



คำสั่งนายทะเบียนจัดหางานกลาง

ที่ ๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง พักใช้ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ตามที่นายทะเบียนจัดหางานกลาง ได้อนุญาตให้บริษัทจัดหางานฟูลไทม์ ดีเวลล็อปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนายจิมมี่ ศรีสุขใจสำราญ กรรมการผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ใบอนุญาตเลขที่ ต.๑๑๓๒/๒๕๕๒ สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๒๕๔ ชั้นที่ ๒ ซอยลาดพร้าว ๙๔ ถนนทาวเวอร์อินทาวน์ แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ใบอนุญาตให้ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ปรากฏว่าเมื่อช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานได้เข้าตรวจสอบ บริษัทจัดหางานฟูลไทม์ ดีเวลล็อปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด พบว่าบริษัทฯ ได้กระทำการรับสมัครคนหางาน รายงานสาวณิชา เตียงสูงเนิน เพื่อจัดส่งไปทำงานที่โรงงานอะไหล่เครื่องจักร ประเทศญี่ปุ่น และไม่ได้จดทะเบียนลูกจ้าง ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานรายงานสาวชวีฎดา ปลอดภัย โปร่ง ซึ่งกรณีดังกล่าวบริษัทจัดหางานฟูลไทม์ ดีเวลล็อปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ยอมรับว่าไม่ได้ยื่นขออนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางาน เป็นการล่องหนจากนายทะเบียน ไม่ได้ยื่นขอจดทะเบียนลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน รายงานสาวชวีฎดา ปลอดภัย โปร่ง จึงเป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง ประกอบ มาตรา ๔๗ ข้อหา “ไม่จดทะเบียนลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน” มาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ข้อหา “รับสมัครคนหางานหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่องหนโดยไม่ได้รับอนุญาต”

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ นายทะเบียนจัดหางานกลาง จึงมีคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ของบริษัทจัดหางานฟูลไทม์ ดีเวลล็อปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นเวลา ๔๕ วัน หากท่านไม่เห็นด้วย กับคำสั่งดังกล่าว ท่านมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายทะเบียนจัดหางานกลาง