



กรมการจัดหางาน

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

คำนำ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านการตรวจและคุ้มครองคนหางาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ” และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ ส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน และอีกส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน ด้านการป้องกันการหลอกลวงจากผู้เป็นภัยต่อคนหางาน ด้านการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการของศูนย์ทะเบียนผู้รับอนุญาต จัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ทำงานในต่างประเทศและทำงานเป็นคนประจำเรือ และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมถึงด้านการบูรณาการความร่วมมือต่างๆ เพื่อให้การคุ้มครองคนหางาน การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานบรรลุเป้าหมาย

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานจากทุกภาคส่วนที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ทั้งในเรื่องการบูรณาการความร่วมมือ รวมถึงการสนับสนุนข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลในรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนที่สนใจ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานเพื่อได้รับทราบภารกิจและความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	6
• ค่านิยม	7
• ภารกิจ	8
• โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร	11
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	
• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน และผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน	14
ส่วนที่ 3 กิจกรรม	
• ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	29

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายมงคล สงคราม
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายวิจิต อินทรเจริญ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



-ว่าง-
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายชิตติยะ แพนเดช
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



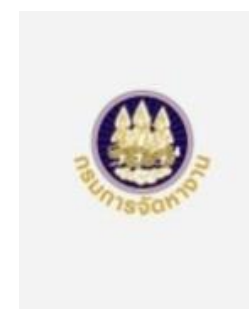
นางวิรยา รัตนินิตย์
ผู้ตรวจราชการกรม



นายจำนงค์ ทรงเคารพ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายสนธยา กาลาศรี
ผู้ตรวจราชการกรม



-ว่าง-
ผู้ตรวจราชการกรม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
- ค่านิยม
- ภารกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
2. ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
3. สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชน
4. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการรวมทั้งประสานการปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2567 ของกรมการจัดหางาน ได้แก่
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มาใช้บริการ
- T = Team Work** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

ภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. รับคำขอ/ต่อใบอนุญาตและดำเนินการทางทะเบียน
 - (1) สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ
 - (2) บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานต่างประเทศ
 - (3) บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ
 - (4) บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
2. รับเรื่องร้องทุกข์ วินิจฉัยคำร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานที่ประสบปัญหาจากการหางานทำในประเทศและต่างประเทศ
3. รับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานที่ถูกสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกลวงและดำเนินคดีสาย/นายหน้าเถื่อน
4. ตรวจสอบควบคุมดูแลการจัดหางานสืบทายาท และพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศของสาย/นายหน้า/ตัวแทนที่ดักดุ่มคนหางานและดำเนินคดีบุคคลหรือกลุ่มบุคคล
5. ตรวจสอบควบคุมการดำเนินการให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศบริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

6. ตรวจสอบหลักฐานเอกสารของคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศดำเนินการเกี่ยวกับการรับแจ้ง Re – entry ตรวจสอบสังเกตความเคลื่อนไหวของบุคคลที่อาจถูกหลอกลวงหรือลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ณ บริเวณด้านตรวจคนหางาน สัมภาษณ์การเดินทางของคนหางานที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
7. ตรวจสอบการทำงานและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว
8. จัดทำบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

ภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย

มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย ดังนี้

• กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) พัฒนาระบบ กลไกด้านการคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองคนหางานและตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- 3) รวบรวม ตรวจสอบและรายงานข้อมูลการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- 4) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองคนหางาน
- 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• กลุ่มงานทะเบียนจัดหางานกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) เป็นศูนย์กลางทะเบียนสำนักงานจัดหางาน บริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- 2) พิจารณา ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ การขอต่อใบอนุญาตและการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 3) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุมด้านทะเบียนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 4) ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทางทะเบียนต่าง ๆ
- 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างหรือสถานประกอบการและการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่พระราชอำนาจหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนต่างด้าวหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นร้องขอหรือตามนโยบายของรัฐบาล
- 2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนออธิบดี หักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- 3) สืบสวน หาข่าว เกี่ยวกับการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อดำเนินคดี
- 4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
- 5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่พระราชอำนาจ
- 2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่พระราชอำนาจหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนหางานหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นร้องขอ หรือตามนโยบายของรัฐบาล
- 3) พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสนอนายทะเบียนจัดหางานกลางหักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- 4) พัฒนาระบบและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานการรับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของคนหางานให้เป็นมาตรฐาน
- 5) สืบสวน หาข่าว ติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคล กลุ่มบุคคล หรือบริษัทจัดหางานและผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อดำเนินคดี
- 6) ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานที่พระราชอำนาจ
- 7) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือติดตาม คุ้มครองรักษาสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนต่าง ๆ ตามกฎหมายให้แก่คนหางาน
- 8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- **ด้านตรวจคนหางาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางานและลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- 2) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน
- 3) ระงับการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์
- 4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย
- 6) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- **ฝ่ายบริหารทั่วไป** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) งานธุรการและงานสารบรรณ
- 2) งานบุคลากร
- 3) งานการเงินและบัญชี งานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์
- 4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากร



นายสุรศักดิ์ จันทรรัตน์
ผู้อำนวยการ



นางสาวปรีชาลัย สายสวาท
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม
และพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน



นายอรุณ ชวณุกุล
หัวหน้ากลุ่มงานตรวจ
และวินิจฉัยคำร้องทุกข์



นางสาวกนิษฐา กันทะมูล
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นางสาวณัฐกฤตา อวนศรี
หัวหน้าฝ่ายลึนบนรางวัล



นายณรุกร จานเชื่อง
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมตรวจสอบ
การทำงานของคนต่างด้าว



นางสาวนิตดา หมั่นตัม
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน
จัดหางานกลาง



นายชัยฤทธิ์ กล่อมใจ
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
สุพรรณภูมิ



นางสาววัลย์พร ศรีประดิษฐ์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ดอนเมือง



นายศักดิ์ศิลป์ รินทรกุล
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



นางสุกัญญา ผดุง
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคใต้



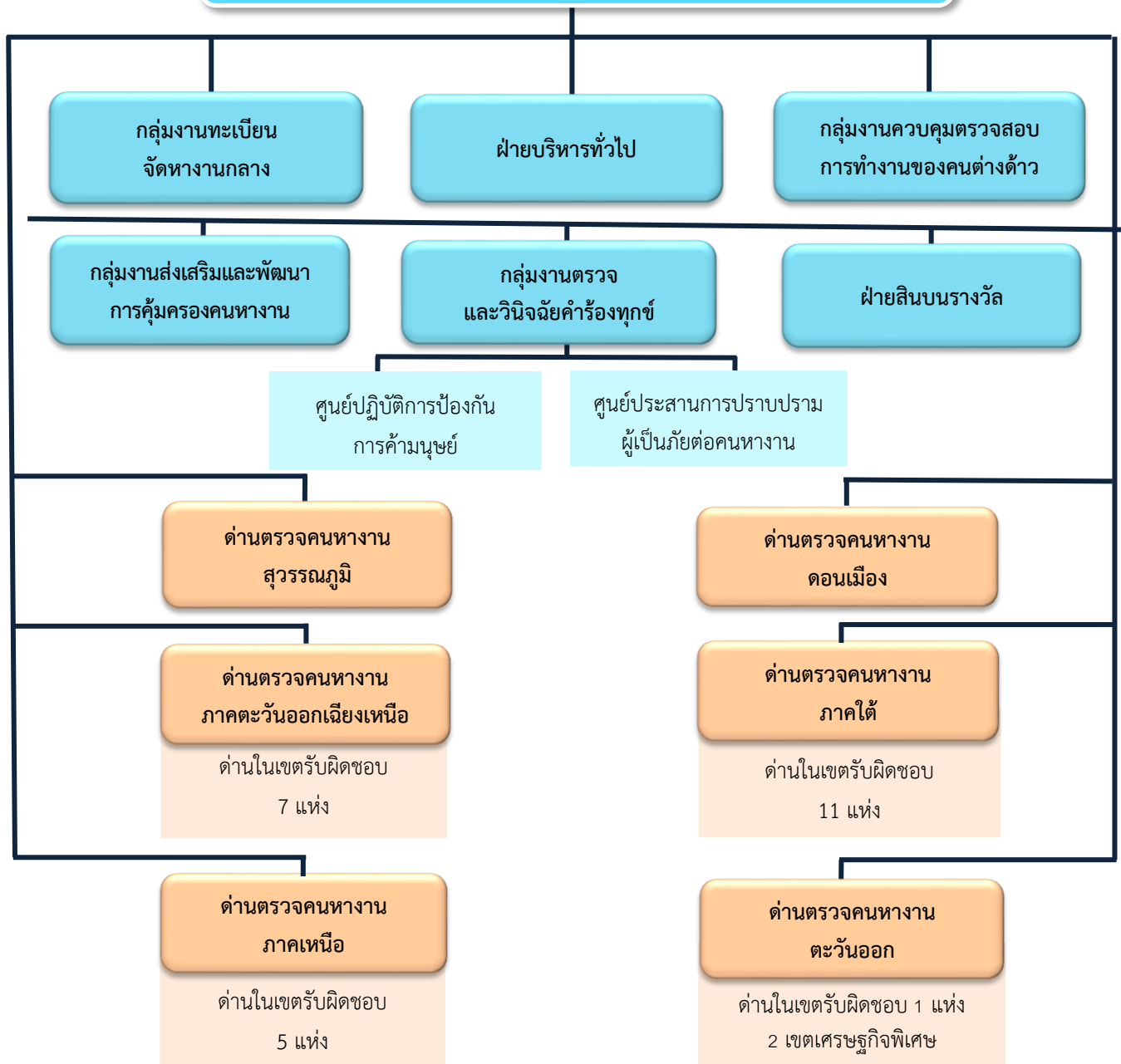
นางวิภารัตน์ อักคี
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคเหนือ



นางสาวกุมาริน จิตนากรณ์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออก

โครงสร้างหน่วยงาน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



แผนที่แสดงที่ตั้งด่านตรวจคนหางาน 26 ด่าน (20 จังหวัด)

และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต (2 จังหวัด)

3 ด้านภาคเหนือ
(5 ด่าน 5 จังหวัด)

- (3) เชียงราย
- (4) เชียงใหม่
- (5) น่าน
- (6) อุตรดิตถ์
- (7) แม่สอด จ. ตาก

4 ด้านภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(7 ด่าน 7 จังหวัด)

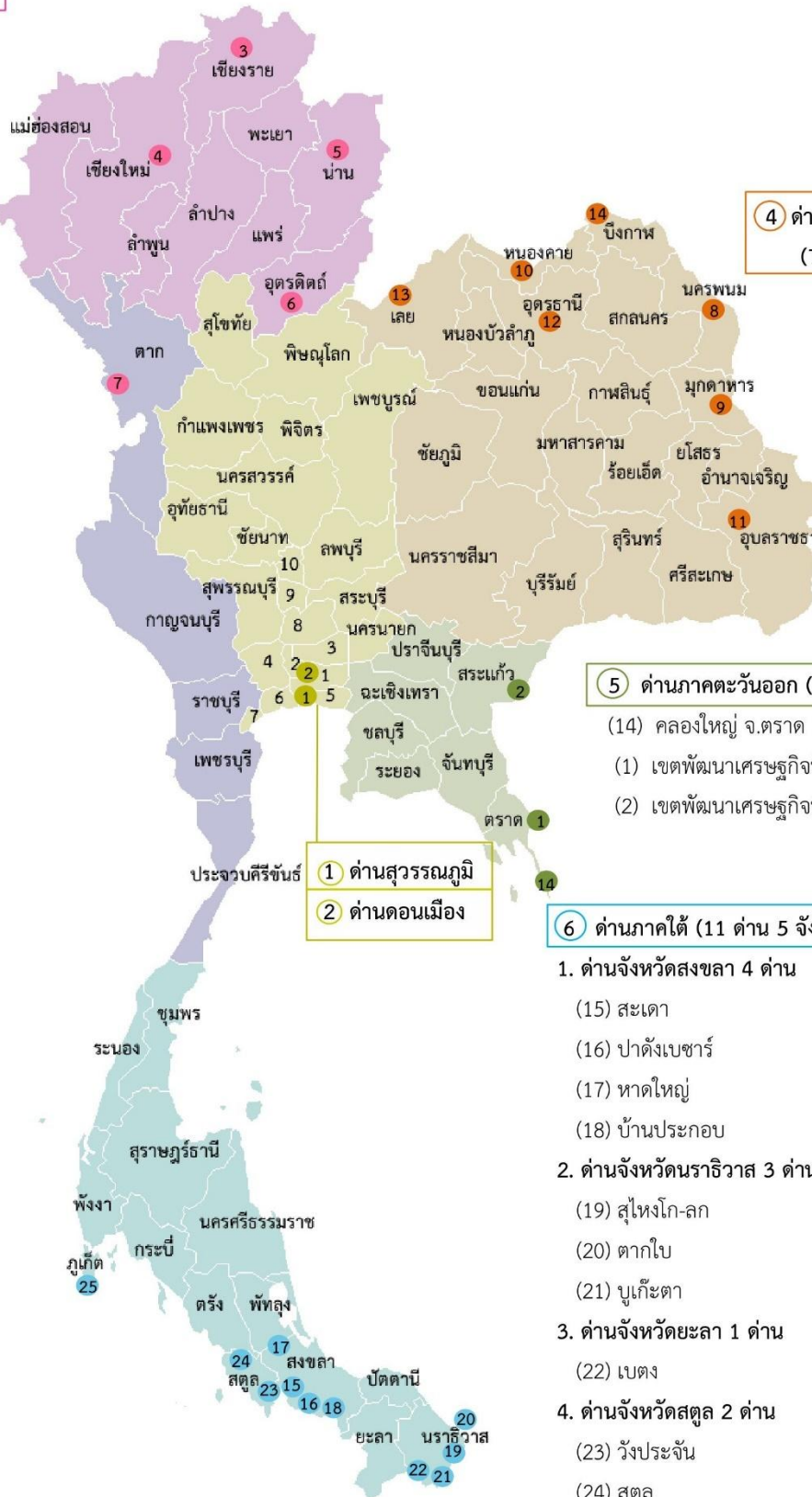
- (8) นครพนม
- (9) มุกดาหาร
- (10) หนองคาย
- (11) อุบลราชธานี
- (12) อุตรดิตถ์
- (13) เลย
- (14) บึงกาฬ

5 ด้านภาคตะวันออก (1 ด่าน 1 จังหวัด)

- (14) คลองใหญ่ จ.ตราด
- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

6 ด้านภาคใต้ (11 ด่าน 5 จังหวัด)

1. ด้านจังหวัดสงขลา 4 ด่าน
 - (15) สะเดา
 - (16) ปาดังเบซาร์
 - (17) หาดใหญ่
 - (18) บ้านประกอบ
2. ด้านจังหวัดนราธิวาส 3 ด่าน
 - (19) สุโงโกล-ลก
 - (20) ตากใบ
 - (21) บูเกะตา
3. ด้านจังหวัดยะลา 1 ด่าน
 - (22) เบตง
4. ด้านจังหวัดสตูล 2 ด่าน
 - (23) วังประจัน
 - (24) สตูล
5. ด้านจังหวัดภูเก็ต 1 ด่าน
 - (25) ภูเก็ต



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติงาน

- ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานภายใต้
นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กรมการจัดหางาน

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน

๖๖ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑๑



กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 270,000 คน /32,000 แห่ง ผลการดำเนินงาน 299,831 คน /35,289 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 111.05 /110.31

โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการค้ามนุษย์และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการค้ามนุษย์และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้า จัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 500,000 คน ผลการดำเนินงาน 529,443 คน คิดเป็นร้อยละ 105.89



กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการค้า หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

จัดอบรมเจ้าหน้าที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน สำนักงาน
จัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 ที่ปฏิบัติงานด้านการ
ป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน ให้มีองค์ความรู้ ทักษะ และความ
เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล พยานหลักฐานจากสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประกอบการ
ดำเนินคดีสาย/นายหน้าจัดหางานและผู้โฆษณาจัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาตผ่านสื่อสังคม
ออนไลน์ มีเป้าหมายการดำเนินงาน 100 คน ผลการดำเนินงาน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 113.00



กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและ ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศ
และต่างประเทศ และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีเป้าหมาย
การดำเนินงาน จำนวน 400 แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 436 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 109.00





รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. 2528

รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์จากคนหางาน เพื่อช่วยเหลือคนหางานโดยการติดตาม
เงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายคืนคนหางาน ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด เพื่อให้ปฏิบัติตาม
พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประสาน
และดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางานเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ผลการดำเนินงาน **รับเรื่องร้องทุกข์**
จากคนหางาน จำนวน 849 คน คนหางานได้รับการช่วยเหลือ จำนวน 849 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00



กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ

กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ตรวจคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้รับการดูแลแก้ไขปัญหาจากบริษัทจัดหางาน/นายจ้าง หรือกรณีอื่น ๆ ที่เกิดขึ้น ให้ความคุ้มครองดูแลช่วยเหลือแรงงานไทยในกรณีฉุกเฉินและจำเป็น ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศที่แรงงานไทยทำงานอยู่ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแรงงานไทยว่ามีได้ถูกทอดทิ้งขณะทำงานในต่างประเทศ โดยรัฐบาลให้การดูแลและช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอ และติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับแผนและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

กิจกรรมป้องกันปัญหายาเสพติดในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วิทยุทัศน์ ภาพยนตร์สั้น แผ่นพับ โปสเตอร์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ เกี่ยวกับการป้องกันโทษและผลเสียของการเสพยาเสพติด เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานออกณรงค์เชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว มีส่วนร่วมเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ พร้อมเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ถึงปัญหา โทษและผลเสียของการเสพยาเสพติด รวมทั้งให้ความรู้ ความเข้าใจโทษและพิษภัยของยาเสพติดแก่แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ที่อาจนำไปสู่สังคม และชุมชนอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก ยูทูบ เป็นต้น มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 47,000 คน /5,500 แห่ง ผลการดำเนินงาน 49,276 คน /6,150 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 104.84 /111.82



กิจกรรม : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (เงินงบประมาณกองทุน)



1. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เพื่อช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ 90,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 99,071 คน คิดเป็นร้อยละ 110.08





2. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปรึษาปรึษา จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ โดยเฉพาะในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวนมาก เป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,200 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 700 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 100 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 20,347 คน คิดเป็นร้อยละ 135.65 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 2,022 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 168.50 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 601 คน คิดเป็นร้อยละ 85.86 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 229 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 229.00





3. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ)

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ลดจำนวนแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย และลักลอบทำงานผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 สนับสนุนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด มีเป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 935,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 79,000 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 3,200 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,100 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 960,424 คน คิดเป็นร้อยละ 102.72 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 80,552 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 101.96 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 5,004 คน คิดเป็นร้อยละ 156.38 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 2,519 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 229.00

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมมอบประกาศนียบัตรฯ



วันที่ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 16.30 น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีปิดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยมีนายสุรศักดิ์ จันทร์ตัน ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กล่าวรายงาน พร้อมด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมพิธีปิดฯ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท ตำบลบ้านพร้าว อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

สำหรับโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางาน ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมอบรม จำนวน 102 คน โดยแบ่งเป็นชาย จำนวน 40 คน หญิง จำนวน 62 คน โดยได้ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2568 รวมระยะเวลา 5 วัน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมายด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีผู้กระทำความผิด ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมการให้บริการเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน

- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 1,200 ราย ผลการดำเนินงาน 1,959 ราย คิดเป็นร้อยละ 163.25
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน 1,024 ราย คิดเป็นร้อยละ 213.33
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
ผลการดำเนินงาน 18 ราย
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน 3,072 ราย คิดเป็นร้อยละ 640.00



กิจกรรม : ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้น การลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



การตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคู่กับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ผลการตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน จำนวน 101,536 คน ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 8,713 คน ระวังการเดินทางผู้จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 534 คน คิดเป็นร้อยละ 6.13



ส่วนที่ 3

กิจกรรม

ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศ

ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิ

ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิบูรณาการความร่วมมือกับตรวจคนเข้าเมือง ตำรวจท่องเที่ยว สายการบินระหว่างประเทศ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ มีผลการดำเนินงาน จำนวน 66,882 คน ตรวจสอบการเดินทางทั้งหมดจำนวน 235 คน ระบุการเดินทาง จำนวน 221 คน ไม่ระบุการเดินทาง จำนวน 14 คน

ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน และถูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง

ตรวจสอบผู้มีพหุติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ

/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน **8,114** คน



ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ

ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 3,008 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 461 คน
- คัดกรองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 67,486 คน



การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ให้คำปรึกษา การเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ด้านตรวจคนหางานภาคใต้

ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 8,910 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 6,962 คน
- คุ่มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 86,844 คน



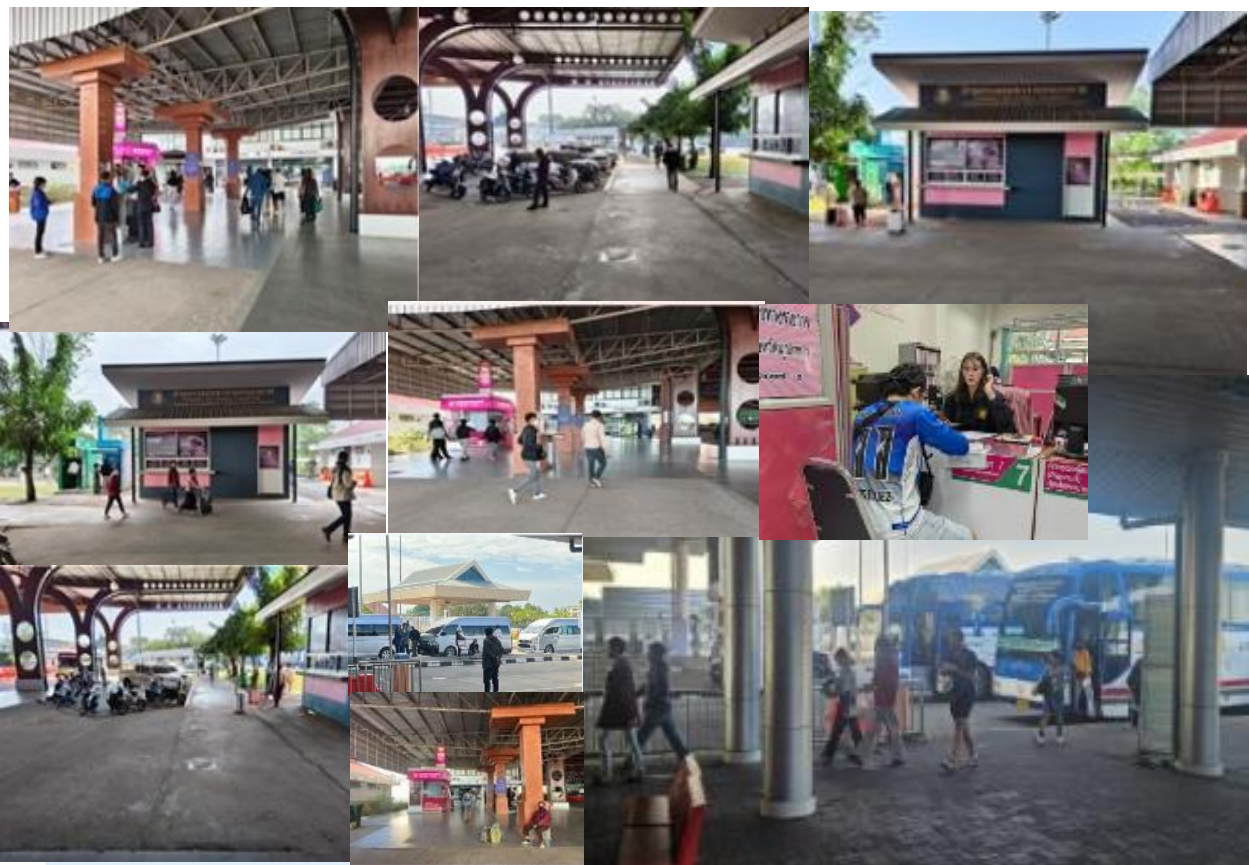
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 580 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,231 คน
- คุ่มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 102,187 คน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายมงคล	สงคราม	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
นายวิจิต	อินทรเจริญ	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายสุรศักดิ์	จันทร์ตัน	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
นางสาวปรัชญาลัย	สายสวาท	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
นางสาวเบญญาภา	จันทวงศ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวดมิศรา	หมานเหล็บ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเบญจวรรณ	บรรทร	นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ)
นางสาวณัฐธิมา	ช่วยศิริ	นักวิชาการแรงงาน (ลูกจ้างชั่วคราว)

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ O 2248 2271

 Website : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน : www.doe.go.th/ipd

 Facebook : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

 YouTube : https://www.youtube.com/@ipd_doe

 TikTok : @ipd_doe