

## ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ข้อความ” หมายความว่า รวมถึงการกระทำที่ปรากฏด้วยตัวอักษร ภาพ ภาพยนตร์ แสงเสียง เครื่องหมายหรือการกระทำใด ๆ ที่ทำให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใจความหมายได้

“โฆษณาการจัดหางาน” หมายความว่า การกระทำไม่ว่าโดยวิธีใด ๆ ให้ประชาชนเห็นหรือทราบข้อความ เพื่อประโยชน์ในการจัดหางาน

“สื่อโฆษณา” หมายความว่า สิ่งที่ใช้เป็นสื่อในการโฆษณา เช่น หนังสือพิมพ์ สิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ไปรษณีย์โทรเลข โทรศัพท์ โทรสาร ป้าย เครือข่ายระบบอินเทอร์เน็ต หรือระบบเครือข่ายไร้สาย

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานและให้หมายความรวมถึง ผู้ที่ผู้รับอนุญาตมอบหมายให้ดำเนินการโฆษณาแทน

## หมวด ๑

## การโฆษณาการจัดหางานในประเทศ

ข้อ ๕ การโฆษณาการจัดหางานในประเทศจะทำได้เฉพาะก็แต่ผู้รับอนุญาตและต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ การโฆษณาการจัดหางานในประเทศ อย่างน้อยต้องระบุตำแหน่งงาน จำนวนความต้องการจ้าง อัตราค่าจ้าง สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ของคนหางาน คุณสมบัติของคนหางาน และเลขที่ใบอนุญาตจัดหางาน ให้ชัดเจน

ข้อ ๗ การโฆษณาตามข้อ ๖ จะต้องไม่ใช่ข้อความอันไม่เป็นธรรมหรือที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายแก่คนหางาน

ข้อความดังต่อไปนี้ ถือเป็นข้อความที่ไม่เป็นธรรมหรือที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายแก่คนหางาน

(๑) ข้อความที่เป็นเท็จหรือเกินความจริง

(๒) ข้อความที่จะก่อให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดหางาน ไม่ว่าจะกระทำโดยใช้หรืออ้างอิงตำแหน่งงาน จำนวนคนหางานที่ต้องการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสัญญาจ้างของนายจ้าง อันไม่เป็นความจริงหรือเกินความจริงหรือไม่ก็ตาม

(๓) ข้อความที่เป็นการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมให้มีการจัดหางานโดยฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๘ ให้ผู้รับอนุญาตซึ่งจะโฆษณาการจัดหางานในประเทศแจ้งข้อความที่จะโฆษณาให้นายทะเบียนแห่งท้องที่ที่สำนักงานตั้งอยู่ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามวันก่อนที่จะทำการโฆษณา การโฆษณาให้มีระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้ลงโฆษณา

หากพ้นระยะเวลาการแจ้งข้อความที่จะโฆษณาแล้ว นายทะเบียนมิได้มีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งให้ผู้รับอนุญาตสามารถทำการโฆษณาข้อความตามที่แจ้งได้

การแจ้งตามวรรคหนึ่งผู้รับอนุญาตต้องแจ้งเป็นหนังสือ โดยอาจแจ้งด้วยตนเอง หรือแจ้งผ่านทางโทรสาร หรือผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีผู้รับอนุญาตมีความประสงค์ที่จะขอขยายระยะเวลาการโฆษณาให้นำความในข้อ ๗ และข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าการโฆษณาการจัดหางานโดยทางสื่อโฆษณาใดฝ่าฝืนข้อ ๗ หรือเห็นว่าข้อความไม่เป็นธรรมหรือก่อให้เกิดผลเสียหายตามข้อ ๗ อาจออกคำสั่งอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขข้อความหรือวิธีการในการโฆษณาการจัดหางาน

(๒) ห้ามการใช้ข้อความบางอย่างที่ปรากฏในการโฆษณาการจัดหางาน

(๓) ห้ามการโฆษณาการจัดหางานหรือห้ามใช้วิธีการนั้นในการโฆษณาการจัดหางาน

(๔) โฆษณาเพื่อแก้ไขความเข้าใจผิดของคนหางานที่อาจเกิดขึ้นแล้วโดยคำนึงถึงประโยชน์ของคนหางาน ประกอบกับความสุจริตใจในการกระทำของผู้กระทำการโฆษณาการจัดหางาน

ถ้าผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามวรรคหนึ่งภายในสามวันทำการ ให้ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

## หมวด ๒

## การโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ข้อ ๑๑ ให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ หมวด ๑ ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางานในประเทศ มาใช้บังคับกับการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้ผู้รับอนุญาตประกาศหรือโฆษณาข้อความตามที่ระบุไว้ในหนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (จต. ๒) หรือหนังสืออนุญาตให้ขยายเวลารับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (จต. ๒ ก) หรือหนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานเพื่อส่งไปทำงานในต่างประเทศตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค (จต. ๒ ข) และให้ระบุชื่อบริษัทจัดหางาน เลขที่ใบอนุญาตจัดหางาน สถานที่ตั้งบริษัท ตำแหน่งงาน จำนวนคนหางานที่ต้องการจ้าง อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติของคนหางาน ลักษณะของงาน และระยะเวลาสิ้นสุดการรับสมัครให้ชัดเจน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน