ระเบียบกรมการจัดหา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนงาน

พ.ศ. ๒๕๔๐

เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติจัดหาคนงานและคู่คองคนงาน พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและอยู่ในแนวทางเดียวกัน หมวดกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมการจัดหา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนงาน พ.ศ. ๒๕๔๐"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อหัวหน้าคนงานหรือผู้แทนที่มีอำนาจเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การพิจารณากำหนดระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนงาน ให้พิจารณาจากจำนวนคนงานโดยทุกกล่าวรวมกันดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีของอนุญาตสั่งสมัครคนงานที่มีจำนวนคนงานไม่เกิน ๕๐ คน ระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนงานได้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต

๓.๒ กรณีของอนุญาตสั่งสมัครคนงานที่มีจำนวนคนงาน ๕๐-๕๙ คน ระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนงานได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต
ง.3 การขออนุญาตทำการบริการคุ้มครองงานที่มีจำนวนคนงาน 100 คน ขึ้นไป ระยะเวลาที่ขออนุญาตให้บริการสัมมนาคุ้มครองงานไม่เกิน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต

ง.4 การขออนุญาตทำการบริการคุ้มครองงาน ที่มีจำนวนคนงาน 100 คน ขึ้นไป ตามข้อ ง.3 ต้องเสนอแผนการจัดส่งคนงานประกอบการบริการรายรายที่

ข้อ ง ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตทำการจัดส่งคนงานเพื่อทำการในต่างประเทศไม่สามารถดำเนินการคุ้มครองงานได้ภายในระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ง และประสงค์จะขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงาน ให้ผู้รับอนุญาตจัดส่งคนงานเพื่อทำการในต่างประเทศยื่นขอขยายระยะเวลาการคุ้มครองงานไปยังกรมการคุ้มครองคนงานที่มีลักษณะเดียวกัน (แบบ จ.ก. 12) พร้อมทั้งแนบหลักฐานและเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ให้ได้ประกาศในรายละเอียดในกรณีดังกล่าวข้างต้นตามข้อความว่า “ขยายระยะเวลา” ออกให้ผู้ขออนุญาตทำการจัดส่งคนงานไปทำการในต่างประเทศต้องแจ้งเหตุผลตามข้อที่มีในสำนักงานมีสมัครคนงาน ให้พร้อมทั้งแผนการจัดส่งคนงานให้กรมการจัดส่งคนงานทราบด้วย

ข้อ ง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาการขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงาน

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตทำการจัดส่งคนงานเพื่อทำการในต่างประเทศ ขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงาน ให้กรมการคุ้มครองคนงานพิจารณาจากเหตุผลและจำนวนคนงานที่มีตังต่อไปนี้

ง.1 การที่ผู้รับอนุญาตทำการจัดส่งคนงานเพื่อทำการในต่างประเทศขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงานในต่างประเทศซึ่งเป็นงานที่มีความสิ้นเปลืองในด้านแรงงานที่มีคุณภาพสูง และผู้ประกอบการที่ใช้วิธีการที่ใช้วิธีการใด ไม่ได้ปฏิบัติตามคุณ

ง.2 การที่ผู้รับอนุญาตทำการจัดส่งคนงานเพื่อทำการในต่างประเทศขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงานในต่างประเทศซึ่งเป็นงานที่มีคุณภาพสูง ในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติตามคุณ

ง.3 การที่ผู้รับอนุญาตทำการจัดส่งคนงานเพื่อทำการในต่างประเทศขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงานในต่างประเทศซึ่งเป็นงานที่มีคุณภาพสูง ในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติตามคุณ
ในกรณี 3๐ วัน นับตั้งแต่วันที่หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนงานสิ้นอายุ

ค. การขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงานที่มีจำนวนคนงาน 100 คน ขึ้นไป จะอนุญาตให้สามารถขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนงานไปได้ไม่เกิน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนงานสิ้นอายุ

ประกาศ ณ วันที่ ๒  เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๐

(นิทัศน์ ศรีวิชัย)
o๊ดีลิงกรมการอัสดาษานงาน