวิจัย กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน	ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘ ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครอง คนหางาน	๑. การตรวจสอบและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%
๒	นางสาวอุบลรัตน์ กังแฮ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครอง คนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครอง คนหางาน	ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๗ กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภารกิจด้านการตรวจและคุ้มครองคนหางานสู่การปฏิบัติ ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๓	นางสาวอุษา ศรีรูป นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๖ กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงาน ของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๑ กลุ่มงานส่งเสริมการประกอบอาชีพ กองส่งเสริมการมีงานทำ	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้ด้านสถิติ และสารสนเทศเพื่อพัฒนาบุคลากร ของกรมการจัดหางาน ภายใต้โครงการ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน ๒. แนวทางการคุ้มครองแรงงานไทยที่เดินทางไป ทำงานเก็บผลไม้ป่าในประเทศฟินแลนด์	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๘๐% รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นางเพ็ญศรี ปราชญ์นครเขตต์ ๒๐%
๔	จำเอกทรงพล บุญค้ำนันทน์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๓ กลุ่มงานอนุญาตการไปทำงานในต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๓ กลุ่มงานมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน อุตสาหกรรม กองส่งเสริมการมีงานทำ	๑. การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตร ในรัฐอิสราเอลภายใต้โครงการความร่วมมือ ไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand- Israel Cooperation on the placement of Workers: TIC) ๒. การพัฒนากระบวนการให้บริการ นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศตาม MOU กรณีสึกษาสำนักงาน จัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%
๕	นายสุครชัย วิไลลักษณ์ตระกูล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๕ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม	ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๔ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม	๑. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว รองรับระบบ ราชการ ๔.๐	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๖๐% รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นางสาวนฤมล แจ่มดี ๔๐% 

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๖	นางสาวพีรียา เขิญกลาง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๕ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	๑. การพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าวตาม บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือใน การจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) จังหวัด ปทุมธานี ๒. การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ของสำนักงาน จัดหางานจังหวัดปทุมธานี	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%
๗	จำเอนเลิศศักดิ์ สุขสวัสดิ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๖ กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงาน ของคนต่างด้าว ๒ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๙ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๑. การพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้คนต่างด้าวระดับฝีมือ ชำนาญการ ตามมาตรา ๖๗ ๒. แนวทางการเพิ่มขีดความสามารถ การพิจารณาคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ ตามมาตรา ๖๗	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%
๘	นางสาวนัทธ์หทัย ทารทวี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๒ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๔ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์	๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศจังหวัด มหาสารคาม ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศจังหวัด มหาสารคาม	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๙๐ % รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นางสาวจิราภรณ์ หลวงแก้ว ๑๐%  



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการคัดเลือก	เค้าโครงผลงาน ๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการจัดทำผลงาน
๙	นางณัฐนันท์ บุญวิจิต นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๘ กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงาน ของคนต่างด้าว ๑ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	ตำแหน่งเลขที่ ๙๖๐ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	๑. การตรวจสอบ จับกุมและดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืน กฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว ของจังหวัด พิษณุโลก ๒. การสร้างภาคีเครือข่ายออนไลน์ เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนหางานไป ทำงานในต่างประเทศ กรณีศึกษาจังหวัด พิษณุโลก	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๗๐% รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นางสาววรรณมน นาคทอง ๓๐%
๑๐	นายชัยทัต ญ นคร นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๘ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๙ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา	๑. การแนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบ อาชีพแก่แรงงานนอกระบบจังหวัดตรัง ๒. การแนะนำอาชีพในยุคดิจิทัล	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๗๐% รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (%) - นางสาวภัทร ใจแข็ง ๓๐%
๑๑	นางสาวมณฑริกา พรหมชายขาว นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๐ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๕ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ	๑. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. แนวทางการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	สัดส่วนผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%) ๑๐๐%  