



ที่ กพ ๐๐๒๙.๑/๐๕๒๕

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร
ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย
อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๕๕ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดกำแพงเพชรขอความร่วมมือสำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้รายงานผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนให้จังหวัดกำแพงเพชรทราบ ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอังศุวีร์ มณีณัฐกุล)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๕๕๗๐-๕๐๒๓-๔ ต่อ ๒๑

โทรสาร ๐-๕๕๗๐-๕๐๒๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของจังหวัดกำแพงเพชร

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		ระดับ Likelihood (ก)	ระดับ Impact (ข)		
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สอดวก ในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตาม กฎหมาย	๑	๑	(๑) ต่ำ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
๒. การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/การ ให้บริการ ตาม ภารกิจ	๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมการเลือกปฏิบัติ กับผู้ใช้บริการ (ประชาชน) ผู้มาติดต่อ ราชการ ๒.๒ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่รับผลประโยชน์ต่างๆ หรือสินบน ไม่ว่าจะเป็นผู้รับสินบน ของขวัญ การลด ราคาหรือสิ่งใดก็ตามในลักษณะเดียวกัน ที่จะส่งผลต่อการตัดสินใจดำเนินการ ตามอำนาจ หน้าที่/การ ให้บริการ ตามภารกิจ	๑	๑	(๑) ต่ำ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว

มาตรการจัดการความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับลินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอแจ้งหัวหน้าหน่วยงาน

(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		ระดับ Likelihood (ก)	ระดับ Impact (ข)	(ก x ข)		
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๓.๑ การใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติหรือยกเว้นกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งเอื้อประโยชน์ หรือทำให้เกิดโอกาส ในการทุจริต หรือ มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓.๒ กรรมการตรวจการจัดจ้างทำรายงานเสนอผู้มีอำนาจเกี่ยวกับ การเพิ่มและลดงานตามสัญญาจ้าง โดยไม่เข้าไปตามระเบียบและไม่ตรวจสอบราคาที่แท้จริง จนเป็นที่ให้ทางราชการได้รับความเสียหาย</p> <p>๓.๓ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ในการสอบแข่งขัน เช่น การสอบเข้ารับราชการ การสอบพนักงานราชการ หรือ การสอบลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น</p>	๑	๑	(๑) ต่ำ	<p>๑) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการกำหนดกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใสและแข่งขันอย่าง เป็นธรรม คำนึงถึงวัตถุประสงค์การใช้งานเป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน กำหนดการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๒) ติดตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียนและประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้นอย่างใกล้ชิดเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>๓) จัดทำประกาศ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งปิดประกาศ โดยเปิดเผย ณ หน่วยงาน และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการจัดการความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของจังหวัดกำแพงเพชร

(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการในการบริหารจัดการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		ระดับ Likelihood (ก)	ระดับ Impact (ข)		
๔.๑ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเลือกประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๔.๑ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเลือกประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๑	๑	(๑) ต่ำ	ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล ความก้าวหน้า หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ ๒) หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม หรือนำไปสู่การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ๓) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง ประชาชนขาดความไว้วางใจ ๔) บริหารงานบุคคลในการสอบคัดเลือก เช่น การสอบเข้ารับราชการ การสอบพนักงานราชการ หรือการสอบลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ และตรวจสอบได้ หากพบเห็นผู้กระทำความผิดต้องดำเนินการ ตามกฎหมายทันที
		๑	๑	(๑) ต่ำ	

ลงชื่อ.....



(นางสาวอังศวีร์ มณีณัฐกุล)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทน

จัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

* หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานผลการจัดการความเสี่ยงฯ และรายงานผลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hikamp@phang20@gmail.com

(เป็นไฟล์ PDF. ตั้งชื่อไฟล์ Omc_ชื่อหน่วยงานของท่าน) ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗